



**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 – 2024
DEL PARCO NAZIONALE FORESTE
CASENTINESI, MONTE FALTERONA E CAMPIGNA**

Approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Nazionale Foreste Casentinesi Monte Falterona e Campigna con Deliberazione n. 8 del 25/07/2022

2022

Sommario

PREMESSA AL DOCUMENTO	4
2. PRESENTAZIONE DEL PIANO A CURA DEL PRESIDENTE.....	5
3. SINTESI DELLE INFORMAZIONI D’INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDERS ESTERNI.....	6
3.1. Chi siamo	6
3.2. Cosa facciamo	6
3.3. Come operiamo	8
4. IDENTITA’ E DESCRIZIONE DEL PARCO - CARATTERISTICHE DI CONTENUTO DEL MANDATO ISTITUZIONALE-MISSIONE-VISIONE.....	8
4.1. Identità	8
4.2. L’Ente Parco	9
4.2.1. Notizie generali	9
4.2.2. Gli Organi	9
4.2.3. La struttura Operativa (Le risorse umane)	10
4.2.4. La sorveglianza del territorio	13
4.2.5. Le Risorse economiche del Parco	14
4.2.6. Risorse Strumentali	24
4.2.7. Lo Stato di Salute Finanziaria	25
4.3. Mandato istituzionale e missione.....	26
4.4. Albero della performance.....	26
5. ANALISI DEL CONTESTO	27
5.1. Analisi del contesto esterno	27
5.1.1. Il contesto internazionale	27
5.1.2. Il contesto europeo	29
5.1.3. Il contesto italiano	30
5.1.4. Il contesto regionale	32
5.1.5. Il contesto locale	32
5.2. Analisi del contesto interno.....	34
6. LE CARATTERISTICHE DI CONTENUTO DELLA CATENA DEL VALORE PUBBLICO PER IL PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI	35
7. LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE.....	38
7.1. AREA STRATEGICA AMBIENTE	39
7.2. AREA STRATEGICA GOVERNANCE	43
7.3. AREA STRATEGICA ECONOMIA	46
7.4. AREA STRATEGICA SOCIETA’	48
8. DAGLI OBIETTIVI STRATEGICI AI PIANI DI AZIONE	51
8.1. Obiettivi strategici.....	51

8.2. Gli Obiettivi strategici del parco	51
8.3. Dagli obiettivi strategici ai piani d'azione	52
8.4. Partecipazione del direttore.....	53
8.5. Modalità di valutazione del Personale con riferimento al Regolamento per la Misurazione della Performance dell'Ente.....	53
9. LE SCHEDE DEI PIANI DI AZIONE.....	55
9.1. AREA STRATEGICA AMBIENTE	55
9.2. AREA STRATEGICA GOVERNANCE	65
9.3. AREA STRATEGICA ECONOMIA	80
9.4. AREA STRATEGICA SOCIETA'	84
10. LE SCELTE OPERATE DALL'AMMINISTRAZIONE FINALIZZATE A GARANTIRE UN EFFETTIVO COLLEGAMENTO ED INTEGRAZIONE TRA LA PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE E LA PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E DI BILANCIO	89
11. CRITICITÀ E MIGLIORAMENTO PROGRESSIVO DEL PIANO	90

PRESENTAZIONE DEL PIANO A CURA DEL PRESIDENTE

La presentazione del Piano per la Performance 2022-2024 deve necessariamente soffermarsi sul fatto che l'Ente sta operando in assenza del Direttore, unico dirigente dell'Ente, che ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico in data 15/03/2022. A seguito di tale situazione, con provvedimento n. 5 del 15/02/2022, poi confermato dal Consiglio Direttivo il 04/07/2022, ha incaricato il Dott. Andrea Gennai, Responsabile del Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse, dello svolgimento di funzioni non prevalenti di Direzione.

La nomina da parte del Ministero della Transizione Ecologica e il conseguente insediamento del Consiglio Direttivo ha finalmente ripristinato l'integrità degli Organi dell'Ente anche se ciò comporterà una fase di avvio delle attività che comunque assorbirà le necessarie energie da parte di tutti.

Questa situazione, son sicuro, non fermerà comunque le dinamiche messe in campo negli anni passati per rendere il parco non solo un riferimento territoriale, ma un protagonista delle politiche di conservazione e di sviluppo economico compatibile basate sulle qualità e sui valori ambientali del territorio.

Molto rimane da fare ed è importante che il Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna applichi un impegno ancora più consistente in tale ambito, mantenendo e potenziando le sinergie con gli enti locali e le Regioni, per costruire un vero progetto di sviluppo sostenibile. Ritengo che un simile progetto debba aiutare i soggetti pubblici e privati ad indirizzare al meglio gli investimenti e a concentrare gli sforzi nel mantenimento degli equilibri ambientali e nel potenziamento di forme di sviluppo compatibile, nell'ottica sinergica di "custodire e creare" per le nuove generazioni.

Per tentare di definire una "visione" per il futuro non ci si può esimere da una, seppure minima, analisi del contesto socio-economico attuale e di quello che si prevede per i prossimi anni.

L'economia, interessata da una profonda crisi negli ultimi anni, sembrava presentare dei segnali di ripresa, seppur in qualche modo fortemente influenzata dalla pandemia di COVID-19 e dal quadro di grande instabilità internazionale. L'attuale incertezza non deve scoraggiare ma anzi stimolare un impegno crescente e sempre più efficiente ed innovativo. Le passate manovre di spending-review hanno portato ad una significativa contrazione di alcune tipologie di spesa ed a importanti riduzioni di personale di cui oggi si sente sempre di più il peso, mentre lo strumento del PNRR sembra che, nel caso dei Parchi nazionali, non sia portatore di opportunità sul fronte delle risorse umane che dovranno poi attuare comunque gli stringenti obiettivi assunti dall'Italia nei confronti dell'UE.

All'interno dei parchi italiani, per una serie di circostanze storico-culturali, che non è questa la sede per approfondire, lavora una frazione di dipendenti pubblici spesso molto motivata e generalmente preparata, disposta a fare sacrifici e a credere che, comunque, non può non esserci un futuro per quelli – i parchi – che sono stati definiti, senza distinzione di appartenenza politica, "i gioielli del Paese" oltre che il più bel regalo che potremmo fare alle generazioni future.

Solo tali presupposti ci consentono di definire, ancora con ottimismo, speriamo non mal riposto, la visione futura e il ruolo dei parchi e del Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi che, in sintesi, potremmo definire come di "custodi del più importante patrimonio della collettività nazionale e levatrici del processo sperimentale di sviluppo sostenibile al quale dovrà aderire, nel tempo, l'intera filiera dei processi produttivi del Paese". In tale ottica, il presente Piano della Performance, come quelli degli anni precedenti, prevede una serie di azioni che vanno ben al di là delle forze del personale di cui il parco dispone. Per questo sono state individuate delle priorità che permettono di organizzare il lavoro in modo che non si penalizzi il personale per il mancato compimento di azioni che sono sovradimensionate rispetto alle risorse umane di cui l'Ente dispone.

Voglio infine sottolineare i risultati, spesso difficili da evidenziare, perché per loro natura poco spendibili sul piano dell'immagine, ma assolutamente fondamentali per la funzionalità dell'ente, che riguardano l'efficienza tecnica ed amministrativa, dal mantenimento degli standard di qualità nella gestione della spesa, al rispetto delle tempistiche di liquidazione. Tutto questo ha permesso al Parco

di mantenere alti livelli di efficienza e di interlocuzione con amministrazioni pubbliche e soggetti privati, sia locali che nazionali che auspico possano essere ulteriormente innalzati nei prossimi anni.

Il Presidente
Luca Santini

PREMESSA AL DOCUMENTO

Il Piano della Performance 2022_2024; documento programmatico triennale per la gestione della performance dell'Ente Parco nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna, è stato elaborato in attuazione del Decreto legislativo 27/10/2009 n. 150 e della Delibera 28/10/2010 n. 112 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni.

Nel Piano sono esplicitati gli obiettivi strategici, gli indicatori ed i target e le azioni sui quali si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Per questo motivo il Piano contiene:

- Gli obiettivi strategici ed operativi
- Gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Ente
- Gli obiettivi assegnati al direttore ed i relativi indicatori

La Performance rappresenta la quantificazione del contributo dell'Ente al raggiungimento dei fini istituzionali, conseguito tramite azioni concrete e misurabili.

In tal senso il Piano rappresenta anche un documento di indirizzo dell'attività dell'Ente ed è volto a:

“a) supportare i processi decisionali, favorendo la verifica di coerenza tra risorse e obiettivi, in funzione del miglioramento del benessere dei destinatari diretti e indiretti (creazione di valore pubblico);

b) migliorare la consapevolezza del personale rispetto agli obiettivi dell'amministrazione, guidando i percorsi realizzativi e i comportamenti dei singoli;

c) comunicare anche all'esterno (accountability) ai propri portatori di interesse (stakeholder) priorità e risultati attesi”.

Il Piano della Performance 2022-2024 si basa su finalità, contenuti e principi generali dettati dalla Legge quadro sulle aree protette (L. 6 dicembre 1991, n. 394) e dal D.P.R. 12 luglio 1993 “Istituzione dell'Ente parco nazionale delle Foreste Casentinesi”.

Il Piano è elaborato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, assicurando la correlazione degli obiettivi alle risorse disponibili. È uno strumento, quindi, che facilita l'ottenimento di importanti vantaggi organizzativi e gestionali per l'amministrazione.

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI D'INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

1.1. CHI SIAMO

Il Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna è stato individuato con Decreto del Ministero dell'Ambiente del 14 dicembre 1990 "*Perimetrazione provvisoria e misure provvisorie di salvaguardia del Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna*", e l'Ente Parco è stato istituito con Decreto del Presidente della Repubblica del 12 luglio 1993 "*Istituzione dell'Ente Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna*".

Si estende su una superficie di 36.838,00 ettari, nell'Appennino Tosco-Romagnolo.

Sono interessati 11 comuni, 5 in Provincia di Forlì-Cesena (Bagno di Romagna, Portico e San Benedetto, Premilcuore, Santa Sofia e Tredozio), 4 in Provincia di Arezzo (Bibbiena, Chiusi della Verna, Poppi, Pratovecchio Stia), 2 in Provincia di Firenze (Londa e San Godenzo).

Nei Comuni del Parco vivono circa 41.175 abitanti, ma solo 1500 circa risiedono all'interno dei confini dell'area protetta.

1.2. COSA FACCIAMO

Nell'ambito delle finalità più generali, dettate dalla Legge quadro sulle aree protette, il Parco opera per il perseguimento degli obiettivi fissati dal Decreto istitutivo:

- 1) tutelare, valorizzare ed estendere le caratteristiche di naturalità, integrità territoriale ed ambientale, con particolare riferimento alla natura selvaggia dell'area protetta ed ai processi naturali che la caratterizzano;
- 2) salvaguardare le aree suscettibili di alterazioni ed i sistemi di specifico interesse naturalistico; conservare e valorizzare il patrimonio storico, culturale e artistico; migliorare, in relazione a specifici interessi di carattere naturalistico, produttivo, protettivo, la copertura vegetale;
- 3) favorire, riorganizzare e ottimizzare le attività economiche, in particolare quelle agricole, zootecniche, forestali ed artigianali e promuovere lo sviluppo di attività integrative compatibili con le finalità precedenti;
- 4) promuovere attività di ricerca scientifica e di educazione ambientale.

1.3. COME OPERIAMO

Nell'Ente sono presenti organismi prettamente istituzionali ed una struttura operativa e gestionale.

Sono Organi dell'Ente Parco:

- il Presidente;
- il Consiglio direttivo (formato da otto componenti, oltre il Presidente);
- La Giunta esecutiva (formata da tre componenti, oltre il Presidente, eletti tra i membri del Consiglio direttivo);
- La Comunità del Parco (composta dai Presidenti della Regione Emilia-Romagna e Toscana, dai Presidenti della Città metropolitana di Firenze e delle Province di Arezzo e Forlì-Cesena, dai sindaci degli 11 Comuni del Parco);
- Il Collegio dei Revisori dei Conti;
- L'Organismo indipendente di Valutazione della performance di cui all'art. 14 del decreto legislativo 27/10/2009, n. 150.

Il Presidente dell'Ente, nonché componente del Consiglio Direttivo, è Luca Santini, nominato con dal Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare con DM n.293 dell'8/10/2019.

Il Consiglio direttivo, scaduto nel 2019, è stato ricostituito con Decreto del Ministro della Transizione Ecologica n° 179 del 11 maggio 2022.

I consiglieri nominati sono:

- arch. Anna Maria MAGGIORE, in rappresentanza del Ministero della Transizione Ecologica;
- dott. Claudio d'AMICO, in rappresentanza del Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali;
- dott. Tommaso CUORETTI, dottoressa Claudia MAZZOLI, sig. Luciano NERI, dottoressa Simona VIETINA, in rappresentanza della Comunità del Parco;
- arch. Serena D'AMBROGI, in rappresentanza di ISPRA;
- dott. Daniele ZAVALLONI, in rappresentanza delle associazioni di protezione ambientale.

La struttura gestionale è organizzata in quattro servizi:

- Direzione,
- Pianificazione e Gestione delle Risorse,
- Promozione e Ricerca Scientifica,
- Amministrazione

Al vertice della struttura gestionale c'è il Direttore, unico Dirigente dell'Ente. A seguito delle dimissioni del Direttore Dott. For. Alessandro Bottacci, nominato con decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n° DPN/DEC/329 del 13/08/2019, il Presidente, come sopra ricordato, con proprio provvedimento n. 5 del 15/02/2022, ha incaricato il Dott. Andrea Gennai, Responsabile del Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse, dello svolgimento di funzioni non prevalenti di direzione.

Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottato in data 23/01/2013, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 90 del 17/04/2013), le dotazioni organiche degli enti parco nazionali sono state numericamente rideterminate, in attuazione dell'art. 2, comma 1, lett. b), del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95. Con lo stesso D.P.C.M. la dotazione organica complessiva dell'Ente parco nazionale delle Foreste casentinesi, Monte Falterona e Campigna, inizialmente ammontante a 22 unità, è stata numericamente rideterminata in complessive quindici (15) unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato.

Tale previsione organica è risultata, nel tempo, inadeguata a fronteggiare l'evoluzione dei processi amministrativi e normativi di competenza degli Enti Parco nazionali, anche in quanto la stessa è carente di alcune figure professionali necessarie ad assicurare in modo efficiente ed efficace la soluzione delle nuove problematiche nel frattempo intervenute di competenza degli stessi enti parco.

In affiancamento alla struttura opera il Reparto Carabinieri Parco Nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna. L'attività del Reparto è regolata, tra l'altro, dal Protocollo d'intesa MATTM - ARMA CC - FEDERPARCHI del 09/11/2017, per lo svolgimento delle funzioni di sorveglianza all'interno delle aree protette, dalla nota 7686 del 05/04/2019 MATTM-PNM, circa la ripartizione delle spese e la stipula di convenzioni aggiuntive e dal Piano operativo annuale previsto dal DPCM 5 luglio 2002, in cui sono indicati anche compiti di supporto tecnico a favore dell'Ente Parco stesso.

2. IDENTITÀ E DESCRIZIONE DEL PARCO - CARATTERISTICHE DI CONTENUTO DEL MANDATO ISTITUZIONALE-MISSIONE-VISIONE

2.1. IDENTITÀ

Il Parco si trova nell'Appennino centro-settentrionale, a cavallo del confine tra Toscana e Emilia-Romagna; esso include cinque Riserve Biogenetiche dello Stato, che assommano a 5.382,00 ettari, gestite dal Reparto Carabinieri per la Biodiversità di Pratovecchio.

Oltre 32.340,16 ettari sono coperti da foreste (circa l'88% del Parco), prati e pascoli occupano 4.332,47 ettari (il 11,76 % della superficie complessiva), i laghi interessano lo 0,3 % del Parco. Molto limitate sono le superfici interessate da strade e centri abitati.

Questo dato fa del Parco una delle più estese aree boscate continue dell'intera Italia centro-meridionale che, seppure caratterizzata storicamente da un elevato livello di antropizzazione e utilizzazione, oggi, a seguito dei processi di inurbamento e di abbandono delle attività agro-silvo-pastorali, si connota per una forte tendenza alla *wilderness* su gran parte del territorio. All'interno del Parco si trovano foreste storiche come quelle appartenute all'Opera del Duomo di Firenze, quella di Camaldoli (legata all'attività dei Monaci Benedettini) e la foresta monumentale de La Verna (di proprietà dai Frati minori francescani)

Nell'area del Parco si trovano tra i più importanti popolamenti di ungulati selvatici (cervi, caprioli, daini, cinghiali) di tutto l'Appennino e una delle popolazioni di lupo appenninico tra le più dense (non meno di 10-11 nuclei riproduttivi) e monitorate d'Italia.

