

Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, art. 10

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2019 - 2021
DEL PARCO NAZIONALE DELL'APPENNINO TOSCO-
EMILIANO**

1. Introduzione

1.1 Indice del piano

1. Introduzione		
1.1	Indice del Piano	Pag. 2
1.2	Premessa	Pag. 4
2. Sintesi delle informazioni		
2.1	Informazioni generali sul territorio	Pag. 5
2.2	Breve storia del Parco	Pag. 7
2.3	Sintesi delle caratteristiche generali	Pag. 11
3. Missione del Parco		
3.1	Missione istituzionale	Pag. 13
3.2	Albero della <i>performance</i>	Pag. 15
4. Gli strumenti		
4.1	Le risorse economiche	Pag. 16
4.2	Il personale	Pag. 16
4.3	Il contributo dei progetti direttamente finanziati dall'UE	Pag. 17
4.4	Beni e attrezzature	Pag. 18
4.5	La dipendenza funzionale del Reparto Carabinieri Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano	Pag. 18
5. Il contesto		
5.1	Contesto generale	Pag. 23
5.2	Contesto specifico	Pag. 26
5.2.1	Accessibilità	Pag. 27
5.2.2	Contesto sociale	Pag. 30
5.2.3	Contesto economico	Pag. 31
5.2.4	Analisi dei punti di forza e debolezza del territorio delle quattro province convergenti nel Parco	Pag. 34
6. Ambiti e obiettivi strategici 2019 - 2021		
6.1	Obiettivi strategici per il triennio 2019-2021	Pag. 36
6.2	Schede obiettivi strategici e relativi indicatori	Pag. 38
7. Obiettivi operativi		
7.1	Gli obiettivi operativi per il 2019	Pag. 54
8. Il processo e le azioni di miglioramento del ciclo della gestione della <i>performance</i>		
8.1	Fasi, soggetti e tempi	Pag. 58
8.2	Coerenza con la programmazione economico-	Pag. 58

Piano della Performance 2019 - 2021

	finanziaria	
8.3	Azioni per il miglioramento del Ciclo di gestione della <i>performance</i>	Pag. 59
8.3.1	Sorveglianza e misurazione	Pag. 59
8.3.2	Controllo dello stato di avanzamento e riesame	Pag. 59
8.3.3	Non conformità, azioni correttive, azioni preventive	Pag. 60
8.3.4	Audit del piano per la performance	Pag. 60
8.3.5	Riesame dell'Organismo Indipendente di Valutazione	Pag. 61
8.3.6	Valori storici di riferimento, benchmark e test della qualità dei target	Pag. 61
9. Piano della performance e programma triennale per la trasparenza e l'integrità		
9	Piano della performance e programma triennale per la trasparenza e l'integrità	Pag. 61
10. Iniziative rilevanti		
10.1	Iniziative di contenimento della spesa	Pag. 62
11. Quadro sinottico degli obiettivi, degli indicatori e dei target		
11	Quadro sinottico degli obiettivi, degli indicatori e dei target	Pag. 62

Piano della Performance 2019 - 2021

1.2 Premessa

Il presente Piano della Performance viene predisposto in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 ed è stato approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo del Parco n. 4 del 26.01.2015.

Il Piano è redatto sulla base dei documenti programmatici ed in particolare del Preventivo finanziario 2019 approvato il 29 Ottobre 2018 con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 45. In specifico gli obiettivi strategici, gli obiettivi specifici e il loro peso sono riportati sugli allegati al preventivo finanziario denominati "Nota preliminare al preventivo finanziario" (Allegato I) e "relazione programmatica" (Allegato k).

Il piano è stato redatto tenendo conto del Sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato ai sensi dei D. LGS. 74 E 75 DEL 2017 in data 27.12.2017 con decreto del Presidente del Parco n. 9 e ratificato con delibera di Consiglio del parco n. 3 del 29.01.2018.

Il Piano della performance contiene al suo interno le misure di prevenzione, ivi incluse le misure di trasparenza di cui al Piano Anti-corrruzione dell'Ente, nella forma di specifici obiettivi di performance di natura trasversale. A tal fine risulta parametro di performance organizzativa dell'Ente Parco il grado di attuazione delle misure di prevenzione del piano anti corruzione, ivi incluse le misure di trasparenza.

Il Piano tiene altresì conto delle indicazioni pervenute dall'Ufficio per la valutazione delle performance (UVP) del Dipartimento della Funzione pubblica mettendo in campo uno sforzo per migliorare i punti di debolezza individuati con particolare riferimento agli indicatori. Il risultato ottenuto non è certo esaustivo, ma l'Amministrazione intende impegnarsi per migliorare progressivamente la qualità del proprio Piano pur tenendo conto della gravissima carenza di personale disponibile (solo sei unità) e della complessità nella misurazione dei risultati nell'ambito della conservazione della natura. Per cercare di raggiungere migliori standard qualitativi del proprio Piano è stata avviata una stretta collaborazione con i Parchi nazionali delle Cinque terre e dell'Arcipelago toscano che per ora ha fatto sì che venisse individuato un unico OIV e ha messo in comune attività relative a trasparenza, anticorruzione e tutela della privacy. In tale contesto si è anche deciso di assegnare al Direttore specifici obiettivi anziché quelli della Performance organizzativa come avveniva nei precedenti Piani della performance che tenevano conto della fase di avvio dell'attività di questo "giovane" Ente parco nazionale.

Piano della Performance 2019 - 2021

Il presente documento è stato redatto dal direttore e dallo staff del Parco, condiviso con il Presidente, con la Comunità del Parco e condiviso nella sua ultima fase con il Consiglio direttivo ed è costituito dal testo e da n. 3 allegati: allegato 1 – Mappa degli stakeholder; allegato 2 – Obiettivi operativi 2019 e schede degli indicatori; Obiettivi operativi assegnati al Direttore per il 2019.

2. Sintesi delle informazioni

2.1 Informazioni generali sul territorio

L'Ente Parco nazionale dell'Appennino toscano-emiliano è stato istituito con il D.P.R. del 21 maggio 2001 (G.U. n. 250 del 26 ottobre 2001). Ai sensi dell'art. 9 della legge 6 dicembre 1991 n. 394, legge quadro sulle aree protette, detto ente ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è sottoposto alla vigilanza del Ministero dell'Ambiente. Rientra, ai sensi dell'allegato IV della legge 20 marzo 1975 n. 70, tra gli enti pubblici non economici (art. 9, comma 13, della legge 394/1991). L' art. 9 della legge 394/1991 detta la struttura della *governance* delle aree naturali protette, il cui funzionamento deve essere coordinato con il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Nella fase istitutiva il Parco si estendeva su un superficie di ettari 22.791,95, della quale circa il 70% in Emilia-Romagna e la rimanente parte in Toscana. Con un recente Decreto del Presidente della Repubblica (D.P.R. del 2 agosto 2010 – G.U. 251 del 26 ottobre 2010) la superficie è stata ampliata a ettari 26.194,00. Il Parco attualmente insiste sul territorio di tredici comuni, distribuiti su quattro province (Reggio Emilia, Parma, Massa-Carrara e Lucca). Nel territorio del Parco ricadono le Riserve Naturali Statali Orecchiella (ha 240), Lamarossa (ha 190), Pania di Corfino (ha 120) e Guadine Pradaccio (ha 270), per le quali è previsto l'affidamento in gestione all'ente Parco. Tali riserve sono tuttavia ancora gestite dal Comando Carabinieri biodiversità di Lucca, nonostante l'art. 31, comma 3°, della legge 394/1991, nel testo modificato dall'art. 2 comma 34 della legge 9 dicembre 1998, preveda che *“La gestione delle riserve naturali, di qualunque tipologia, istituite su proprietà pubbliche, che ricadano o vengano a ricadere all'interno dei parchi nazionali, è affidata all'Ente parco”*.

Per completare il quadro introduttivo è stata predisposta la sottostante tabella, che evidenzia gli ampliamenti per ciascun comune in seguito al D.P.R. del 2 Agosto 2010:

Comune	Superficie (ha)		
	DPR 21 maggio 2001	Proposta ampliamento	DPR 2 agosto 2010
Villa Minozzo	3.435,0	176,5	3.611,5
Ligonchio	3.368,0	11,6	3.379,6
Busana	682,9	38,7	721,6

Piano della Performance 2019 - 2021

Collagna	3.034,3	0	3.034,3
Ramisetto	1.851,9	0	1.851,9
Castelnovo ne' Monti	476,3	181,8	658,1
Corniglio	3.188,6	0	3.188,6
Villa Collemandina	1.478,6	0	1.478,6
San Romano in Garfagnana	235,6	0	235,6
Giuncugnano	293,5	0	293,5
Fivizzano	1.541,2	0	1.541,2
Comano	1.483,1	0	1.483,1
Licciana Nardi	569,4	0	569,4
Filattiera	1.088,3	0	1.088,3
Monchio		654,2	654,2
Bagnone		1.348,2	1.348,2
TOTALE	22.726,6	2.411,0	25.137,6

Tab. A – Distribuzione della superficie del Parco nazionale per comune.

La superficie del Parco è stata inoltre ricalcolata in base alla disponibilità di nuova cartografia tecnica in scala 1.10.000, alla inclusione nel perimetro delle Riserve naturali dello Stato e a seguito dell'istituzione di due nuovi comuni (Ventasso- RE e Sillano Giuncugnano - LU) conseguente alla fusione di diversi territori comunali; i nuovi dati di superficie risultano essere pertanto i seguenti:

Comune	Superficie Parco DPR 2 agosto 2010 (ha)	Superficie Riserve Naturali dello Stato (ha)
Villa Minozzo	3.600	
Ventasso	9.073	
Castelnovo ne Monti	667	
Corniglio	3.423	293
Villa Collemandina	1.621	120
San Romano in Garfagnana	618	413
Sillano Giuncugnano	295	
Fivizzano	1.537	
Comano	1.596	
Licciana Nardi	569	
Filattiera	1.087	
Monchio	661	
Bagnone	1.361	
TOTALE	26.149	

Tab. B – Distribuzione della superficie del Parco nazionale e delle Riserve Naturali dello Stato per comune.

2.2 Breve storia del Parco

Il Parco nazionale dell'Appennino toscano emiliano è uno degli ultimi parchi nazionali italiani istituiti: è stato istituito con il DPR 21 maggio 2001 (G.U. n. 250 del 26 ottobre 2001).

Due importanti elementi distintivi di questo parco sono i seguenti:

- 1) Il Parco trova per la prima volta formale menzione nella legge 394/91 fra le aree di reperimento e, in seguito, la legge 344/97 all'art.4, comma 2, riporta: *“nelle aree dell'Appennino di significativo o rilevante interesse naturalistico e ambientale, comprese nei territori delle province di Reggio Emilia, Parma, Massa Carrara, previo verifica del consenso dei comuni e delle province interessate, previa perimetrazione e individuazione della denominazione stabilite, su proposta del Ministro dell'Ambiente, d'intesa con le regioni interessate, è istituito un parco nazionale; con la medesima procedura si provvede ad eventuali allargamenti del territorio del parco ad aree contermini”*. Dunque la procedura istitutiva e anche quella che riguarda le possibili successive variazioni di confini è particolare in quanto prevede che siano gli enti locali a definire perimetro e nome.
- 2) Gran parte del territorio del Parco nazionale dell'Appennino toscano-emiliano, pari al 67,08% della superficie totale, corrispondente a quasi tutto il settore emiliano, è pervenuta dall'ex “Parco Regionale dell'Alto Appennino Reggiano” (cosiddetto Parco del Gigante, dall'omonimo Consorzio costituito dalla Provincia di Reggio Emilia, dalla Comunità Montana dell'Appennino Reggiano, dai Comuni di Villa Minozzo, Ligonchio, Collagna, Busana e Ramiseto), per complessivi ettari 12.409, nonché dal “Parco Regionale Alta Val Parma e Cedra” (Parco dei Cento Laghi), per altri 3.483 ettari. A tal proposito, l'art. 2 del D.P.R. 21 maggio 2001, istitutivo del Parco nazionale, ha previsto che l'Ente Parco nazionale, la regione Emilia-Romagna, i consorzi di gestione dei due parchi regionali e il Ministero dell'Ambiente addivenissero ad un accordo per stabilire le modalità di subentro del Parco nazionale nei rapporti economici e giuridici facenti capo agli enti di gestione degli anzidetti parchi regionali.

Pur essendo stato istituito nel 2001, il parco ha iniziato ad operare in modo organico dal 2007. Il primo presidente del parco, dott. Tarcisio Zobbi, fu nominato con decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare in data 22 aprile 2002. Avverso tale nomina la Regione Emilia-Romagna presentò ricorso (n. 7108/2002) al TAR del Lazio eccependo il mancato rispetto di quanto disposto dall'art. 9, comma 3, della legge 6 dicembre 1991, n. 394; la Regione

Piano della Performance 2019 - 2021

Toscana presentò un analogo ricorso (n. 7534/2002) sempre al TAR del Lazio. Il predetto tribunale amministrativo con due sentenze pubblicate in data 27 novembre 2002, ha accolto il ricorso presentato dalle regioni annullando il provvedimento di nomina. Nel frattempo il Ministero dell'Ambiente con decreto del 4 ottobre 2002 aveva nominato i dodici componenti del consiglio direttivo. A seguito della citata sentenza il Ministro dell'Ambiente ha nominato con DM 5 dicembre 2002 commissario straordinario il dott. Aldo Cosentino, responsabile del servizio conservazione della natura del Ministero dell'Ambiente, per una durata complessiva di 310 giorni, fino al 12 ottobre 2003. Con il DM 13 ottobre 2003 è stato nominato un nuovo presidente dell'ente nella persona dell'ex prefetto di Reggio Emilia, dott. Raffaele Guerriero. A seguito delle dimissioni dello stesso, presentate con lettera del 25 gennaio 2004 e accettate dal Ministero a decorrere dal giorno successivo alla presentazione, con il DM in data 24.03.2004, il Ministro dell'Ambiente ha nominato nuovamente commissario il dott. Aldo Cosentino.

Terminato il lungo commissariamento di circa tre anni e mezzo, interrotto dalla breve parentesi di circa tre mesi del presidente dott. Guerriero, è stato nominato con il DM 20.11.2006 presidente dell'ente per un quinquennio l'avv. sen. Fausto Giovanelli. La presidenza di Fausto Giovanelli è stata recentemente confermata con Decreto DEC/GAB/58 del Ministro dell'ambiente in data 15/03/2012.

Il Consiglio direttivo, composto da dodici componenti oltre che dal presidente, è stato inizialmente costituito nell'anno 2002 rimanendo i componenti in carica per un brevissimo periodo, inferiore ai due mesi, in quanto è sopraggiunto il commissariamento. Questo primo consiglio, essendo stato oltretutto costituito in pendenza del ricorso al TAR, si è riunito cinque volte. Dopo un lungo periodo di vacanza di circa cinque anni, questo organo dell'ente è stato infine ricostituito; infatti con il DM n. 978 del 31 maggio 2007 sono stati nominati sei componenti e con il DM n. 1775 in data 8.10. 2007, sono stati nominati gli altri sei componenti. Il Consiglio direttivo si è insediato nell'autunno del 2007 ed è decaduto per decorrenza dei termini in data 31.05.2012. In seguito, con decreto del Ministro dell'Ambiente, della tutela del Territorio e del Mare n. 314 del 29.12.2014 sono stati nominati i componenti del Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Nazionale dell'Appennino tosco emiliano (otto membri) che si è insediato in data 26.01.2014.

I membri del consiglio direttivo attualmente in carica sono:

- 1) Pier Romano Mariani - sindaco del Comune di San Romano in Garfagnana,
- 2) Luigi Fiocchi - sindaco di Villaminuzzo,
- 3) Roberto Cavalli - amministratore locale di Monchio delle Corti (PR),
- 4) Sauro Petazzoni - amministratore locali di Filattiera in Lunigiana (MS).

Piano della Performance 2019 - 2021

- 5) Mauro Massa designato dal Ministero dell'Ambiente,
- 6) Martino Dolci, designato dal Ministero dell'Agricoltura,
- 7) Fernando Spina, designato dall' ISPRA (Istituto per la ricerca ambientale),
- 8) Giuliano Cervi, designato dalle associazioni di protezione ambientale.

La Comunità del Parco è composta dai rappresentanti degli enti locali nel cui territorio ricade il Parco, ovvero da 16 sindaci, 4 presidenti di provincia e 2 presidenti di Regione. La comunità del parco ha sempre svolto regolarmente le sue funzioni. Il direttore è stato nominato all'inizio del 2008. Nel periodo quinquennale 2007 – 2011 che ha visto insediati gli organi del parco sono state realizzate le seguenti azioni di start up per dare concreta attuazione all'ente e per permettergli di perseguire gli obiettivi definiti dalla legge:

- 1) nomina del direttore;
- 2) definizione e attivazione della sede e uffici del parco;
- 3) definizione del logo e del sito internet;
- 4) raggiungimento accordo previsto dal decreto istitutivo per il passaggio dei beni e dei rapporti economici e giuridici in capo ai parchi regionali del Gigante e dei Cento laghi;
- 5) predisposizione del piano per il parco (approvato dal consiglio direttivo, trasmesso alle regioni ed in fase istruttoria);
- 6) predisposizione del piano pluriennale economico e sociale per la promozione delle attività compatibili (approvato da comunità del parco e con parere favorevole del Consiglio direttivo);
- 7) predisposizione del regolamento del parco (presentato al consiglio direttivo);
- 8) approvazione dotazione organica e piano di copertura della stessa;
- 9) approvazione regolamenti vari per il regolare funzionamento del parco;
- 10) realizzazione di un piano di *start up* del parco;
- 11) realizzazione di un nuovo sistema di centri visita e punti informazione del parco;
- 12) allargamento del parco compresi i collegamenti richiesti dal decreto istitutivo verso le "isole" della pietra di Bismantova e dei gessi triassici;
- 13) realizzazione di un sistema di "porte del parco" che identificano il territorio e lo contrassegnano mettendo in evidenza i suoi punti di forza naturalistici e paesaggistici;

Nel corso del 2013 il parco si è dotato di un nuovo statuto conforme ai provvedimenti introdotti per il contenimento della spesa pubblica approvato con decreto del Ministero n. 286 del 16 ottobre 2013.

Piano della Performance 2019 - 2021

Nel corso del 2013 il Parco nazionale ha avviato la procedure per includere il proprio territorio in una Riserva della biosfera MAB – UNESCO e nel 2014 è stato completato l'iter di candidatura. Il 9 Giugno 2015, a Parigi, è stata approvata l'istituzione della Riserva della biosfera dell'Appennino tosco emiliano, avente le seguenti caratteristiche: Superficie: 223.229 ettari, di cui il 4,5% è Area Core, l'11,5% Area Buffer e l'84% Area Transition. Abitanti: 101.300 (stagionalmente 169.800). La Riserva interessa 34 Comuni nella provincia di Reggio Emilia: Baiso, Canossa, Carpineti, Casina, Castelnuovo ne' Monti, Toano, Ventasso, Vetto, Vezzano, Villa Minozzo nella provincia di Parma: Berceto, Calestano, Corniglio, Monchio delle Corti, Langhirano, Lesignano, Neviano degli Arduini, Palanzano, Tizzano Val Parma nella provincia di Modena: Frassinoro nella provincia di Massa Carrara: Bagnone, Casola in Lunigiana, Comano, Filattiera, Fivizzano, Fosdinovo, Licciana Nardi, Villafranca in Lunigiana nella provincia di Lucca: Castelnuovo Garfagnana, Piazza al Serchio, Pieve Fosciana, San Romano in Garfagnana, Sillano Giuncugnano, Villa Collemandina. Il Parco nazionale è attualmente il soggetto gestore della Riserva della biosfera dell'Appennino tosco emiliano.



