

Delibera n. **215**

del 4/09/2019

Oggetto: Assegnazione obiettivi 2019 al Direttore dott. Daniele Livon.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTO il Decreto Legge n. 262 del 3 ottobre 2006, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 286 del 24 novembre 2006, recante “*Disposizioni urgenti in materia tributaria e finanziaria*”, con il quale, all’art. 2, commi da 138 a 142, è stata costituita l’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) e sono state definite le attribuzioni, le modalità e procedure di attivazione e funzionamento;

VISTO il Regolamento che disciplina la struttura ed il funzionamento dell’ANVUR, emanato con Decreto del Presidente della Repubblica del 1° febbraio 2010, n. 76 (pubblicato nel supplemento ordinario alla G.U. – Serie Generale – n. 122 del 27 maggio 2010), ai sensi dell’art. 2, comma 140, del sopracitato D.L. 262/06;

VISTO l’art. 10, comma 1, del sopracitato D.P.R. 76/2010, secondo il quale il Direttore dell’Agenzia è responsabile dell’organizzazione interna e della gestione delle attività amministrativo-contabili dell’Agenzia e, in particolare, cura l’esecuzione delle deliberazioni, delle indicazioni operative e degli indirizzi strategici del Presidente e del Consiglio Direttivo;

VISTO l’art. 10, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, che prevede che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance redigano e pubblichino sul sito istituzionale, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano della Performance, documento programmatico triennale, definito dall’organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell’amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

VISTO l’art. 6, comma 2, lett. p) del regolamento di organizzazione e funzionamento secondo cui il Consiglio Direttivo definisce gli obiettivi individuali annuali, di cui agli artt. 5 e 9 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che dovranno essere assegnati al Direttore affinché detti obiettivi

vengano inclusi nella proposta di Piano triennale della Performance di cui di cui all' articolo 10, comma 1, lettere a) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la delibera del Consiglio direttivo n. 277 del 5 dicembre 2018 che ha approvato il programma triennale delle attività 2019-2021;

VISTA la delibera del Consiglio Direttivo n. 16 del 23 gennaio 2019 che ha approvato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del personale dell' Agenzia;

VISTA la delibera del Consiglio Direttivo n. 17 del 23 gennaio 2019 che ha approvato il Piano della Performance dell' ANVUR, declinando gli obiettivi strategici e operativi triennali ed annuali da conseguire per il triennio 2019- 2021;

CONSIDERATO che – di norma – gli obiettivi assegnati al Direttore riguardano le attività di coordinamento e di impulso degli obiettivi assegnati alle singole Aree, oltre che delle Unità Organizzative in Staff, ma in considerazione della scadenza del mandato del precedente Direttore, dott. Sandro Momigliano, al 30 aprile 2019, ci si è limitati a indicare gli obiettivi del Direttore raggiungibili nei primi 4 mesi dell' anno, ritenendo di rinviare la definizione di quelli per il periodo successivo, a seguito della nomina del nuovo Direttore, al fine di assicurarne la necessaria condivisione;

VISTA la delibera del Consiglio Direttivo n. 117 dell' 8 maggio 2019 che ha conferito l' incarico di Direttore dell' ANVUR al dott. Daniele LIVON con decorrenza 1 giugno 2019 e fino al 31 maggio 2024;

CONSIDERATO che occorre assegnare pertanto gli obiettivi al Dott. Daniele Livon per il periodo 1° giugno/ 31 dicembre 2019, tenendo conto anche delle esigenze sopravvenute nel corso dell' anno;

CONSIDERATO che nel 2019 l' Agenzia ha completato il piano di assunzioni, raggiungendo la sua piena operatività e ottenendo il 20 giugno 2019 l' accreditamento internazionale dell' ENQA;

CONSIDERATO che si rende necessario, anche alla luce delle raccomandazioni formulate da ENQA, apportare al modello organizzativo dell' Agenzia adeguati interventi di semplificazione di processi o di redistribuzione di compiti che consentano di migliorare l' efficienza e l' integrazione delle attività dell' Agenzia;

CONSIDERATO che l' Agenzia ha ora la necessità di consolidare i risultati raggiunti e le procedure di valutazione e accreditamento di propria competenza, attraverso interventi di

semplificazione e razionalizzazione che favoriscano, tra l'altro, un più puntuale coinvolgimento dei portatori d'interesse esterni;

CONSIDERATO, inoltre, che è possibile, entro l'anno 2019, l'emanazione del decreto MIUR disciplinante la VQR 2015-2019 con l'avvio delle relative attività che richiederanno la definizione di un chiaro cronoprogramma e piano di lavoro formulati sulla base di un'attenta valutazione delle competenze attribuite all'Agenzia;

RITENUTO inoltre opportuno, qualora il suddetto decreto MIUR disciplinante la VQR 2015-2019 non dovesse essere emanato entro il 15 ottobre 2019, individuare uno o più obiettivi sostitutivi;

EMERSA, altresì l'esigenza di rendere più chiara e precisa l'applicazione da parte dei Gruppi di lavoro degli esperti del regolamento ANVUR del 20 febbraio 2019 in materia di classificazione delle riviste;

ESAMINATI gli obiettivi da assegnare per il periodo 1° giugno 2019 - 31 dicembre 2019, al dott. Daniele Livon, così come indicati nell'acclusa scheda, e valutata la coerenza degli stessi con le esigenze e le priorità dell'Agenzia, assicurando continuità con il vigente Piano della Performance;

su proposta del Presidente;

DELIBERA

1. Sono approvati gli obiettivi 2019 del Direttore dott. Daniele Livon, per il periodo 1° giugno 2019/31 dicembre 2019, di cui all'acclusa scheda che costituisce parte integrante della presente delibera, nonché integrazione degli allegati al Piano della Performance approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 17 del 23 gennaio 2019;
2. E' dato mandato al Presidente di assegnare gli obiettivi al Direttore, in conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia, nonché individuare uno o più obiettivi sostitutivi qualora l'obiettivo C di cui all'acclusa scheda non sia raggiungibile per mancata adozione del DM "Linee guida VQR 2015 – 2019" entro il 15 ottobre 2019;
3. E' dato mandato alla Direzione generale di procedere ad un eventuale adeguamento degli obiettivi delle strutture dirigenziali, nonché di assicurare la pubblicazione dell'integrazione del Piano della Performance sia nella Sezione Amministrazione trasparente del sito www.anvur.it che nel Portale Performance.

IL SEGRETARIO

(Dott. Valter Brancati)*

IL PRESIDENTE

(Prof. Paolo Miccoli)*



Firmato
digitalmente da
BRANCATI VALTER
C = IT



Firmato
digitalmente da
MICCOLI PAOLO
C = IT

* Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.