Il paesaggio del Parco è caratterizzato da formazioni di rocce sedimentarie, prevalentemente arenarie intercalate a marne, che in Romagna appaiono frequentemente con caratteristiche ripide scarpate stratificate, o con crinali spogli. In Toscana, a causa dell'andamento degli strati, la morfologia è più dolce. È differente la conformazione nella zona sud-est del Parco, dove il Monte della Verna, con le sue rupi di calcarenite, si distingue in un paesaggio con ampie pendici tondeggianti interrotte da erosioni calanchive, che rivelano la presenza di argille.

Il Parco eccelle, dal punto di vista naturalistico, come una delle aree forestali più pregiate d'Europa, il cui cuore è costituito dalle Riserve naturali Statali, tra le quali si trova la importantissima Riserva Naturale Integrale di Sasso Fratino, istituita nel 1959 ed oggi premiata con il riconoscimento del Consiglio d'Europa per le Aree protette e, dal 2017, inserita nel sito UNESCO-Patrimonio dell'Umanità "Antiche faggete primordiali dei Carpazi e di altre regioni d'Europa.

I centri abitati presenti sono ricchi di storia e di testimonianze artistiche e architettoniche.

Ci sono all'interno del Parco due poli di grande fascino ed importanza spirituale: il Santuario francescano de La Verna e il Monastero e l'Eremo benedettini di Camaldoli.

La presenza di estese foreste vetuste e di grandi centri spirituali permette di usare l'appellativo di "Parco delle Foreste sacre".

Il Parco comprende un'area nella quale l'uomo ha vissuto ed operato per secoli; è questo il motivo della presenza dei numerosi ruderi e borghi abbandonati nel suo territorio. A causa del massiccio esodo che si è verificato a partire dal secondo dopoguerra, il numero degli attuali abitanti nel Parco è ridotto a circa 1.500 unità.

L'area protetta si può visitare con escursioni a piedi, in mountain bike, a cavallo o, in inverno, con gli sci da escursionismo e le ciaspole lungo i circa 650 chilometri della rete sentieristica.

La zonizzazione del Piano del Parco individua 4 zone:

- **Zona A di riserva integrale:** comprende aree di eccezionale valore naturalistico, in cui l'antropizzazione è assente o di scarso rilievo e nelle quali l'ambiente naturale è conservato nella sua integrità; sono destinate alla salvaguardia ed al mantenimento degli equilibri biologici ed ambientali in atto, alla prevenzione ed all'eliminazione di eventuali fattori di disturbo endogeni ed esogeni. Con una superficie di circa 924 ettari, questa area comprende le Riserve Naturali Integrali di Sasso Fratino, della Pietra e di Monte Falco.
- **Zona B:** è la zona nella quale le attività consentite sono finalizzate al miglioramento della complessità degli ecosistemi, al mantenimento di equilibri naturali e colturali, all'esaltazione ed alla conservazione degli elementi di forte caratterizzazione paesaggistica, storica,

monumentale, ancorché non coerenti con le caratteristiche di naturalità peculiari della zona stessa. Nella zona B vengono conservate le caratteristiche naturali, nello stato più indisturbato possibile. La naturalità è mantenuta attraverso la mera protezione, l'intervento attivo dell'Ente ed il mantenimento dei soli usi didattici, educativi, divulgativi, ricreativi ed agro-silvo-pastorali tradizionali, compatibili con la conservazione delle caratteristiche di massima naturalità. Comprende gran parte delle foreste demaniali regionali, il complesso monumentale della Verna e le Riserve Naturali Biogenetiche dello Stato (Camaldoli, Scodella, Campigna e Badia Prataglia).

- **Zona C:** essa è caratterizzata dalla presenza di risorse naturali, paesaggistiche ed ambientali meritevoli di protezione e valorizzazione. Comprende aree di interesse naturalistico, caratterizzate dal fatto che l'attività umana ha conformato l'aspetto dei luoghi e l'ambiente portandolo allo stato attuale meritevole di protezione, le quali dovranno essere oggetto di tutela paesaggistica attraverso il mantenimento dell'equilibrio tra il sistema insediativo e quello naturale.
- **Zona D:** comprende tutti i centri urbani e le loro previste espansioni, nonché aree a destinazione produttiva tradizionale, piccoli centri di valore storico e di valenza turistica.

La maggior parte della superficie del Parco è di proprietà pubblica, sia statale che regionale:

- Demanio dello Stato: 5.382,00 ha;
- Demanio Regione Toscana 7.722 ha;
- Demanio Regione Emilia Romagna: 12.083 ha;
- Privati: 11.099 ha;
- Proprietà dell'Ente Parco (non tutte all'interno del parco) 824 ha.

Corsi d'acqua: in Toscana, l'alto corso dell'Arno coi suoi affluenti: Staggia, Fiumicello, Roiesine, Sova, Archiano e Corsalone; in Romagna i torrenti Tramazzo, Montone, Rabbi ed il fiume Bidente coi sui rami di Corniolo, Ridracoli e Pietrapazza.

Laghi: quello artificiale di Ridracoli, di 369 ha, oltre a piccoli invasi artificiali

Cima più alta: Monte Falco 1.658 metri s.l.m.

Al fine di permettere una buona identificazione e localizzazione territoriale del parco, anche ai non addetti ai lavori, appare utile includere nel presente piano la sintetica cartografia che segue.

4.2. L'ENTE PARCO

4.2.1. Notizie generali

Il Parco ha sede legale a Pratovecchio-Stia (AR) ed una seconda sede, destinata alla Comunità del Parco e ad una parte del personale dipendente, a Santa Sofia (FC) e interessa il territorio di 11 Comuni

4.2.2. Gli Organi

L'organizzazione dell'Ente Parco è definita dagli articoli 9 e 10 della Legge n. 394/91.

Secondo tale norma sono Organi dell'Ente:

- a. **Il Presidente** attualmente in carica è il sig. Luca Santini, nominato dal Ministro dell'Ambiente con DM 293 del 08 ottobre 2019.

Il **Consiglio direttivo**, è composto da :

- arch. Anna Maria MAGGIORE, in rappresentanza del Ministero della Transizione Ecologica;
- dott. Claudio d'AMICO, in rappresentanza del Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali;

- dott. Tommaso CUORETTI, dottoressa Claudia MAZZOLI, sig. Luciano NERI, dottoressa Simona VIETINA, in rappresentanza della Comunità del Parco;
- arch. Serena D'AMBROGI, in rappresentanza di ISPRA;
- dott. Daniele ZAVALLONI, in rappresentanza delle associazioni di protezione ambientale.

b. La **Giunta esecutiva**: Assente.

c. Il **Collegio dei Revisori dei Conti**: Presidente: Antonietta Bucci e componenti: Antonella Bartoli e Luca Turchi nominati con decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 17 luglio 2020.

d. la **Comunità del Parco**. La comunità del Parco è composta dai seguenti membri
 Daniele Valbonesi, Sindaco di Santa Sofia (FC), presidente della Comunità del Parco
 Stefano Bonaccini, Presidente della Regione Emilia Romagna
 Eugenio Giani, Presidente Regione Toscana
 Silvia Chiassai Martini, Presidente Provincia di Arezzo
 Dario Nardella, sindaco della Città metropolitana di Firenze
 Enzo Lattuca, Presidente della Provincia di Forlì-Cesena
 Marco Baccini, sindaco comune di Bagno di Romagna (FC)
 Filippo Vagnoli, sindaco del comune di Bibbiena (AR)
 Giampaolo Tellini, sindaco del comune di Chiusi della Verna (AR)
 Tommaso Cuoretti, sindaco del comune di Londa (FI)
 Carlo Toni, sindaco del comune di Poppi (AR)
 Maurizio Monti, sindaco del comune di Portico e San Benedetto (FC)
 Nicolò Caleri, sindaco del comune di Pratovecchio Stia (AR)
 Ursula Valmori, sindaco del comune di Premilcuore (FC)
 Emanuele Piani, sindaco del comune di San Godenzo (FI)
 Simona Vietina, sindaco del comune di Tredozio (FC).

4.2.3. La struttura Operativa (Le risorse umane)

La struttura operativa è costituita dal direttore e dal personale dipendente.

Il **Direttore**, è vacante ed in sua vece è stato nominato il dott. Andrea Gennai quale Direttore facente funzioni.

Il **Personale dipendente** in ruolo previsto dal DPCM 23.1.13 è di 15 persone, di cui attualmente 14 in servizio ed 1 in comando presso altro Ente. Ci sono poi due unità fuori dotazione organica, assunte dal 15 settembre 2015, a seguito di sentenza.

I servizi attualmente presenti sono 4:

Servizio Direzione. Il Servizio opera sotto la diretta responsabilità del Direttore e si occupa di: protocollo, segreteria amministrativa per il Direttore, segreteria, verbalizzazione e gestione attività e atti deliberativi degli organi dell'Ente, gestione atti, gestione dell'albo pretorio e repertorio contratti e convenzioni, gestione mezzi, comunicazione, partecipazioni con altri enti operanti sul territorio del Parco per interventi di miglioramento ambientale e sociale.

Personale assegnato al servizio: Paola Mondanelli, Daniela Fani, Emanuele Perez.

Servizio Amministrativo Preposto alla gestione economico-finanziaria del Bilancio ed alla gestione del personale che si occupa di aspetti contabili e amministrativi, servizio di tesoreria e cassa, economato, inventario, adempimenti fiscali afferenti ai vari settori di attività dell'ente (gestione IVA, IMU, imposta di registro, IRES, IRAP e relative dichiarazioni), personale, amministratori e collaboratori, curandone sia gli aspetti retributivi, fiscali e previdenziali, sia gli aspetti normativi e sindacali. Personale assegnato al servizio:

Roberta Ricci (Responsabile), Lorella Farini, Michela Alberti, Cinzia Gorini.

Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse (di seguito indicato come Servizio Pianificazione). Le principali competenze del Servizio riguardano la predisposizione e la gestione degli strumenti di Pianificazione dell'Ente, l'istruttoria per il rilascio di autorizzazioni e nulla osta, sia in campo ambientale che nel settore edilizio, la gestione delle autorizzazioni per la raccolta dei funghi e per il trasporto di armi all'interno del Parco Nazionale, la gestione faunistica la gestione del contenzioso amministrativo e penale per le violazioni alle normative del Parco Nazionale, l'indennizzo dei danni provocati dalla fauna selvatica alle attività agricole e zootecniche, la gestione dei fondi di investimento per la realizzazione di lavori di miglioramento ambientale e di creazione di infrastrutture di servizio al turista ed alla popolazione residente, manutenzione strutture del Parco ed in uso al Parco, manutenzione e progettazione della sentieristica.

Personale assegnato al servizio: Andrea Gennai (Responsabile), Alessandro Fani, Nadia Cappai, Nicola Andrucci, Mirta Checcacci.

Servizio Promozione, Conservazione, Ricerca e Divulgazione della Natura (di seguito indicato come Servizio Promozione). Il Servizio si occupa prevalentemente di iniziative di promozione del turismo sostenibile con particolare riferimento alla adesione alla Carta europea del Turismo sostenibile (CETS), educazione ambientale, coordinamento della gestione dei Centri Visita, coordinamento della ricerca scientifica, Progetti LIFE, comunicazione, anche attraverso la cura delle diverse pubblicazioni edite dall'Ente, del periodico "Criminali", della newsletter quindicinale, dell'aggiornamento costante del sito web, e della gestione dei social network, istruttorie riferite alla conservazione della natura e alla progettazione di allestimenti espositivi nei Centri Visita.

Personale assegnato al servizio: Carlo Pedrazzoli (Responsabile P.O.), Davide Alberti, Franco Locatelli, Federica Bardi.

La struttura organizzativa dell'Ente parco, descritta in precedenza, può essere sintetizzata con un organigramma grafico che identifica e riassume sinteticamente anche le gerarchie e le relazioni funzionali.



organigramma dell'Ente Parco

Legenda:

P = collocazione c/o sede di Pratovecchio

S = collocazione c/o sede della Comunità del Parco di Santa Sofia

* = personale assunto dal 15.09.2015.

Dal punto di vista qualitativo si può constatare che tutti i dipendenti sono dotati, con alcune punte di assoluta eccellenza, di una serie di doti individuali che in un piccolo Ente appaiono come il “motore” principale, dei risultati raggiunti:

- senso di appartenenza all’istituzione estremamente sviluppato;
- condivisione degli obiettivi istituzionali e in gran parte anche di quelli operativi che si proiettano nella quotidianità;
- disponibilità al sacrificio in funzione dell’interesse dell’Ente;
- condivisione assoluta degli obiettivi culturali generali che hanno portato alla istituzione delle Aree Protette;
- collaborazione sia interna che verso l’esterno, con particolare e forte attenzione a tutta la problematica che coinvolge il cosiddetto “mondo dei Parchi”;
- volontà di partecipazione, anche extra-impegno istituzionale, ad iniziative e momenti di immagine esterna dell’Ente;
- forte e sentito impegno a coinvolgere soggetti pubblici e privati del territorio nelle attività del Parco e, pertanto, a sviluppare anche sulla componente sociale del territorio stesso, il “senso di appartenenza al Parco”, non solo attraverso l’intrattenimento di buone relazioni sociali con gli interlocutori, ma anche con processi di interlocuzione che si rivelano poi funzionali alle scelte che la Direzione dell’Ente deve operare nell’interesse dell’istituzione;
- ottime relazioni umane e professionali fra personale dell’Ente e personale del Reparto Carabinieri e che contribuisce in misura notevole al successo sia dell’immagine pubblica del Parco sia alla sua operatività quotidiana.

A titolo illustrativo si propone di seguito con una tabella il prospetto delle assenze del personale dell’ente e il grafico relativo che se ne può ricavare.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TOTALE GIORNATE LAVORATIVE	4518	4390	3952	3983	4159	4321
TOTALE GIORNI DI ASSENZA	735	679	761	748	826	868
PERCENTUALI PRESENZA	83,73%	84,53%	80,74%	81,22%	80,14%	79,91%
PERCENTUALI ASSENZA	16,27%	15,47%	19,26%	18,78%	19,86%	20,09%

Tabella: tassi di presenza/assenza del Personale (Direttore compreso) anni 2016- 2021

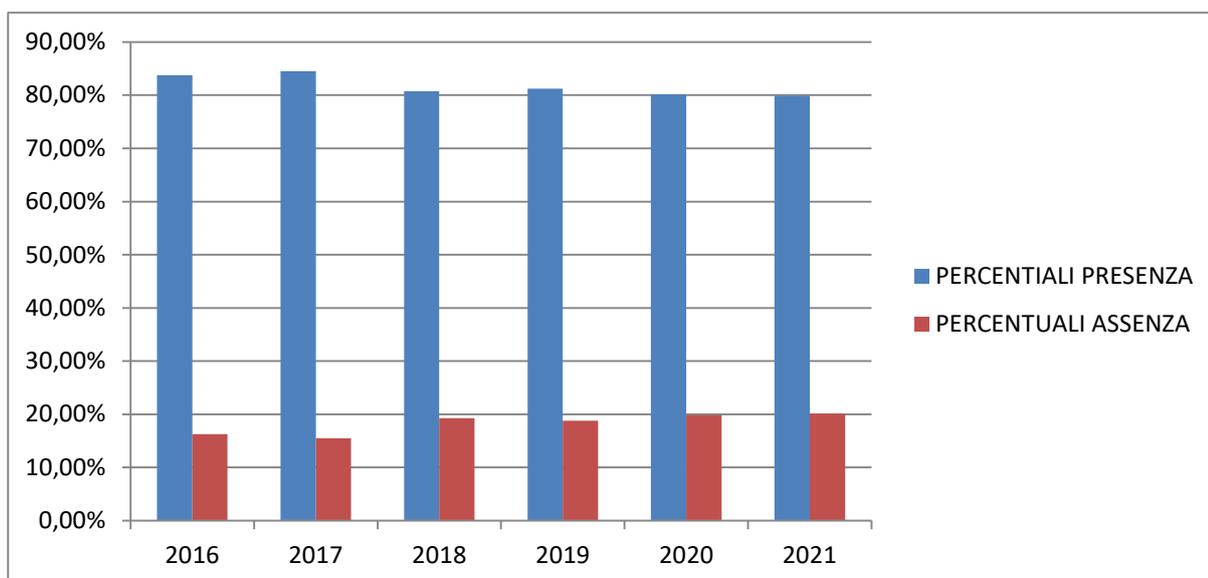


Grafico percentuale di presenza/assenza

In aggiunta a quanto sopra si deve riconfermare un apprezzabile e diffuso “senso del valore collettivo” delle cose realizzate quotidianamente, seppure raggiunto con grande fatica a causa della risibile dotazione organica dell’Ente.

