



Università degli Studi di Messina
Prot. n.
del/...../.....
Tit./Cl. - Partenza
Decreti n./2019

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA

Il Direttore Generale

- Visto** l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;
- Visto** lo Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 Maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30/12/2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12/01/2015;
- Visto** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, rubricato “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Richiamata** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 11/04/2019 con la quale è stato approvato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, valido per il 2019;
- Richiamata** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 11/04/2019 con la quale è stato approvato il Piano Integrato della Performance 2019;
- Considerato** che il vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance prevede l'assegnazione di obiettivi individuali ai Dirigenti dell'Ateneo;

DECRETA

1. di assegnare ai Dirigenti dell'Ateneo gli obiettivi individuali come definiti nella tabella acclusa al presente decreto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere copia del presente Decreto, per opportuna conoscenza, al Nucleo di Valutazione dell'Ateneo.

Il Direttore Generale
Avv. Francesco Bonanno

R.p.a. dr. Salvatore Sidoti
Responsabile Unità di Coordinamento Tecnico
Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting