



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
AMMINISTRAZIONE CENTRALE
Il Direttore Generale

All'ANVUR

anvur@pec.anvur.it

Al Dipartimento della Funzione Pubblica

Ufficio per la Valutazione della Performance

protocollo_dfp@mailbox.governo.it

OGGETTO: *Documento di motivazione del mancato rispetto del termine previsto per la redazione e pubblicazione del Piano della Performance 2020-2022*

L'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare rappresenta, di seguito, le motivazioni che non hanno consentito l'approvazione in Consiglio Direttivo e la pubblicazione sulla pagina istituzionale "Amministrazione Trasparente" del Piano della Performance 2020-2022 entro il termine stabilito dall'art. 10 co. 1 lett. a) del d.lgs. 150/2009 novellato dal d.lgs. 74/2017 (31 gennaio 2020).

Si evidenzia come l'Istituto nel secondo semestre del 2018 aveva designato un gruppo di lavoro con l'incarico di occuparsi della revisione dell'intero ciclo di gestione della Performance dell'INFN il quale, consapevole della complessità dei compiti affidati, aveva ritenuto, come proposto dall'OIV, di definire una strategia di azione che prevedesse priorità e un programma di lavoro.

La prima fase di attività del gruppo di lavoro ha visto un intenso sforzo di comprensione e assimilazione dei concetti di "performance" alla luce delle nuove linee guida rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, il quale ha condotto, tra la fine del 2018 e i primi mesi del 2019 alla elaborazione del Piano Performance 2019-2021.

Il documento è stato ripensato alla luce delle recenti linee guida n. 1 della Funzione Pubblica con un'attenzione particolare alla specificità dell'INFN in quanto ente di ricerca.

La fase della programmazione si è concentrata sugli aspetti più strettamente gestionali e organizzativi che consentono di mantenere e migliorare l'eccellenza dell'Ente nella ricerca. Contemporaneamente è stato compiuto un attento lavoro di analisi degli obiettivi e degli indicatori che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha inteso mettere a fattor comune tra le diverse pubbliche amministrazioni e si è ritenuto di condividere quella parte di obiettivi ritenuti applicabili all'Istituto.

Il Piano Performance 2019-2021 è stato approvato dal Consiglio Direttivo dell'Istituto in data 29 marzo 2019.





A seguire, il gruppo di lavoro si è impegnato nell'elaborazione della Relazione sulla Performance nell'intento di ripensare il documento nella logica innovativa delle linee guida rilasciate da Funzione Pubblica.

L'intensa attività di collaborazione ha consentito di portare in approvazione la Relazione sulla Performance dell'anno 2018 nei tempi che ne hanno consentito la validazione da parte dell'OIV e la sua successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'INFN entro il 30 giugno 2019, come da termini di legge.

Un elemento di criticità, che ha rallentato le tempistiche stabilite dal gruppo di lavoro, sono state le dimissioni del componente monocratico dell'OIV dell'Istituto avvenute nel mese di ottobre 2019.

Questa circostanza ha comportato la necessità di porre in essere la procedura atta all'individuazione del nuovo componente OIV il quale ha iniziato la sua collaborazione con l'INFN a metà gennaio 2020.

Nel corso del secondo semestre del 2019 il gruppo di lavoro ha impegnato le proprie risorse nella rielaborazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance sia perché il documento di partenza, risalente al 2012 era divenuto obsoleto, sia per la necessità di uniformarsi alle indicazioni contenute nelle linee guida sul SMVP di Funzione Pubblica.

La sfida è stata quella di riuscire ad elaborare un percorso di introduzione graduale benché programmata delle diverse misure in via di progettazione, applicato nella realtà specifica dell'Istituto.

Il documento finale sul quale l'OIV ha rilasciato il parere vincolante, secondo quanto stabilito dal decreto 150/2009, è stato approvato nella riunione del Consiglio Direttivo del 28 febbraio.

In parallelo il gruppo di lavoro si è impegnato per costruire il Piano della Performance 2020-2022 ripensato alla luce delle riflessioni che hanno condotto all'elaborazione del nuovo SMVP.

Si ritiene realizzabile far approvare dal Consiglio Direttivo dell'Istituto il documento Piano della Performance 2020-2022 non oltre il primo trimestre del nuovo anno.

IL DIRETTORE GENERALE

Bruno Quarta

PP