Sotto il profilo quantitativo alla situazione descritta si contrappone una valutazione sostanzialmente e oggettivamente critica per quanto riguarda la quantità delle risorse umane disponibili, ovvero:

- tutti i Servizi risultano sottodimensionati, al punto che l’assenza di una sola persona per ferie, malattia o impegni istituzionali esterni, determina grandi difficoltà nell’espletamento della routine quotidiana;
- una ripartizione del personale articolata su due sedi, scelta fatta fin dall’inizio della storia istituzionale del Parco, e sancita dal decreto istitutivo del Parco, determina sul piano operativo notevoli difficoltà. Ciò ovviamente risulta come effetto tanto più forte quanto più limitato è il numero dei dipendenti.

4.2.4. La sorveglianza del territorio

L’attività di sorveglianza è svolta dal **Reparto Carabinieri Parco nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona, Campigna** alle dipendenze funzionali della Direzione dell’Ente Parco.

Il Comando del Reparto Carabinieri Parco si trova in Pratovecchio, presso la Sede del Parco. Il Comandante è il T.Col. dott. Marco Mencucci, vice comandante il T. Col. Stefano Ignesti; dal Comando dipendono poi una sezione distaccata presso la sede della Comunità del Parco a Santa Sofia e nove Comandi Stazione: San Godenzo (FI), Stia (AR), Badia Prataglia (AR), La Verna-Vallesanta (AR), Campigna (FC), San Piero in Bagno (FC), Corniolo (FC), Premilcuore (FC), San Benedetto in Alpe (FC).

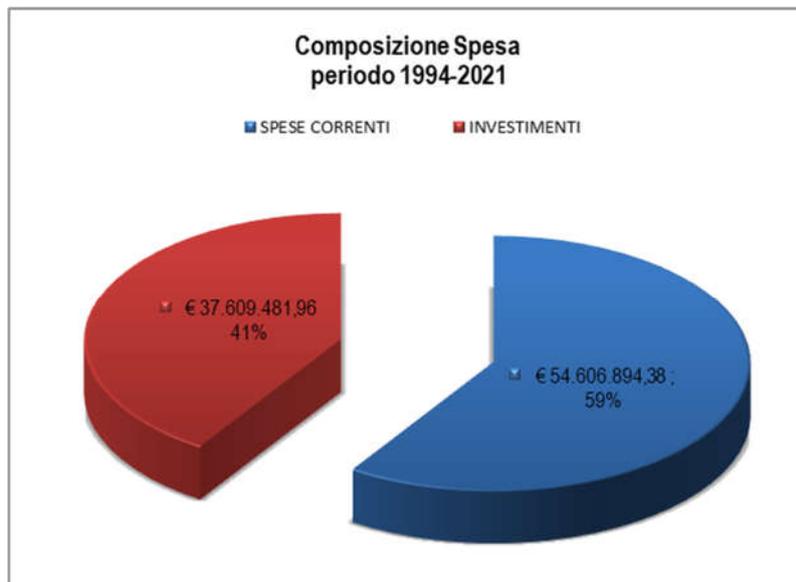
In base ad accordi operativi fra Direzione del Parco e Reparto Carabinieri Parco, il personale del Reparto Carabinieri supporta l’Ente, oltre che espletando la sorveglianza, anche per aspetti gestionali (per es. il rilevamento/verifica dei danni da fauna e le istruttorie per i Nulla Osta in materia di tagli, ecc.) e di collaborazione operativa nella ricerca e nel monitoraggio naturalistico. Ciò testimonia anche una peculiare e positiva collaborazione fra le istituzioni.

4.2.5. Le Risorse economiche del Parco

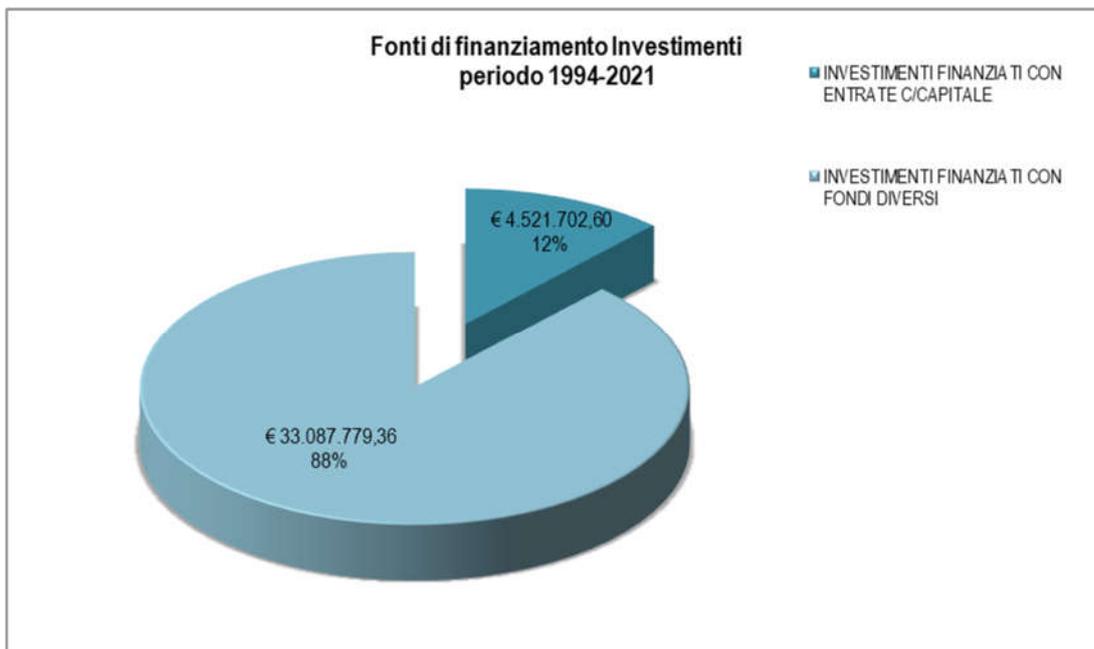
Di seguito si riportano i dati aggiornati con il Rendiconto 2021. **Nel periodo in esame 1994-2021, ha effettuato investimenti per € 37.609.481,96:**

ANNO	USCITE CORRENTI	INVESTIMENTI	USCITA TOTALE
1994	€ 2.145.805,22	€ -	€ 2.145.805,22
1995	€ 1.087.253,12	€ 3.037.234,66	€ 4.124.487,78
1996	€ 786.400,03	€ 1.695.277,15	€ 2.481.677,18
1997	€ 2.324.215,01	€ 861.024,57	€ 3.185.239,58
1998	€ 1.491.726,15	€ 5.093.283,45	€ 6.585.009,59
1999	€ 1.451.403,12	€ 636.354,28	€ 2.087.757,41
2000	€ 2.156.842,34	€ 1.274.787,67	€ 3.431.630,01
2001	€ 1.809.131,52	€ 2.371.915,26	€ 4.181.046,78
2002	€ 1.856.618,38	€ 793.742,50	€ 2.650.360,88
2003	€ 1.600.916,10	€ 740.035,40	€ 2.340.951,50
2004	€ 1.442.652,40	€ 405.121,17	€ 1.847.773,57
2005	€ 1.838.635,21	€ 267.310,41	€ 2.105.945,62
2006	€ 1.512.843,30	€ 659.889,64	€ 2.172.732,94
2007	€ 1.678.154,24	€ 619.152,54	€ 2.297.306,78
2008	€ 1.664.539,99	€ 303.930,00	€ 1.968.469,99
2009	€ 1.513.223,83	€ 581.538,55	€ 2.094.762,38
2010	€ 1.628.526,81	€ 796.279,38	€ 2.424.806,19
2011	€ 1.998.510,40	€ 502.002,75	€ 2.500.513,15
2012	€ 1.839.250,77	€ 561.828,78	€ 2.401.079,55
2013	€ 2.139.132,09	€ 710.608,45	€ 2.849.740,54
2014	€ 2.665.315,96	€ 1.894.142,95	€ 4.559.458,91
2015	€ 2.671.626,23	€ 715.302,72	€ 3.386.928,95
2016	€ 2.855.172,87	€ 2.875.708,98	€ 5.730.881,85
2017	€ 2.533.241,02	€ 1.094.294,34	€ 3.627.535,36
2018	€ 2.736.450,22	€ 1.169.218,07	€ 3.905.668,29
2019	€ 2.066.360,29	€ 843.300,63	€ 2.909.660,92
2020	€ 2.225.824,10	€ 2.080.215,07	€ 4.306.039,17
2021	€ 2.887.123,66	€ 5.025.982,58	€ 7.913.106,24
TOTALE	€ 54.606.894,38	€ 37.609.481,96	€ 92.216.376,34

Di seguito si riporta un grafico esplicativo della composizione della Spesa complessiva:

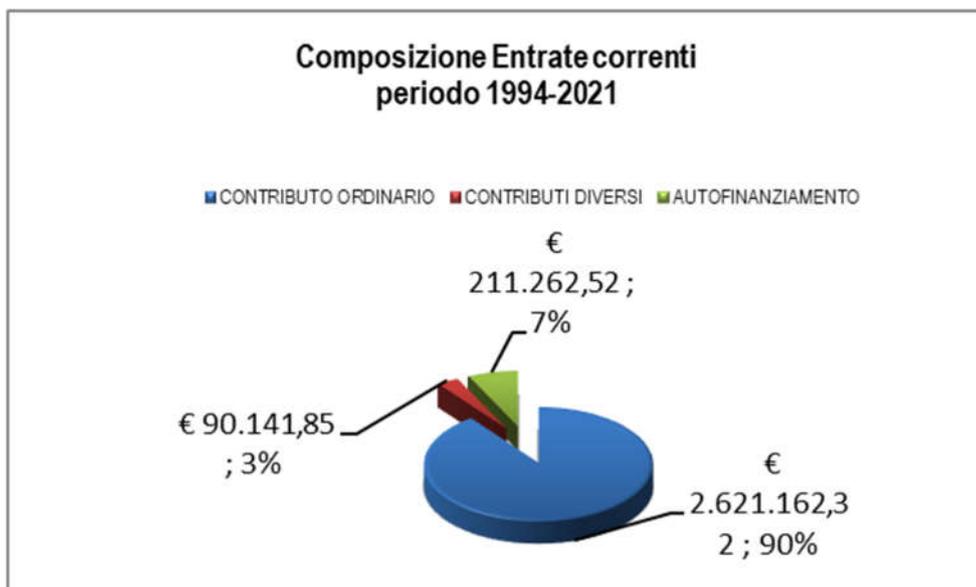


Le entrate in c/capitale destinate agli investimenti sul territorio nel periodo 1994-2021 sono state pari ad € 27.287.750,98, pertanto, il 88% degli investimenti è stato finanziato con entrate in c/capitale mentre, per la differenza, con altri fondi tra cui avanzi di amministrazione, fondi propri dell'Ente ecc.



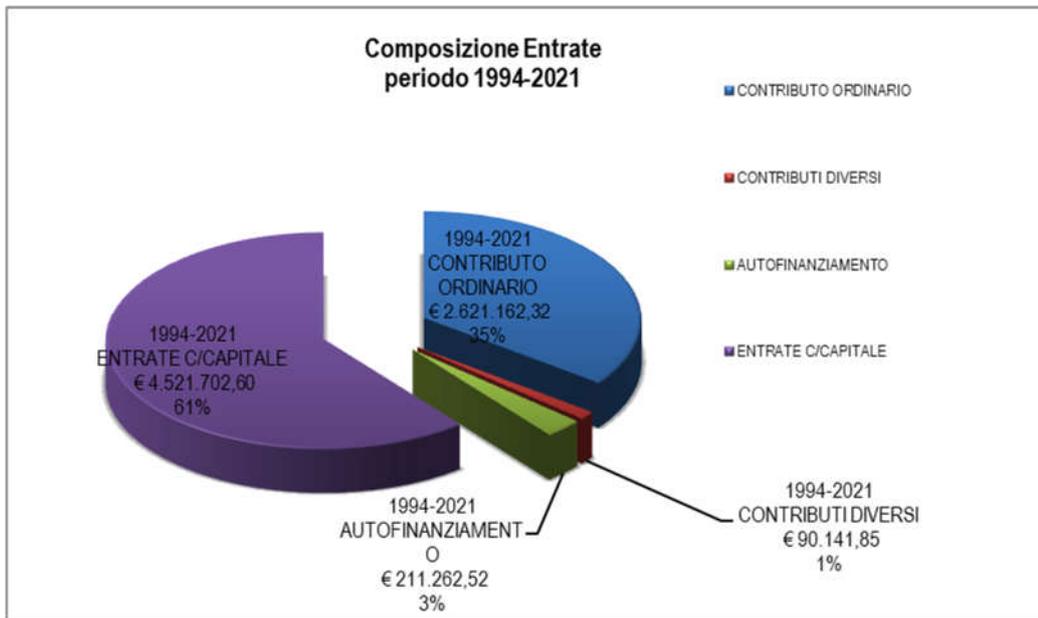
ANNO	CONTRIBUTO ORDINARIO	CONTRIBUTI DIVERSI	AUTOF.TO	TOT. ENTRATE CORRENTI	% contributo/ entrate	% autof.to/ entrate
1994	€ 3.894.085,02	€ -	€ -	€ 3.894.085,02	100%	0%
1995	€ 1.014.140,59	€ 207.117,52	€ 19.165,73	€ 1.240.423,84	82%	2%
1996	€ 759.656,45		€ 58.072,59	€ 817.729,04	93%	7%
1997	€ 1.136.205,18		€ 73.137,96	€ 1.209.343,14	94%	6%
1998	€ 1.448.770,08	€ 29.112,49	€ 30.666,47	€ 1.508.549,05	96%	2%
1999	€ 1.489.100,01	€ 48.182,67	€ 60.721,83	€ 1.598.004,51	93%	4%
2000	€ 1.533.772,67	€ 167.350,82	€ 141.958,20	€ 1.843.081,68	83%	8%
2001	€ 2.052.535,03	€ 45.257,03	€ 133.300,07	€ 2.231.092,13	92%	6%
2002	€ 1.784.956,13	€ 20.812,72	€ 177.504,86	€ 1.983.273,71	90%	9%
2003	€ 1.589.494,05	€ 204.155,44	€ 116.797,22	€ 1.910.446,71	83%	6%
2004	€ 1.400.515,25	€ 28.030,44	€ 112.564,04	€ 1.541.109,73	91%	7%
2005	€ 2.034.905,56	€ 30.080,44	€ 172.542,94	€ 2.237.528,94	91%	8%
2006	€ 1.465.612,17	€ 13.500,00	€ 219.192,44	€ 1.698.304,61	86%	13%
2007	€ 1.681.687,67	€ -	€ 236.323,45	€ 1.918.011,12	88%	12%
2008	€ 1.562.688,04	€ 4.596,50	€ 233.346,55	€ 1.800.631,09	87%	13%
2009	€ 1.212.150,44	€ 36.600,00	€ 304.483,95	€ 1.553.234,39	78%	20%
2010	€ 1.223.026,11	€ 57.500,00	€ 297.894,81	€ 1.578.420,92	77%	19%
2011	€ 1.874.478,73	€ 302.786,06	€ 249.553,76	€ 2.426.818,55	77%	10%
2012	€ 2.089.586,00	€ 130.400,00	€ 359.493,02	€ 2.579.479,02	81%	14%
2013	€ 2.421.067,00	€ 96.960,00	€ 256.605,66	€ 2.774.632,66	87%	9%
2014	€ 2.613.897,57	€ 221.203,32	€ 286.261,77	€ 3.121.362,66	84%	9%
2015	€ 2.483.277,08	€ 322.336,80	€ 209.826,21	€ 3.015.440,09	82%	7%
2016	€ 2.664.544,95	€ 10.900,00	€ 177.219,00	€ 2.852.663,95	93%	6%
2017	€ 2.667.139,10	€ 115.000,00	€ 216.320,01	€ 2.998.459,11	89%	7%
2018	€ 2.636.282,10	€ 306.394,24	€ 256.412,72	€ 3.199.089,06	82%	8%
2019	€ 2.635.329,18	€ 86.209,87	€ 249.216,79	€ 2.970.755,84	89%	8%
2020	€ 2.623.445,19	€ 79.139,23	€ 219.113,01	€ 2.921.697,43	90%	7%
2021	€ 2.621.162,32	€ 90.141,85	€ 211.262,52	€ 2.922.566,69	90%	7%
TOTALE	€ 54.613.509,67	€ 2.653.767,44	€ 5.078.957,59	€ 62.346.234,70	88%	8%

L'autofinanziamento, nel medesimo periodo, è stato di € 5.078.957,59, pari al 8,15 % delle Entrate correnti, mentre il trasferimento ordinario è stato di € 54.613.509,67 pari al 87,60% delle Entrate correnti complessive. **Di seguito si riporta un grafico esplicativo della composizione dell'Entrata corrente.**