2.3 Sintesi delle caratteristiche generali

Per sintetizzare il quadro descrittivo del territorio e delle attività del Parco nazionale è stata predisposta la sottostante tabella:

Dati geografici	Valori
Superficie del Parco	26.149 ha
Superficie del Parco interessata da SIC-ZPS	19.874 ha (76%)
Superficie del Parco interessata da Riserve Naturali Statali	827 ha
Altitudine media dell'area	1.242 m s.l.m.
Altitudine minima e massima	426 -2.123 m s.l.m.
Corpi idrici	0,1%
Territori agricoli	2,1%
Territori boscati e ambienti semi naturali	95,0%
Territori modellati artificialmente	2,8%
N° di abitanti residenti all'interno dei comuni del parco	44.694
S.I.C.-Z.P.S. del Parco	7
N° S.I.C. del Parco	8
N° ZPS del Parco	1
N° Riserve Naturali Statali nel Parco	4 (Lamarossa, Orecchiella, Guadine Pradaccio Pania di Corfino)
Percentuale sul totale della superficie di ambienti non o scarsamente vegetati (Rocce nude, falesie, rupi, affioramenti)	0,4 %
Percentuale sul totale della superficie di ambienti umidi e praterie	18%
Boschi, boscaglie e cespuglieti	77,6%
Coltivi e prato-pascoli	20%
Aree urbanizzate	0,1%
Dati naturalistici	
N° branchi di lupo stimati nell'area Parco e aree limitrofe.	7
N° coppie di aquila nidificanti	5
N° specie uccelli nidificanti	85
N° specie vegetali censite	Circa 1.400
N° habitat Natura 2000 censiti	78
Dati sulla struttura e la sua amministrazione	
Dotazione organica	7 unità + il Direttore
Personale in servizio	6 dipendenti
Entrate previste nel preventivo finanziario 2019	€ 4.453.158,00
-in conto corrente	€ 1.979.151,00

Piano della Performance 2019 - 2021

-in conto capitale	€ 1.284.251,00
-avanzo utilizzato	€ 104.696,00
-partite di giro	€1.085.000,00
Contributo previsto Ministero dell'ambiente 2019	€ 1.650.000,00
N° protocolli 2018	4370
N° determinazioni dirigenziali 2018	341
N° decreti del Presidente dell'Ente 2018	18
N° deliberazioni Giunta Esecutiva 2018	0
N° deliberazioni Consiglio Direttivo 2018	46
N° deliberazioni Comunità Parco 2018	2
N° notizie reato 2018	3
N° sanzioni amministrative 2018	21
N° autorizzazioni al sorvolo 2018	11
N° autorizzazioni al transito con armi 2018	40
N° autorizzazioni varie non edilizie 2018	287 (232 autorizzazioni al transito con automezzi; 14 autorizzazioni per attività varie; 9 permessi ricerca/raccolta scopi scientifici; 32 autorizzazioni tagli boschivi)
N° nulla osta alla trasformazione del territorio 2011 ex art. 13 legge quadro aree protette n. 394 - anno 2018	19
N° pratiche risarcimento danni fauna 2018	3
Dati sull'informazione	
N° visite al sito internet del Parco www.parcoappennino.it 2018	425.812
N° visitatori unici del sito nel 2018	241.747
N° pagine viste nel 2018	1.239.619
N° persone iscritte alla Fan-page del Parco su Facebook	36.303
N° persone iscritte alla Fan-page della riserva su Facebook	2.598
N° amici del Parco sul profilo Facebook	5000 (limite max)
Dati relativi alla strutturazione turistica	
Centri visitatori	13 realizzati
Altre strutture permanenti di interesse turistico	14 Porte del Parco e 16 Info Point
Km di sentieri nel Parco	483

Giardini botanici	2
Visitatori del Parco	235.000 (da PPES, anno 2008)
N° alberghi nel comprensorio	194 strutture ricettive totali (comprehensive di tutte le tipologie) (da PPES, anno 2008)
N° strutture extra alberghiere nel comprensorio (affittacamere, agriturismi, B/B)	547 posti letto totali in agriturismo, di cui 108 sul versante emiliano e 439 sul versante toscano. 57 agriturismi totali, di cui 9 sul versante emiliano e 48 sul versante toscano (da PPES, anno 2008)
N° posti letto disponibili	6882 totali (comprehensive di tutte le tipologie), di cui 4067 sul versante emiliano e 1208 sul versante toscano (da PPES, anno 2008)
N° stazioni per gli sport invernali attive	4
N° grandi impianti per produzione idroelettrica nei comuni del Parco	9

Tab. C – Quadro descrittivo del territorio e delle attività del Parco nazionale.

3. Missione del Parco

3.1 Missione istituzionale

Gli obiettivi del Parco sono quelli enunciati dalla legge 394/91, dal Decreto istitutivo del 21 maggio 2001, dagli altri strumenti di pianificazione e programmazione:

- 1) Legge 394/ 91, Art. 1, Comma 3 – i territori nei quali siano presenti i valori di cui al comma 2, sono sottoposti ad uno speciale regime di tutela e gestione per perseguire le finalità:
 - a) Conservazione
 - b) Gestione per realizzare un'integrazione uomo – ambiente
 - c) Promozione, educazione, formazione, ricerca scientifica
 - d) Difesa idraulica e equilibri idrogeologici

- 2) Decreto istitutivo del 21 maggio 2001

Il Parco nazionale dell'Appennino tosko-emiliano persegue finalità di conservazione e valorizzazione del patrimonio naturale, di difesa e ricostituzione degli equilibri idraulici ed idrogeologici, di promozione sociale ed economica in conformità agli indirizzi contenuti nel

Piano della Performance 2019 - 2021

documento programmatico per lo sviluppo sociale ed economico approvato dal Comitato istituzionale di coordinamento.

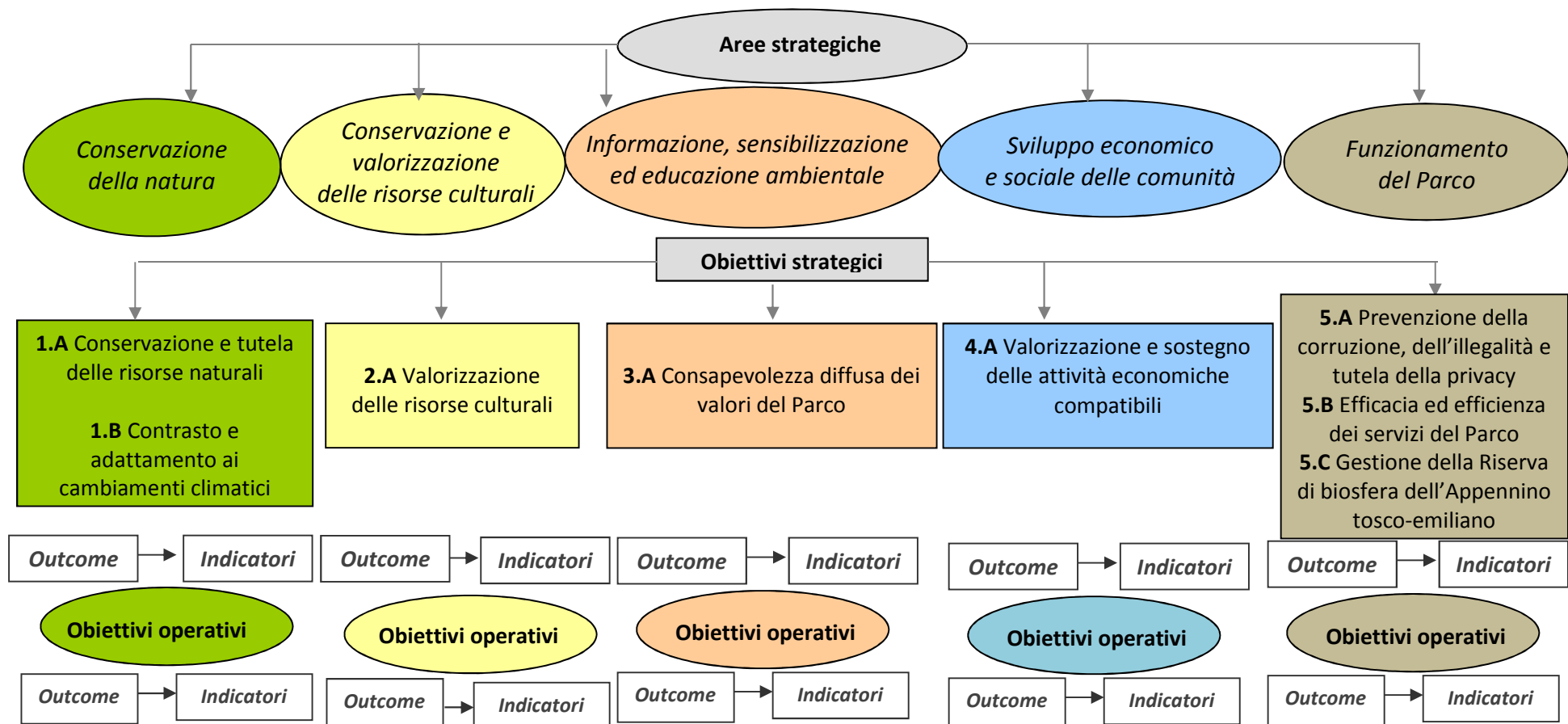
3) Strumenti di pianificazione e programmazione

- a) Bilancio di previsione
- b) Piano per il Parco
- c) Piano pluriennale economico e sociale per le attività compatibili
- d) Regolamento del parco

Piano della Performance 2019 - 2021

3.2 Albero della performance

Allo scopo di rappresentazione graficamente le relazioni tra la missione istituzionale del Parco nazionale, gli obiettivi strategici individuati dall'Ente Parco e quelli operativi è riportato l' "Albero della Performance" in forma di rappresentazione grafica.



4. Gli strumenti

4.1 Le risorse economiche

Per il 2019, si è proposto, come suggerito dal Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, il seguente prospetto delle entrate del preventivo finanziario 2019:

ENTRATE PER TITOLI	PREVISIONI DI COMPETENZA 2019	% d'incidenza sul totale
Entrate correnti	€ 1.979.171,00	44,40
Entrate in conto capitale	€ 1.284.291,00	28,80
Avanzo utilizzato	€ 104.696,00	2,40
Partite di giro	€ 1.085.000,00	24,40
TOTALE ENTRATE	€ 4.453.158,00	100,00

Tab D - Entrate previste da Preventivo finanziario 2019

4.2 Il personale

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal DPCM del 23 gennaio 2013, con il quale sono state ridefinite le dotazioni organiche degli Enti Parchi nazionali a seguito delle procedure di riassetto delle organizzazioni delle PA previste dalla c.d. "spending review", il Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano ha attualmente una dotazione organica pari a n. 7 unità di personale, di cui n. 6 unità già coperte e così ripartite:

Piano della Performance 2019 - 2021

- Servizio di direzione n. 2 addetti:
 - 1 collaboratore di amministrazione – livello economico C1
 - 1 operatore di amministrazione – livello economico B1 (part-time a 18 ore)
- Servizio finanziario n. 0 addetti
- Servizio gestione delle risorse naturali e agro zootecniche n 4 addetti:
 - 2 collaboratori tecnici – livello economico C1
 - 1 geometra – livello economico B3
 - 1 operatore tecnico – livello economico B1
- Servizio comunicazione, cultura, turismo e attività tradizionali n. 0 addetti:

Dovendo ancora recepire quanto stabilito dal DPCM di cui sopra il ruolo del posto vacante (livello economico C1) concesso dalla Funzione Pubblica non è ancora stato definito.

Inoltre nel 2018, presso l'Ente hanno prestato la loro collaborazione n. 5 collaboratori con contratto di collaborazione a progetto nell'ambito dei progetti finanziati dall'Unione Europea: LIFE MIRCO, LIFE BARBIE, LIFE EREMITA.

Alla data del 31 dicembre 2018, è stata rinnovata la convenzione tra il Parco nazionale e la Unione Montana dell'Appennino Reggiano per la gestione associata del servizio finanziario. E' stato approvato un protocollo d'intesa fra tre parchi nazionali: Protocollo di intesa tra Parco nazionale dell'Appennino tosco emiliano, Parco nazionale dell'Arcipelago toscano e Parco nazionale delle cinque terre per la gestione associata di servizi in materia di anticorruzione, trasparenza, performance e attività correlate.

4.3 Il contributo dei progetti direttamente finanziati dall'U.E.

I progetti che hanno interessato l'attività del parco nel 2018 direttamente finanziati dall' U.E. (LIFE eremita, LIFE Barbie, LIFE M.I.R.CO-Lupo e INTERREG CEETO) contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi strategici del Parco e sono realizzati con fondi provenienti da strumenti finanziari europei ed altri fondi provenienti da soggetti diversi. I progetti sono condotti anche con personale interno con relativo rimborso dei costi di personale sostenuti per un importo complessivo di circa 60.000,00 €.

4.4 Beni e attrezzature

Il parco risulta essere proprietario dei seguenti beni immobili:

- mulino in pietra adibito a rifugio in località Cerreto Alpi (RE)
- vecchio rustico in località Gazzolo (RE) (in via di alienazione)
- rustici in località Cecciola (RE).

Il parco risulta essere concessionario dei seguenti beni immobili:

- comodato gratuito cinquantennale per la sede di Sassalbo (MS);
- comodato gratuito cinquantennale per gli uffici periferici di Ligonchio (RE);
- comodato gratuito trentennale degli uffici operativi di Corniglio (PR);
- comodato gratuito di terreni in località Lagastrello da ENEL SpA;
- concessione di beni (rifugi) facenti parte del demanio della regione Emilia – Romagna (RE).
- Comodato gratuito ventennale per Rifugio Città di Sarzana, di proprietà dell'Uso Civico di Miscoso, loc. Monte Acuto – Ventasso (RE).

Il parco risulta essere proprietario dei seguenti automezzi:

- n. 1 Fiat panda
- n. 1 Land Rover Defender
- n. 1 Pick up (finanziato dal progetto europeo LIFE MIRCO-lupo)
- n. 1 Nissan Terrano (finanziato dal progetto europeo LIFE MIRCO-lupo)

4.5 La dipendenza funzionale del Reparto Carabinieri Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano

Il Parco nazionale, come previsto dalla Legge quadro sulle aree protette n. 394/1991, così come modificata dalla Legge n.426/1998, all' articolo 21, comma 2, affida la sorveglianza sul proprio territorio al Corpo Forestale dello Stato, oggi assorbito all'Arma dei Carabinieri per effetto del D.L.GS. 177 del 18 agosto 2016.

Per l'espletamento del suddetto servizio di vigilanza e di quant'altro affidato all'Arma dei Carabinieri dalla medesima legge, il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (DPCM), 5 luglio 2002, recante "Reparto Carabinieri" successivamente modificato ed integrato (DPCM 14/05/2012), istituisce e disloca per ogni Ente Parco nazionale un Reparto dell'Arma dei Carabinieri con circoscrizione coincidente con la perimetrazione del parco stesso, che opera con

Piano della Performance 2019 - 2021

vincolo di dipendenza funzionale dall'Ente Parco nazionale nel rispetto dell'unitarietà di struttura e organizzazione gerarchica del personale dell'Arma dei Carabinieri, per il tramite dell'Ufficiale dell'Arma dei Carabinieri preposto al Reparto stesso; ogni Reparto dell'Arma dei Carabinieri, nella propria circoscrizione, oltre allo svolgimento delle funzioni proprie dell'Arma CC medesimo, provvede alle dipendenze funzionali dell'Ente Parco:

- allo svolgimento dei compiti di sorveglianza e custodia del patrimonio naturale nell'area protetta;
- ad assicurare il rispetto del regolamento del parco, del piano per il parco, nonché delle ordinanze dell'Ente parco;
- agli adempimenti connessi all'inosservanza delle misure di salvaguardia;
- ad assistere l'Ente parco nell'espletamento delle attività necessarie alla conservazione ed alla valorizzazione del patrimonio naturale nell'ambito delle materie di cui all'art. 1, comma 3, lettere a), b) e c) della legge n. 394 del 1991;
- allo svolgimento di tutte le attività connesse ai compiti di cui alle lettere precedenti.»;

Le priorità degli interventi tecnici da attuare sono individuate sulla base di un piano operativo predisposto dall'Ente parco in collaborazione con l'Ufficiale responsabile – Comandante del Reparto Carabinieri P. N. Appennino Tosco Emiliano. L'ultimo piano operativo approvato è relativo all'anno 2019.

Il Reparto CC P. N. Appennino toско-emiliano, al 31/12/2018, risulta essere composto e dotato del seguente personale e mezzi assegnati:

STRUTTURE DEL REPARTO CC PARCO E COMANDI STAZIONE:

Si premette che l'attuale superficie di parco nazionale è ripartita come segue nei diversi comuni e province nei confronti dell'organizzazione delle Stazioni CC Pa del reparto:

Piano della Performance 2019 - 2021

Stazione CC "Parco" Competente	Provincia	Comune	Superficie Parco DPR 2 agosto 2010 (ha)		Superficie Riserve Naturali dello Stato (ha)			
STAZIONE CC "PARCO" LIGONCHIO	RE	Villa Minozzo	3600	13340	0	0		
		Ventasso	9073		0			
		Castelnovo ne Monti	667		0			
STAZIONE CC "PARCO" BOSCO DI CORNIGLIO	PR	Monchio	661	4084	0	293		
		Corniglio	3423		293			
STAZIONE CC "PARCO" CORFINO	LU	Villa Collemandina	1621	2534	8684	120	533	533
		San Romano in Garfagnana	618			413		
		Sillano Giuncugnano	295			0		
	MC	Fivizzano	1537	6150		0	0	
		Comano	1596			0		
		Licciana Nardi	569			0		
		Filattiera	1087			0		
		Bagnone	1361			0		
		TOTALE	26149			826		

Per le finalità espressamente riportate all'articolo 1 del presente Piano operativo la struttura organizzativa del Reparto Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano di Cervarezza Terme (RE), istituito con D.C.C. del 03/03/2008, risulta attualmente così attivata:

- n.1 Reparto Parco Nazionale Appennino Tosco-Emiliano con Sede provvisoria a Cervarezza Terme (RE) - Piazza I Maggio 3;

- n.3 Stazioni Parco dipendenti, in particolare:

Stazione Parco di Bosco di Corniglio con sede in Lagdei nel Comune di Corniglio (PR), con giurisdizione sui territori del Parco ricadenti nei comuni di Corniglio e Monchio delle Corti;

Stazione Parco di Corfino, nel Comune di Villa Collemandina (LU), con giurisdizione sui territori del Parco ricadenti nei comuni di Villa Collemandina, Giuncugnano/Sillano, San Romano Garfagnana, Fivizzano, Filattiera, Licciana Nardi e Comano e Bagnone;

Stazione Parco di Ligonchio, nel Comune di Ventasso (RE), con giurisdizione sui territori del Parco ricadenti nei dei comuni di Villa Minozzo, Ventasso, Castelnovo ne' Monti.

IMMOBILI IN USO AL CFS:

Gli immobili in uso al Reparto sono i seguenti:

Reparto Parco Nazionale Appennino Tosco-Emiliano di Cervarezza:

Piano della Performance 2019 - 2021

- Uffici: n.2 locali presso la ex Sede del Parco di Cervarezza, in edificio del Comune di Ventasso fornito tramite l'Ente Parco in uso al Reparto;
- Autorimesse: n.1 posto macchina concesso in uso dal Comune di Ventasso tramite l'Ente Parco;
- Stazione CC Parco di Bosco di Corniglio (PR):
- Uffici: n.5 locali, concessi in uso dalla Regione Emilia Romagna in località Lagdei;
- Uffici per attività di informazione e prossimità con i residenti: N. 2 locali presso la ex Colonia di Corniglio, in uso tramite l'Ente Parco, condivisi con la Stazione CC Forestale di Corniglio;
- Autorimessa: n.1 locale, concesso in uso dalla Regione;
- Autorimessa e ricovero attrezzi: n.1 locale, concesso in uso dalla Comunità Montana e dalla Provincia;
- Stazione CC Parco di Corfino (LU);
- Uffici: n.4 locali concessi in uso dal Reparto CC biodiversità di Lucca;
- Autorimessa: n.1 locale concesso in uso dal Reparto CC biodiversità di Lucca;
- Stazione CC Parco di Ligonchio (Ventasso) (RE)
- Uffici: n. 4 locali in uso dall'Ente Parco con locali per accasermati.

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE PREVISTA ED EFFETTIVA:

Il D.P.C.M. 5/7/2002 e s.m.i., alla tabella B, assegna al CTA ed alle Strutture amministrative n. 20 unità di personale e n.2 ufficiali.

Alla data odierna il Reparto PNATE dispone, per le finalità del presente Piano operativo, di n.15 unità così distribuite:

Struttura	Ufficiali	Marescialli	Brigadieri	Appuntati/Carabinieri
Reparto Parco a Cervarezza	2	0	0	3
S. di Bosco di Corniglio	0	0	0	3
S. di Corfino	0	1	0	3
S. di Ligonchio (Ventasso)	0	1	0	2
Totale per tipo di ruolo:	2	2	0	11

Si ritiene indispensabile attivare un presidio in Lunigiana, possibilmente a Comano o dove possibile.

L'Ente Parco dà atto che il personale della Stazione CC Parco di Bosco di Corniglio collabora con il Reparto Carabinieri per la Biodiversità di Lucca nelle attività di gestione della R.N. Guadine Pradaccio, ricadente all'interno del Parco Nazionale, e riconosce tale attività tra quelle di interesse

Piano della Performance 2019 - 2021

dell'Ente di cui al D.P.C.M. 5/7/2002, anche in relazione alla possibilità di organizzarvi attività didattiche di interesse del Parco Nazionale. Anche la Stazione di Corfino collabora con il Reparto di Lucca anzidetto con le medesime modalità per la fruizione e la gestione delle tre riserve dell'Orecchiella.

Tramite apposita convenzione gli uffici e le strutture e le risorse afferenti al Reparto CC Biodiversità di Lucca concorrono alle finalità del Parco Nazionale per la gestione delle riserve naturali dello Stato dell'Orecchiella.

Tutto il personale in servizio presso le Stazioni CC Parco è abilitato alla funzione di Osservatore Meteomont.

Presso la Stazione CC Parco di Bosco di Corniglio è presente una unità cinofila composta da un Carabiniere Scelto e da un cane addestrato per la ricerca di esche e bocconi avvelenati.

AUTOMEZZI E VEICOLI:

Il parco automezzi disponibile risulta così composto:

Struttura	autovetture	fuoristrada	altro
Reparto di Cervarezza	3	0	3 biciclette
C.S. di Bosco di Corniglio	1	2	0 biciclette
C.S. di Corfino	3	1	2 biciclette
C.S. di Ligonchio	2	2	1 bicicletta

Due automezzi, come noto all'Ente Parco, sono temporaneamente in uso alle Stazioni CC Forestale di Carpineti e Castelnovo Monti (con spese a carico del Gruppo CC Forestale di Reggio Emilia), i quali intervengono in appoggio al Reparto per interventi di sorveglianza e per controlli di polizia ambientale nei territori limitrofi a quelli di competenza.

L'attuale dotazione di mezzi è idonea ad assicurare buona operatività a ciascuna struttura dell'organizzazione in tutte le situazioni e condizioni del terreno e delle strade praticate.

