

INPS

DETERMINAZIONE n. 36 del

9 MAG. 2019

INPS - UFF. OO.CC. - Pervenuto il 10 MAG. 2019

OGGETTO: Piano della Performance 2019 - 2021

**ORGANO MUNITO DEI POTERI DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE**

(ex D.I. 14/3/2019)

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n.639;

Vista la legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive
modificazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4 e in particolare l'art. 25,
comma 2 che prevede che *"In fase di prima attuazione.....nelle more
del perfezionamento della procedura di nomina del nuovo Presidente e
del consiglio di amministrazione, per consentire il corretto dispiegarsi
dell'azione amministrativa degli Istituti, con apposito decreto del
Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro
dell'economia e delle finanze, possono essere nominati i soggetti cui
sono attribuiti i poteri, rispettivamente, del Presidente e del consiglio
di amministrazione, come individuati nelle disposizioni del presente
decreto."*

Visto il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di
concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 14 marzo
2019 con il quale - nelle more del perfezionamento della procedura di
nomina del nuovo Presidente e del consiglio di amministrazione
dell'Istituto nazionale della Previdenza sociale - per consentire il
corretto dispiegarsi dell'azione amministrativa dell'INPS, sono stati
attribuiti al prof. Pasquale Tridico i poteri del Presidente e del Consiglio

di amministrazione, così come individuati nel novellato art. 3, commi 3 e 5, del D. Lgs. 479/1994 e nominato suo vice il dott. Adriano Morrone;

Vista la legge 28 marzo 2019 n. 26 di conversione, con modificazioni, del citato decreto legge 4/2019;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata la dott.ssa Gabriella Di Michele direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

Preso atto che, ai sensi dell'art.3, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105 il Dipartimento della Funzione Pubblica, cui sono state attribuite le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance, ha emanato le "Linee guida per il Piano della Performance" e "Le linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance";

Preso atto che il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con propria deliberazione n. 11 del 27 giugno 2018 recante ad oggetto la "Relazione programmatica per gli anni 2019-2021" ha individuato le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Viste le "Linee guida gestionali per l'anno 2019" approvate con determinazione presidenziale n. 119 del 19 settembre 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017 relativa all'adozione del "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Visto il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione, approvato con determinazione presidenziale n. 2 del 16 gennaio 2019 e approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 4 del 19 febbraio 2019;

Vista la determinazione presidenziale n. 35 del 9 maggio 2019, con la quale è stato adottato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e valutazione della performance;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale,

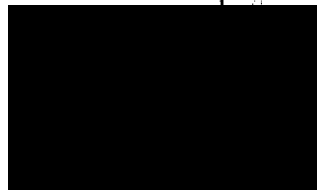
DETERMINA

- di adottare il Piano della Performance 2019-2021;
- di trasmettere la presente determinazione al Consiglio di Indirizzo e Vigilanza e all'Organismo Indipendente di Valutazione;

Il Direttore generale adotterà tutti i successivi atti di competenza.

Il Piano della performance 2019-2021 dovrà essere pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale ed inserito nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Prof. Pasquale Tridico



Direzione Centrale
Segreteria Unica Tecnica Normativa
Area Coordinamento delle attività
di Segreteria degli Organismi collegiali

Copia conforme all'originale, per l'esecuzione

A D.C. PIANTALONE 2
CONTROLLATO DI GESTORE

V. Direttore