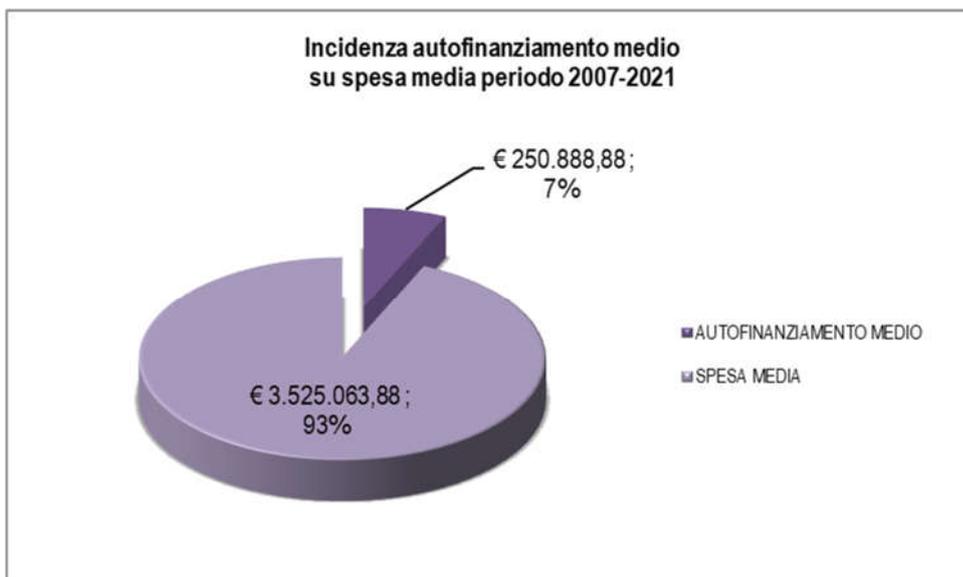
Si riporta altresì la tabella e il relativo grafico esplicativo della composizione dell'Entrata complessiva:

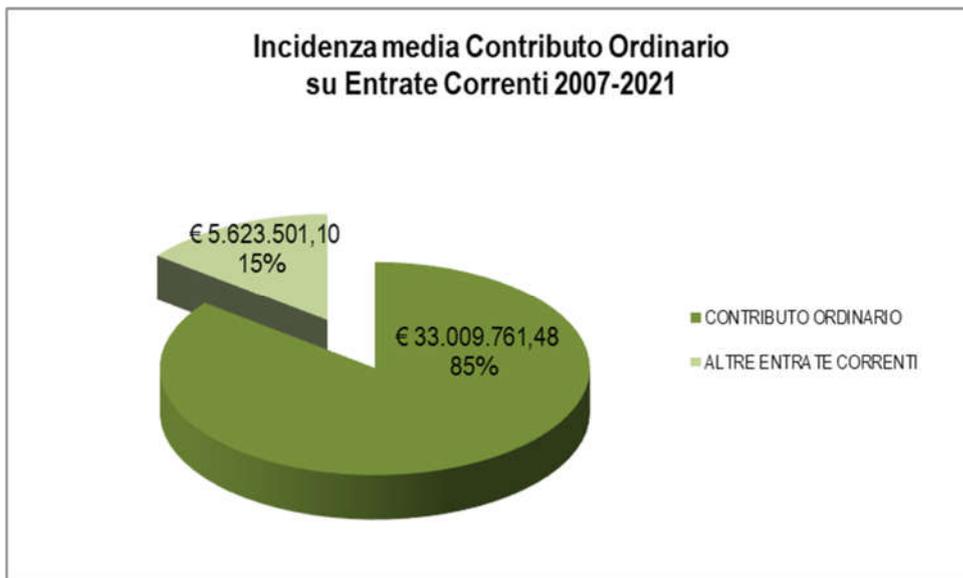
ANNO	ENTRATE CORRENTI	ENTRATE C/CAPITALE	TOTALE ENTRATE
1994	€ 3.894.085,02		€ 3.894.085,02
1995	€ 1.240.423,84	€ 2.679.894,85	€ 3.920.318,69
1996	€ 817.729,04	€ 1.509.522,95	€ 2.327.251,99
1997	€ 1.209.343,14	€ 9.192,93	€ 1.218.536,07
1998	€ 1.508.549,05	€ 4.856.502,45	€ 6.365.051,50
1999	€ 1.598.004,51	€ 338.186,55	€ 1.936.191,06
2000	€ 1.843.081,68	€ 605.712,63	€ 2.448.794,32
2001	€ 2.231.092,13	€ 1.740.078,09	€ 3.971.170,22
2002	€ 1.983.273,71	€ 992.892,50	€ 2.976.166,21
2003	€ 1.910.446,70	€ 29.500,00	€ 1.939.946,71
2004	€ 1.541.109,70	€ 264.334,00	€ 1.805.443,73
2005	€ 2.237.528,90	€ 77.861,40	€ 2.315.390,34
2006	€ 1.698.304,61	€ 239.383,00	€ 1.937.687,61
2007	€ 1.918.011,12	€ 90.000,00	€ 2.008.011,12
2008	€ 1.800.631,09	€ 37.235,00	€ 1.837.866,09
2009	€ 1.553.234,39	€ 869.835,56	€ 2.423.069,95
2010	€ 1.578.420,92	€ 717.403,10	€ 2.295.824,02
2011	€ 2.426.818,55	€ 88.296,00	€ 2.515.114,55
2012	€ 2.579.479,02	€ 265.665,98	€ 2.845.145,00
2013	€ 2.774.632,66	€ 1.357,00	€ 2.775.989,66
2014	€ 3.121.362,66	€ -	€ 3.121.362,66
2015	€ 3.015.440,09	€ 1.090.097,00	€ 4.105.537,09
2016	€ 2.852.663,95	€ 151.075,93	€ 3.003.739,88
2017	€ 2.998.459,11	€ 335.770,99	€ 3.334.230,10
2018	€ 3.199.089,06	€ 59.480,11	€ 3.258.569,17
2019	€ 2.970.755,84	€ 2.279.783,11	€ 5.250.538,95
2020	€ 2.921.697,43	€ 3.436.987,25	€ 6.358.684,68
2021	€ 2.922.566,69	€ 4.521.702,60	€ 7.444.269,29
TOTALE	€ 62.346.234,62	€ 27.287.750,98	€ 89.633.985,68



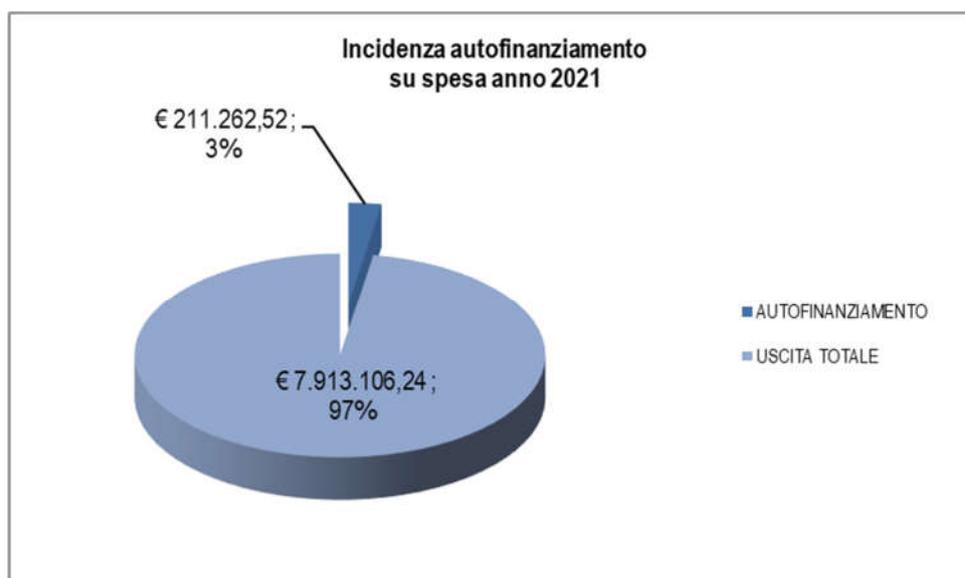
Prendendo in esame un periodo temporale più breve (2007-2021), si evidenzia quanto segue:

- Lo stanziamento ordinario dello Stato nel periodo in esame è stato di € 33.009.761,48 mentre la capacità di spesa dell'Ente parco, negli stessi anni, è stata di € 52.875.958,27 con una capacità di autofinanziamento di € 3.763.333,23 pari all'7% ca. delle entrate complessive.
- Lo stanziamento ordinario dello Stato nel periodo in esame è stato mediamente di € 2.200.650,77 mentre la capacità di spesa media dell'Ente parco, negli stessi anni, è stata di € 3.525.063,88 con una la capacità media di autofinanziamento di € 250.888,88 pari al 7% ca.





Per l'anno 2021, inoltre, si evidenzia che lo stanziamento ordinario dello Stato è stato pari ad € 2.621.162,32 la capacità di spesa è di € 7.913.106,24 e la capacità di autofinanziamento pari a € 211.262,52 ovvero il 3% circa rispetto alla spesa riferita allo stesso anno.



Principali contributi di conto capitale assegnati all'Ente Parco nel periodo 1994-2021 (si riporta l'importo iniziale assegnato con la precisazione che in alcuni casi l'importo effettivamente erogato a conclusione degli interventi si è discostato da quello assegnato e di seguito riportato)

ANNI 1994-1999

- Contributo della Regione Emilia Romagna per Fondi EX PRONAC – L. 5.189.000.000;

- Contributo del Ministero dell’Ambiente per il 1^ Programma Triennale Aree Protette 1991-1993 (PTTA 94-96) – L. 2.922.844.000;
- Contributo del Ministero dell’Ambiente per il Programma Natour - Delibera CIPE 18/12/96 – L. 5.930.000.000;
- Contributo della Regione Toscana per progetto EX PRONAC scheda CTS 176 – L. 1.000.000.000;
- Contributo della Regione Toscana per fondi EX PRONAC schede 176/206 e 177/207 - Centri Visita dei Comuni di Poppi e di Stia – L. 468.000.000;
- Contributo della Comunità Montana Forlivese per lavori di sentieristica – L. 17.800.000;
- Contributo del Ministero dell’Ambiente per il 2^ Programma Triennale Aree Protette 1994-1998 – L. 1.695.000.000;
- Contributo dell’Unione Europea per il progetto LIFE Natura 1999 – L. 409.737.121 con quota parte a carico del Parco di L. 255.588.578;
- Contributo della Regione Toscana per Reg. UE 2081/93 Ob. 5B 94/99 – L.144.375.000 (82,50%) con quota parte a carico del Parco di L. 25.375.000 (17,50%);
- Contributi diversi del GAL Consorzio Appennino Aretino per interventi diversi nell’ambito dell’iniziativa comunitaria “LEADER II” – L. 103.050.000;
- Contributi diversi del GAL L’Altra Romagna per interventi diversi nell’ambito dell’iniziativa comunitaria “LEADER II” – L. 114.995.475.

ANNI 2000-2004

- Contributo del Ministero dell’Ambiente per progetti di solarizzazione - Delibera CIPE 18/12/96 – L. 653.000.000;
- Contributi diversi del S.I.L. del Patto Appennino Centrale per interventi diversi di natura ambientale – L. 238.000.000;
- Contributi diversi del GAL Consorzio Appennino Aretino per interventi diversi nell’ambito dell’iniziativa comunitaria “LEADER II” – L. 191.186.627;
- Contributi diversi del GAL L’Altra Romagna per interventi diversi nell’ambito dell’iniziativa comunitaria “LEADER II” – L. 54.600.000;
- Contributo del Ministero dell’Ambiente per risorse residue nell’ambito dei fondi di cui alla Delibera CIPE 18/12/96 derivanti dalla mancata attuazione del programma EX PAN – L. 2.300.000.000;
- Contributo della Regione Toscana per il progetto “Realizzazione e riqualificazione di strutture per la fruizione didattica educativa e culturale del territorio in funzione dello sviluppo sostenibile dell’rea” – L. 245.000.000 con quota parte a carico del Parco di L. 105.000.000;
- Premio della Federazione Italiana dei Parchi e delle Riserve Naturali per concorso dal titolo “Nel parco en plein air” – L. 25.000.000;
- Contributo del Ministero dell’Ambiente per interventi finalizzati allo sviluppo socio-economico delle comunità residenti nel Parco – L. 799.261.000;
- Contributo della Regione Toscana nell’ambito del Phasing – € 464.811,13;
- Contributo del Comune di San Godendo per la realizzazione di un ascensore presso il Centro Visita di Castagno d’Andrea – € 23.240,56;
- Contributo del Ministero dell’Ambiente per investimenti produttivi (Legge 388/00) – € 439.039,18;
- Contributi della Regione Emilia Romagna per i Programmi Speciali d’ Area – € 150.000,00;
- Contributo dell’Unione Europea nell’ambito dell’iniziativa EQUAL – € 29.500,00;
- Contributo del Ministero dell’Ambiente nell’ambito del Fondo di Investimenti nei Parchi/Legge Finanziaria – € 212.334,00;

ANNI 2005- 2021

- Contributo della Regione Toscana nell'ambito del Phasing Out e 3[^] Piano Reg.le per la realizzazione dei lavori di adeguamento dei musei della fauna e foresta di Camaldoli e Badia Prataglia – € 77.861,36;
- Contributo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per la gestione dei Centri Visita fino al 31 dicembre 2006 – € 200.000,00;
- Contributo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per il settore promozionale – € 50.000,00;
- Contributo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per accrescere la funzionalità dei Centri Visita – € 30.000,00;
- Contributo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per la manutenzione degli immobili sede dei reparti del Corpo Forestale dello Stato – Coordinamento Territoriale per l'Ambiente di Pratovecchio – € 237.510,00;
- Contributo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per la manutenzione ordinaria e straordinaria negli uffici sede dei Coordinamenti Territoriali per l'Ambiente – € 30.000,00;
- Contributo della Regione Toscana nell'ambito del Phasing Out per investimenti in conto capitale nel versante toscano nel settore della tutela e valorizzazione della biodiversità – € 33.235,28;
- Contributo della Provincia di Forlì-Cesena per il progetto “Realizzazione del progetto di attività di valorizzazione della figura di Pietro Zangheri e del Museo di storia naturale della Romagna” – € 15.000,00;
- Contributo della Regione Toscana per il progetto “Tutela e valorizzazione del sistema S.I.R. del versante toscano del Parco – € 40.000,00;
- Contributo della Regione Toscana per il P.O.R. 2007-2013 scheda attività 2.2 “realizzazione di interventi finalizzati all'implementazione di infrastrutture e investimenti produttivi, al fine di promuovere lo sviluppo economico sostenibile nell'ambito delle aree protette” – € 487.500,00;
- Contributo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per l'installazione di impianti fotovoltaici nelle caserme dei CTA poste all'interno del perimetro del Parco – € 92.771,00;
- Contributo della Regione Emilia Romagna per la sistemazione della griglia e per la impermeabilizzazione del Lago Matteo situato all'interno del Giardino Botanico di Valbonella – € 118.461,56;
- Contributo della Provincia di Forlì-Cesena per attività di valorizzazione Pietro Zangheri - € 10.000,00;
- Contributo della Regione Emilia Romagna per progetto “Alta Via dei Parchi” - € 303.445,00;
- Contributo della Regione Toscana Annualità 2009 - € 64.000,00;
- Contributo del Comune di Bibbiena per Bando Fonti rinnovabili - € 84.700,00;
- Contributo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per Ex Bando Fonti Rinnovabili - € 112.032,10;
- Contributo del Parco Nazionale della Majella (fondi UE per partnership) per progetto “Life Plus Wolfnet” - € 143.226,10;
- Contributo della Provincia di Forlì-Cesena per attività di valorizzazione Pietro Zangheri - € 15.000,00;
- Contributo della Regione Toscana per progetto “Reintroduzione specie ittiche” - € 60.750,00;
- Contributo del Parco Nazionale della Majella (fondi UE per partnership) per progetto “Life Plus Wolfnet” - € 11.027,00;
- Contributo della Regione Toscana per interventi di recupero, ripristino e realizzazione siti riproduttivi ed habitat per anfibi all'interno del SIR - € 27.750,00;
- Contributo della Regione Toscana per realizzazione postazioni di monitoraggio della fauna selvatica - € 21.247,00;