DOTAZIONE STRUMENTALE:

Strumenti Informatici:

La dotazione Hardware, fornita prevalentemente di recente dall'Arma, è così caratterizzata:

Reparto			
PC Fissi	PC Portatili	Stampanti	Fax
4	0	2	1
Struttura: C.S. di Bosco di Corniglio			
PC Fissi	PC Portatili	Stampanti	Fax
2	1	3	1
Struttura: C.S. di Corfino			
PC Fissi	PC Portatili	Stampanti	Fax
3	1	2	1
Struttura: C.S. di Ligonchio			
PC Fissi	PC Portatili	Stampanti	Fax

Piano della Performance 2019 - 2021

1	2	2	1
---	---	---	---

La dotazione di altro materiale, in prevalenza fornito dal Ministero dell'Ambiente, dal Parco e originali del CFS è così caratterizzata:

Reparto Cervarezza							
Macchine fotografiche	Binocoli	Telemetri	Visori notturni	Torce	ARVA	Gps	Radio Portatili CFS
3 (1 guasta)	7 modelli vari	3 modelli vari	0	5 modelli vari	2	2	0

Stazione di Bosco di Corniglio							
Macchine fotografiche	Binocoli	Telemetri	Visori notturni	Torce	ARVA	Gps	Radio Portatili CFS
1	3	0	0	0	1	2	0

Stazione di Corfino							
Macchine fotografiche	Binocoli	Telemetri	Visori notturni	Torce	ARVA	Gps	Radio Portatili CFS
1	5	1	1	2	0	1	0

Stazione di Ligonchio							
Macchine fotografiche	Binocoli	Telemetri	Visori notturni	Torce	ARVA	Gps	Radio Portatili CFS
1	3	0	1	1	2	1	0

5. Contesto

5.1 Contesto generale

La biodiversità, che può essere definita come la varietà degli organismi viventi, degli ecosistemi e dei sistemi e complessi ecologici che essi costituiscono, è ritenuta essenziale come componente degli ecosistemi e per il benessere umano ed è, tra le componenti ambientali, probabilmente la più complessa e articolata. Nel 2001 il Consiglio dell'Unione Europea di Gothenburg ha ribadito con forza la necessità di intraprendere azioni concrete per arrestare la perdita di biodiversità entro l'anno 2010 e tale impegno è stato successivamente condiviso e rafforzato dal Summit mondiale per lo Sviluppo Sostenibile (Johannesburg, 2002) con l'adozione di un Piano contenente azioni mirate ad una significativa riduzione della perdita di biodiversità entro l'anno 2010 (Obiettivo 2010). Nel maggio 2004 è stato elaborato il Messaggio di Malahide nel corso della Conferenza degli Stakeholder di "La Biodiversità e l'Unione Europea – Sostenere la vita, sostenere le economie"; durante la Conferenza l'Unione Mondiale per la Conservazione della Natura (IUCN) ha ufficialmente lanciato l'iniziativa mediatica Countdown 2010 con lo scopo di sensibilizzare le amministrazioni pubbliche e la società civile per il raggiungimento dell'Obiettivo 2010. Infine con la

Piano della Performance 2019 - 2021

comunicazione della Commissione europea COM(2006) 216, “Arrestare la perdita di biodiversità entro il 2010 — e oltre. Sostenere i servizi ecosistemici per il benessere umano”, in risposta al Messaggio di Malahide, la Commissione europea ha preso in considerazione la problematica della biodiversità in tutta la sua ampiezza, esaminando l’adeguatezza delle soluzioni fino a quel momento proposte ed elaborando il Piano d’azione “Fino al 2010 e oltre”. Attraverso questi documenti viene evidenziata l’importanza di una politica intersettoriale per la biodiversità, fondata sulla consapevolezza dei beni e servizi che essa offre per il benessere umano e la sopravvivenza della vita sul Pianeta. Il lavoro svolto negli ultimi anni ha evidenziato che la sfida principale rimane quella di integrare efficacemente la conservazione e l’uso sostenibile della biodiversità nelle politiche di settore. Nel corso della “Convention on *biological diversity*” (Cop 10 CBD), svoltasi nel 2010 a Nagoya, la IUCN ha presentato dati allarmanti sulla sopravvivenza dei vertebrati: “Un quinto delle specie è minacciata. Tuttavia, la situazione sarebbe ancora peggiore se in tutto il mondo non fossero stati attuati sforzi per la salvaguardia”, altrimenti “la biodiversità avrebbe subito un declino supplementare di circa il 20%.” Per quanto riguarda il nostro Paese “fra le diecimila specie di animali monitorate il 5% è minacciato di estinzione ed un altro 19% presenta elementi di vulnerabilità”.

Con la Comunicazione del maggio 2011 “La nostra assicurazione sulla vita, il nostro capitale naturale: una Strategia europea per la biodiversità verso il 2020” la Commissione Europea ha lanciato la nuova Strategia per proteggere e migliorare lo stato della biodiversità in Europa nel prossimo decennio. La Strategia europea, con la visione per la biodiversità per il 2050 e l’obiettivo chiave per il 2020, prevede il raggiungimento di sei obiettivi prioritari incentrati sui principali fattori responsabili della perdita di biodiversità in modo da ridurre la pressione che questi fattori esercitano sulla natura e sui servizi ecosistemici nell’Unione Europea e a livello globale.

La missione è quella di avviare azioni urgenti ed efficaci per fermare la perdita di biodiversità in modo da assicurare, entro il 2020, che gli ecosistemi abbiano capacità di recupero e continuino a fornire i servizi essenziali così da assicurare la varietà della vita sul pianeta e da contribuire al benessere umano e all’eradicazione della povertà. Perché ciò avvenga occorre ridurre le pressioni sulla biodiversità, ripristinare i servizi eco-sistemici, utilizzare le risorse biologiche in modo sostenibile e fare in modo che i benefici derivanti dall’utilizzazione delle risorse genetiche siano condivisi in modo giusto ed equo, procurare adeguate risorse finanziarie, attuare politiche adeguate e basare l’attività decisionale su solide basi scientifiche e sul principio di precauzione. Entro il 2050, la Biodiversità dell’Unione europea e i servizi ecosistemici da essa offerti dovranno essere protetti, valutati e debitamente ripristinati per il loro valore intrinseco e per il loro fondamentale contributo al benessere umano e alla prosperità economica.

Piano della Performance 2019 - 2021

Lo strumento attraverso il quale l'Unione Europea intende tutelare la biodiversità è rappresentato da Rete Natura 2000, un network di aree introdotte dalla Direttiva 43/92/CEE "Habitat" ed individuate allo scopo di tutelare la biodiversità tenuto conto dei principi dello sviluppo sostenibile. Rete Natura 2000 rappresenta una rete ecologica europea coerente di zone speciali di conservazione, formata dai siti in cui si trovano tipi di habitat naturali e habitat delle specie definiti di interesse comunitario e deve garantire il mantenimento ovvero, all'occorrenza, il ripristino, in uno stato di conservazione soddisfacente, dei tipi di habitat naturali e degli habitat delle specie interessati nella loro area di ripartizione naturale. La Direttiva Habitat ha inserito tra l'altro gli "habitat seminaturali" tra quelli da preservare e a cui prestare maggiore attenzione, dando quindi un forte rilievo alla necessità di integrazione tra attività umane (tradizionali e durature) e conservazione della natura. A livello nazionale, nell'ambito degli impegni assunti dall'Italia con la ratifica della Convenzione sulla Diversità Biologica di Rio de Janeiro, è stata elaborata la Strategia Nazionale per la Biodiversità, adottata nell'ottobre 2010 dalla Conferenza Permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome, che si pone come obiettivi principali 1) la conservazione della diversità biologica, considerata sia a livello di gene, sia a livello di specie, sia a quello di comunità ed ecosistema; 2) l'utilizzazione durevole, o sostenibile, dei suoi elementi; 3) la giusta ed equa ripartizione dei vantaggi che derivano dallo sfruttamento delle risorse genetiche e dal trasferimento delle tecnologie ad esso collegate.

La Strategia Nazionale per la Biodiversità individua nelle aree protette e nei siti della Rete Natura 2000 strumenti fondamentali per l'attuazione di strategie di conservazione della biodiversità e mantenimento dei processi ecologici del Pianeta, nonché elementi fondamentali per la definizione delle "reti ecologiche" sia quali nodi che come corridoi e *stepping stones*.

Negli ultimi anni, la missione delle aree protette è divenuta più funzionale e moderna rispetto ai target di conservazione della biodiversità grazie ad una evoluzione politica, culturale, scientifica e strategica. Oggi pertanto le aree protette devono perseguire oltre al loro obiettivo primario di conservazione e aumento della biodiversità, anche servizi aggiuntivi ed integrativi tramite la promozione e lo sviluppo di attività sostenibili dal punto di vista ambientale, economico e sociale, anche attraverso il consenso che esse riescono ad ottenere nel contesto delle comunità locali che vivono al loro interno o comunque collegate da esse, nonché con gli *stakeholder* a tutti i livelli (locali, nazionali, regionali).

Le aree protette rappresentano serbatoi e laboratori per la conservazione del territorio, del paesaggio, degli ecosistemi, degli habitat e delle specie; contribuiscono in modo sostanziale al mantenimento ed alla valorizzazione delle buone pratiche e delle culture tradizionali; hanno un ruolo importante per l'educazione ambientale e la formazione delle nuove generazioni; assicurano,

Piano della Performance 2019 - 2021

valorizzano e promuovono i benefici derivanti dai servizi ecosistemici; sono luoghi privilegiati per la promozione, la pratica e la diffusione della ricerca scientifica, lo sviluppo di modalità di pianificazione integrata e di processi partecipativi per la gestione del territorio e lo sviluppo sostenibile; rappresentano territori idonei all'esercizio ed alla sperimentazione di modelli turistici indirizzati alla diffusione della consapevolezza ed alla sostenibilità ambientale; rappresentano un "modello integrato di sviluppo" che investe nella conservazione e nella promozione della biodiversità come motore per creare opportunità di sviluppo, a livello locale, durevole e sostenibile.

Con il presente piano, il Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano si propone di recepire ed attuare, per quanto di competenza, gli obiettivi della Strategia, integrandoli nei propri obiettivi strategici 2011-2013 ed in particolare i seguenti obiettivi specifici della Strategia:

- promuovere e rendere più veloce l'iter di approvazione degli strumenti di pianificazione, gestione e sviluppo socio-economico delle aree protette nazionali, che comprendano specifiche misure di conservazione per gli habitat e le specie di interesse comunitario presenti, e ne monitorino l'efficacia per la conservazione della biodiversità;
- rendere le aree protette effettivi punti focali delle reti di ricerca e monitoraggio sul territorio per i temi inerenti la biodiversità e sede privilegiata di collaborazione con il mondo della ricerca e colmare le lacune conoscitive naturalistiche e socio-economiche di base, da utilizzare quali punti di riferimento per le scelte operative e gestionali;
- intensificare programmi di formazione del personale delle aree protette e condivisione delle conoscenze e delle buone pratiche;
- sviluppare programmi e progetti di sensibilizzazione, informazione, divulgazione ed educazione sui temi della biodiversità e della sua conservazione;
- sviluppare concreti progetti di conservazione su specie, habitat, processi ecologici e servizi ecosistemici, all'interno di un programma organico discusso e condiviso;
- favorire programmi e progetti di valorizzazione dei saperi tradizionali delle comunità locali coinvolgendole nella gestione del territorio e dei servizi dell'area protetta, con riferimento all'approccio eco sistemico.

5.2 Contesto specifico

Si considerano, in modo molto sintetico tre macro-aspetti:

- 1) L'accessibilità, non solo viaria, ma più in generale le possibilità che questo territorio ha di essere in connessione con i flussi economici e sociali nazionali, continentali e globali;
- 2) Il contesto sociale, che cerca di fotografare sia la situazione demografica della popolazione residente, sia la mappa dei servizi disponibili sul territorio che rappresentano elementi fondamentali per le dinamiche sociali;

- 3) Il contesto economico, cercando di mettere in evidenza in particolar modo le correlazioni che tale contesto ha sul tessuto sociale e di approfondire le dinamiche dei due settori (turismo ed agricoltura) che maggiormente si interfacciano con la *mission* del parco nazionale di tutela e valorizzazione del patrimonio naturale e culturale del territorio.

5.2.1 Accessibilità

I Comuni del Parco, come caratteristica peculiare delle aree montane, si trovano come è evidente in una situazione di marginalità rispetto alle aree circostanti, in particolare a quelle urbane. In questo modo la colorazione bianca della carta (che rappresenta una accessibilità massima di 5000 abitanti) ricalca le aree di crinale ed è così evidente come la colorazione scalare, e quindi i diversi gradi di accessibilità, vari a seconda dell'altezza con un rapporto inversamente proporzionale. Ci sono comunque delle sensibili differenze: in particolare i comuni della Provincia di Massa Carrara, eccezion fatta per Comano, sono i più accessibili (dai 10000 ai 20000 abitanti), trovandosi più vicini alle aree di maggiore densità di popolazione. Una seconda classe di accessibilità più ridotta (fra i 5000 e i 10000 abitanti) è visibile nei Comuni della Provincia di Lucca e di Reggio Emilia (in particolare per Castelnuovo ne' Monti). I comuni più isolati in termini di accessibilità sono invece quelli dell'area parmense. E' opportuno ricordare come questo tipo di accessibilità sia determinata soprattutto da caratteristiche fisiche e che tiene conto esclusivamente della distanza fisica.

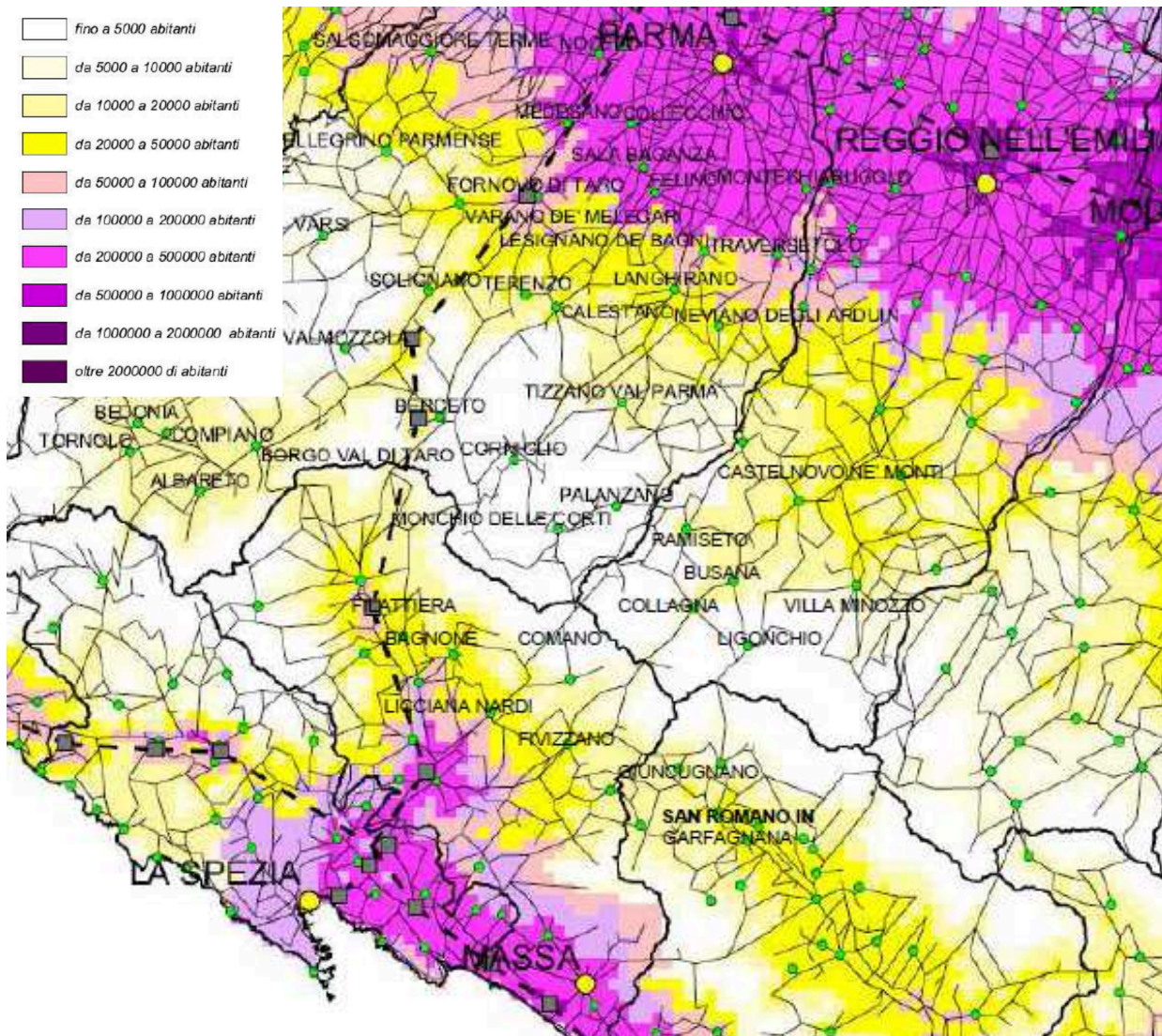


Fig. 1 – Distribuzione della densità di popolazione nel territorio delle Province di Reggio Emilia, Parma, Lucca e Massa Carrara.

E' utile, sempre nell'ottica di misurazione della distanza fisica, passare in rassegna la vicinanza o lontananza dei centri del Parco rispetto ai principali nodi di collegamento disponibili. In particolare sono stati selezionati i principali aeroporti con scali nazionali e internazionali significativi più prossimi, dopo si è proceduto alla misurazione della distanza nei confronti di ciascuno di essi per i Comuni del Parco e per i Passi. E' importante notare che la distanza, calcolata con alcuni dei principali elaboratori di percorsi stradali in rete, non è da intendersi come distanza lineare assoluta, bensì come i chilometri di percorrenza necessari per raggiungere la destinazione la strada più veloce. Il medesimo criterio è stato adottato per l'analisi della distanza dai principali caselli autostradali e dalle principali stazioni ferroviarie. In questo modo la distanza calcolata si avvicina

Piano della Performance 2019 - 2021

maggiormente al concetto di distanza-costo e distanza-tempo, mettendo in condizione di valutare vicinanza e lontananza determinata dall'uso della strada più veloce considerata come la preferibile.

1	Bagnone	133
2	Licciana Nardi	134
3	Fivizzano	136
4	Filattiera	137
5	Passo del Lagastrello	138
6	Comano	144
7	Busana	167
8	Passo del Cerreto	204
9	Villa Collemantina	212
10	Passo della Pradarena	229
11	Collagna	235
12	Ligonchio	243
13	Monchio delle Corti	247
14	Ramiseto	253
15	Giuncugnano	259
16	Villa Minozzo	260
17	Corniglio	272
18	Castelnovo ne' Monti	311
19	San Romano in Garfagnana	313

Tab. E - Graduatoria per accessibilità (somma delle distanze dall' aeroporto più vicino, stazione ferroviaria più vicina, casello stradale più vicino)



Fig. 2 - Localizzazione delle stazioni ferroviarie, aeroporti e caselli autostradali rispetto al Parco

5.2.2 Contesto sociale

Un altro aspetto significativo nell'analisi socioeconomica di un'area come quella del Parco è quella relativa alle dinamiche della popolazione lette in un'ottica diacronica: in generale negli ultimi anni si assiste ad un continuo svuotamento delle popolazioni di montagna, in cui Saldo Naturale e Saldo Migratorio non riescono a portare ad un aumento significativo degli abitanti. Tutto questo comporta delle conseguenze riguardo alla composizione per età della popolazione, alla sua attività, produttività e anche a creatività e innovazione. Non di ultima importanza c'è anche la questione della diminuzione del ruolo di presidio del territorio da parte delle popolazioni locali quando queste diminuiscono nei centri più piccoli. Per questo motivo è necessaria un'attenta disamina delle dinamiche demografiche in atto anche nei Comuni del Parco, che rispecchiano questa tendenza delle aree marginali anche se con dovute eccezioni e con dinamiche più caratteristiche dell'area.

La popolazione complessiva appare in lenta diminuzione. Il Parco Nazionale ha perso l'1,64% della popolazione dal 1999 al 2007. In particolare un e proprio crollo di popolazione lo si ravvisa nell'Appennino Parmense, che perde nel suo complesso più dell'11% dei suoi abitanti (così come accade anche per il Comune di Giuncugnano per quanto riguarda la Garfagnana). In controtendenza troviamo l'Appennino Reggiano, grazie al ruolo attrattivo del Comune di Castelnuovo ne' Monti, che controbilancia da solo la tendenza alla diminuzione dei Comuni circostanti. Risulta evidente la correlazione fra fattori fisici, accessibilità e fattori demografici. Per quanto riguarda la densità della popolazione, il Parco si trova chiaramente al di sotto della media nazionale, con una densità media pari al 33,70%. Chiaramente questi dati confermano quanto già detto in precedenza riguardo ad ammontare, crescita e diminuzione della popolazione, anche se il dato in rapporto alla superficie comunale cambia sensibilmente, nel momento in cui sono la Garfagnana e la Lunigiana le due aree complessivamente più densamente popolate. L'Appennino Reggiano avrebbe invece una densità pari a quella molto bassa dell'Appennino Parmense, con il valore più basso a Ramiseto (-8,17%), ma ancora una volta è Castelnuovo de' Monti ad esercitare un ruolo autonomo con una densità nettamente superiore alla media (109,81), seguito da Licciana Nardi, già secondo nella graduatoria dei Comuni con una maggiore crescita di popolazione.

1	Calo demografico + invecchiamento della popolazione	<p>- 1,64% della popolazione del Parco dal 1999 al 2007</p> <p>- 11% nell'Appennino Parmense e nel Comune di Giuncugnano</p> <p>+ 1,88% nell'Appennino Reggiano (+ 7,11% nel Comune di Castelnuovo né Monti)</p>
----------	--	--

Piano della Performance 2019 - 2021

		10,78% popolazione over 80
2	Bassa densità di popolazione	33,70 ab/kmq vs 199,30 ab/kmq (media italiana)
3	Saldo migratorio positivo → buona attrattività	8,77% popolazione straniera
4	Produzioni alimentari tipiche	13 DOP, 4 DOCG e DOC IGT, 5 IGP 2 Altre 46 Tradizionali

Tab. F – Quadro descrittivo del contesto sociale.