- Contributo dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino per Misura 227 "Interventi non produttivi" - € 18.501,63;
- Contributo della Regione Toscana per progetto 2/H "Acquisto proprietà silvopastorali" - € 75.000,00;
- Contributo straordinario del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per progetto di manutenzione caserme in uso al CTA - € 50.000,00;
- Contributo straordinario della Regione Emilia Romagna per progetto Valdonasso - € 73.117,35;
- Progetto LIFE14 NAT/IT/000759 "WETFLYAMPHIBIA" contributo dell'Unione Europea per complessivi € 948.057,00
- Progetto LIFE14 NAT/IT/000209 "EREMITA" contributo dell'Unione Europea per complessivi € 142.040,00.
- progetto POR FESR 2014-2020 – ASSE 5 – Bando per progetti di qualificazione dei beni ambientali e culturali Progetto POR FESR Regione Emilia Romagna "Vias animae" Riqualficazioni tre centri visita del parco Contributo dell'Unione Europea tramite la Regione Emilia Romagna per € 184.170,99
- PSR 2014-2020 Regione Emilia Romagna sottomisura 8.5.01 "investimenti diretti ad accrescere la resilienza ed il pregio ambientale degli ecosistemi forestali" progetto "lavori di manutenzione straordinaria e di ammodernamento per fini turistico-ricreativi di aree di sosta attrezzate e sentieri natura nel versante romagnolo del parco nazionale in comune di Tredozio, Portico San Benedetto e Premilcuore (FC)" € 150.000,00
- PSR 2014-2020 Regione Emilia Romagna sottomisura 8.3.01 "Prevenzioni delle foreste danneggiate dagli incendi, calamità naturali ed eventi catastrofici". Progetto Riduzione incendio boschivo nel complesso forestale demaniale Bidente di Corniolo in comune di Santa Sofia (FC)" € 183.000,00
- PSR 2014-2020 Regione Emilia Romagna Misura 19 – "Sostegno dello sviluppo locale LEADER piano di azione della strategia di sviluppo locale" progetto "Biodiversità di interesse alimentare: salvaguardia e recupero di cultivar tradizionali dell'appennino per l'avvio di filiere produttive" € 70.000,00
- PSR 2014/2020 Regione Toscana Sottomisura 7.1 "Sostegno per la stesura e l'aggiornamento di piani di sviluppo dei comuni e dei villaggi situati nelle zone rurali e dei servizi comunali di base, nonché dei piani di tutela e di gestione dei siti Natura 2000 e di altre zone ad alto valore naturalistico" € 31.400,00
- PSR 2014/2020 Regione Toscana Sottomisura 8.5 "Sostegno agli investimenti destinati ad accrescere la resilienza e il pregio ambientale degli ecosistemi forestali". "interventi di miglioramento e ripristino di parti di tracciati pedonali boschivi pubblici della "Via Romea" fra località Giona, Pezza, Frassineta nel Comune di Chiusi della Verna e Bibbiena (AR)". € 142.663,30
- PSR 2014/2020 Regione Toscana Sottomisure 16.2, 1.1, 1.2 e 1.3 "Sostegno per l'attuazione di piani strategici e la costituzione e gestione di Gruppi Operativi" progetto "ULTRAREP" € 8.145,00
- PSR 2014/2020 Regione Toscana Misura 2.1 "Sostegno ad attività dimostrative e azioni di informazione" progetto "Conosciamo la toscana rurale" € 21.000,00
- fondi MATTM PROGRAMMA MITIGAZIONE E ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI € 2.104.673,00
- Ancient and Primeval Beech Forest of the Carpathians and Other Regions of Europe € 12.500,00
- fondi Regione Emilia Romagna per Valorizzazione Siti UNESCO € 22.284,00
- fondi Regione Toscana Progetto PSR € 105.696,00
- fondi MATTM MISURE DI CONSERVAZIONE ZSC € 34.630,00

- Fondi MATTM PROGRAMMA MITIGAZIONE E ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI ANNO 2020 per € 3.063.978,60;
- Fondi MATTM per la realizzazione dei MURETTI A SECCO per € 65.217,39;
- Fondi MATTM per la realizzazione dei SENTIERI ED AREE DO SOSTA per € 43.478,26;
- Fondi dal Parco Nazionale della Majella per PROGETTO LIFE 18 NAT/IT/000931 - A3 STREAMS per € 256.168,00;
- Fondi dalla Regione Toscana per il progetto “Sottomisura 16.2 sostegno a progetti pilota e di cooperazione pei-agri annualità 2017 nell'ambito del ps-go n. 10/2017 ultrarep sistemi innovativi di difesa ultrasound” per € 8.145,00;
- Fondi dal Ministero della Transizione Ecologica nell’ambito del PROGRAMMA MITIGAZIONE E ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI ANNO 2021 per € 3.144.000,00;
- Fondi dal Ministero della Transizione Ecologica nell’ambito del PROGRAMMA MITIGAZIONE E ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI ANNO 2020 per € 634.452,60;
- Fondi dal Ministero della Transizione Ecologica nell’ambito fondi per la realizzazione dei SENTIERI 2021 per € 399.250,00;
- Fondi dal Ministero della Transizione Ecologica per PROGETTO COMPOSTIERE per € 172.000,00;
- Fondi dal Ministero della Transizione Ecologica per PROGETTO TARIFFAZIONE per € 172.000,00;

La cognizione dello stato di “salute finanziaria” deve essere intesa in termini di equilibri finanziari, economici e patrimoniali, tenendo conto dei vincoli di bilancio e dei sistemi contabili propri di ogni amministrazione. Il contributo ordinario del Ministero dell'Ambiente, dopo un picco in caduta che ha registrato il valore più basso nel 2009, ha raggiunto un equilibrio negli ultimi anni che garantisce il buon funzionamento dell'Ente. Dal 2011 in poi si è registrato un significativo trend di aumento del contributo ordinario da parte del MITE, che ha consentito di impostare azioni e politiche di portata significativa.

I dati sul contributo ordinario si riportano di seguito:

ANNO	IMPORTO (€)
2002	1.784.956,00
2003	1.400.515,00
2004	1.589.494,00
2005	1.554.905,00
2006	1.465.612,00
2007	1.681.687,00
2008	1.512.688,00
2009	1.126.948,00
2010	1.306.228,00
2011	1.874.478,73

2012	2.089.586,00
2013	2.421.067,00
2014	2.613.897,57
2015	2.483.277,08
2016	2.664.544,95
2017	2.667.139,10
2018	2.636.282,10
2019	2.635.329,18
2020	2.623.445,19
2021	2.621.162,32

4.2.6. Risorse Strumentali

4.2.6.1 Beni immobili

Tra le risorse strumentali di cui dispone l'Ente Parco vanno dapprima presi in esame gli edifici di cui dispone, che sono riportati nella seguente tabella:

n	località	destinazione	titolo
1	Pratovecchio	Sede Ente Punto informazione	Comodato da Comune di Pratovecchio Stia
2	Santa Sofia	Sede Comunità Centro Visita	Comodato da Comune di Santa Sofia
3	Badia Prataglia	Punto informazioni	Concessione da Comune di Poppi
4	Camaldoli	Punto informazioni e museo	Concessione da Reparto Carabinieri Biodiversità
5	Castagno d'Andrea	Centro Visita	Comodato da Comune di S. Godenzo
6	Londa	Centro Visita	Comodato da Comune di Londa
7	Stia	Planetario	Comodato da Comune di Pratovecchio Stia
8	Bagno di Romagna	Centro visita	Comodato da Comune di Bagno di Romagna
9	Premilcuore	Centro visita	Comodato da Comune di Premilcuore
10	S. Benedetto in Alpe	Centro visita	Comodato da Comune di Portico San Benedetto
11	Campigna	Centro visita	Comodato da Comune di Santa Sofia
12	Montanino	Foresteria	Accordo con Reparto Carabinieri Parco, in scadenza nel 2023
13	Prato alle Cogne	Foresteria e Centro fauna selvatica	Concessione gratuita da Agenzia del Demanio, sostituirà Montanino

Il Parco dispone inoltre di terreni in proprietà, grazie ad acquisti operati negli anni con progetti specifici.

Le altre risorse strumentali in dotazione all'Ente Parco sono state acquisite negli anni anche grazie a progetti di investimento finanziati dall'Unione Europea e dalle Regioni, e servono a permettere il regolare svolgimento delle attività dell'Ente parco.

4.2.6.2. Automezzi (autoveicoli ed autocarri):

I mezzi a disposizione dell'Ente nel 2020 sono:

- Land Rover Defender (autocarro) *
- Pick Up ISUZU D.Max (autocarro adibito a laboratorio veterinario mobile)
- Renault Kangoo (autocarro)
- Dacia Duster (autocarro)
- Pick Up Great Wall (autocarro)

* Mezzo trasferito al Parco direttamente dal Ministero dell'Ambiente.

L'Ente Parco risulta inoltre proprietario di numerosi mezzi trasferiti dal Ministero dell'Ambiente appositamente per l'assegnazione al Reparto Carabinieri Parco, di cui quindi l'Ente non ha la disponibilità né la facoltà d'uso.

4.2.6.3. Strumentazioni di ripresa

In relazione alle necessità operative degli uffici, che prevedono l'utilizzo di immagini e filmati per le attività di promozione, educazione ambientale, ricerca e gestione faunistica, l'Ente ha acquistato negli anni diverse attrezzature delle quali le più significative risultano:

- Apparecchiature fotografiche compatte non professionali.
- Fotocamera reflex Canon 60D
- Videocamera Sony semiprofessionale
- Videocamera Canon XA-20 semiprofessionale
- Fotocamera Sony alpha 7RIII, GOPro Hero9

4.2.6.4. Strumentazioni per la gestione faunistica

In relazione all'attività di monitoraggio e gestione della fauna, le attrezzature a disposizione dell'Ente, molte delle quali allocate presso il Centro per la fauna e la biodiversità del Parco, sono:

- Tavoli operatori e per necroscopie
- Microscopio
- Ecografo professionale
- Centrifuga
- Stufa di essiccazione campioni
- Congelatori per conservazione reperti
- Casse per trasporto cervi
- Casse per trasporto cinghiali
- Recinti mobili di cattura della fauna ungulata
- Strumentazione per le misurazioni biometriche della fauna

4.2.6.5. Strumentazioni varie per la manipolazione della fauna selvatica.

- Carabina lanciasiringhe Dan Inject con ottica diurna
- Carabina lanciasiringhe Dan Inject con ottica notturna
- Carabina tradizionale Remington

4.2.6.6. Strumentazioni per l'osservazione ed il monitoraggio faunistico

- N° 3 binocoli
- Visore notturno ad intensificazione di luminosità
- Cannocchiale Swarovski 60x completo di accessori per il digiscoping.
- N° 4 apparecchiature (ricevitori ed antenne) per la radiotelemetria.
- N° 1 apparecchiatura per la telemetria satellitare con funzione anche VHF

- N° 10 apparecchiature per il fototrappolaggio
- N° 3 apparecchiature per l'allarme remoto

4.2.6.7. Strumentazioni satellitari

- N° 3 Palmari con GPS per rilievi geografici
- N° 2 GPSMAP Garmin

4.2.7. Lo Stato di Salute Finanziaria

La cognizione dello stato di “salute finanziaria” deve essere intesa in termini di equilibri finanziari, economici e patrimoniali, tenendo conto dei vincoli di bilancio e dei sistemi contabili propri di ogni amministrazione.

L'Ente Parco gode di uno buono stato di salute economico-finanziaria come ampiamente descritto e rappresentato, anche graficamente in precedenza. In particolare l'assenza di debiti fuori bilancio, l'assenza di ricorso all'indebitamento, la capacità di autofinanziamento, la capacità di reperire risorse straordinarie esterne e il livello di investimenti, sono indici di un buono stato di salute economico-finanziaria.

4.3. MANDATO ISTITUZIONALE E MISSIONE

Il mandato istituzionale del parco è specificato in una pluralità di istituti giuridico-normativi, convenzioni internazionali e strumenti di pianificazione e programmazione dell'Ente stesso.

In particolare esso si può così riassumere:

- conservazione di specie animali o vegetali, di associazioni vegetali o forestali, di singolarità geologiche, di formazioni paleontologiche, di comunità biologiche, di biotopi, di valori scenici e panoramici, di processi naturali, di equilibri idraulici e idrogeologici, di equilibri ecologici;
- applicazione di metodi di gestione o di restauro ambientale idonei a realizzare un'integrazione tra uomo e ambiente naturale, anche mediante la salvaguardia dei valori antropologici, archeologici, storici e architettonici e delle attività agro-silvo-pastorali e tradizionali;
- promozione di attività di educazione, di formazione e di ricerca scientifica, anche interdisciplinare, nonché di attività ricreative compatibili;
- difesa e ricostituzione degli equilibri idraulici e idrogeologici;
- promozione economico-sociale delle popolazioni locali attraverso interventi atti a tutelare, valorizzare ed estendere le caratteristiche di naturalità e di integrità ambientale dell'area protetta.

Il “mandato istituzionale” definisce l'ambito nel quale l'Ente Parco può e deve operare. Esso si ricollega alle disposizioni legislative, regolamentari e statutarie che disciplinano le attribuzioni/competenze istituzionali dell'Ente Parco.

La “Visione” dell'Ente Parco indica cosa l'Ente vuole diventare nel prossimo futuro, tenuto conto delle opportunità e delle sfide connesse all'evoluzione del contesto esterno, anche alla luce delle convenzioni internazionali in materia di conservazione della biodiversità e di sviluppo sostenibile. Il parco vuole essere un laboratorio che conservando la biodiversità di cui è ricco, favorendo la permanenza di un paesaggio tipico e la memoria e rivalutazione, in termini attuali, della storia del suo territorio e delle sue genti, favorisce la permanenza e lo sviluppo di attività sostenibili. Tale cultura di equilibrio ecologico potrà investire anche i territori circostanti, contribuendo alla permanenza della popolazione in ambito montano, attraverso opportunità occupazionali compatibili e una rinnovata affezione al territorio e alla sua cultura.

Tenuto conto del “mandato istituzionale” dell’Ente Parco, e della “Visione”, la “Missione” del Parco, ovvero la sua “ragion d’essere”, è la seguente:

“Tutelare, valorizzare ed estendere le caratteristiche di naturalità, integrità territoriale ed ambientale, garantendo la biodiversità, promuovendo il patrimonio materiale e immateriale di interesse storico-culturale e contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio con la collaborazione degli stakeholder, ed estendendo tale approccio anche ai territori esterni al parco”.

4.4. ALBERO DELLA PERFORMANCE

L’*albero della performance* è una “mappa logica” entro cui si evidenziano i legami tra mandato istituzionale, missione e visione dell’ente, ma anche il sistema di pianificazione e controllo conseguente. Questi legami si esplicano per aree strategiche e obiettivi strategici che possono essere assunti anche come *outcome* attesi, e si sostanziano in una procedura di programmazione integrata. Per l’applicazione dell’Albero della Performance al Parco delle Foreste Casentinesi Monte Falterona e Campigna si veda il successivo punto 6.

5. ANALISI DEL CONTESTO

L'analisi del contesto serve per inquadrare l'organizzazione all'interno dell'ambiente, esterno ed interno, in cui si opera prima di formulare i propri obiettivi strategici. La diagnosi del contesto esterno permette di comprendere appieno la realtà entro cui l'organizzazione agisce. La diagnosi del contesto interno permette di fare una ricognizione della quantità e della qualità delle risorse (umane, finanziarie, strumentali) di cui si dispone, necessarie per raggiungere determinati obiettivi strategici e operativi.

La sezione si compone di due sottosezioni:

- a) analisi del contesto esterno;
- b) analisi del contesto interno.

L'analisi del contesto serve per comprendere quali sono i limiti, le opportunità, i punti di forza e i punti di debolezza del contesto in cui l'organizzazione si muove, sia esterno che interno, ed è preparatoria per la successiva fase di definizione degli obiettivi strategici. Essa, in altri termini, costituisce la base per garantire i principi di coerenza e veridicità degli obiettivi stabiliti a cascata nelle fasi successive. Pertanto, le analisi del contesto devono essere sviluppate in modo tale da garantire obiettività di analisi da un lato, e ampia partecipazione sia da parte della struttura organizzativa, sia degli stakeholder esterni. In modo particolare, gli attori coinvolti sono:

- strutture di staff della direzione;
- responsabili apicali dei vari settori organizzativi,
- portatori di interesse esterni (stakeholders esterni),
- altri portatori di interesse interni.

5.1. ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO

L'analisi del contesto esterno comprende l'analisi, in termini di opportunità e minacce, del macro-ambiente in cui si inserisce l'organizzazione. Le "opportunità" sono fattori di contesto esterno da cogliere per migliorare la performance. Le "minacce" sono fattori di contesto esterno che limitano o influenzano negativamente la performance. Unitamente all'analisi del contesto interno, è stata elaborata una tabella di analisi dei punti di forza e di debolezza

5.1.1. Il contesto internazionale

Numerosi sono i riferimenti internazionali per la gestione del patrimonio naturale e per una permanenza equilibrata delle attività umane, che non sia fonte di depauperamento delle risorse ambientali, ma di un reale sviluppo sostenibile. A questi l'azione dell'Ente fa riferimento nella definizione degli obiettivi e delle azioni previste. In particolare, si elencano i principali riferimenti internazionali:

- La **Convenzione di Ramsar**, ufficialmente **Convenzione sulle zone umide di importanza internazionale** (*Convention on Wetlands of International Importance*) è un atto firmato a Ramsar in Iran, il 2 febbraio 1971 da un gruppo di Governi, istituzioni scientifiche e organizzazioni internazionali partecipanti alla *Conferenza internazionale sulle zone umide e gli uccelli acquatici*, promossa dall'Ufficio Internazionale per le Ricerche sulle Zone Umide e sugli Uccelli Acquatici (IWRB - *International Wetlands and Waterfowl Research Bureau*), con la collaborazione dell'Unione Internazionale per la Conservazione della Natura (IUCN - *International Union for the Nature Conservation*) e del Consiglio Internazionale per la protezione degli uccelli (ICBP - *International Council for bird Preservation*).

- La **Convenzione sul patrimonio dell'umanità UNESCO** o anche "*del patrimonio mondiale*", è una convenzione internazionale per l'identificazione, la protezione e la conservazione del patrimonio mondiale culturale e naturale considerato di importanza per tutta l'umanità.
- La **Convenzione sul commercio internazionale delle specie minacciate di estinzione**, o **CITES**, (*Convention on International Trade of Endangered Species*), è una convenzione internazionale firmata a Washington nel 1973. Ha lo scopo di regolamentare il commercio internazionale di fauna e flora selvatiche in pericolo di estinzione. Riguarda il commercio di esemplari vivi o morti, o solo parti di organismi o prodotti da essi derivati, mirando a impedire lo sfruttamento commerciale delle specie in pericolo (prima causa di estinzione, seguita dalla distruzione dell'habitat). La CITES è parte delle attività ONU per l'ambiente (UNEP) e la sua attuazione è a carico dei singoli Stati partecipanti. Attualmente, hanno aderito alla convenzione quasi tutti i membri dell'ONU.
- La **Convenzione per la conservazione della vita selvatica e dei suoi biotopi in Europa**, anche nota come **convenzione di Berna** fu elaborata nel 1979 e divenne esecutiva dal 1° giugno 1982. È stata recepita in Italia con la legge n. 503 del 5 agosto 1981.
- La **Convenzione sulla diversità biologica (CBD)**, (*Convention on Biological Diversity*) è un trattato internazionale adottato nel 1992 al fine di tutelare la diversità biologica (o biodiversità), l'utilizzazione durevole dei suoi elementi e la ripartizione giusta dei vantaggi derivanti dallo sfruttamento delle risorse genetiche. Adottata a Nairobi, Kenia, il 22 maggio 1992, la Convenzione sulla diversità biologica è stata ratificata ad oggi da 196 paesi, chiamati spesso Parti dalla traduzione impropria del termine inglese *Parties*.
- La **Convenzione quadro delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (United Nations Framework Convention on Climate Change** da cui l'acronimo **UNFCCC** o **FCCC**), nota anche come **Accordi di Rio**, è un trattato ambientale internazionale prodotto dalla Conferenza sull'Ambiente e sullo Sviluppo delle Nazioni Unite (UNCED, *United Nations Conference on Environment and Development*), informalmente conosciuta come Summit della Terra, tenutasi a Rio de Janeiro nel 1992. Il trattato punta alla riduzione delle emissioni dei gas serra, sulla base dell'ipotesi di riscaldamento globale.
- La **Convenzione sulla conservazione delle specie migratrici degli animali selvatici**, o **CMS**, è una convenzione dell'UNEP con l'obiettivo di conservare le specie migratrici terrestri, marine e avicole in tutto il loro areale. Entrata in vigore a Bonn il 23 giugno 1979, la CMS è una delle poche convenzioni internazionali che protegga specie e habitat su una scala globale. La Convenzione conta al momento 114 Paesi aderenti.
- Il **protocollo di Kyoto** è un trattato internazionale in materia ambientale riguardante il surriscaldamento globale, redatto l'11 dicembre 1997 nella città giapponese di Kyoto, in occasione della *Conferenza delle Parti "COP3"* della Convenzione quadro delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (UNFCCC).
- Il **Protocollo di Cartagena sulla Biosicurezza** è un protocollo della Convenzione sulla diversità Biologica (CBD), che ha come obiettivo la protezione della biodiversità dai rischi derivanti dal trasferimento, dalla manipolazione e dall'uso degli organismi geneticamente modificati ottenuti dalle moderne tecniche di biotecnologia.
- Forum delle Nazioni Unite sulle Foreste - (United Nation Forum of Forest, UNFF). Nell'ottobre 2000, il Consiglio Economico e Sociale delle Nazioni Unite (ECOSOC), nella sua risoluzione 2000/35, ha istituito il Forum delle Nazioni Unite sulle foreste (UNFF), organo sussidiario con l'obiettivo principale di promuovere "... la conservazione, la gestione e lo sviluppo sostenibile di tutti i tipi di foreste e di rafforzare a lungo termine l'impegno politico a tal fine ..." sulla base della dichiarazione di Rio, dei Principi Foresta, capitolo 11 dell'Agenda 21, e dell'esito dei Processi IPF (Intergovernmental Panel on Forest) e IFF (Intergovernmental Forum on Forest) e di altre pietre miliari della politica forestale internazionale.

- Trattato internazionale sulle risorse fitogenetiche per l'Alimentazione e l'Agricoltura. Il trattato, in accordo con la Convenzione sulla diversità biologica, è stato approvato il 3/11/2001 durante la conferenza FAO (trentunesima risoluzione). Gli scopi principali sono: riconoscere l'enorme contributo degli agricoltori per la diversità delle colture che alimentano il mondo; istituire un sistema globale per fornire agli agricoltori, selezionatori e scienziati l'accesso al materiale genetico; garantire che i realizzatori di un prodotto dividano i benefici derivati dall'uso dei materiali genetici con i paesi in cui sono stati originati; Proteggere il sapere indigeno.
- **dichiarazione di Johannesburg**. Redatta nel Summit mondiale sullo sviluppo sostenibile, (WSSD - World Summit on Sustainable Development) che si è svolto a Johannesburg, Sudafrica, dal 26 agosto al 4 settembre del 2002, rappresenta uno strumento di indirizzo politico e di azione molto importante per molti dei Paesi e delle organizzazioni che si sono impegnate nello sviluppo sostenibili. Il Summit è stato organizzato dalle Nazioni Unite 10 anni dopo il Summit sulla terra di Rio de Janeiro per discutere lo stato di attuazione delle decisioni prese a Rio e per prendere atto di una serie di nuove esperienze e conoscenze sviluppatesi nel frattempo. Anche per questo la Conferenza di Johannesburg viene anche indicata con il nome di "Rio+10".
- La **Conferenza di Parigi sui cambiamenti climatici, COP 21 o CMP 11** si è tenuta a Parigi, dal 30 novembre al 12 dicembre del 2015. È stata la 21ª sessione annuale della conferenza delle parti della Convenzione quadro delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (UNFCCC) del 1992 e la 11ª sessione della riunione delle parti del protocollo di Kyoto del 1997. L'obiettivo della conferenza è stato quello di concludere, per la prima volta in oltre 20 anni di mediazione da parte delle Nazioni Unite, un accordo vincolante e universale sul clima, accettato da tutte le nazioni.
- **La Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile**, presentata al Consiglio dei Ministri il 2 ottobre 2017 e approvata dal CIPE il 22 dicembre 2017. La Strategia rappresenta il primo passo per declinare a livello nazionale i principi e gli obiettivi dell'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, adottata nel 2015 alle Nazioni Unite a livello di Capi di Stato e di Governo, assumendone i 4 principi guida: integrazione, universalità, trasformazione e inclusione.

5.1.2. Il contesto europeo

La situazione dell'Europa segna un momento di riflessione con alcuni aspetti di involuzione. Infatti dopo un periodo di larga condivisione e di ampliamento dell'idea di Europa che ha trovato un momento "esplosione" con la caduta del muro di Berlino e il superamento delle divisioni ideologiche che avevano disegnato due blocchi contrastanti nel continente, si assiste, negli ultimi anni, ad opposizioni sempre più marcate all'idea europeista, che essendosi basata prevalentemente su posizioni economicistiche ed avendo fatto del libero mercato l'elemento fondante non riesce più a trovare le motivazioni e la spinta per il superamento delle problematiche sempre più acute che si stanno manifestando (accentuarsi della divisione e della distanza tra le classi ricche e quelle povere, progressivo diradamento degli strati sociali intermedi, pressioni provenienti dalle popolazioni che chiedono di entrare e stabilirsi in Europa).

La risposta ad oggi data dalle istituzioni europee è principalmente economicistica, e si rivela del tutto insufficiente e inadeguata a rispondere alle problematiche presenti.

In questo contesto si teme che il ruolo della politica ambientale possa essere sempre più marginalizzato.

Restano comunque elementi fondamentali per la conservazione della biodiversità la direttiva 79/409/CEE aprile 1979, successivamente abrogata e sostituita integralmente dalla Direttiva 2009/147/CE del 30 novembre 2009 "Direttiva Uccelli", e la direttiva 92/43/CEE "Habitat". A queste

due direttive occorre aggiungere la “strategia dell’UE per la biodiversità nel 2020”, che individua i seguenti obiettivi:

- obiettivo 1: dare piena attuazione alle direttive habitat e uccelli
- obiettivo 2: ripristinare e mantenere gli ecosistemi e i relativi servizi
- obiettivo 3: incrementare il contributo dell’agricoltura e della silvicoltura al mantenimento e al rafforzamento della biodiversità
- obiettivo 4: garantire lo sfruttamento sostenibile delle risorse aliutiche
- obiettivo 5: combattere le specie esotiche invasive
- obiettivo 6: contribuire ad evitare la perdita di biodiversità a livello mondiale

5.1.3. Il contesto italiano

La situazione nazionale è caratterizzata ormai da alcuni anni da un forte contenimento della spesa pubblica, che ha determinato anche la modifica delle modalità operativa e di utilizzo delle risorse economiche da parte delle pubbliche amministrazioni. Nel mondo dei parchi nazionali, per una oculata azione del Ministero dell’Ambiente non si è registrata quella contrazione delle risorse finanziarie che ha fortemente condizionato altri settori pubblici. Il Ministero inoltre ha definito con maggior precisione il ruolo dei parchi all’interno della politica di conservazione della biodiversità, promuovendo programmi di azioni coordinate tra i vari soggetti gestori dei parchi nazionali.

Attualmente le aree protette nel nostro Paese sono 871, per una superficie di 32mila kmq, ai quali si aggiungono oltre 28mila kmq di aree marine protette e circa 2.300 siti di importanza comunitaria.

Il Rapporto realizzato dal Ministero dell’Ambiente e da Unioncamere (2014), mostra che esiste un “effetto parco”, ovvero una maggior capacità di creazione di ricchezza e benessere da parte delle imprese localizzate nelle aree soggette a tutela ambientale. Questa capacità che il Rapporto riscontra in molti territori “verdi” è frutto di un mix di crescita economica, sostenibilità ambientale, produzioni di qualità, rispetto dei saperi e del benessere dei territori.

Le trasformazioni e il riordino degli Enti locali (Comunità Montane e Province), unite al contenimento della spesa si sono sentite fortemente all’interno delle aree ove sono presenti i parchi, chiamati, di fronte alle trasformazioni avvenute, a svolgere in maniera più incisiva un ruolo di indirizzo e di sostegno per le realtà locali.

La Strategia Nazionale per la Biodiversità (approvata in Conferenza Stato-Regioni il 7 ottobre 2010) e, nello specifico della programmazione a breve termine, la direttiva del Ministro (n. 52238 - 28 dicembre 2012) di indirizzo per l’impiego delle risorse finanziarie per le attività dirette alla conservazione della Biodiversità, hanno introdotto elementi di novità per l’attività dei parchi.

Come riportato nella Strategia Nazionale le aree protette hanno svolto e svolgono nel nostro Paese un riconosciuto ruolo strategico nella conservazione della biodiversità poiché:

- *sono veri e propri “serbatoi” e laboratori per la conservazione del territorio, del paesaggio, degli ecosistemi, degli habitat e delle specie;*
- *contribuiscono in modo sostanziale al mantenimento e alla valorizzazione delle buone pratiche e delle culture tradizionali, con particolare riferimento al comparto rurale e alla pesca;*
- *esercitano un ruolo cardine per la diffusione dell’educazione ambientale e la formazione delle nuove generazioni sull’importanza intrinseca della biodiversità e sulle opportunità economiche e di sviluppo sostenibile che da essa derivano;*
- *assicurano, valorizzano e promuovono i benefici derivanti dai servizi ecosistemici;*
- *sono luoghi privilegiati per la promozione, la pratica e la diffusione della ricerca scientifica, lo sviluppo di modalità di pianificazione integrata e di processi partecipativi per la gestione del territorio e lo sviluppo sostenibile;*
- *rappresentano territori vocati all’esercizio ed alla sperimentazione di modelli turistici indirizzati alla diffusione della consapevolezza ed alla sostenibilità ambientale;*
- *costituiscono, insieme ai siti della Rete Natura 2000, tessere irrinunciabili per la definizione delle “reti ecologiche” sia quali nodi che come corridoi e stepping stones;*

- *sono depositarie di un prezioso know-how sulla gestione delle risorse naturali e sulle modalità di organizzazione interna da utilizzare e trasferire in ambito di iniziative di cooperazione internazionale, con particolare riferimento al bacino del Mediterraneo;*
- *rappresentano un “modello integrato di sviluppo” che, seppure implementabile, costituisce l’esempio tangibile dell’effettiva percorribilità di percorsi che vedono nella conservazione e la promozione della biodiversità il motore primario per il conseguimento di benessere sociale e di opportunità di sviluppo locale durevole e sostenibile.*

Dai documenti IUCN e della CBS emerge il ruolo insostituibile dei Parchi quali presidi indispensabili per implementare azioni concrete per la salvaguardia del patrimonio collettivo e per arginare il diffuso impoverimento della qualità degli ecosistemi.

Questo quadro strategico e operativo richiede di contestualizzare, in termini di opportunità o rischio, gli obiettivi strategici dell’Ente Parco.

5.1.4. Il contesto regionale

A livello regionale la crisi ha inciso fortemente, richiedendo da parte delle Regioni un'azione di contenimento delle risorse e di riorganizzazione dei vari settori, che ha interessato anche il settore della conservazione della natura e delle aree protette. Anche se il riflesso per il parco nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna non assume particolare criticità, il nuovo clima si fa sentire, non solo per la cessazione delle risorse messe a disposizione anche per i parchi nazionali su specifiche azioni, in generale a favore della tutela della biodiversità. Si nota una diversa posizione nelle due Regioni su cui insiste il territorio del parco. Infatti mentre la Regione Emilia Romagna ha operato grandi cambiamenti anche organizzativi, ma continua ad avere una ben delineata politica nella conservazione della natura e nei parchi, la Regione Toscana che ha introdotto una nuova legge per le aree protette, sembra aver abbandonato la politica innovativa che l’aveva caratterizzata in materia di parchi ed aree protette, sino al primo decennio del presente secolo.

5.1.5. Il contesto locale

La situazione a livello locale ha assunto connotati di particolare criticità. Infatti alla tendenza di riduzione della popolazione presente nei territori montani e del suo invecchiamento, che caratterizza il periodo del dopoguerra, cui si era cercato di porre rimedio attraverso politiche specifiche per le aree montane tese a favorire opportunità lavorative, rischia di registrare nuovi picchi per la drastica riduzione delle risorse economiche dedicate a tali politiche (vedi ad esempio l’azzeramento delle risorse per gli interventi forestali da parte della Regione Toscana) e le stesse riforme sulle istituzioni locali (soppressione delle comunità montane e delle provincie) che hanno fatto venir meno alcuni riferimenti territoriali importanti soprattutto per le aree interne e montane. Questo ha fatto sì che le aspettative locali sull’azione del parco in questi ultimi anni siano aumentate non solo per l’effetto indotto dalla presenza di un territorio tutelato sull’attrazione turistica, ma sulle azioni e le collaborazioni che si potevano attivare con l’Ente gestore. Ciò ha portato anche un crescente interesse da parte delle comunità locali di aumentare il territorio inserito nel perimetro del parco, invertendo una dinamica che aveva caratterizzato gli anni precedenti.