L'analisi del contesto specifico è svolta anche attraverso la mappa degli attori (*stakeholder* e *stockholder*) che è riportata integralmente nell' **Allegato 1** al piano.

5.2.3 Contesto economico

In modo sintetico descriviamo la situazione economica dei territori dei comuni del parco dal punto di vista del tasso di disoccupazione, dei settori prevalenti di attività, del turismo e dell'agricoltura.

Tasso di disoccupazione: il tasso di disoccupazione nel Parco si aggira attorno al 3,3%, dato mediamente basso, mentre la situazione del tasso di attività ci indica che in media un abitante del Parco deve provvedere anche al mantenimento di più di un'altra persona

Distribuzione in settori di attività: l' agricoltura occupa circa 1/5 delle unità produttive locali registrate, fatta esclusione per i due comuni parmensi. Circa 1/3 delle attività sono invece da attribuirsi al settore secondario, in particolare al settore manifatturiero, ma con una rilevanza ancora più marcata per quanto riguarda il settore delle costruzioni (il 20,83% sul totale delle unità produttive locali nei due Comuni in Provincia di Parma, il 18,02% in Lunigiana e il 18,52 % nell'Appennino Reggiano). Il settore prevalente è quello del terziario (anche con un gap più ridotto nei confronti del secondario in Garfagnana), che occupa circa la metà delle unità produttive locali. Prevalgono le attività alberghiere e di accoglienza turistica nel parmense, il commercio al dettaglio in Lunigiana. In Appennino Reggiano il 35,17% delle unità sono registrate alla voce "commercio e trasporti".

Imprenditoria straniera: per quanto riguarda l'imprenditoria straniera nei dati sia dei Comuni della Lunigiana che dell'Appennino Reggiano la percentuale media di imprenditoria straniera rispetto al totale è fortemente al di sotto della media delle regioni Toscana ed Emilia Romagna (fino

Piano della Performance 2019 - 2021

all'assenza di attività straniera a Ligonchio). Il dato è sicuramente da rapportare alla percentuale di stranieri. Licciana Nardi vede un tasso di attività straniera molto più marcato (10% di imprese straniere rapportato all'8,75% di popolazione straniera residente). In generale sembra che i Comuni della Lunigiana abbiano un tasso di partecipazione alle attività imprenditoriali più alto rispetto a quanto accade nell'Appennino Reggiano, dove per esempio a Castelnuovo ne' Monti, in presenza del 16,82% di popolazione straniera, l'imprenditoria corrispondente è solo del 4,20%.

Flussi turistici: sono un elemento di particolare rilevanza all'interno delle attività economiche del Parco, inoltre costituiscono uno dei settori in maggiore evidenza per la vitalità moderna delle attività nelle aree di montagna e protette in genere: da una parte il flusso turistico rappresenta un elemento vitale per il mantenimento economico, dall'altra comporta anche un rilevante impatto sul territorio, bisognoso di essere governato in un'ottica di sostenibilità. Il parco presenta nel suo complesso sia per le presenze che per gli arrivi una distribuzione fra turisti italiani e stranieri fra l'82 e l'83% dei primi e fra il 12 e il 13% per i secondi.

Allo stesso tempo però all'interno delle diverse aree troviamo una differenziazione significativa per quanto riguarda il rapporto fra italiani e stranieri. turisti italiani prevalgono (fra il 94 e il 95%) nelle presenze e negli arrivi dell'Appennino Reggiano e Parmense (eccezione fatta per Castelnuovo ne' Monti, in cui il 15% delle presenze è costituita da stranieri). Un discorso del tutto diverso invece è da fare per i Comuni toscani, che intercettano molto del turismo straniero in Italia: se in Garfagnana sono un quarto le presenze solo di stranieri rispetto al totale, queste giungono addirittura il 50% in Lunigiana (con un picco dell'85% a Bagnone e con l'esclusione di Licciana Nardi ferma al 5%).

Il rapporto fra presenze e arrivi, dunque la durata media dei soggiorni, è in media di 4,72 per il Parco. Appennino Reggiano e Garfagnana, rispettivamente con 5,24 e 5,26, presentano i valori più alti nella lunghezza dei soggiorni, mentre l'area nse (2,44) e la Garfagnana (3,02) presentano un indice marcatamente più basso. I dati relativi all'offerta di posti letto vedono i Comuni di Fivizzano e Busana particolarmente attivi rispetto agli altri. Numericamente, sono i Comuni della Lunigiana e dell'Appennino Reggiano quelli ad offrire il maggiore numero.

Un dato interessante è quello relativamente alla diffusione degli agriturismi: ne risultano sul territorio del Parco 57, per un totale di 547 posti letto (il 7,95% del totale). L'agriturismo è estremamente diffuso nelle due aree toscane, in particolare nella Provincia di Lucca dove il 26,19% dell'offerta di posti letto è in agriturismo. Molto più ridotto è il medesimo rapporto per l'Appennino Reggiano (2,64%) e per quello Parmense (2,77%). Gli agriturismi hanno comunque una localizzazione marcata dal punto di vista dell'incidenza sull'offerta in tre Comuni molto differenziati dagli altri: a Bagnone l'offerta di posti letto in agriturismo è il 71,58%, a San Romano in

Piano della Performance 2019 - 2021

Garfagnana il 63,97% e a Filattiera il 62,5%. Il Comune con il maggior numero di agriturismi è il comunque Fivizzano, con 13 agriturismi, anche se qui l'incidenza sul totale dei posti letto è solo del 9,11% Segue con 10 agriturismi San Romano in Garfagnana.

Agricoltura (dati relativi all'intero territorio compreso nei comuni): la presenza di aree agricole varia nelle aree con sensibili differenze: dal 27% di area agricola nell'Appennino Parmense si passa al 31% nella provincia di Reggio Emilia, al 49% in Lunigiana e infine a ben il 62% in Garfagnana. Anche fra i Comuni ci sono forti differenze, con un ventaglio che passa dal 5% di Ligonchio fino all'88% di Giuncugnano.

I dati ci suggeriscono che la forma di conduzione agricola prevalente è quella di tipo diretto (il 97,98%), in particolare a manodopera familiare (95%). I dati circa le forme di utilizzazione dei terreni agricoli nella loro forma aggregata ci danno delle informazioni importanti circa l'incidenza della produzione nell'area del Parco rispetto al territorio italiano. La quota destinata ai seminativi (quasi 9000 ettari) è pressoché irrilevante contro il milione e mezzo di ettari della superficie agricola italiana. Cambiano i termini se invece si considerano per esempio i prati permanenti e pascoli. Per il primo caso, i seminativi, parliamo di un'incidenza dello 0,57%, mentre nel secondo caso, l'incidenza è dell'1,96%. Ancora più evidente è il divario di questa incidenza per altri due significativi settori: quanto riguarda l'arboricoltura da legno l'incidenza del Parco è pressoché irrilevante (0,07%), mentre per quanto riguarda l'area destinata a bosco, l'incidenza del Parco Nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano supera il 4% in termini di contributi al territorio nazionale. La superficie maggiore è occupata dalle coltivazioni foraggere avvicendate, che occupano una superficie di 8009,26 ettari. Seguono le coltivazioni cerealicole, con 594,97, di cui 218,56 dedicate al frumento. A completare il quadro ci sono 136,16 ettari di coltivazioni ortive, prevalentemente di piccole aziende e per questo molto numerose pur a fronte di una ridotta superficie occupata (464 aziende orticole per una media di meno di 0,3 ettari per unità). E' da notare come le coltivazioni ortive siano concentrate soprattutto nei Comuni di Licciana Nardi e Giuncugnano, mentre sono estremamente più ridotte negli altri Comuni. La Lunigiana prevale sia per il numero di aziende in assoluto che per le coltivazioni cerealicole, mentre l'Appennino Reggiano, insieme a quello Parmense prevale per quanto riguarda le coltivazioni foraggere.

Allevamento: prevale l'allevamento di suini con 17982 capi, seguito dai bovini con 13854 capi (di cui 2/3 circa composti da vacche). Minore è l'allevamento di caprini ed equini, mentre gli allevamenti avicoli non sono comparabili numericamente agli altri allevamenti. E' interessante notare come il Comune di Castelnuovo Monti da solo contribuisca con l'allevamento di 35750 capi su un totale di 98500, primeggiando sia per quanto riguarda i bovini che per quanto riguarda i suini (in questo caso con più di 2/3 dei capi dell'intero Parco). Più in generale è l'Appennino Reggiano a

Piano della Performance 2019 - 2021

dominare le dinamiche dell'allevamento, seguito dalla Lunigiana e in modo molto più ridotto dalla Garfagnana. L'incidenza dell'Appennino Parmense invece è rilevante per quanto riguarda gli ovini, mentre è molto ridotto per quanto riguarda le altre specie.

1	Tasso di disoccupazione	3,3%
2	Tasso di occupazione	47,7%
3	Settori prevalenti	1. terziario 2. manifatturiero 3. agricoltura

Tab. P – Quadro descrittivo del contesto economico.

5.2.4 Analisi dei punti di forza e debolezza dei territori delle quattro province convergenti nel Parco

LUNIGIANA

PUNTI DI FORZA	OPPORTUNITÀ
Patrimonio ambientale, paesaggistico e storico Struttura aziende agricole Servizi e strutture sociali Attività artigianali Associazionismo Prodotti tipici Accessibilità Eventi	Fulcro tra altri territori (Garfagnana, Tirreno, 5 Terre, Emilia) Creazione forme associative tra imprese Rete di distribuzione prodotti tipici Valorizzazione piccolo commercio Recupero delle tradizioni Energie rinnovabili Ferrovia dismessa Turismo
Lavoro nero Assistenzialismo Vulnerabilità ambientale Abbandono del territorio Calo demografico e invecchiamento Chiusura piccole attività commerciali Mancanza regolazione del paesaggio Inadeguata commercializzazione dei prodotti Insufficiente produzione di prodotti tipici	Disoccupazione Carenze rete stradale Dissesto idrogeologico Basso senso di appartenenza Insufficiente promozione turistica Insufficiente connessione a banda larga Difficoltà di intervento del singolo Comune Scarsità strutture ricettive e professionalità
MINACCE	PUNTI DI DEBOLEZZA

Piano della Performance 2019 - 2021

APPENNINO REGGIANO

PUNTI DI FORZA	OPPORTUNITÀ
Radicamento imprenditoria di eccellenza Patrimonio ambientale e paesaggistico Servizi alla persona e alle imprese Propensione all'innovazione Infrastrutture agricole Prodotti tipici	Mercato favorevole alla produzione di alta qualità Azione unitaria per le iniziative di promozione Multifunzione e diversificazione agricoltura Turismo di comunità e Sistema di rifugi Destagionalizzazione turistica Incentivi pubblici per aziende Formazione professionale Presenza del Parco Energie rinnovabili
Crisi settore ceramico Rischio edilizia non di qualità Ritardo sviluppo energie rinnovabili Scarsa attenzione per l'Appennino nelle politiche regionali di promozione turistica Scarsa capacità di attirare finanziamenti Scarso coordinamento tra enti territoriali Calo imprese settore zootecnico e forestale	Viabilità Abbandono agricoltura Vulnerabilità ambientale Abbandono del territorio Basso senso di appartenenza Scarsa professionalità turistica Calo demografico e invecchiamento Insufficiente connessione a banda larga Mancanza strategia per turismo e promozione
MINACCE	PUNTI DI DEBOLEZZA

APPENNINO PARMENSE

PUNTI DI FORZA	OPPORTUNITÀ
Patrimonio ambientale, paesaggistico e storico Agricoltura biologica ed eco-compatibile Turismo residenziale, stagionale, circuiti Forte sviluppo industriale Parchi, aree protette Posizione geografica Attività artigianali Prodotti tipici	Propensione alla concertazione tra pubblico e privato Microfiliera locali di imprese di produzioni tipiche Attenzione del consumatore per prodotti tipici Commercializzazione prodotti tipici Produzione energie rinnovabili Sviluppo turismo
Perdita biodiversità Perdita "saperi tradizionali" Abbandono attività agricola Riduzione servizi di prossimità Scarsa spirito associazionistico Riduzione commercio al dettaglio	Dissesto idrogeologico Scarsa imprenditorialità abbandono del territorio Infrastrutture di collegamento Basso livello ricettività turistica degrado patrimonio edilizio rurale Calo demografico e invecchiamento Mancanza valorizzazione prodotti locali Insufficiente connessione a banda larga Carenza servizi alle imprese e alla persona
MINACCE	PUNTI DI DEBOLEZZA

GARFAGNANA

PUNTI DI FORZA	OPPORTUNITÀ
Patrimonio ambientale, paesaggistico e storico Forte potenziale di immagine Associazioni di volontariato Forte identità territoriale multifunzione agricola Posizione geografica Attività artigianali Prodotti tipici	Turismo verde, culturale, gastronomico Energie rinnovabili e agri-energie Coordinamento dei servizi Botteghe polifunzionali Agricoltura sociale Parchi
Dissesto idrogeologico Concorrenza paesi asiatici Risorse non fruibili o non valorizzate Difficoltà finanziarie per nuovi investimenti Assenza di coordinamento immagine comune	Degrado del territorio Abbandono del territorio Forti divisioni amministrative Infrastrutture di collegamento Scarsa formazione operatori turistici Calo demografico e invecchiamento
MINACCE	PUNTI DI DEBOLEZZA

6 Aree e obiettivi strategici 2019 -2021

6.1 obiettivi strategici per il triennio 2019-2021

La **missione principale** del Parco nazionale dell'Appennino tosco emiliano è di garantire la conservazione delle risorse naturali e culturali di un tratto di Appennino settentrionale di grande bellezza nelle province di Parma, Reggio Emilia, Lucca e Massa Carrara e di favorire lo sviluppo sostenibile nelle comunità che lo abitano.

La missione verrà attuata, in uno sviluppo triennale, con un percorso di azioni articolato su **5 Aree Strategiche e 9 Obiettivi Strategici**.

1. Area Strategica "Conservazione della natura" si pone come fine il raggiungimento di un sempre più elevato grado di conoscenza della biodiversità e della composizione strutturale degli habitat e dei paesaggi che compongono l'area protetta, allo scopo di garantire la messa in atto di azioni gestionali improntate alla conservazione e di misurare nel tempo gli effetti dei cambi climatici e di uso del suolo;

Si articola in **2 Obiettivi strategici**:

➤ **1A Obiettivo strategico "Conservazione e tutela delle risorse naturali"** intende proteggere l'area del parco dagli impatti negativi derivanti dall'azione umana e curarne il patrimonio naturalistico ed ambientale, lasciando il più possibile che gli ecosistemi seguano un'evoluzione naturale, intervenendo attivamente solo quando necessario, per lo più a scopo di recupero o di manutenzione;

➤ **1B Obiettivo strategico "Contrasto e adattamento ai cambiamenti climatici"**, che vuole contrastare attraverso misure adeguate il cambiamento climatico e cerca di adattare gli ecosistemi ai cambiamenti in corso;

2. Area Strategica “Conservazione e valorizzazione delle risorse culturali”, con cui si intende procedere a un lavoro di mappatura e valorizzazione delle risorse culturali presenti anche attraverso la realizzazione di percorsi storico – religiosi che connettano i beni culturali diffusi nel territorio;

Si articola in **2 Obiettivi strategici**:

➤ **·2A Obiettivo strategico “Valorizzazione delle risorse culturali”** che si ripromette di mappare le risorse culturali diffuse situate all’interno dei comuni del parco e di creare valore pubblico attraverso di esse;

3. Area Strategica “Informazione, sensibilizzazione e educazione ambientale”, intende informare e sensibilizzare i cittadini sui temi della tutela dell’ambiente e rendere consapevoli le comunità dei valori conservati all’interno del parco;

➤ **·3A Obiettivo strategico “Consapevolezza diffusa dei valori del Parco”**, intende rendere partecipi i cittadini dei valori naturali e culturali conservati nell’area naturale protetta

4. Area Strategica “Sviluppo economico e sociale delle comunità locali”, intende costruire insieme alle comunità locali nuove opportunità di lavoro e di vita grazie ad innovazioni, processi produttivi e filiere rispettosi dell’ambiente;

Si articola in **2 Obiettivi strategici**;

➤ **·4A Obiettivo strategico “Valorizzazione e sostegno delle attività economiche compatibili”**, intende favorire quelle attività che tendono a conservare elementi naturali e culturali all’interno del parco e renderli produttivi, in particolare si fa riferimento alle produzioni agricole tipiche e più in generale favorire il “prendersi cura” del territorio;

➤ **·4B Obiettivo strategico “Promozione della fruizione sostenibile”**, intende favorire forme sostenibili di turismo;

5. Area Strategica “Funzionamento del Parco”: deve garantire che la gestione risponda a standard di efficienza nel rispetto dei criteri di economicità, sostenibilità ambientale, efficacia nel perseguimento degli obiettivi istituzionali e pubblicità, che dovrebbero essere propri della Pubblica Amministrazione.

Si articola in **4 Obiettivi strategici**:

➤ **·5A Obiettivo strategico “Prevenzione della corruzione, dell’illegalità e tutela della privacy”**, si propone di mettere in atto gli strumenti previsti per la prevenzione della corruzione, dell’illegalità e tutela della privacy.

➤ **·5B Obiettivo strategico “Efficacia ed efficienza dei servizi del Parco”**,. intende monitorare il gradimento degli utenti dei servizi erogati dal parco;

➤ **·5C Obiettivo strategico “Gestione della Riserva di biosfera dell’Appennino tosco emiliano”**, si propone di gestire la Riserva di biosfera dell’Appennino tosco emiliano istituita nel 2015 su proposta del parco nazionale e ancora nella sua fase di start up.

6.2 Schede obiettivi strategici e relativi indicatori

SCHEDA OBIETTIVO STRATEGICO N. 1A

A) TITOLO	Obiettivo n. 1A Conservazione e tutela delle risorse naturali
B) DESCRIZIONE	Acquisizione di dati ed informazioni raccolte nell'ambito di programmi di monitoraggio e/o ricerca relativi alle risorse naturali del parco con particolare riferimento a Rete Natura 2000. Azioni concrete di conservazione di habitat e specie. Implementazione degli strumenti di gestione previsti dalla L. 394/91 e dalla Direttiva Habitat
C) PRIORITA' POLITICA/AREA STRATEGICA	Conservazione della natura.
C1) PESO % ATTRIBUITO	10%
D) PORTATORI DI INTERESSE	D.4
	<i>D1 Cittadini con riferimento all'efficacia socio-economica dell'azione amministrativa</i>
	<i>D2 Utenti con riferimento alla qualità del servizio erogato dall'amministrazione</i>
	<i>D.3 Contribuenti, con riferimento all'efficacia gestionale dell'amministrazione</i>
	<i>D.4 Altri portatori di interesse</i>
E) CENTRO DI RESPONSABILITA'	Giuseppe Vignali, Direttore
F) RISORSE A PREVENTIVO (Euro)	
	1° Anno 10.000
	2° Anno 10.000
	3° Anno 10.000

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 1A

A) TITOLO	Numero di nuovi taxa monitorai
-----------	--------------------------------

Piano della Performance 2019 - 2021

B) DESCRIZIONE	Implementazione della banca dati inerenti le risorse naturali del Parco.
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Obiettivo 1A Conservazione e tutela delle risorse naturali
E) UNITA' DI MISURA	N.
G) TARGET	
	1° Anno 1
	2° Anno 1
	3° Anno 0

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 1A

A) TITOLO	N. di azioni concrete di conservazione
B) DESCRIZIONE	N. di interventi attivi di riqualificazione, miglioramento o ricostruzione di habitat o specie di interesse conservazionistico
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>

Piano della Performance 2019 - 2021

D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Obiettivo 1A Conservazione e tutela delle risorse naturali
E) UNITA' DI MISURA	N.
G) TARGET	6
1° Anno	2
2° Anno	2
3° Anno	2

SCHEDA OBIETTIVO STRATEGICO N. 1B

A) TITOLO	Obiettivo n. 1B Contrasto e adattamento ai cambiamenti climatici
B) DESCRIZIONE	Nell'ottica di mitigare gli effetti negativi del cambiamento climatico sulle foreste appenniniche, l'obiettivo è quello di sperimentare e verificare l'efficacia di interventi selvicolturali espressamente finalizzati ad accelerare l'adattamento della composizione e della struttura delle foreste al cambiamento climatico in corso anche in una prospettiva di possibile trasferibilità e replicabilità degli stessi interventi nell'area più vasta della Riserva UNESCO "Uomo e Biosfera" dell'Appennino toско-emiliano di cui il Parco nazionale è il soggetto coordinatore.
C) PRIORITA' POLITICA/AREA STRATEGICA	Conservazione della natura.
C1) PESO % ATTRIBUITO	15%
D) PORTATORI DI INTERESSE	D.4
	<i>D1 Cittadini con riferimento all'efficacia socio-economica dell'azione amministrativa</i>
	<i>D2 Utenti con riferimento alla qualità del servizio erogato dall'amministrazione</i>
	<i>D.3 Contribuenti, con riferimento all'efficacia gestionale dell'amministrazione</i>
	<i>D.4 Altri portatori di interesse</i>
E) CENTRO DI RESPONSABILITA'	Giuseppe Vignali, Direttore
F) RISORSE A PREVENTIVO (Euro)	

Piano della Performance 2019 - 2021

1° Anno	20.000
2° Anno	20.000
3° Anno	10.000

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 1B

A) TITOLO	Numero di interventi eseguiti
B) DESCRIZIONE	Numero progetti/interventi finalizzati ad aumentare la resilienza delle foreste nel parco
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Obiettivo 1B Contrasto e adattamento ai cambiamenti climatici
E) UNITA' DI MISURA	N.
G) TARGET	5
1° Anno	2
2° Anno	2
3° Anno	1

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 1B

A) TITOLO	Superficie di foresta adattata ai cambiamenti climatici
-----------	---

Piano della Performance 2019 - 2021

B) DESCRIZIONE	Percentuale di ettari di foreste rispetto all'estensione totale della superficie forestale sottoposte a interventi di adattamento ai cambiamenti climatici
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Obiettivo 1B Contrasto e adattamento ai cambiamenti climatici
E) UNITA' DI MISURA	%
G) TARGET	1%
	1° Anno 0,4%
	2° Anno 0,4%
	3° Anno 0,2%

SCHEDA OBIETTIVO STRATEGICO N. 2 A

A) TITOLO	Obiettivo n. 2A Valorizzazione delle risorse culturali
B) DESCRIZIONE	Mappare e promuovere le risorse culturali presenti nei territori dei comuni del Parco allo scopo di metterle a sistema e in valore
C) PRIORITA' POLITICA/AREA STRATEGICA	Conservazione valorizzazione delle risorse culturali
C1) PESO % ATTRIBUITO	10%
D) PORTATORI DI INTERESSE	D2 e D4
	<i>D1 Cittadini con riferimento all'efficacia socio-economica dell'azione amministrativa</i>
	<i>D2 Utenti con riferimento alla qualità del servizio erogato dall'amministrazione</i>
	<i>D.3 Contribuenti, con riferimento all'efficacia gestionale dell'amministrazione</i>

Piano della Performance 2019 - 2021

	<i>D.4 Altri portatori di interesse</i>
E) CENTRO DI RESPONSABILITA'	Giuseppe Vignali, Direttore
F) RISORSE A PREVENTIVO (Euro)	
1° Anno	6.000
2° Anno	6.000
3° Anno	6.000

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 2A

A) TITOLO	N. di nuovi elementi catalografici introdotti
B) DESCRIZIONE	N. di nuovi standard catalografici introdotti all'anno nel data-base dei valori culturali del Parco
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	2.A Valorizzazione delle risorse culturali
E) UNITA' DI MISURA	Numero
G) TARGET	3
1° Anno	1
2° Anno	1
3° Anno	1

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 2A

A) TITOLO	Variazione percentuale degli interventi di promozione della cultura
B) DESCRIZIONE	Interventi realizzati nell'ultimo triennio (A) – quelli realizzati nel precedente triennio di riferimento (A-1) diviso il numero realizzati nel precedente triennio di riferimento (A-1) x 100
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	2.A Valorizzazione delle risorse culturali
E) UNITA' DI MISURA	Variazione %
G) TARGET	2
	1° Anno 1
	2° Anno 1
	3° Anno 0

SCHEDA OBIETTIVO STRATEGICO N. 3. A

A)TITOLO	3.A. Consapevolezza diffusa dei valori del Parco
B)DESCRIZIONE	Realizzazione di azioni ed interventi di informazione e sensibilizzazione finalizzati ad incrementare la consapevolezza nei cittadini dei valori naturali, culturale e sociali dell'area del parco.
C)PRIORITA' POLITICA/AREA STRATEGICA	Informazione, sensibilizzazione ed educazione ambientale
C1) PESO % ATTRIBUITO	14%
D) PORTATORI DI INTERESSE	D4

Piano della Performance 2019 - 2021

	<i>D1 Cittadini con riferimento all'efficacia socio-economica dell'azione amministrativa</i>
	<i>D2 Utenti con riferimento alla qualità del servizio erogato dall'amministrazione</i>
	<i>D.3 Contribuenti, con riferimento all'efficacia gestionale dell'amministrazione</i>
	<i>D.4 Altri portatori di interesse</i>
E) CENTRO DI RESPONSABILITA'	Giuseppe Vignali, Direttore
F) RISORSE A PREVENTIVO (Euro)	
1° Anno	30.000
2° Anno	20.000
3° Anno	10.000

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 3A

A) TITOLO	Variazione percentuale delle iniziative culturali
B) DESCRIZIONE	Variazione percentuale delle iniziative culturali nel triennio di riferimento rispetto al triennio precedente: Interventi realizzati nell'ultimo triennio (A) – quelli realizzati nel precedente triennio di riferimento (A-1) diviso il numero realizzati nel precedente triennio di riferimento (A-1) x 100
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Informazione, sensibilizzazione ed educazione ambientale
E) UNITA' DI MISURA	%
G) TARGET	2%
1° Anno	0.5%

Piano della Performance 2019 - 2021

2° Anno	0.5%
3° Anno	1%

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 3A

A) TITOLO	Incremento percentuale del numero di persone che acquisiscono consapevolezza dei valori del parco
B) DESCRIZIONE	Incremento percentuale del numero di persone che acquisiscono consapevolezza dei valori del parco: $\text{media nell'ultimo triennio (A)} - \text{media nel precedente triennio di riferimento (A-1)} \div \text{il valore medio nel precedente triennio di riferimento (A-1)} \times 100$
C) TIPOLOGIA	C.2
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Informazione, sensibilizzazione ed educazione ambientale
E) UNITA' DI MISURA	Percentuale
G) TARGET	2%
1° Anno	0.5%
2° Anno	0.5%
3° Anno	1%

SCHEDA OBIETTIVO STRATEGICO N. 4A

A)TITOLO	4.A Valorizzazione e sostegno alle attività economiche compatibili
----------	--

Piano della Performance 2019 - 2021

B) DESCRIZIONE	Favorire le attività economiche e le filiere produttive più rispettose dell'ambiente e degli equilibri naturali anche allo scopo di costruire insieme alle comunità locali nuove opportunità di lavoro.
C) PRIORITA' POLITICA/AREA STRATEGICA	Sviluppo economico e sociale delle comunità locali
C1) PESO % ATTRIBUITO	7%
D) PORTATORI DI INTERESSE	D.1 e D.4
	<i>D1 Cittadini con riferimento all'efficacia socio-economica dell'azione amministrativa</i>
	<i>D2 Utenti con riferimento alla qualità del servizio erogato dall'amministrazione</i>
	<i>D.3 Contribuenti, con riferimento all'efficacia gestionale dell'amministrazione</i>
	<i>D.4 Altri portatori di interesse</i>
E) CENTRO DI RESPONSABILITA'	Giuseppe Vignali, Direttore
F) RISORSE A PREVENTIVO (Euro)	65.000
	1° Anno 51.000
	2° Anno 9.000
	3° Anno 5.000

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 4A

A) TITOLO	Incremento percentuale del numero di iniziative di promozione di attività economiche compatibili.
B) DESCRIZIONE	Incremento percentuale del numero di iniziative di promozione di attività economiche compatibili con la conservazione del patrimonio naturale realizzate dal parco e/o dagli operatori economici: $\frac{\text{media nell'ultimo triennio (A)} - \text{media nel precedente triennio di riferimento (A-1)}}{\text{numero di eventi realizzati nel precedente triennio di riferimento (A-1)}} \times 100$
C) TIPOLOGIA	C.1; C2
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>

Piano della Performance 2019 - 2021

	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Valorizzazione e sostegno della attività economiche compatibili
E) UNITA' DI MISURA	Percentuale
G) TARGET	2
1° Anno	0.5%
2° Anno	0.5%
3° Anno	1%

SCHEDA OBIETTIVO STRATEGICO N. 4B

A) TITOLO	4.B Promozione della fruizione sostenibile
B) DESCRIZIONE	Favorire forme di utilizzo turistico del territorio compatibili con le esigenze di conservazione del patrimonio naturale
C) PRIORITA' POLITICA/AREA STRATEGICA	Sviluppo economico e sociale delle comunità locali
C1) PESO % ATTRIBUITO	7%
D) PORTATORI DI INTERESSE	D.4
	<i>D1 Cittadini con riferimento all'efficacia socio-economica dell'azione amministrativa</i>
	<i>D2 Utenti con riferimento alla qualità del servizio erogato dall'amministrazione</i>
	<i>D.3 Contribuenti, con riferimento all'efficacia gestionale dell'amministrazione</i>
	<i>D.4 Altri portatori di interesse</i>
E) CENTRO DI RESPONSABILITA'	Giuseppe Vignali, Direttore
F) RISORSE A PREVENTIVO (Euro)	
1° Anno	20.000
2° Anno	20.000

3° Anno	15.000
---------	--------

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 4B

A) TITOLO	Incremento percentuale del numero di iniziative di promozione di attività economiche compatibili.
B) DESCRIZIONE	Incremento percentuale del numero di iniziative di promozione di attività economiche compatibili con la conservazione del patrimonio naturale realizzate dal parco e/o dagli operatori economici: $\text{media nell'ultimo triennio (A)} - \text{media nel precedente triennio di riferimento (A-1)}$ diviso il numero di eventi realizzati nel precedente triennio di riferimento (A-1) x 100
C) TIPOLOGIA	C.1; C2
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Valorizzazione e sostegno della attività economiche compatibili
E) UNITA' DI MISURA	Percentuale
G) TARGET	1
1° Anno	0.5%
2° Anno	0.5%
3° Anno	-%

Piano della Performance 2019 - 2021

SCHEDA OBIETTIVO STRATEGICO N. 5A

A) TITOLO	5. Prevenzione della corruzione, dell'integrità e tutela della privacy
B) DESCRIZIONE	Realizzazione di strumenti finalizzati alla prevenzione della corruzione, dell'illegalità e a tutela della privacy
C) PRIORITA' POLITICA/AREA STRATEGICA	5. Funzionamento del Parco
C1) PESO % ATTRIBUITO	10%
D) PORTATORI DI INTERESSE	D.3
	<i>D1 Cittadini con riferimento all'efficacia socio-economica dell'azione amministrativa</i>
	<i>D2 Utenti con riferimento alla qualità del servizio erogato dall'amministrazione</i>
	<i>D.3 Contribuenti, con riferimento all'efficacia gestionale dell'amministrazione</i>
	<i>D.4 Altri portatori di interesse</i>
E) CENTRO DI RESPONSABILITA'	Giuseppe Vignali, Direttore
F) RISORSE A PREVENTIVO (Euro)	
	1° Anno 0
	2° Anno 4.000
	3° Anno 4.000

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 5A

A) TITOLO	Percentuale di amministrazione trasparente raggiunta
B) DESCRIZIONE	Percentuale di dati inerente l'attività dell'Ente pubblicati nella sotto sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente Parco
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>

Piano della Performance 2019 - 2021

	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	5.Prevenzione della corruzione, dell'integrità e tutela della privacy
E) UNITA' DI MISURA	%
G) TARGET	95%
1° Anno	75%
2° Anno	85%
3° Anno	95%

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 5A

A) TITOLO	Percentuale di processi a rischio individuati e mappati
B) DESCRIZIONE	Mappatura dei processi e procedimenti che rientrano nell'ambito delle aree a rischio di corruzione
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	5.Prevenzione della corruzione, dell'integrità e tutela della privacy
E) UNITA' DI MISURA	%
G) TARGET	100%
1° Anno	70%
2° Anno	85%
3° Anno	100%

Piano della Performance 2019 - 2021

SCHEDA OBIETTIVO STRATEGICO N. 5B

A) TITOLO	5.B Efficacia ed efficienza dei servizi del Parco
B) DESCRIZIONE	Consolidare standard di efficacia nell'erogazione di servizi offerti agli utenti
C) PRIORITA' POLITICA/AREA STRATEGICA	5. Funzionamento del Parco
C1) PESO % ATTRIBUITO	20%
D) PORTATORI DI INTERESSE	D2
	<i>D1 Cittadini con riferimento all'efficacia socio-economica dell'azione amministrativa</i>
	<i>D2 Utenti con riferimento alla qualità del servizio erogato dall'amministrazione</i>
	<i>D.3 Contribuenti, con riferimento all'efficacia gestionale dell'amministrazione</i>
	<i>D.4 Altri portatori di interesse</i>
E) CENTRO DI RESPONSABILITA'	Giuseppe Vignali, Direttore
F) RISORSE A PREVENTIVO (Euro)	2.000
	1° Anno 0
	2° Anno 1.000
	3° Anno 1.000

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 5B

A) TITOLO	Gradimento degli utenti
B) DESCRIZIONE	Livello di gradimento rilevato degli utenti dei servizi erogati dal Parco
C) TIPOLOGIA	C.2
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>

Piano della Performance 2019 - 2021

	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	5.B Efficacia ed efficienza dei servizi del Parco
E) UNITA' DI MISURA	Numero
G) TARGET	7 (in una scala di gradimento da 0 a 10)
1° Anno	6
2° Anno	7
3° Anno	7

SCHEDA OBIETTIVO STRATEGICO N. 5.C

A) TITOLO	5.C. Gestione della Riserva di Biosfera dell'Appennino tosco-emiliano
B) DESCRIZIONE	Favorire la partecipazione attiva di residenti ed ospiti nella gestione della riserva di Biosfera dell'Appennino tosco-emiliano
C) PRIORITA' POLITICA/AREA STRATEGICA	5. Funzionamento del Parco
C1) PESO % ATTRIBUITO	7%
D) PORTATORI DI INTERESSE	D.4
	<i>D1 Cittadini con riferimento all'efficacia socio-economica dell'azione amministrativa</i>
	<i>D2 Utenti con riferimento alla qualità del servizio erogato dall'amministrazione</i>
	<i>D.3 Contribuenti, con riferimento all'efficacia gestionale dell'amministrazione</i>
	<i>D.4 Altri portatori di interesse</i>
E) CENTRO DI RESPONSABILITA'	Giuseppe Vignali, Direttore
F) RISORSE A PREVENTIVO (Euro)	17.000
1° Anno	15.000
2° Anno	1.000
3° Anno	1.000

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO STRATEGICO N. 5.C

A) TITOLO	
B) DESCRIZIONE	Incremento percentuale del numero di iniziative, interventi e progetti proposti dai cittadini residenti e ospiti della Riserva: media nell'ultimo triennio (A) – media nel precedente triennio di riferimento (A-1) diviso il numero di iniziative, interventi e progetti proposti nel precedente triennio di riferimento (A-1) x 100
C) TIPOLOGIA	C.2
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	5 Funzionamento del Parco
E) UNITA' DI MISURA	%
G) TARGET	
	1° Anno 2%
	2° Anno 3%
	3° Anno 1%

7 Obiettivi operativi

7.1 Gli obiettivi operativi per il 2019

Con riferimento agli obiettivi strategici 2019-2021 e agli obiettivi strategici 2019 individuati per il per il raggiungimento della performance organizzativa, seguono gli obiettivi operativi per il raggiungimento della performance organizzativa coincidenti con quelli assegnati al direttore:

Piano della Performance 2019 - 2021

OBIETTIVI STRATEGICI 2019 - 2021	OBIETTIVO STRATEGICO 2019	OBIETTIVI OPERATIVI 2019
<p>Obiettivo n 1.A (peso 10%)</p> <p>Tutela e conservazione delle risorse naturali e del paesaggio</p>	<p>Migliorare lo status di conservazione si specie faunistiche di interesse conservazionistico</p>	<p>Obiettivo n 1.A.1 (peso 10%)</p> <p>Rafforzare la popolazione di Barbo canino nei siti della RN2000 del Parco</p>
<p>Obiettivo n 1.B (peso 15%)</p> <p>Contrasto e adattamento ai cambiamenti climatici</p>	<p>Adattamento ai cambiamenti climatici</p>	<p>Obiettivo n 1.B.1 (peso 15%)</p> <p>Aumentare la complessità ecosistemica e la resilienza delle foreste di faggio nel Parco</p>
<p>Obiettivo 2.A. (peso 10%)</p> <p>Valorizzazione delle risorse culturali</p>	<p>Valorizzazione delle vie storiche</p>	<p>Obiettivo n 2.A.1 (peso 10%)</p> <p>Incrementare la conoscenza e la fruizione delle vie storiche del Parco</p>
<p>Obiettivo n 3.A (peso 14%)</p> <p>Consapevolezza diffusa dei valori del parco</p>	<p>Consapevolezza diffusa dei valori naturali del parco</p>	<p>Obiettivo n 3.A.1 (peso 7%)</p> <p>Incrementare la conoscenza e la possibilità di fruizione consapevole dei geositi e del patrimonio geologico del Parco</p> <p>Obiettivo n 3.A.2 (peso 7%)</p> <p>Incrementare il numero di progettazioni didattiche realizzate sulla tematica definita dall'azione stimolo: Uomini e foreste</p>

Piano della Performance 2019 - 2021

<p>Obiettivo n 4.A (peso 7%)</p> <p>Valorizzazione e sostegno delle attività economiche compatibili</p>	<p>Valorizzazione delle produzioni agroalimentari e della ristorazione</p>	<p>Obiettivo n 4.A.1 (peso 7%)</p> <p>Migliorare la manifestazione UPVIVIUM</p>
<p>Obiettivo n 4.B (peso 7%)</p> <p>Promozione della fruizione sostenibile</p>	<p>Favorire l'accesso sostenibile al parco</p>	<p>Obiettivo n 4.B.1 (peso 7%)</p> <p>Ridurre impatto negativo del traffico veicolare in area sensibile</p>
<p>Obiettivo n 5.A (peso 10%)</p> <p>Prevenzione della corruzione, dell'illegalità e tutela della privacy</p>	<p>Mappatura dei processi e favorire la trasparenza dell'azione amministrativa</p>	<p>Obiettivo n 5.A.1 (peso 5%)</p> <p>Rivisitazione degli obblighi funzionali all'attuazione del piano triennale 2019/2021 anche modificando il nuovo codice di comportamento andando inoltre a mappare i seguenti processi/procedimenti: 1) Acquisizione e progressione del personale 2) Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p>Obiettivo n 5.A.2 (peso 5%)</p> <p>Migliorare la trasparenza dell'azione dell'Ente</p>

Piano della Performance 2019 - 2021

<p>Obiettivo n 5.B (peso 20%)</p> <p>Efficacia ed efficienza dei servizi del Parco</p>	<p>Migliorare le risorse economiche, tecnologiche e umane</p>	<p>Obiettivo n 5.B.1 (peso 10%)</p> <p>Incrementare le risorse a disposizione attraverso il reperimento di risorse aggiuntive per il raggiungimento di finalità istituzionali del Parco</p> <p>Obiettivo n 5.B.2 (peso 5%)</p> <p>Migliorare l'utilizzo delle tecnologie digitali</p> <p>Obiettivo n 5.B.3 (peso 5%)</p> <p>Migliorare la formazione del personale</p>
<p>Obiettivo n 5.C (peso 7%)</p> <p>Migliorare la gestione della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano</p>	<p>Aumentare la partecipazione nella gestione della Riserva</p>	<p>Obiettivo n 5.C.1 (peso 7%)</p> <p>Aumentare la partecipazione di cittadini, stakeholder e amministratori della Riserva di biosfera dell' Appennino tosco emiliano</p>

In base agli obiettivi operativi, sono state predisposte le apposite schede che fanno riferimento al sistema di misurazione e valutazione e che definiscono, per singolo obiettivo, il peso, l'indicatore (compresa la relativa scheda), il responsabile della misurazione, gli obiettivi intermedi, il target (sfidante, ma realistico), le risorse stanziare per raggiungere l'obiettivo e il piano d'azione e che costituiscono l'**Allegato 2** al presente Piano della performance 2019 – 2021. Inoltre sulle stesse schede previste dal Sistema di misurazione e valutazione sono stati individuati 4 obiettivi operativi che dovrà raggiungere il direttore dell'ente e che costituiscono l'**Allegato 3** al presente Piano della performance 2019 – 2021.

8. Il processo e le azioni di miglioramento del ciclo della gestione della performance

8.1 Fasi, soggetti e tempi

Il processo di costruzione del Piano della Performance ha visto il coinvolgimento di tutto il personale del Parco attraverso apposite riunioni a partire dal mese di Ottobre 2018, fino all'approvazione dello stesso. Le indicazioni di carattere strategico sono in continuità con quelle individuate negli strumenti di programmazione dell'Ente (Piano per il parco, Programma di sviluppo economico e sociale per le attività compatibili, Preventivo finanziario 2019). Gli obiettivi sono stati discussi e approvati dal Presidente del parco nell'ambito del Preventivo finanziario 2019 approvato il 29 Ottobre 2018 con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 45. Nel corso di una riunione con le Organizzazioni sindacali è stato illustrato il contenuto del Piano.

Inoltre il Piano della performance è stato redatto sulla base delle indicazioni raccolte in numerosi incontri e confronti con portatori d'interesse e semplici cittadini (programma CETS, programma MAB Unesco). Il piano della Performance è stato condiviso con il Consiglio direttivo del parco.

FASE DEL PROCESSO	SOGGETTI COINVOLTI	ORE	MESI												
			G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	
Organizzazione	Direttore / Personale	10											X	X	
Contesto	Direttore / Personale	10											X	X	
Obiettivi strategici	Presidente / Direttore / Personale / Stakeholder	30													X
Obiettivi operativi	Presidente / Direttore / Personale / stakeholder	30													X
Comunicazione	OO. SS. / Direttore / Personale	30	X					X							X

Tab. G – Cronoprogramma del piano.

8.2 Coerenza con la programmazione economico – finanziaria

Gli obiettivi del Piano della performance 2019 del Parco nazionale dell'Appennino tosko - emiliano sono stati inseriti nel Preventivo finanziario 2019 approvato il 29 Ottobre 2018 con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 45 e più in specifico nell'allegato "I" allo stesso, "Nota preliminare al preventivo finanziario (art. 11, comma 5)". Gli stanziamenti necessari al raggiungimento degli obiettivi trovano corrispondenza nei capitoli di bilancio.