ANALISI DEI PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CONTESTO ESTERNO

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> - Ricchezza di habitat naturali in ottimo stato di conservazione - Elevato livello di biodiversità - Alta qualità paesaggistica del territorio - collegamento con rete dei parchi (Federparchi) che permette un continuo scambio di esperienze - forte senso di appartenenza delle popolazioni locali - forte presenza di forme associative che operano nel tessuto sociale con attenzione al patrimonio naturale - generale riconoscimento nelle popolazioni locali dell'importanza della conservazione del patrimonio naturale - Riconoscimento al parco del ruolo centrale nelle politiche attive sul territorio - presenza di località di eccellenza per richiamo religioso: monastero di Camaldoli, santuario della Verna - Forte e produttivo coinvolgimento scuole territorio. - Riconosciuta qualità offerta educativa in sede locale. - Ampliamento progressivo del raggio di azione dell'attività di Educazione Ambientale. - Forte coinvolgimento delle Università e attività con scuole del territorio - Piano del parco approvato - Presenza di prodotti tipici locali già dotati di appeal commerciale (es. carne di chianina e di bovina romagnola, formaggio raviggiolo, salumi toscani, etc.). - Buone relazioni dirette Ente/produttori anche in miglioramento. - Capillare distribuzione Centri Visita e Uffici Informazione. - Ampia e riconosciuta qualità rete sentieristica. <ul style="list-style-type: none"> - Credibilità nazionale valenze escursionistiche - forte incidenza delle iniziative del parco anche con risorse limitate • - Autorevolezza riconosciuta all'Ente Parco anche a seguito di riconoscimenti internazionali 	<ul style="list-style-type: none"> - Aziende di piccole dimensioni collocate quasi tutte fuori confini Parco. - Confini Parco troppo limitati e non sempre rispondenti a logiche di conservazione della biodiversità che impediscono di creare una immagine forte del sistema. - Limiti dell'azione imprenditoriale in territori marginali montani. - carenza di servizi pubblici di mobilità - divisione amministrativa non sempre superata in una concezione unitaria di appartenenza - Concentrazione delle presenze turistiche in periodi temporali ristretti - Progressiva dismissione di attività economico-sociali nei comuni del parco - Invecchiamento della popolazione - Perdurare del fenomeno di abbandono del territorio e conseguente diminuzione della popolazione - Progressiva "chiusura" delle aree aperte per abbandono del loro utilizzo - progressivo deterioramento di parte del patrimonio edilizio come conseguenza dello spopolamento e abbandono degli edifici - progressivo abbandono delle opere di regimazione idraulica secondaria, per abbandono dei territori, - Elevata presenza di ungulati che determina problemi per la flora, per le attività agricole e selvicolturali e per la sicurezza stradale - mancato rinnovo, in alcune aree, dei boschi cedui per l'eccessiva presenza di ungulati - Complessità di gestione dei numerosi centri visite, punti informazione, centri educazione ambientale, ecc. - complessità di gestione dell'estesa rete escursionistica, in particolare dopo il defilarsi dell'azione delle proprietà pubbliche (Regioni) - modello di sviluppo degli operatori locali che spesso fa riferimento a modelli non compatibili con il parco

5.2. ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

Sviluppare l'analisi del contesto interno significa individuare i punti di forza e i punti di debolezza dell'organizzazione. I "punti di forza" sono le caratteristiche positive per le quali l'amministrazione si distingue. I "punti di debolezza" sono identificabili come quegli aspetti di criticità che possiedono margini di miglioramento.

L'analisi del contesto interno riguarda le seguenti 4 dimensioni:

- 1) organizzazione;
- 2) risorse strumentali ed economiche;
- 3) risorse umane;
- 4) "salute finanziaria".

ANALISI DEI PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CONTESTO INTERNO	
Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none">- Personale motivato, in alcuni casi fortemente motivato- Buona capacità di gestione amministrativa- Buona gestione finanziaria- Buona capacità tecnica- Capacità gestione fondi europei per progetti- Buona capacità di apprendimento per l'utilizzo di nuova strumentazione e nuove procedure- presenza di strumenti essenziali per la gestione: Piano del Parco- Buona tempistica di assolvimento delle pratiche;-Buona dotazione di risorse strumentali	<ul style="list-style-type: none">- Difficoltà logistica nell'operare in due sedi poste in diversi versanti appenninici- Insufficiente circolazione della informazione tra tutto il personale.- Dotazione organica non adeguata alle esigenze e competenze necessarie- Eccessiva rigidità normativa nel contenere alcune spese di funzionamento (carburante, formazione, ecc.)- Rigidità del contratto di lavoro e scarsità di risorse finanziarie premianti al raggiungimento dei risultati- mancanza del Regolamento- Procedure amministrative non sempre utili alle finalità dell'Ente e pensate per Enti maggiormente strutturati e con dotazioni organiche ben superiori a quella del parco

6. LE CARATTERISTICHE DI CONTENUTO DELLA CATENA DEL VALORE PUBBLICO PER IL PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI

Il mandato istituzionale e la missione del Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona, Campigna sono definiti dalla legge quadro 394/91 sulle aree protette.

Il mandato è chiaramente individuato: i parchi nazionali, quindi anche quello delle Foreste Casentinesi, includono aree “di rilievo internazionale o nazionale per valori naturalistici, scientifici, estetici, culturali, educativi e ricreativi tali da richiedere l'intervento dello Stato ai fini della loro conservazione per le generazioni presenti e future”. Tale è anche il motivo per cui i Parchi Nazionali, nell'ordinamento dello Stato, risultano sovraordinati a tutti gli altri enti (Regioni comprese), dotati di autonomia gestionale e regolamentare e sottoposti esclusivamente alla vigilanza del Ministero per l'Ambiente.

All'interno dell'area territoriale inclusa nel perimetro l'Ente Parco è responsabile della gestione, che opera attraverso la redazione, approvazione ed applicazione del Piano per il Parco, sovraordinato a tutti gli altri strumenti di pianificazione previsti dalla normativa.

Assieme al mandato istituzionale, in base alla Legge Quadro nazionale sulle Aree protette, L.394/91 ed allo Statuto dell'Ente Parco, si definisce la “*mission*” dell'Ente Parco, come già illustrata in questo Piano della Performance:

La *mission* del Parco Nazionale ha una duplice valenza: etica e socio-economica.

Sulla base del mandato istituzionale e della *mission* generale descritta per i parchi nazionali e da declinare nelle singole realtà, fra le quali il Parco nazionale delle Foreste Casentinesi, è possibile definire un generale “albero della performance” (Fig. 1)



Fig. 1 Albero della performance generale per i parchi nazionali

e un quadro delle aree strategiche (fig. 2) anch'esso di carattere generale ed al quale affiancare più avanti, quale declinazione operativa, il quadro degli obiettivi strategici correlato alle risorse umane, economiche e di organizzazione interne all'Ente parco Nazionale delle Foreste Casentinesi.

Area strategica 1: Ambiente

Conservazione biodiversità e paesaggio

Outcome

- 1.a Conoscenza e monitoraggio del patrimonio naturale**
- 1.b Conservazione ed incremento del patrimonio naturale**
- 1.c Tutela del territorio**

Area strategica 2: Governance

**Funzionamento dell'organizzazione
Manutenzione e razionalizzazione del patrimonio immobiliare**

Outcome

- 2.a Capacità gestionale dell'Ente Parco**
- 2.b Efficienza gestionale ed economica**
- 2.c Trasparenza e coinvolgimento della popolazione**

Area strategica 3: Economia

Integrazione tra uomo e ambiente naturale

Outcome

- 3.a Pressione del sistema socio economico**
- 3.b Economia Verde**
- 3.c Riconversione del sistema economico**

Area strategica 4: Società

**Educazione, formazione e ricerca
Contrastare l'abbandono del territorio
Contrastare l'invecchiamento della popolazione**

Outcome

- 4.a Qualità del capitale umano**
- 4.b Servizi e partecipazione nell'accesso delle risorse e nei benefici**
- 4.c Funzione educativa e scientifica**

Fig. 2.

individuazione delle Aree strategiche che sintetizzano la “catena del valore pubblico”

Nel *Piano della performance* ogni area strategica stabilita dall'indirizzo politico-amministrativo è articolata in obiettivi strategici ed operativi (specifici e/o attività) per ciascuno dei quali sono definite le azioni, i tempi, le risorse e le responsabilità organizzative connesse al loro raggiungimento in apposita sezione alla presente relazione.

Il tutto è sintetizzato all'interno di schede (quelle che seguono nel presente piano e quelle di diverso *format* e dettaglio delle attività) che individuano:

- 1) Area strategica, obiettivi strategici, indicatori di outcome, obiettivo operativo, indicatore dell'obiettivo operativo, target e schede dedicate;
- 2) l'obiettivo operativo di servizio, a cui si associano, rispettivamente, uno o più indicatori; ad ogni indicatore è attribuito un *target* (*valore programmato o atteso*);
- 3) le azioni da porre in essere con la relativa tempistica;
- 4) la quantificazione delle risorse economiche, umane e strumentali;
- 5) le responsabilità organizzative.

Nelle schede per area strategica ed obiettivi strategici, più avanti presentate, è richiamata la relativa scheda di attività (sigla e numero progressivo) secondo un sistema di coerenze e di "appartenenze" per finalità e obiettivi.

Le schede di attività che possono essere attribuite a più aree strategiche, per la loro articolazione e la loro valenza pluridisciplinare, sono comunque riportate in quella che si ritiene sia prevalente.

È stato attribuito un differente livello di priorità alle diverse azioni, con un indice decrescente di priorità da 1 a 3. Inoltre è stato aggiunto anche un livello individuato con il valore 4 delle attività che realisticamente si ritiene di difficile attuazione, per le risorse umane di cui oggi dispone il parco, ma che si ritiene inserire nel piano perché possano restare a memoria per la programmazione futura di questa area protetta e per stimolare l'attività dei dipendenti stessi con un meccanismo premiante e che è descritto nel successivo punto 8.5.

AREE STRATEGICHE:

1. AMBIENTE
2. GOVERNANCE
3. ECONOMIA
4. SOCIETA'

7. LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE

La programmazione triennale delle attività è suddivisa nelle 4 aree strategiche sopra indicate.

Per le attività nel presente paragrafo e nello specifico paragrafo 9, si utilizzerà una numerazione composta da una lettera e tre numeri suddivisi tra loro da punti. La lettera è l'iniziale dell'area strategica di appartenenza:

A: Ambiente

G: Governance

E: Economia

S: Società

Il primo numero indica l'obiettivo strategico, il secondo numero l'Obiettivo operativo ed il terzo numero è il numero progressivo, all'interno dei due obiettivi e della rispettiva area strategica dell'attività.

ES: A.1.1.1: Area strategica Ambiente (A), Obiettivo strategico: "Conoscenza e monitoraggio del patrimonio naturale" (A.1), Obiettivo operativo " Verificare consistenza e stato salute specie faunistiche" (A.1.1.), prima attività (A.1.1.1.).

Per lasciare memoria storica dell'attività dell'Ente Parco e per non creare confusione la numerazione assegnata ad una attività non è assegnabile ad altre in anni successivi, anche se la prima si è conclusa definitivamente.

Perché permanga la chiarezza delle attività nella tabella della programmazione triennale verranno mantenute tutte le attività, anche quelle concluse o sospese indicando nello spazio dedicato alle realizzazioni annuali nel triennio la situazione (conclusa, sospesa, interrotta, ecc.) e con l'indicazione dell'ultimo anno in cui si è conclusa o è stata attiva.

Nel paragrafo 9 saranno presenti solo le attività previste per il primo anno del triennio (nel presente caso il 2021), si avranno perciò dei salti perché non sono riportate le azioni concluse o non attive in tale anno.

. DAGLI OBIETTIVI STRATEGICI AI PIANI DI AZIONE

8.1. OBIETTIVI STRATEGICI

La strategia è la riflessione di insieme che orienta la scelta degli obiettivi che l'ente intende perseguire in relazione ad una data area strategica, individuata all'interno della fase di identificazione dell'identità ed in coerenza con le analisi di contesto. All'interno della logica di "catena del valore pubblico", le aree strategiche sono declinate in uno o più obiettivi strategici per i quali l'organizzazione è responsabile. Gli obiettivi strategici dovrebbero coprire un arco temporale pari ad un triennio, e in tal senso sono stati pensati, anche se permane l'incertezza della stabilità dei contributi ordinari dello Stato.

La definizione degli obiettivi strategici è svolta subito dopo la fase di analisi del contesto esterno ed interno ed ha l'obiettivo di traslare l'identità - nei suoi elementi costitutivi (mandato istituzionale, missione e visione) tradotti nel macro-disegno strategico composto dalle "aree strategiche" - in obiettivi maggiormente connessi alle reali possibilità, opportunità e bisogni relativi al contesto esterno ed interno. In tale fase assumono un ruolo decisivo i seguenti attori:

- direttore e responsabili apicali dei vari settori organizzativi,
- portatori di interesse esterni (c.d. stakeholder esterni sintetizzati nella composizione del Consiglio Direttivo che si configura come composto da portatori di interesse di un azionariato diffuso, ovvero un vero e proprio Consiglio di Amministrazione).

8.2. GLI OBIETTIVI STRATEGICI DEL PARCO

Gli obiettivi strategici coerenti con le aree strategiche come definite in precedenza nel presente documento, costituiscono le priorità dell'Ente in relazione all'attuale situazione, anche in funzione delle risorse disponibili e dei canali finanziari attivabili.

Gli obiettivi strategici sono stati raccolti in 4 aree strategiche: ambiente, Governance, Economia e Società. Gli obiettivi sono:

Area Ambiente:

1. conoscenza e monitoraggio del patrimonio naturale;
2. Conservazione ed incremento del patrimonio naturale;
3. Tutela del territorio

Area Governance:

1. Capacità gestionale dell'Ente Parco
2. Efficienza gestionale ed economica
3. Trasparenza e coinvolgimento della popolazione

Area Economia:

1. Pressione del sistema socio economico,
2. Economia verde,
3. Riconversione del sistema economico.

Area Società

1. Qualità del capitale umano,
2. Servizi e partecipazione nell'accesso alle risorse e nei benefici
3. Funzione educativa e scientifica

Il Consiglio Direttivo, negli ultimi anni, ha dato un forte impulso all'attività dell'Ente in un momento in cui la scomparsa o il ridimensionamento di alcuni enti territoriali ha posto in gravi difficoltà un territorio che già risentiva delle problematiche tipiche delle aree montane. Si sono ampliati gli obiettivi e sono aumentate le attività "straordinarie".

Questo ha però evidenziato maggiormente le carenze croniche di personale alle quali si sono aggiunte negli ultimi anni alcune criticità: due persone in part-time una del servizio Amministrativo e l'altra del servizio Direzione

L'attività di gestione ordinaria dell'Ente, costituisce obiettivo altrettanto strategico ed indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi "esterni". Essa spesso non compare quale obiettivo strategico predefinito ma viene dato per scontato che per il suo "peso" rispetto all'organico e alle risorse deve essere considerata una sorta di corposo e indispensabile "corrimano" sul quale si agganciano tutte le altre attività.

Infine occorre ricordare che non avendo l'ente in organico né una figura giuridico-legale, né un vero e proprio Servizio Legale e neppure una specifica figura tecnica (Ingegnere o architetto) necessaria per il rilascio dei Nulla Osta a carattere edilizio urbanistico e per la progettazione degli interventi sul patrimonio immobiliare a disposizione dell'Ente, continuano a ricadere sui vari Servizi anche queste attività specifiche.

Anche per queste ragioni appare importante sottolineare come tutti i Servizi dell'Ente risultano sottodimensionati per problemi legati sia al "taglio lineare" di posti in organico conseguenti a normative susseguitesi nel tempo sia alla impossibilità di rimpiazzare figure perse negli anni.

Dal marzo 2020, alle problematiche sopra indicate, si è aggiunto il grave problema della Pandemia da Covid 19, che ha costretto ad una completa e difficile riorganizzazione interna (con aumento del personale in lavoro agile) sia esterna (con riduzione delle aperture al pubblico e delle iniziative in presenza).

8.3. DAGLI OBIETTIVI STRATEGICI AI PIANI D'AZIONE

All'interno della logica di "catena del valore pubblico", ogni obiettivo strategico stabilito nella fase precedente è perseguito attraverso l'attuazione di uno o più piani d'azione (o azioni). Il piano d'azione individua:

- 1) la definizione dell'obiettivo operativo, a cui si associano, rispettivamente, uno o più indicatori; ad ogni indicatore è attribuito un target;
- 2) le azioni da porre in essere con la relativa tempistica;
- 3) la quantificazione delle risorse economiche, umane e strumentali;
- 4) la individuazione delle responsabilità organizzative, identificando un solo responsabile-conduttore per ciascun piano d'azione (che sarà evidenziato in grassetto).

In un Ente così piccolo e sottodimensionato - molte attività prevedono il coinvolgimento della quasi totalità del Personale dell'Ente e, pertanto, tutto il Personale dovrà continuare a sentirsi coinvolto sull'intero quadro delle attività, che esse siano esplicitamente presenti nel Piano o meno.

Gli obiettivi che sono stati individuati per il 2021 e le relative azioni sono stati calibrati in base alle risorse umane disponibili e al contesto nel quale si opera. Questo ha necessariamente costretto ad una valutazione delle priorità, concentrando gli sforzi nel perseguimento degli obiettivi di maggiore importanza.

Per questo motivo sono state individuati quattro livelli di priorità. I livelli 1, 2, 3 indicano, in ordine decrescente l'importanza strategica dell'azione per questo Ente. Il livello 4 è stato inserito nella consapevolezza che le azioni che vi ricadono, per essere attuate, necessiterebbero di una dotazione organica più consistente. Quindi non possono essere conteggiate nella valutazione del personale, né nella rendicontazione in merito al compimento delle azioni, ma, se attuate, potranno assumere un valore premiante.