8.3 Azioni per il miglioramento del ciclo di gestione della performance

L'Ente parco, nell'ottica del miglioramento continuo, valuta la possibilità di riesaminare gli aspetti relativi all'attuazione delle scelte strategiche adottate, valuta la possibilità di introdurre modifiche o nuove attività con lo scopo di aggiornare e migliorare il piano. L'Ente parco ha preso in considerazione le valutazioni del Dipartimento della funzione pubblica e ha cercato di dare pratica attuazione alle osservazioni coinvolgendo anche altri due parchi nazionali attraverso apposita convenzione.

8.3.1 Sorveglianza e misurazione

L'Ente Parco sorveglia e misura l'andamento delle proprie attività. Il Direttore, sulla base delle analisi del personale individuato per le misurazioni, individua le attività per le quali risulta indispensabile / opportuno definire apposite procedure o istruzioni per la sorveglianza o misurazione di particolari elementi.

8.3.2 Controllo dello stato di avanzamento e riesame

Il responsabile della misurazione di ogni singola azione è indicato sulle schede del Piano della performance. Il responsabile della misurazione deve tenere sotto controllo lo stato di avanzamento delle stesse, per quanto di competenza, e comunicare al Direttore i problemi eventualmente manifesti. E' compito del Direttore la verifica periodica dello stato di avanzamento delle azioni. A tal fine ci si può avvalere anche delle schede predisposte per la verifica periodica (quadrimestrale). La verifica dello stato d'avanzamento viene effettuata da parte del Direttore per ogni azione connessa ad ogni obiettivo operativo. Il Direttore ha il compito di specificare eventuali azioni correttive: queste possono anche comportare la modificazione del Piano o il rinvio delle scadenze stabilite o la modificazione delle azioni da intraprendere o l'entità delle risorse messe a disposizione. Qualora venga predisposta una dilazione della scadenza prestabilita, la nuova scadenza dovrà essere specificata sulla scheda e dovrà essere a sua volta oggetto di verifica. Le risultanze della verifica dello stato di avanzamento degli obiettivi costituiscono elementi da presentare durante il Riesame dell'Organismo Indipendente di Valutazione. A prescindere dalle verifiche dello stato di avanzamento, in casi di particolare rilevanza quali evidenze di non conformità normative, rilevanti novità legislative, particolari pressioni esterne, incidenti, significative modifiche alle attività e alla struttura gestionale, ecc. l'OIV, su indicazione del Direttore, può convocare una apposita riunione finalizzata al riesame del Piano per la performance. Oltre al precedente caso, qualora il Direttore individui ulteriori possibili obiettivi (ad esempio connessi ad iniziative di ricerca intraprese da altri

Piano della Performance 2019 - 2021

soggetti istituzionali cui l'organizzazione può aderire) che possano essere utili al miglioramento dell'organizzazione, potrà proporre di integrare il Piano per la performance con l'aggiunta di azioni agli obiettivi operativi esistenti o definendo nuovi obiettivi, purché tali integrazioni non pregiudichino il completamento delle attività previste.

8.3.3 Non conformità, azioni correttive, azioni preventive

Il Parco nazionale dell'Appennino toscano-emiliano definisce le modalità di identificazione e gestione delle non-conformità (NC) rispetto al Piano per la performance e stabilisce le relative azioni correttive e preventive per ripristinare la conformità al Piano stesso. Le situazioni di non conformità si hanno generalmente a seguito di mancato rispetto delle prescrizioni legali o al mancato raggiungimento di un obiettivo entro le scadenze definite o ancora il mancato rispetto delle azioni in questo previste. L'identificazione delle non-conformità può avvenire a seguito di segnalazioni da parte del personale dell'Ente o da parte di terzi, nonché a seguito di attività di audit. Il Direttore riceve le segnalazioni di NC e provvede all'analisi del loro contenuto. La registrazione della segnalazione avviene qualora il contenuto sia reputato pertinente. Una volta registrata la NC, è compito del Direttore provvedere alla gestione della stessa, procedendo all'analisi delle possibili cause, all'individuazione del trattamento e delle possibili azioni correttive e/o preventive ed alla verifica della corretta attuazione delle azioni stesse. L'eventuale scelta di dare inizio ad un'azione correttiva o preventiva deve essere volta ad eliminare le cause di NC reali o potenziali per rendere impossibile il suo futuro ripetersi.

8.3.4 Audit del Piano per la Performance

Gli Audit quadrimestrali del Piano per la performance sono gli strumenti con cui il Parco nazionale dell'Appennino toscano-emiliano verifica e valuta:

- la conformità degli elementi del Piano con la normativa;
- la corretta implementazione, attivazione ed attuazione del piano;
- la disponibilità di informazioni utili al riesame dell'OIV.

Ogni audit viene condotto dal Direttore, sulle azioni di propria competenza in modo da coinvolgere l'intera struttura e tenendo in considerazione le risorse finanziarie, organizzative, nonché le caratteristiche degli elementi del Piano da sottoporre ad audit. Al termine di ogni audit, i responsabili della misurazione rilevano le risultanze delle attività di audit, comprese le eventuali non conformità rilevate, provvedono inoltre a rilevare su sintetico rapporto l'efficacia delle azioni correttive e preventive intraprese per risolvere e sanare le NC trattate a decorrere dall'ultimo audit.

Piano della Performance 2019 - 2021

Qualora le azioni intraprese risultassero inefficaci si provvederà a stabilire nuove misure correttive e preventive. Tali rapporti vanno presi in debita considerazione nell'ambito del riesame dell'OIV.

8.3.5 Riesame dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Il Riesame dell'OIV costituisce la fase conclusiva del ciclo di audit ed è finalizzato alla valutazione su base annua dell'adeguatezza, dell'efficacia e dell'efficienza di tutti gli elementi del piano e dell'organizzazione nell'ottica del miglioramento continuo. Le riunioni del riesame che coinvolgono il Direttore e, quando necessario il personale, sono il momento dedicato alla discussione ed approvazione di importanti elementi per la revisione del Sistema per la performance, quali la pianificazione degli obiettivi, il piano per la trasparenza, la formazione e l'addestramento, il Piano per la performance ed i relativi aggiornamenti annuali.

8.3.6 Valori storici di riferimento, *benchmark* e *test* della qualità dei *target*

Il Parco nazionale dell'Appennino toso – emiliano ha dato inizio alle sue attività in corrispondenza all'istituzione dei suoi organi nel 2007. Per questo motivo sono state da poco ultimate le attività di base necessarie al funzionamento dell'Ente. Per migliorare la qualità degli indicatori, la qualità dei target anche alla luce di valori di riferimento, è individuato un obiettivo di miglioramento continuo del Piano della performance che prevede la creazione di una banca dati ex novo

9. Piano della performance e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità

All'interno del sito istituzionale del parco: www.parcoappennino.it sono riportati: il contenuto di dettaglio del Piano della performance e sarà riportata la Relazione sulla performance entro i termini previsti; il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità; il Piano triennale delle prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Il Piano della performance è riportato nell'apposita sezione del sito: "Trasparenza e valutazione del merito" facilmente raggiungibile direttamente dalla homepage. Nella stessa sezione sono riportati gli aggiornamenti e le altre notizie. La rilevazione del gradimento delle singole pagg. del sito permette di sottoporre ad un processo di miglioramento continuo anche le forme espositive e la trasparenza delle pagine dedicate al Piano della performance in particolare e, più in generale, a tutte le attività del Parco nazionale utilizzate per raggiungere gli obiettivi istituzionali.

10. Iniziative rilevanti

10.1 Iniziative di contenimento della spesa

Titolo obiettivo 5.B.1: Incrementare le risorse a disposizione attraverso il reperimento di risorse aggiuntive per il raggiungimento di finalità istituzionali del Parco

L'obiettivo strategico di riferimento è: Obiettivo strategico n. 5.B "Efficacia ed efficienza dei servizi del Parco"

11. Quadro sinottico degli obiettivi, degli indicatori e dei target

Obiettivo strategico triennale 2019-2021	Obiettivo strategico 2019	Obiettivo operativo 2019	Indicatore	Target
1.A. Conservazione e tutela delle risorse naturali	Migliorare lo status di conservazione di specie faunistiche di interesse conservazionistico	1.A.1. Rafforzare la popolazione di Barbo canino nei siti della RN2000 del Parco	n. avvannotti n. siti di rilascio	n. 10.000 n. 3
1.B. Contrasto e adattamento ai cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	1.B.1. Aumentare la complessità ecosistemica e la resilienza delle foreste di faggio nel Parco	n. interventi n. di comprese	n. 60 n. 3
2.A.1 Valorizzazione delle risorse culturali	Valorizzazione delle vie storiche	2.A.1 Incrementare la conoscenza e la fruizione delle vie storiche del parco	% giornate	2%
3.A.1. Consapevolezza diffusa dei valori del Parco	Consapevolezza diffusa dei valori naturali del Parco	3.A.1. Incrementare la conoscenza e la possibilità di fruizione consapevole dei geositi e del patrimonio geologico del Parco	% attività didattiche su geositi	2%
		3.A.2. Incrementare il numero di progettazioni didattiche realizzate sulla tematica annualmente definita dall'azione stimolo	% progettazioni didattiche	10%
4.A.1. Valorizzazione e sostegno delle attività economiche compatibili	Valorizzazione delle produzioni agro alimentari e della ristorazione	4.A.1 Migliorare la manifestazione UPVIVIUM	N. produttori N. eventi N. eventi internazionali	n. 15 n. 2 n. 1

Piano della Performance 2019 - 2021

4.B.1. Promozione della fruizione sostenibile	Favorire l'accesso sostenibile al Parco	4.B.1. Ridurre impatto negativo del traffico veicolare in area sensibile	N. questionari N. giornate chiusura	n. 15 n. 3
5.A.1. Prevenzione della corruzione, dell'illegalità e tutela della privacy	Mappare i processi e favorire la trasparenza dell'azione amministrativa	5.A.1 Rivisitazione degli obblighi funzionali all'attuazione del piano triennale 2019/2021 anche modificando il nuovo codice di comportamento andando inoltre a mappare i seguenti processi/procedimenti: 1) Acquisizione e progressione del personale. 2) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	N. report N. codici adottati	n. 1 n. 1
		5.A.2. Migliorare la trasparenza dell'azione dell'ente	N. report	n. 3
5.B.1. Efficacia ed efficienza dei servizi del Parco	Migliorare le risorse economiche, tecnologiche e umane	5.B.1. Incrementare le risorse a disposizione attraverso il reperimento di risorse aggiuntive per il raggiungimento di finalità istituzionali del Parco	Risorse in Euro	€ 500.000
		5.B.2. Migliorare l'utilizzo delle tecnologie digitali	% atti	25%
		5.B.3. Migliorare la formazione del personale	% dipendenti formati	50%
5.C.1. Gestione della riserva dell'Appennino tosco-emiliano	Aumentare la partecipazione nella gestione della Riserva	5.C.1. Aumentare la partecipazione di cittadini, stakeholder e amministratori della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano	N. partecipanti N. proposte	n. 100 n. 10

Tab. H – Quadro sinottico.

Allegato 1 al piano della performance 2019 – 2021

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

L'analisi del contesto specifico è svolta anche attraverso la mappa degli attori (*stakeholder* e *stockholder*) e la valutazione delle attese, delle opportunità e minacce ad essi associate, come riportato nelle seguenti tabelle.

La mappa degli attori è articolata su tre distinti livelli:

- Primo cerchio o *Core*: attori fortemente implicati nella realizzazione della *mission* del Parco (Attori istituzionali: Comunità del Parco e Comuni del Parco);
- Secondo cerchio: attori direttamente coinvolti nelle attività del Parco;
- Terzo cerchio: attori interessati in senso lato alle attività del Parco.

CATEGORIA	NOME	ASPETTATIVE ATTESE	OCCASIONI E OPPORTUNITÀ	POTENZIALI DIFFICOLTÀ', CONFLITTI O MINACCE
Amministrazioni locali	<p><i>N. 2 Regioni:</i> Toscana; Emilia-Romana;</p> <p><i>N. 4 Province:</i> Lucca; Massa Carrara; Parma; Reggio Emilia.</p> <p>N. 4 Unioni Montane di Comuni</p> <p><i>N. 16 Comuni:</i> Villa Minozzo; Ligonchio; Busana Collagna Ramiseto Castelnovo ne Monti Corniglio Villa Collemantina San Romano in Garfagnana Giuncugnano Fivizzano Comano Licciana Nardi Filattiera Monchio delle Corti Bagnone</p>	<p>a) Collaborazione per progetti e attività.</p> <p>b) Sinergie per favorire politiche a favore dello sviluppo eco-compatibile.</p> <p>c) Favorire lo sviluppo economico e sociale delle collettività residenti all'interno del parco.</p> <p>d) Attuare politiche di conservazione ambientale</p>	<p>a) Sostegno per l'attuazione delle politiche dell'area protetta.</p> <p>b) Cofinanziamento delle azioni dell'Ente.</p>	<p>a) Potenziali conflitti nella vision del Parco.</p> <p>b) Concorrenza nell'ottenimento di risorse finanziarie ed umane.</p> <p>c) Conflitti di competenza.</p>
Altri enti/soggetti pubblici	Parco nazionale delle 5 Terre; Parco nazionale	a) Collaborazione per progetti e	a) Sinergie nell'attuazione di	a) Potenziali conflitti nella

Piano della Performance 2019 - 2021

	delle Foreste Casentinesi; Parco regionale delle Valli del Cedra e del Parma; Parco regionale dell'Alto Appennino Modenese; Parco regionale delle Alpi Apuane; Università degli Studi di Modena e Reggio; Università degli Studi di Parma; Università di Bologna; Università di Firenze; Università di Roma.	attività. b) Attuare politiche sinergiche di sviluppo economico. c) Attuare politiche sinergiche di sistema sul fronte della conservazione ambientale; d) Svolgimento di attività di ricerca e monitoraggio.	politiche comuni. b) Cofinanziamento di attività e progetti; c) Gestioni associate di servizi.	vision comune. b) Concorrenza nell'ottenimento di risorse finanziarie ed umane.
Associazioni di categoria nel settore primario OOPPAA	<p><i>Provincia di Lucca:</i> Coldiretti Lucca; Coldiretti Piazza Al Serchio; Coldiretti Giuncugnano; Coldiretti Borgo a Mozzano Coldiretti Castelnuovo Garfagnana; Confederazione Italiana Agricoltori Garfagnana</p> <p><i>Provincia di Reggio Emilia:</i> Confagricoltura sede centrale di Reggio E. Confagricoltura Castelnuovo ne' Monti; Confederazione Italiana Agricoltori Reggio Emilia Coldiretti Reggio Emilia Coldiretti Castelnuovo ne' Monti; Col diretti Villa Minozzo; Confederazione Italiana Agricoltori Carpineti.</p> <p><i>Provincia di Massa Carrara:</i> Confederazione Italiana Agricoltori Massa Carrara; CIA Sede Provinciale di Aulla; Federazione Provinciale Coltivatori Diretti Massa Carrara.</p> <p><i>Provincia di Massa</i></p>	a) Sviluppo economico; b) Tutela delle produzioni agricole; c) Marchio del Parco su prodotti della filiera agro-alimentare.	a) Mantenimento di del paesaggio; b) Conservazione di habitat e specie animali e vegetali. c) Sinergie nella promozione e valorizzazione del territorio.	a) Aspetto produttivo prevalente; b) Incremento dell'abbattimento illegale di specie protette;

Piano della Performance 2019 - 2021

	<p><i>Parma:</i> A.N.G.A. Sezione Provinciale; Unione Provinciale Agricoltori Parma; Confederazione Italiana Agricoltori Parma</p>			
Associazioni ambientaliste	<p><i>Provincia di Lucca:</i> Legambiente – Circolo di Capannori; Italia Nostra; EkoClub International – Sezione provinciale; WWF Sezione provinciale.</p> <p><i>Provincia di Reggio Emilia:</i> WWF Sezione provinciale; U.R.C.A. EKO - CLUB Ente Nazionale Protezione Animali; Amici della Terra; Pro Natura; Guardie Giurate Ecologiche Volontarie; Lega Anti Vivisezione; Italia Nostra; Legambiente; Lega Italiana Protezione Uccelli.</p> <p><i>Provincia di Massa Carrara:</i> Legambiente Lunigiana; Italia Nostra; WWFToscana.</p> <p><i>Provincia di Parma:</i> LIPU Sede Nazionale; Legambiente; WWF Sezione provinciale.</p>	<p>a) Conservazione della natura; b) educazione ambientale; c) Ricerca scientifica e monitoraggio habitat e specie; d) occupazione diretta; e) Uso sostenibile delle risorse; f) Crescita economica nel rispetto degli equilibri naturali.</p>	<p>a) Svolgimento di attività di volontariato; b) Sostegno, alle politiche dell'area protetta; c) attivazione di forme di collaborazione per l'attuazione degli obiettivi di conservazione.</p>	<p>a) Interpretazione estremistica del ruolo di protezione del Parco; b) Mancato coordinamento; c) Visioni confliggenti con il Piano per il Parco e il Regolamento.</p>
Associazioni venatorie	<p><i>Provincia di Lucca:</i> Enal Caccia Pesca e Tiro; Arci Caccia; Federazione italiana della Caccia.</p> <p><i>Provincia di Reggio</i></p>	<p>a) Maggiore disponibilità di animali nelle aree contermini al Parco; b) Favorire le conoscenze faunistiche</p>	<p>a) Attività di volontariato; b) Formazione; c) Attivazione di forme di collaborazione per l'attuazione degli obiettivi di gestione</p>	<p>a) Interpretazione estremistica del ruolo di protezione del Parco; b) Mancato coordinamento; c) Visioni</p>

Piano della Performance 2019 - 2021

	<p><i>Emilia:</i> Enalcaccia Arci – Caccia Federazione Italiana Caccia Libera Caccia E.N.C.I. Italcaccia SIPS Società Italiana Pro Segugio Gruppo Cinofilo Reggiano E.P.S.</p> <p><i>Provincia di Massa Carrara:</i> Federazione Italiana della caccia; ANUU; Arci – Caccia; Libera Caccia;</p> <p><i>Provincia di Parma:</i> Federazione Provinciale della Caccia; Arci Caccia; Libera Caccia; Associazione cacciatori Alta Val Parma e Cedra; Commissione per la gestione faunistica nell'area contigua del Parco regionale dei Cento Laghi.</p>		delle specie che arrecano danni all'agricoltura.	<p>confliggenti con il Regola</p> <p>d) Interpretazione estremistica del ruolo di protezione del Parco;</p> <p>e) Mancato coordinamento;</p> <p>f) Visioni confliggenti con il Piano per il Parco e il Regolamento.</p>
<p>Associazionismo culturale, associazionismo sportivo e associazionismo locale.</p>	<p><i>Provincia di Lucca:</i> Pro Loco di Castelnuovo in Garfagnana C.A.I. Garfagnana</p> <p><i>Provincia di Reggio Emilia:</i> Pro Loco Cervarezza Terme Cervarezza Pro Loco Febbio Pro Loco Cervarolo Pro Loco Asta Pro Loco Divago Pro Loco Gazzano C.A.I. Castelnuovo ne' Monti; C.A.I. Reggio Emilia; Guide Alpine la Pietra Castelnuovo ne' Monti</p>	<p>a) Favorire sviluppo economico del territorio e tutela ambientale.</p> <p>b) Promuovere una fruizione del territorio del Parco in forme sostenibili e compatibili con le norme del Parco.</p> <p>c) Promuovere cultura sportiva.</p> <p>d) Favorire la conoscenza e il mantenimento delle tradizioni locali.</p>	<p>a) Collaborazione per organizzare manifestazioni ed attività culturali;</p> <p>b) Sinergie nella promozione e valorizzazione del territorio;</p> <p>c) Sinergie nel recupero e mantenimento di tradizioni storico-culturali</p> <p>d) Collaborazione per lo svolgimento di attività sportive legate alla</p>	<p>a) Pressioni per un uso del territorio non compatibile con gli obiettivi della conservazione.</p> <p>b) Mancato coordinamento;</p> <p>c) Visioni confliggenti.</p>

Piano della Performance 2019 - 2021

	<p>Comitato Ecomaratona del Ventasso Busana; Maestri di sci; Civici Musei di Reggio Emilia.</p> <p><i>Provincia di Massa Carrara:</i> Pro Loco Filattiera; Pro Loco "G. Malaspina" Licciana Nardi; Pro Loco Fivizzano; Pro Loco Comano; C.A.I. Sezione di Massa; C.A.I. Sezione di Fivizzano; C.A.I. Filattiera /Pontremoli</p> <p><i>Provincia di Parma:</i> Comitato Pro Loco Valditacca; Comitato Pro Loco Casarola; Associazione Turistica Bosco di Corniglio; Consulta delle Associazioni, Consorzio Miglioramento Alta Val Parma, Parco dei Cento Laghi; Gruppo Alpini di Bosco; Comitato per Bosco; C.A.I. Parma;</p>		<p>conoscenza dell'ambiente.</p>	
--	--	--	----------------------------------	--

Tab. A - Core: primo cerchio stakeholder/stockholder

CATEGORIA	NOME	ASPETTATIVE ATTESE	OCCASIONI E OPPORTUNITÀ	POTENZIALI DIFFICOLTÀ', CONFLITTI O MINACCE
<p>Consorzi Volontari</p>	<p>Consorzio Volontario Forestale "Alta Val Secchia"; Consorzio Volontario Forestale "Alpe di Succiso"; Consorzio Montano Valli Del Parma Bratica Cedra; GAL Antico Frignano e Appennino Reggiano;</p>	<p>a) Favorire sviluppo economico del territorio e tutela ambientale. b) Occupazione diretta; c) Uso sostenibile delle risorse; d) Crescita economica nel rispetto</p>	<p>a) Cofinanziamento delle azioni dell'Ente. b) Sostegno, alle politiche dell'area protetta; c) Sinergie nella promozione e valorizzazione del territorio; c) Sinergie nel</p>	<p>a) Potenziali conflitti nella vision del Parco. b) Concorrenza nell'ottenimento di risorse finanziarie ed umane. c) Conflitti di competenza. d) Mancato</p>

Piano della Performance 2019 - 2021

	Gal Garfagnana Ambiente e Sviluppo s.c.r.l.; Soprip (Agenzia per lo sviluppo locale (GAL Parma) Gal Sviluppo Lunigiana;	degli equilibri naturali.	recupero e mantenimento di tradizioni storico-culturali.	coordinamento.
Coop. Settore terziario	Soc. Coop. Il Ginepro; Cooperativa La Pania di Corfino; I Briganti di Cerreto; gruppo Speleo Chierici Reggio Emilia; Guide Escursionistiche;	a) Occupazione diretta.	a) Sinergie nella promozione e valorizzazione del territorio; b) Sinergie nel recupero e mantenimento di tradizioni storico-culturali;	a) Pressioni per un uso del territorio non compatibile con gli obiettivi della conservazione.
Centri Visita/Info point	Agri turismo Valle dei Cavalieri Ristorante Il Castagno; Agri Turismo Montagna; Punti operativo c/o Colonia Montana di Corniglio; Punto operativo c/o Riserva Statale Orecchiella; Rifugio della Pietra; Albergo Giannarelli; Ristorante Fonti di Poiano; Rifugio di Pratizzano; Cerwood; Pieve di Sorano; Ristorante Ai Canapai; Rifugio di Lagdei;	a) Favorire sviluppo economico del territorio e tutela ambientale. b) Occupazione diretta; c) Uso sostenibile delle risorse; d) Crescita economica nel rispetto degli equilibri naturali.	a) Sinergie nella promozione e valorizzazione del territorio; b) Sinergie nel recupero e mantenimento di tradizioni storico-culturali; c) Sostegno, alle politiche dell'area protetta.	a) Pressioni per un uso del territorio non compatibile con gli obiettivi della conservazione.
Partner di progetti	Reggio Children - Reggio Emilia; Parco del Gran Sasso e Monti della Laga; Parco dei Monti Sibillini, Università di Brasov Transilvania; Ministero bulgaro dell'Ambiente e delle Acque; Ong Balkani Wildlife Society; Wildlife and Nature Conservation Society-Grecia. Comune di Collagna (RE)	a) Favorire sviluppo economico del territorio e tutela ambientale. b) Occupazione diretta; c) Uso sostenibile delle risorse; d) Crescita economica nel rispetto degli equilibri naturali; e) Ricerca scientifica e monitoraggio habitat e specie.	a) Sinergie nella promozione e valorizzazione del territorio; b) Sinergie nel recupero e mantenimento di habitat e specie; c) Sostegno, alle politiche dell'area protetta. c) Collaborazione per l'attuazione degli obiettivi istituzionali dell'area protetta.	a) Mancato coordinamento; b) Interpretazione estremistica del ruolo di protezione del Parco; c) Concorrenza diretta nel reperimento di fondi.

	<p>Cerreto Laghi 2004 Srl Istituto Delta Ecologia Applicata Certiquality Parco Regionale dei Gessi Bolognesi e Calanchi dell'abbadessa Parco Regionale della Vena del Gesso Romagnola Provincia di Rimini Riserva di Onferno Provincia di Reggio Emilia Fondazione IMC-Centro Marino Internazionale ONLUS; Università degli Studi di Sassari; Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale- ARPAL</p>			
--	---	--	--	--

Tab. B - Secondo cerchio: attori direttamente coinvolti nelle attività del Parco (stakeholder/stockholder).

CATEGORIA	NOME	ASPETTATIVE ATTESE	OCCASIONI E OPPORTUNITÀ	POTENZIALI DIFFICOLTÀ', CONFLITTI O MINACCE
Attori di interfaccia	<p>ISPRA (ex Istituto Nazionale di Fauna Selvatica- Ufficio gestione fauna; Agenzia Regionale per la Protezione ambientale della Toscana – ARPAT – Dede di Firenze; Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale Della Toscana – ARPAT- Dipartimento Provinciale Di Lucca; Istituto Zooprofilattico (Anatomia e istologia patologica) per l'Emilia-Romagna e la Lombardia di Brescia; ATC RE 4; ATC Massa 13; ATC Lucca 11; ATC Parma 5; ATC Parma 9;</p>	<p>a) Collaborazione istituzionale; b) Politiche sinergiche di sviluppo economico e conservazione c) Sviluppo economico del territorio;</p>	<p>a) Assistenza per l'attuazione degli obiettivi istituzionali dell'area protetta. b) Sinergie nella gestione del territorio, habitat e specie; c) Sostegno, alle politiche istituzionali.</p>	<p>a) Potenziali conflitti nella vision del Parco. b) Conflitti di competenza.</p>
Ambasciatori del	Argentina: n. 27	a) Favorire contatti	a) Recuperare i	a) Visioni

Piano della Performance 2019 - 2021

Parco	ambasciatori; Australia: n. 1 ambasciatore; Belgio: n. 1 ambasciatore; Brasile: n. 18 ambasciatori; Cile: n. 2 ambasciatori; Uruguay: n. 3 ambasciatori; Venezuela: n. 3 ambasciatori; USA: n. 1 ambasciatore	e collaborazioni istituzionali; b) Promuovere politiche sinergiche c) Promuovere il territorio del Parco;	rapporti con gli emigrati; b) trasformare l'emigrazione punto di debolezza a concreto e significativo strumento per recuperare contatti e relazioni a livello nazionale ed internazionale; c) Attivare contatti, relazioni e reti informali con associazioni degli emigrati che vivono in altre aree d'Italia o all'estero	configgenti; b) Mancato coordinamento; c) Relazioni insufficienti.
-------	---	--	--	--

Tab. C - Terzo cerchio: attori interessati in senso lato alle attività del Parco. (stakeholder/stockholder).

ALLEGATO 2 OBIETTIVI OPERATIVI

definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei *target*

OBIETTIVO OPERATIVO N. 1.A.1

AREA STRATEGICA	Conservazione della natura
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019 - 2021	Conservazione e tutela delle risorse naturali
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019	Migliorare lo status di conservazione si specie faunistiche di interesse conservazionistico
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	Rafforzare la popolazione di Barbo canino nei siti della RN2000 del Parco
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	10
INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	N. di avannotti di Barbo canino prodotti N. di siti di rilascio di avannotti di Barbo canino
SOGGETTO RESPONSABILE	Willy Reggioni

Piano della Performance 2019 - 2021

<p>DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)</p>	<p>Dipendente Servizio conservazione della natura e delle risorse agrozootecniche</p>
<p>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 10.000 avannotti prodotti ➤ N. 3 siti di rilascio
<p>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</p>	<p>-</p>
<p>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</p>	<p>n. 3.000 Barbi prodotti n. 1 sito</p>

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBBIETTIVO QUANTIFICATO

Le risorse provengono dal capitolo n. 1.2.1.1.60 denominato "LIFE BARBIE" del preventivo finanziario approvato in data 29.10.2018 con delibera 45 del consiglio direttivo del parco

PIANO D'AZIONE

Il Parco nazionale, nell'ambito del progetto LIFE BARBIE, ha approvato un programma pluriennale di interventi a carattere sperimentale finalizzati a migliorare lo stato di conservazione di specie ittiche di interesse comunitario

OSSERVAZIONI

Le attività finalizzate al miglioramento dello status di conservazione del B. canino nei siti della RN2000 necessitano di attività di riproduzione ex situ della specie che presentano particolari difficoltà dovute alla fisiologia della specie che rendono particolarmente difficoltosa la riproduzione in cattività.

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

OBIETTIVO OPERATIVO N. 1.B.1

AREA STRATEGICA	Conservazione della natura
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019 - 2021 DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019	Contrasto e adattamento ai cambiamenti climatici Adattamento ai cambiamenti climatici
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	Aumentare la complessità ecosistemica e la resilienza delle foreste di faggio nel Parco
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	15
INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di	N. di interventi per aumentare la disponibilità di legno morto in foresta; <u>N. di comprese forestali nelle quali si interviene per</u>

Piano della Performance 2019 - 2021

valutazione)	aumentare la disponibilità di habitat per insetti saproxilici
SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)	Willy Reggioni Dipendente Servizio conservazione della natura e delle risorse agrozootechniche
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ N. 60 progetti ➤ N. 3 zone
QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)	-
QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ N. 60 progetti N. 3 zone

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

Le risorse provengono dal capitolo n. 1.1.2.1.56 denominato "LIFE EREMITA" del preventivo finanziario approvato in data 29.10.2018 con delibera 45 del consiglio direttivo del parco

PIANO D'AZIONE

Il Parco nazionale, nell'ambito del progetto LIFE EREMITA, ha approvato un programma di interventi a carattere sperimentale finalizzati ad aumentare la resilienza delle foreste di faggio attraverso la creazione di habitat idonei all'incremento del n. di specie saproxiliche.

OSSERVAZIONI

Le attività finalizzate all'incremento della complessità ecosistemica delle foreste del Parco, e conseguentemente ad aumentare la loro resilienza nei confronti degli effetti negativi del cambiamento climatico, avranno carattere sperimentale e saranno realizzate in una prospettiva di trasferibilità e replicabilità alle foreste della Riserva Mab Unesco dell'Appennino tosco-emiliano.

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

OBBIETTIVO OPERATIVO N. 2.A.1

AREA STRATEGICA	Conservazione e valorizzazione delle risorse culturali
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019 - 2021 DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019	Valorizzazione delle risorse culturali Valorizzazione delle vie storiche
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	Incrementare la conoscenza e la fruizione delle vie storiche del Parco
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	10

Piano della Performance 2019 - 2021

<p>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</p> <p>(criterio di misura e di valutazione)</p>	<p>Percentuale di giornate di accompagnamento (guide e accompagnatori) sulle vie storiche rispetto al numero di giornate di attività totale</p> <hr/>
<p>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)</p>	<p>Willy Reggioni Dipendente Servizio conservazione della natura e delle risorse agrozootecniche</p> <hr/>
<p>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</p>	<p>➤ 2%</p> <hr/>
<p>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</p>	<p>Realizzazione di un questionario; distribuzione del questionario ad un campione rappresentativo di guide e accompagnatori</p> <hr/>
<p>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</p>	<p>Prima quantificazione percentuale</p> <hr/>

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

Le risorse economiche provengono dal capitolo 1.1.2.1.68 del preventivo finanziario 2019 approvato in data 29.10.2018 con delibera 45 del consiglio direttivo del parco. Le risorse umane impiegate: n. un collaboratore C1; n.1 collaboratore B.1

PIANO D'AZIONE

Il Parco nazionale ha attivato interventi di valorizzazione delle vie storiche che interessano il proprio territorio. In particolare sono stati previsti interventi di riqualificazione

Piano della Performance 2019 - 2021

del percorso della via del Volto santo e Matildica del volto santo. Gli interventi e la promozione sono stati avviati nel corso del 2018.

OSSERVAZIONI

L'attività di valorizzazione delle vie storiche è molto recente, i lavori sono appena iniziati e la promozione è molto prudente, si prevede pertanto un avvio limitato della frequentazione.

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei *target*

OBIETTIVO OPERATIVO N. 3.A.1

AREA STRATEGICA

Informazione, sensibilizzazione e educazione ambientale

DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO
2019 - 2021
DESCRIZIONE OBIETTIVO

Consapevolezza diffusa dei valori del parco

Piano della Performance 2019 - 2021

STRATEGICO 2019	Consapevolezza diffusa dei valori naturali del parco
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	Incrementare la conoscenza e la possibilità di fruizione consapevole dei geositi e del patrimonio geologico del Parco
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	7
INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Percentuale di attività didattiche rivolte alle scuole sul tema dei geositi rispetto all'attività complessiva
SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)	Willy Reggioni Dipendente Servizio conservazione della natura e delle risorse agrozootechniche
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)	attività didattiche rivolte alle scuole sul tema dei geositi / attività complessiva x 100 > 2%
QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)	Realizzazione di un questionario; distribuzione del questionario ad un campione rappresentativo di guide e accompagnatori
QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)	Prima quantificazione percentuale

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L' OBIETTIVO QUANTIFICATO

Le risorse economiche provengono dal capitolo 1.1.2.1.68 del preventivo finanziario 2019 approvato in data 29.10.2018 con delibera 45 del consiglio direttivo del parco. Risorse umane: n 1 collaboratore C.1

PIANO D' AZIONE

Il Parco nazionale ha attivato progetti di conoscenza e valorizzazione dei geositi e della geodiversità che caratterizza il territorio del Parco. In particolare sono state previste iniziative formative e didattiche rivolte a pubblico, insegnanti, studenti e GAE, oltre a strumenti (geoguide) per facilitare la fruizione consapevole. Gli interventi e la promozione sono stati avviati nel corso del 2017 – 2018 e proseguiranno nel 2019.

OSSERVAZIONI

Pur essendo un settore specifico, il valore degli elementi del patrimonio geologico presenti richiama un buon livello di partecipazione alle iniziative, di cui però si vuole ampliare la diffusione, facilitando la visita autonoma con strumenti come le geoguide.

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei *target*

OBIETTIVO OPERATIVO N. 3.A.2

AREA STRATEGICA

Informazione, sensibilizzazione e educazione ambientale

Piano della Performance 2019 - 2021

<p>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</p> <p>2019 – 2021</p> <p>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019</p>	<p>Consapevolezza diffusa dei valori del Parco</p> <p>Consapevolezza diffusa dei valori naturali del parco</p>
<p>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</p> <p>”</p>	<p>Incrementare il numero di progettazioni didattiche realizzate sulla tematica annualmente definita dall'azione stimolo.</p>
<p>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</p>	<p>7</p>
<p>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</p> <p>(criterio di misura e di valutazione)</p> <p>strumenti di misurazione/valutazione:</p>	<p>Percentuale di progettazioni didattiche in più rispetto all'anno precedente – numero di progettazioni didattiche 2019 / numero di progettazioni didattiche 2018 x 100</p>
<p>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)</p>	<p>Caterina Bertolini</p> <p>Dipendente – Servizio segreteria e amministrazione</p>

Piano della Performance 2019 - 2021

**QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO
(TARGET)**

numero di progettazioni didattiche 2019 / numero di
progettazioni didattiche 2018 x 100 > 10%

**QUANTIFICAZIONE
INTERMEDIA (30 APRILE)**

Colloqui con docenti referenti
Predisposizione questionari di rilevazione finale

**QUANTIFICAZIONE
INTERMEDIA (31 AGOSTO)**

Somministrazione questionari finali

**Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e
dei *target***

OBIETTIVO OPERATIVO N. 4.A.1

Piano della Performance 2019 - 2021

AREA STRATEGICA	Sviluppo economico e sociale delle comunità locali
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019 - 2021 DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019	Valorizzazione e sostegno delle attività economiche compatibili Valorizzazione delle produzioni agroalimentari e della ristorazione
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	Migliorare la manifestazione UPVIVIUM
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	7
INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	n. produttori che partecipano n. eventi internazionalizzazione della manifestazione UPVIVIUM
SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)	Angelo Giannarelli Dipendente-Ufficio tecnico
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)	n. 15 produttori che partecipano

Piano della Performance 2019 - 2021

--

n. 2 eventi

n. 1 evento di internazionalizzazione della manifestazione UPVIVIUM

QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)

-

QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

Le risorse economiche provengono dal capitolo 1.1.2.1.60 UPVIVIUM del preventivo finanziario approvato in data 29.10.2018 con delibera 45 del consiglio direttivo del parco; Risorse umane. 1 funzionario C1, 1 funzionario B1

PIANO D'AZIONE

Predisposizione del programma, inizio attività, presentazione del programma alla stampa e in manifestazioni internazionali nonché candidatura a premi e finanziamenti, attività di promozione e di sensibilizzazione dei ristoratori e produttori, realizzazione di eventi.

OSSERVAZIONI

L'inserimento della manifestazione a livello internazionale non è facile a causa dell'elevata competizione e della scarsità di tempo e risorse economiche a disposizione.

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

OBIETTIVO OPERATIVO N. 4.B.1

AREA STRATEGICA	Sviluppo economico e sociale delle comunità locali
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019 - 2021 DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019	Promozione della fruizione sostenibile Favorire l'accesso sostenibile al parco
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	Ridurre impatto negativo del traffico veicolare in area sensibile
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	7
INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Numero questionari sottoposti agli operatori sensibili alla tutela delle aree protette Giornate di chiusura al traffico veicolare in aree sensibili
SOGGETTO RESPONSABILE	Caterina Bertolini

Piano della Performance 2019 - 2021

<p>DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)</p>	<p>Dipendente Servizio segreteria e amministrazione</p> <hr/>
<p>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</p>	<p>compilazione di n.15 questionari agli operatori n.3 giornate complessive di chiusura al traffico</p> <hr/>
<p>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</p>	<p>Redazione di un questionario per definire il livello di sensibilizzazione degli operatori</p> <hr/>
<p>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</p>	<p>Giornate di chiusura al traffico delle vie d'accesso ad aree sensibili e distribuzione questionari agli operatori delle aree sensibili soggette a chiusura</p> <hr/>

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

Le risorse provengono dal capitolo 1.1.2.1.68 del preventivo finanziario approvato in data 29.10.2018 con delibera 45 del consiglio direttivo del parco. Risorse umane: n 1 funzionario B.3.

PIANO D'AZIONE

Il Parco nazionale ha attivato interventi di valorizzazione e sensibilizzazione sulla tutela delle aree protette che interessano il proprio territorio. In particolare sono stati previsti interventi di sensibilizzazione di alcune aree particolarmente sensibili quali Sic, Zps e RN2000. Gli interventi e la promozione sono stati avviati nel corso del 2018.

OSSERVAZIONI

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.A.1

AREA STRATEGICA

Funzionamento del Parco

DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO

2019 - 2021

Prevenzione della corruzione, dell'illegalità e tutela della privacy

DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019

Mappatura dei processi e favorire la trasparenza dell'azione amministrativa

DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO

Rivisitazione degli obblighi funzionali all'attuazione del piano triennale 2019/2021 anche modificando il nuovo codice di comportamento andando inoltre a mappare i seguenti processi/procedimenti: 1) Acquisizione e progressione del personale. 2) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario

Piano della Performance 2019 - 2021

<p>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</p>	<p>5</p>
<p>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)</p>	<p>Report di mappatura con validazione dell' OIV dei processi/provvedimenti relativi a "acquisizione e progressione del personale"</p> <p>Adozione del Codice di comportamento valutato o modificato secondo le nuove linee guida Anac</p>
<p>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)</p>	<p>Francesca Moretti</p> <p>Dipendente – Servizio Conservazione della natura e delle risorse agro-zootecniche</p>
<p>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</p>	<p>n. 1 Report di mappatura dei processi/provvedimenti relativi a "acquisizione e progressione del personale" e validazione da parte dell'Oiv</p> <p>n. 1 adozione del Codice di comportamento</p>
<p>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</p>	<p>Lavori preparatori</p>
<p>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</p>	<p>Lavori preparatori</p>

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

Nessuna risorsa economica specificamente assegnata. Risorse umane n. 1 Funzionario C.1

PIANO D'AZIONE

Studio della normativa e dei processi e adozione dei provvedimenti necessari.

OSSERVAZIONI

Le maggiori difficoltà che si possono prevedere sono collegate alla carenza di personale e al carico di lavoro a cui sono sottoposti tutti i collaboratori.

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

OBBIETTIVO OPERATIVO N. 5.A.2

AREA STRATEGICA	Funzionamento del Parco
------------------------	-------------------------

DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	Prevenzione della corruzione, dell'illegalità e tutela della privacy
2019 - 2021	
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019	Mappatura dei processi e favorire la trasparenza dell'azione amministrativa

Piano della Performance 2019 - 2021

<p>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</p>	<p>Migliorare la trasparenza dell'azione dell'Ente</p>
<p>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</p>	<p>5</p>
<p>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)</p>	<p>Report attestati da RPCT e validati da OIV che attestino la realizzazione della normativa relativa a "Amministrazione trasparente"</p> <hr/>
<p>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)</p>	<p>Francesca Moretti Dipendente – Servizio Conservazione della natura e delle risorse agro-zootecniche</p> <hr/>
<p>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</p>	<p>N. 3 report approvati da RPCT e validati da OIV attestanti l'attuazione di almeno il 75% della normativa relativa a amministrazione trasparente (sezioni e sottosezioni).</p> <hr/>

Piano della Performance 2019 - 2021

**QUANTIFICAZIONE
INTERMEDIA (30 APRILE)**

N. 1 report approvato da RPCT e validati da OIV attestanti l'attuazione di almeno il 50% della normativa relativa a amministrazione trasparente (sezioni e sottosezioni).

**QUANTIFICAZIONE
INTERMEDIA (31 AGOSTO)**

N. 2 report approvati da RPCT e validati da OIV attestanti l'attuazione di almeno il 60% della normativa relativa a amministrazione trasparente (sezioni e sottosezioni).

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

Nessuna risorsa economica specificamente assegnata. Risorse umane: n. 1 Funzionario C.1

PIANO D'AZIONE

Lavoro di esecuzione delle varie fasi previste, verifica RCPT e OIV

OSSERVAZIONI

Le maggiori difficoltà che si possono prevedere sono collegate alla carenza di personale e al carico di lavoro a cui sono sottoposti tutti i collaboratori.

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.B.1

AREA STRATEGICA

Funzionamento del Parco

DESCRIZIONE OBIETTIVO

Efficacia ed efficienza dei servizi del Parco

Piano della Performance 2019 - 2021

<p>STRATEGICO</p> <p>2019 - 2021</p> <p>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019</p>	<p>Migliorare le risorse economiche, tecnologiche e umane</p>
<p>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</p>	<p>Incrementare le risorse a disposizione attraverso il reperimento di risorse aggiuntive per il raggiungimento di finalità istituzionali del Parco</p>
<p>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</p>	<p>10</p>
<p>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</p> <p>(criterio di misura e di valutazione)</p>	<p>Ammontare espresso in € delle risorse assegnate al parco a mezzo di comunicazione ufficiale o pubblicazione su siti ufficiali</p>
<p>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)</p>	<p>Nadia Fattori</p> <p>Dipendente – Servizio conservazione della natura e delle Risorse agro - zootecniche</p>
<p>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</p>	<p>Risorse assegnate per un ammontare di 500.000,00 €.</p>
<p>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</p>	<p>Risorse assegnate per un ammontare di 100.000,00 €.</p>

Piano della Performance 2019 - 2021

**QUANTIFICAZIONE
INTERMEDIA (31 AGOSTO)**

Risorse assegnate per un ammontare di 300.000,00
€.

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

Tutto lo staff del parco nazionale

PIANO D'AZIONE

Selezione delle attività da proporre a finanziamento, ricerca bandi appropriati, predisposizione delle candidature, eventuali integrazioni e modificazioni.

OSSERVAZIONI

Possibili criticità: forte concorrenza, difficoltà nel reperire le somme necessarie al cofinanziamento, difficoltà nel predisporre proposte coerenti.

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei *target*

OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.B.2

Piano della Performance 2019 - 2021

AREA STRATEGICA	Funzionamento del parco
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019 - 2021 DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019	Efficacia ed efficienza dei servizi del parco Migliorare le risorse economiche, tecnologiche e umane
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	Migliorare l'utilizzo delle tecnologie digitali
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	5
INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Percentuale di atti adottati con firma digitale: atti firmati con firma digitale / totale atti protocollati in uscita x 100
SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)	Alessia Maggiali Dipendente – Servizio amministrazione
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)	25% atti firmati con firma digitale

Piano della Performance 2019 - 2021

**QUANTIFICAZIONE
INTERMEDIA (30 APRILE)**

**QUANTIFICAZIONE
INTERMEDIA (31 AGOSTO)**

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

n. 1 funzionario categoria C1

PIANO D'AZIONE

OSSERVAZIONI

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.B.3

AREA STRATEGICA	Funzionamento del parco
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019 - 2021 DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019	Efficacia ed efficienza dei servizi del parco Migliorare le risorse economiche, tecnologiche e umane
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	Migliorare la formazione del personale
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	5
INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Grado di copertura delle attività formative del personale: n. di dipendenti che hanno seguito almeno un'attività formativa nell'anno/n. totale dei dipendenti in servizio
SOGGETTO RESPONSABILE	Caterina Bertolini

Piano della Performance 2019 - 2021

DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)	Dipendente – Servizio amministrazione
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)	50% dei dipendenti che hanno seguito almeno un'attività formativa nell'anno
QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)	
QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)	

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

n. 1 funzionario categoria B1

PIANO D'AZIONE

OSSERVAZIONI

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.C.1

AREA STRATEGICA	Funzionamento del Parco
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019 - 2021	Migliorare la gestione della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019	Aumentare la partecipazione nella gestione della Riserva
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	Aumentare la partecipazione di cittadini, stakeholder e amministratori della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	7
INDICATORE/INDICATORI DI	n. partecipanti all'assemblea generale consultiva della

Piano della Performance 2019 - 2021

<p>RISULTATO</p> <p>(criterio di misura e di valutazione)</p>	<p>Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano</p> <p>n. di proposte candidate all'Action plan della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano</p> <hr/>
<p>SOGGETTO RESPONSABILE</p> <p>DELLA MISURAZIONE</p> <p>(NOME, COGNOME, RUOLO)</p>	<p>Caterina Bertolini</p> <p>Dipendente – Servizio amministrazione</p> <hr/>
<p>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</p>	<p>n. 100 partecipanti all'assemblea generale consultiva della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano</p> <p>n. 10 proposte candidate all'Action plan della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano</p> <hr/>
<p>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</p>	<p>n. 100 partecipanti all'assemblea generale consultiva della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano</p> <p>n. 5 proposte candidate all'Action plan della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano</p> <hr/>
<p>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</p>	<p>n. 100 partecipanti all'assemblea generale consultiva della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano</p> <p>n. 8 proposte candidate all'Action plan della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano</p> <hr/>

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

Le risorse sono allocate nel capitolo 1.1.2.1.49 Mab Unesco

PIANO D'AZIONE

Preparazione dell'assemblea generale consultiva, promozione della stessa, attivazione di tavoli tematici, predisposizione di questionari e schede per la candidatura

OSSERVAZIONI

Possibili problemi possono nascere dalle difficoltà di accesso: distanza da percorrere per raggiungere la sede prescelta per l'assemblea, condizioni meteo avverse.

Schede indicatori obiettivi operativi

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 1.A.1

A) TITOLO	Numero di avannotti
B) DESCRIZIONE	Numero di avannotti di Barbo canino prodotti e rilasciati in natura
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	1.A.1- Rafforzare la popolazione di <i>Barbo canino</i> nei siti della RN2000 del Parco
E) UNITA' DI MISURA	Numero
F) PESO	
G) TARGET	n.10.000

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 1.A.1

A) TITOLO	N. siti di rilascio
B) DESCRIZIONE	Numero di siti in cui sono eseguiti interventi di rilascio di avannotti di <i>Barbo canino</i> prodotti ex-situ
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>

Piano della Performance 2019 - 2021

	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	1.A.1- Rafforzare la popolazione di <i>Barbo canino</i> nei siti della RN2000 del Parco
E) UNITA' DI MISURA	Numero
F) PESO	
G) TARGET	3

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 1.B.1

A) TITOLO	Numero interventi
B) DESCRIZIONE	Numero di interventi realizzati al fine di aumentare la disponibilità di legno morto in foresta
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	1.B.1.- Aumentare la complessità ecosistemica e la resilienza delle foreste di faggio nel Parco
E) UNITA' DI MISURA	Numero
F) PESO	
G) TARGET	60

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 1.B.1

A) TITOLO	Numero comprese forestali
-----------	---------------------------

Piano della Performance 2019 - 2021

B) DESCRIZIONE	Numero di comprese forestali nelle quali si eseguono interventi per aumentare la disponibilità di habitat per insetti saproxilici
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	1.B.1- Aumentare la complessità ecosistemica e la resilienza delle foreste di faggio nel Parco
E) UNITA' DI MISURA	Numero
F) PESO	
G) TARGET	3

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 2. A.1

A) TITOLO	Percentuale di giornate di accompagnamento
B) DESCRIZIONE	Percentuale di giornate di accompagnamento con guide sulle vie storiche rispetto al n. complessivo di giornate di attività
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	2.A.1- Incrementare la conoscenza e la fruizione delle vie storiche del Parco
E) UNITA' DI MISURA	%
F) PESO	

G) TARGET	+2%
-----------	-----

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 3. A.1

A) TITOLO	Percentuale attività didattica
B) DESCRIZIONE	Percentuale di attività didattica rivolta alle scuole sul tema dei geo-siti rispetto all'attività complessiva
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	3.A.1- Incrementare la conoscenza e la possibilità di fruizione consapevole dei geo-siti e del patrimonio geologico del Parco
E) UNITA' DI MISURA	%
F) PESO	
G) TARGET	> 2%

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 3.A.2

A) TITOLO	Percentuale progettazioni didattiche
B) DESCRIZIONE	Percentuale di progettazioni didattiche in più rispetto all'anno precedente
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>

Piano della Performance 2019 - 2021

D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	3.A.2.- Incrementare il numero di progettazioni didattiche realizzate sulla tematica annualmente definita dall'azione stimolo
E) UNITA' DI MISURA	Percentuale
F) PESO	
G) TARGET	>10%

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 4.A.1

A) TITOLO	Numero produttori
B) DESCRIZIONE	Numero di produttori partecipanti alla manifestazione UPVIVIUM
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	4.A.1- Migliorare la manifestazione UPVIVIUM
E) UNITA' DI MISURA	Numero
F) PESO	
G) TARGET	N. 15

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 4.A.1

Piano della Performance 2019 - 2021

A) TITOLO	Numero eventi
B) DESCRIZIONE	Numero di eventi inerenti la manifestazione UPVIVIUM
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	4.A.1- Migliorare la manifestazione UPVIVIUM
E) UNITA' DI MISURA	Numero
F) PESO	
G) TARGET	N. 2

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 4.A.1

A) TITOLO	Numero eventi di internazionalizzazione
B) DESCRIZIONE	Numero di eventi a scala internazionale di presentazione della manifestazione UPVIVIUM
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	4.A.1- Migliorare la manifestazione UPVIVIUM

Piano della Performance 2019 - 2021

E) UNITA' DI MISURA	Numero
F) PESO	
G) TARGET	N. 1

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 4.B.1

A) TITOLO	Numero di questionari
B) DESCRIZIONE	Numero di questionari sottoposti agli operatori coinvolti nella gestione di attività in aree sensibili del parco
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	4.B.1.- Ridurre impatto negativo del traffico veicolare in area sensibile
E) UNITA' DI MISURA	Numero
F) PESO	
G) TARGET	N. 15

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 4.B.1

A) TITOLO	Numero di giornate di chiusura
B) DESCRIZIONE	Numero di giornate di chiusura al traffico veicolare in aree sensibili del Parco nazionale
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>

Piano della Performance 2019 - 2021

	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	4.B.1.- Ridurre impatto negativo del traffico veicolare in area sensibile
E) UNITA' DI MISURA	Numero
F) PESO	
G) TARGET	N. 3

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.A.1

A) TITOLO	Numero report di mappatura
B) DESCRIZIONE	Numero di report di mappatura con validazione dell'OIV dei processi/provvedimenti relativi a "acquisizione e progressione del personale"
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	5.A.1.- Rivisitazione degli obblighi funzionali all'attuazione del piano triennale 2019-2021 anche modificando il nuovo codice di comportamento andando inoltre a mappare i seguenti processi/provvedimenti: 1) acquisizione e progressione del personale; 2) provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario
E) UNITA' DI MISURA	Numero
F) PESO	
G) TARGET	N. 1

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.A.1

A) TITOLO	Numero codici di comportamento adottati
B) DESCRIZIONE	Numero di codici di comportamento adottati valutati o modificati secondo le nuove linee guida ANAC
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	5.A.1.- Rivisitazione degli obblighi funzionali all'attuazione del piano triennale 2019-2021 anche modificando il nuovo codice di comportamento andando inoltre a mappare i seguenti processi/provvedimenti: 1) acquisizione e progressione del personale
E) UNITA' DI MISURA	Numero
F) PESO	
G) TARGET	N. 1

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.A.2

A) TITOLO	Numero report
B) DESCRIZIONE	Numero di report attestati dal R.P.C.T. e validati dall'OIV che attestino la realizzazione della normativa relativa a "amministrazione trasparente"
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>

Piano della Performance 2019 - 2021

	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	5.A.2. Migliorare la trasparenza dell'azione dell'Ente
E) UNITA' DI MISURA	Numero
F) PESO	
G) TARGET	N. 3

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.B.1

A) TITOLO	Risorse in Euro
B) DESCRIZIONE	Ammontare espresso in € delle risorse assegnate al Parco a mezzo di comunicazione ufficiale o pubblicazione su siti ufficiali
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	5.B.1.- Incrementare le risorse a disposizione attraverso il reperimento di risorse aggiuntive per il raggiungimento di finalità istituzionali del Parco
E) UNITA' DI MISURA	Euro
F) PESO	
G) TARGET	€ 500.000

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.B.2

A) TITOLO	Percentuale atti firmati digitalmente
-----------	---------------------------------------

Piano della Performance 2019 - 2021

B) DESCRIZIONE	Percentuale di atti adottati con firma digitale rispetto agli atti complessivamente protocollati in uscita
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	5.B.2.- Migliorare l'utilizzo delle tecnologia digitali
E) UNITA' DI MISURA	Euro
F) PESO	
G) TARGET	25%

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.B.3

A) TITOLO	Percentuale dipendenti formati
B) DESCRIZIONE	Grado di copertura delle attività formative del personale: n. di dipendenti che hanno seguito almeno un'attività formativa nell'anno/n. totale dei dipendenti in servizio
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	5.B.3.- Migliorare la formazione del personale del Parco
E) UNITA' DI MISURA	Euro
F) PESO	

G) TARGET	50%
-----------	-----

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.C.1

A) TITOLO	Numero di partecipanti
B) DESCRIZIONE	Numero di partecipanti all'assemblea generale consultiva della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>
	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	5.C.1.- Aumentare la partecipazione di cittadini, stakeholder e amministratori della Riserva di biosfera dell' Appennino tosco emiliano
E) UNITA' DI MISURA	Euro
F) PESO	
G) TARGET	n. 100

SCHEDA INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO N. 5.C.1

A) TITOLO	Numero di proposte
B) DESCRIZIONE	Numero di proposte candidate all'Action plan della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano
C) TIPOLOGIA	C.1
	<i>C.1 indicatore di risultato</i>
	<i>C.2 Indicatore di impatto</i>
	<i>C.3 Indicatore di realizzazione finanziaria</i>
	<i>C.4 Indicatore di realizzazione fisica</i>

Piano della Performance 2019 - 2021

	<i>C.5 Indicatore multidimensionale</i>
D) OBIETTIVO OPERATIVO DI RIFERIMENTO	5.C.1.- Aumentare la partecipazione di cittadini, stakeholder e amministratori della Riserva di biosfera dell' Appennino tosco emiliano
E) UNITA' DI MISURA	Euro
F) PESO	
G) TARGET	n. 10

ALLEGATO 3 OBIETTIVI DEL DIRETTORE

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

OBIETTIVO OPERATIVO N. 1 ASSEGNATO AL DIRETTORE

AREA STRATEGICA	Conservazione della natura
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019 - 2021 DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019	Conservazione e tutela delle risorse naturali
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	Informare e sensibilizzare sull'importanza della tutela delle foreste
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	15
INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Realizzazione di eventi sulla conservazione, tutela e gestione sostenibile delle foreste ovvero partecipazione in qualità di relatori a eventi sullo stesso tema

Piano della Performance 2019 - 2021

--

SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)

Francesca Moretti

Dipendente – Servizio conservazione della natura e
delle risorse agro-zootecniche

QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)

Realizzazione di n. 4 eventi sulla conservazione,
tutela e gestione sostenibile delle foreste ovvero
partecipazione in qualità di relatori a eventi sullo
stesso tema

QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)

Realizzazione di n. 1 eventi sulla conservazione,
tutela e gestione sostenibile delle foreste ovvero
partecipazione in qualità di relatori a eventi sullo
stesso tema

QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)

Realizzazione di n. 2 eventi sulla conservazione,
tutela e gestione sostenibile delle foreste ovvero
partecipazione in qualità di relatori a eventi sullo
stesso tema

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBBIETTIVO QUANTIFICATO

Le risorse finanziarie sono allocate sul capitolo 1.1.2.1.56 Life Eremita, sul capitolo 1.1.2.1.45 ex capitolo 1551. Le risorse umane impegnate sono 2 funzionari C.1.

PIANO D'AZIONE

Predisposizione di un calendario degli eventi, preparazione degli eventi, promozione e realizzazione

OSSERVAZIONI

Possibili difficoltà organizzative connesse alla scarsa disponibilità di personale

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

OBBIETTIVO OPERATIVO N. 2 ASSEGNATO AL DIRETTORE

AREA STRATEGICA

Conservazione della natura

DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO
2019 - 2021
DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019

Contrasto e adattamento ai cambiamenti climatici

Piano della Performance 2019 - 2021

DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	Migliorare l'adattamento delle foreste ai cambiamenti climatici
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	25
INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Progetti candidati al finanziamento
SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)	Alessia Maggiali Servizio Amministrazione e Segreteria
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)	n. 2 progetti candidati al finanziamento
QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)	Predisposizione delle candidature
QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)	n. 1 progetto candidato al finanziamento

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

Le risorse umane coinvolte sono n.2 funzionari C.1

Piano della Performance 2019 - 2021

PIANO D'AZIONE

Ricerca bandi o sponsor per la realizzazione dei progetti nonché, ove necessario reti di partenariato, predisposizione di candidature, approvazione di candidature

OSSERVAZIONI

Possibili difficoltà nel reperire bandi e/o sponsorizzazioni

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei *target*

OBIETTIVO OPERATIVO N. 3 ASSEGNATO AL DIRETTORE

AREA STRATEGICA

Conservazione e valorizzazione delle Risorse culturali

**DESCRIZIONE OBIETTIVO
STRATEGICO**

2019 - 2021

Valorizzazione delle risorse culturali

Piano della Performance 2019 - 2021

<p>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019</p>	
<p>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</p>	<p>Realizzazione di percorsi storico religiosi</p>
<p>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</p>	<p>30</p>
<p>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)</p>	<p>Avvio lavori "Via Matildica del Volto Santo"</p> <p>Ultimazione progettazione definitiva "Via del Volto Santo"</p> <p>Eventi promozionali per la valorizzazione delle vie storiche</p> <hr/>
<p>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)</p>	<p>Willy Reggioni</p> <p>Dipendente – Servizio conservazione della natura e delle risorse agro-zootecniche</p> <hr/>
<p>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</p>	<p>n. 1 Avvio dei lavori della "Via Matildica del Volto Santo"</p> <p>n. 1 progettazione definitiva della "Via del Volto Santo"</p> <p>n. 3 eventi promozionali sulle vie storiche a partecipazione del Parco nazionale</p> <hr/>
<p>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</p>	<p>n. 1 evento promozionale sulle vie storiche a</p> <hr/>

Piano della Performance 2019 - 2021

--

partecipazione del Parco nazionale

QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)

n. 1 progettazione definitiva della “Via del Volto Santo”

n. 2 eventi promozionali sulle vie storiche a
partecipazione del Parco nazionale

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L’OBIETTIVO QUANTIFICATO

Le risorse finanziarie proverranno dai capitoli 1.1.2.1.12 Tutela e manutenzione, 1.1.2.1.68 POR FESR. le risorse umane impiegate: n.1 funzionario C.1; n. 1 funzionario B.1; n. 1 funzionario B.3

PIANO D’AZIONE

Per la via Matildica del Volto Santo, approvazione progettazione esecutiva, svolgimento gara per affidamento lavori, consegna dei lavori alla ditta selezionata

Per la via del Volto santo, procedura per affidamento della progettazione definitiva, esecutiva e direzione dei lavori, approvazione progettazione esecutiva

per gli eventi: predisposizione concertata con gli altri soggetti di un calendario delle attività, preparazione degli eventi, esecuzione degli eventi

OSSERVAZIONI

Le possibili criticità riguardano essenzialmente ritardi negli iter autorizzativi da parte di altri soggetti istituzionali ovvero ricorsi in fase di gara per l’assegnazione dei lavori e/o incarichi.

Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

OBIETTIVO OPERATIVO N. 4 ASSEGNATO AL DIRETTORE

Piano della Performance 2019 - 2021

<p>AREA STRATEGICA</p>	<p>Funzionamento del parco</p>
<p>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019 - 2021</p> <p>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2019</p>	<p>Migliorare la gestione della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano</p> <p>Favorire la fase di start up della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano</p>
<p>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</p>	<p>Promuovere l'immagine e l'attività della Riserva di biosfera</p>
<p>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</p>	<p>30</p>
<p>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)</p>	<p>Realizzazione del brand</p> <p>Presentazione del brand</p> <p>Assegnazione del brand</p> <p>Avvio dell'Action plan</p> <p>Redazione di proposta di allargamento della Riserva</p> <p>Reperimento risorse per le attività e/o progetti della Riserva</p>
<p>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)</p>	<p>Caterina Bertolini</p> <p>Dipendente – Servizio Amministrazione e Segreteria</p>

Piano della Performance 2019 - 2021

**QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO
(TARGET)**

Realizzazione di n. 1 brand

Presentazione di n. 1 brand

Assegnazione del brand ad almeno 5 progetti

Presentazione di n. 1 Linee guida per l' Action plan
della Riserva

Redazione di n. 1 proposta tecnica per l'allargamento
della Riserva

Reperimento di € 15.000,00 per la attività e/o progetti
della Riserva

**QUANTIFICAZIONE
INTERMEDIA (30 APRILE)**

Realizzazione di n. 1 brand

Presentazione di n. 1 brand

Assegnazione del brand ad almeno 3 progetti

Presentazione di n. 1 Linee guida per l' Action plan
della Riserva

**QUANTIFICAZIONE
INTERMEDIA (31 AGOSTO)**

Assegnazione del brand ad almeno 4 progetti

Redazione di n. 1 proposta tecnica per l'allargamento
della Riserva

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

Le risorse finanziarie necessarie provengono dal capitolo 1.1.2.1.49 del preventivo finanziario 2019. risorse umane impiegate: n.1 funzionario C.1.

PIANO D'AZIONE

Predisposizione del brand e organizzazione della cerimonia di consegna, predisposizione delle linee guida per l'action plan della riserva, consultazione con cittadini, stakeholder, amministratori, redazione di una bozza di dossier per l'allargamento della riserva di biosfera, contatti, consultazioni, richieste per il finanziamento da parte di altri soggetti pubblici o privati di progetti e/o attività della Riserva di biosfera.

OSSERVAZIONI

Possibili criticità per: difficoltà nel trovare progetti adatti all'assegnazione del brand, difficoltà nel garantire idonea partecipazione per la costruzione dell'action plan della Riserva, difficoltà nelle attività di reperimento di risorse finanziarie. Per l'allargamento dei confini della Riserva potrebbe verificarsi l'opposizione dei comuni già inseriti.