Le azioni sulle quali verrà misurata la performance dei Gruppi di Lavoro (e di conseguenza quella individuale, come sotto spiegato) per l'anno 2022 sono le 25 individuate con la seguente numerazione: A.1.1.1, A.1.1.2, A.1.1.8., A.1.2.2., A.2.1.1., A.2.1.2, A.2.1.5., A.2.1.9, A.2.2.2, A.2.2.5, A.2.2.6., A.3.4.2, G.1.1.1., G.1.2.4., G.1.2.5, G.2.2.2., G.2.2.7, G.2.3.1, G.2.3.2, G.2.4.2, G.2.4.3, G.2.4.4, G.3.2.3, S.2.1.2, S.3.2.2.

Preme evidenziare che alcuni dipendenti, in particolare del settore amministrativo e direzione, svolgono attività di supporto agli altri uffici dell'Ente e che, pur non essendo stati inclusi in modo specifico dentro le schede, rivestono una fondamentale importanza funzionale al raggiungimento degli obiettivi.

8.4. PARTECIPAZIONE DEL DIRETTORE

Il direttore partecipa a tutte le azioni ed è il responsabile, nei confronti del Presidente e del Consiglio Direttivo del raggiungimento delle finalità individuate per ciascuna azione.

8.5. MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE CON RIFERIMENTO AL REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE

Con riferimento alla articolazione del Regolamento per la Misurazione della performance (in seguito "Regolamento") viene prevista una valutazione che prenda in considerazione i Gruppi di lavoro afferenti a ciascun piano d'azione. Le persone afferenti a ciascun gruppo di lavoro sono state individuate in base alle maggiori competenze necessarie per l'espletamento dell'azione. In quasi tutte le azioni le persone effettivamente coinvolte in tutto il processo spesso sono molto più numerose. Si pensi ad esempio al coinvolgimento del servizio direzione e del servizio amministrativo nell'espletamento delle fasi di gestione della corrispondenza, delle determinazioni dirigenziali e dei contratti che pur sono elementi essenziali per la corretta attuazione di ciascuna azione. Si è preferito individuare solo i soggetti coinvolti per le specifiche competenze attinenti a ciascuna azione, dando per conosciuto il coinvolgimento anche di personale non esplicitamente menzionato. Questo al fine di semplificare il modello e renderne più immediata la lettura e la consultazione.

In base a quanto detto non deve quindi meravigliare se le persone non sono presenti in pari numero di azioni, ma anzi si nota una certa differenza nel numero di occorrenze. Per le valutazioni dei Piani di Azione si è tenuto conto dei seguenti criteri generali (che sono rispettati con alcune eccezioni):

- Il direttore su tutte le 25 azioni individuate nel precedente punto 8.3. per la misurazione della performance di gruppo
- I titolari di posizione organizzativa sono valutati su un numero di azioni superiori a 10;
- I dipendenti in fascia C (senza P.O.) sono valutati su un numero di azioni pari a 5;
- I dipendenti in fascia B sono valutati su un numero di azioni pari a 4.

Il coordinamento delle azioni di ciascuna scheda è affidato alla figura evidenziata in grassetto in ogni piano di azione. Salvo diverse disposizioni da parte del Direttore, la figura in grassetto svolgerà anche la funzione di RUP per le azioni contenute nella scheda.

Tutti i dipendenti afferenti al medesimo Piano d'Azione (gruppo di lavoro) condivideranno in misura paritetica la responsabilità e la relativa valutazione. Nel caso qualcuno non partecipi alla realizzazione del piano di azione la sua posizione sarà segnalata dal Responsabile dell'azione. In tal caso al dipendente sarà attribuito per quell'azione il punteggio di zero e il punteggio sarà suddiviso tra gli altri partecipanti al progetto con le modalità indicate nel successivo punto 3.

La valutazione della performance di ciascun dipendente – secondo quanto previsto dal Regolamento - si formerà con due componenti: la quota afferente la realizzazione delle diverse azioni per un valore complessivo massimo del 70%, e la quota derivante dalle prestazioni e competenze organizzative di ciascun dipendente per una quota massima del 30%. Mentre la seconda componente (P_i) deriverà da una valutazione del direttore, per la prima componente si procederà come di seguito descritto:

- 1) Poiché il punteggio massimo attribuibile a ciascun dipendente per la partecipazione alle varie azioni di cui al precedente punto 8.3. è pari a 70 punti, e poiché ciascuna azione ha un peso (derivante dalla priorità e dalle scelte del Consiglio Direttivo pari a p_i , (variabile tra 1, per la priorità 3, e 3, per la priorità 1.), il massimo punteggio ottenibile da ciascun dipendente sarà dato dalla somma del prodotto di 1 per il peso della singola azione cui partecipa:

$\sum p_i$. Raggiungendo tale valore al dipendente sono assegnati 70 punti

- 2) Nel caso che non tutte le azioni siano state attuate al 100%, ma per l'azione i sia raggiunta la percentuale r_i si procederà nel seguente modo per l'individuazione del punteggio P_E da assegnare al singolo dipendente:

$$\sum p_i : 70 = \sum p_{ix} r_i : P_E$$

da cui:

$$P_E = ((\sum p_{ix} r_i) \times 70) / \sum p_i$$

- 3) Nel caso qualcuno non partecipi alla realizzazione del piano di azione la sua posizione sarà segnalata dal Responsabile dell'azione. In tal caso al dipendente sarà attribuito per quell'azione un parametro r_i pari a zero e i relativi punti non assegnati (p_E) saranno suddivisi tra gli altri partecipanti al progetto che lo hanno realizzato, in aggiunta al punteggio da assegnare (il P_E calcolato come da formula di cui al seguente punto 2.). Il calcolo del punteggio relativo si attua parametrando a 70 il valore del singolo punteggio cioè:

$$p_i : 70 = \sum p_{ix} r_i : p_{EA}$$

$$p_{EA} = ((\sum p_{ix} r_i) \times 70) / \sum p_i$$

Per gli altri soggetti sarà quindi attribuito un punteggio pari a: $P_E + \sum p_{EA}$

- 4) L'attuazione di azioni individuate come priorità con il numero 4, permetterà di ottenere un punteggio aggiuntivo, nel caso non si sia raggiunto il punteggio di 70 punti per la mancata o parziale attuazione delle azioni previste nel Piano. L'attuazione delle azioni con priorità 4 permetteranno di aggiungere 7 punti per ogni partecipante per ciascuna azione attuata.
- 5) Il direttore per motivi di urgenza o di rischio di mancata realizzazione delle azioni, potrà richiedere anche a personale non individuato nelle schede di attuare alcune azioni. A questo personale verrà assegnato un punteggio aggiuntivo di punti 10 per ogni azione che potrà essere attribuito sino a raggiungere il punteggio massimo previsto nella parte dell'attuazione delle azioni (max.70 punti) e/o sulla valutazione individuale (max 30 punti).
- 6) Il punteggio della valutazione di ciascun dipendente sarà dato dalla somma del punteggio della valutazione individuale e quello derivante dalla valutazione e della partecipazione alle azioni collettive: $P = P_I + P_E$
- 7) La ripartizione del fondo avverrà in misura proporzionale al punteggio raggiunto da ciascuno.

Per le eventuali figure (dipendenti e comandati) presenti solo per frazioni di anno:

- 1) per gli obiettivi realizzati durante il periodo di assenza, la figura non può essere valutata su questi obiettivi. Ne discende la non attribuzione del relativo emolumento economico.
- 2) per gli obiettivi realizzati durante il periodo di presenza, la figura sarà valutata su questi obiettivi.
- 3) per gli obiettivi realizzati nel corso di tutto l'anno e per gli obiettivi realizzati in un periodo in cui la figura è in parte assente ed in parte presente, la figura sarà valutata sul grado di raggiungimento degli obiettivi, ma l'attribuzione del relativo emolumento economico sarà parametrizzata secondo un criterio temporale.

9. LE SCHEDE DEI PIANI DI AZIONE

9.1. AREA STRATEGICA AMBIENTE

n	A.1.1.1.
denominazione	Monitoraggio specie di interesse conservazionistico e comunitario avifauna rara e minacciata, Anfibi, Chiroteri e Farfalle
priorità	1
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Davide Alberti
Modalità svolgimento	Monitoraggi e indagini ambientali sui taxa specifici tramite affidamento servizio per il triennio 2021-2023
Obiettivo	Verificare consistenza e status delle specie di interesse conservazionistico
risultati	Ottenere elementi per attivare strategie di conservazione opportune per le popolazioni minacciate, comprendere i trend delle popolazioni. Affidamento per secondo anno di progetto (2022) e liquidazione indagini anno 2021
Prodotto finali	Report con indicazioni dello status e distribuzione delle specie indagate
note	Necessità di uniformarsi alle modalità di monitoraggio ISPRA
Indicatore	Relazione finale con i dettagli dello status delle specie di interesse conservazionistico
Target di riferimento	Relazione finale completa per ogni taxon
budget	€ 40.000,00 all'anno

n	A.1.1.2.
Priorità	1
denominazione	Monitoraggio lupo
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoraggio di base attraverso il wolfhowling, fototrappolaggio, indagine genetica, analisi delle tracce, avvistamenti diretti, ecc., - Azioni di prevenzione con il progetto cani da guardiania attraverso: raccolta manifestazione interesse allevatori, acquisizione cani, inserimento dei cani nelle aziende, assistenza degli allevatori alla gestione, accordi di collaborazione ed assistenza in materia con soggetti terzi pubblici e/o privati (associazioni, ecc.) - Progetto di ricerca "USO DELLE TELEMETRIA SATELLITARE NEL LUPO A FINI CONSERVATIVI E GESTIONALI NEL PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI", Università degli Studi di Sassari - progetto Ministeriale Wolfnext ex. cap 1551
Obiettivo	Verificare la presenza e la distribuzione del lupo, fornire supporto concreto agli allevatori tramite gli strumenti di prevenzione
Risultati	Realizzare una mappa di presenza e distribuzione del lupo e ridurre i conflitti tra attività zootecniche e il lupo
Prodotto finale	Relazione tecnica delle attività, in collaborazione con il Reparto CC Parco, sui dati di presenza del lupo nel parco; relazione tecnica sul progetto dei cani da guardiania; realizzazione documentario
Note	
Indicatore	Relazione tecnica delle attività, in collaborazione con il Reparto CC Parco, sui dati di presenza del lupo nel parco; relazione tecnica sul progetto dei cani da guardiania

Target di riferimento	Presenza/Assenza
Budget	€ 48.000 (impegno 2021 cap.5040 Univ. Sassari), € 55.000 (Wolfnext), € 20.000 impegno 2022 monitoraggio lupo, ore lavoro personale

n	A.1.1.3
priorità	1
denominazione	Censimento del Cervo
Servizio	Servizio Pianificazione
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai, Mirta Checcacci, Nicola Andrucci, Carlo Pedrazzoli, Davide Alberti
Modalità svolgimento	Censimento del cervo al bramito
Obiettivo	Monitoraggio popolazione del cervo
risultati	Conteggio numero cervi bramiti e stima della popolazione di cervi presenti nel Parco
Prodotto finale	Realizzazione del censimento del cervo e produzione di una relazione finale
note	Affidamento soggetto esterno
Indicatore	Contratto per incarico esterno, attuazione del programma di censimento 2022 con volontari, RCP, ecc.
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 30.000,00

n	A.1.1.4 (A2)
priorità	2
denominazione	Dinamica spaziale del cinghiale nel territorio della Romagna
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse, Servizio Direzione
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai, Carlo Pedrazzoli
Modalità svolgimento	Affidamento a centro di ricerca universitario (Gestione animali con collare satellitare, verifica dei movimenti e della dislocazione spaziale tramite telemetria)
Obiettivo	Conoscere il comportamento del cinghiale
risultati	Raccolta di dati per un eventuale programma operativo di interventi sulla popolazione del cinghiale
Prodotto finale	relazione finale dati cartografici, eventuali proposte di intervento
note	
Indicatore	Produzione di una relazione intermedia
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 40.000,00 Impegno annualità 2018 (richiesta proroga, fine progetto entro 2023)

n	A.1.1.8
priorità	2
denominazione	Progetto di ricerca " Fototrappolaggio sistematico nel Parco Nazionale Foreste Casentinesi per studio e monitoraggio dei mammiferi"
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Affidamento triennale a centro di ricerca universitario
Obiettivo	Studio dell'ecologia di specie e dell'intera comunità, determinandone, in particolare, i fattori ambientali e antropogenici di variazione spazio-temporale dell'abbondanza e distribuzione

risultati	I risultati attesi sono i seguenti: - Lista di specie e indici di sintesi della distribuzione e abbondanza relativa di ogni specie campionata. - Mappe e modelli di distribuzione (in framework analitico di occupancy) delle specie più rilevate e/o di particolare interesse gestionale e conservazionistico, che includano fattori ambientali e antropogenici di variazione della occupancy. - Modelli di comunità in framework occupancy che analizzino metriche quali la ricchezza stimata di specie e la occupancy media in relazione ai fattori suddetti. - Risultati di analisi dinamiche (variazioni tra anni della occupancy di specie e di comunità) previste da quando saranno disponibili non meno di 3 anni di dati. - Stime della densità di specie target e ben rilevate (ad es. gli ungulati) tramite modelli ad-hoc.
Prodotto finale	relazione finale
note	
Indicatore	Produzione di una relazione finale per le attività del 2021 e programmazione e svolgimento attività 2022
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 5.000,00 Università di Firenze (Impegno 2020 capitolo 5820)

n	A.1.1.9
priorità	1
denominazione	Individuazione e la valutazione dello stato di conservazione di popolazioni della specie <i>Formica pratensis</i> (gruppo <i>Formica rufa</i>) nel Parco
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Davide Alberti , Carlo Pedrazzoli
Modalità svolgimento	Affidamento a Università di Firenze per il secondo anno di progetto e svolgimento di indagini sul campo e analisi in laboratorio
Obiettivo	Verificare la presenza della specie nel Parco, lo stato di conservazione e la consistenza numerica delle popolazioni. Nel 2022 sarà indagato il versante romagnolo
risultati	Report finale con dettagli sull'esito delle indagini e risultati ottenuti nell'anno in corso
Prodotto finale	Report finale con dettagli sull'esito delle indagini e risultati ottenuti nell'anno in corso
note	
Indicatore	Report finale
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 10.000 (su due anni, ovvero € 5.000 all'anno)

n	A.1.1.10
priorità	1
denominazione	Progetto di ricerca e monitoraggio bioacustico nel PNFC
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Davide Alberti
Modalità svolgimento	Affidamento a Università di Pavia, installazione di registratori acustici autonomi per l'analisi del paesaggio sonoro del Parco, analisi del materiale ottenuto in laboratorio
Obiettivo	comprendere la ricchezza e biodiversità acustica di aree forestali sottoposte a diversi metodi di gestione
risultati	Report finale con dettagli sull'esito delle analisi per l'anno in corso
Prodotto finale	Report finale con dettagli sull'esito delle analisi per l'anno in corso
note	
Indicatore	Report finale
Target di riferimento	Presenza/assenza

budget	€ 10.000 (su due anni, ovvero € 5.000 all'anno)
--------	---

n	A.1.2.2.
priorità	1
denominazione	Monitoraggio flora rara e minacciata e degli habitat di interesse conservazionistico
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Davide Alberti, Federica Bardi
Modalità svolgimento	Individuazione specie o areali da monitorare, metodologia, azioni sul campo, report finale. Svolgimento attività previste per il 2022
Obiettivo	Conoscere specie floristiche presenti e loro stato di salute. Svolgimento attività previste per il 2022
risultati	Tabelle e indicazioni sulla consistenza e stato di salute
Prodotto finale	Report con indicazioni delle specie floristiche
note	Necessità di aggiornare le banche dati già presenti nel Parco
Indicatore	Report con indicazioni specie floristiche, habitat monitorati e suggerimenti gestionali
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 10.000

n	A.1.2.3.
priorità	1
denominazione	Catasto Forestale
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai , Alessandro Fani, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Inserimento dati sino a dicembre 2022
Obiettivo	Conoscere situazione in tempo reale degli interventi forestali
risultati	Dati aggiornati su interventi selvicolturali
Prodotto finale	Monitoraggio interventi selvicolturali
note	
Indicatore	Aggiornamento dati
Target di riferimento	Inserimento completo dei dati derivanti dalle pratiche autorizzative 2022
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	A.1.2.5.
priorità	2
denominazione	Monitoraggio della produzione di seme di specie forestali, rinnovazione naturale e relazioni con la fauna selvatica nel parco.
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai , Alessandro Fani
Modalità svolgimento	Affidamento a centro di ricerca
Obiettivo	Comprendere dinamica di rinnovamento foreste e rapporto con ungulati
risultati	Valutare il movimento degli ungulati in funzione della produzione del seme, e le problematiche di rinnovamento del bosco
Prodotto finale	Report con indicazioni sulla produzione di seme di specie forestali, sulla rinnovazione naturale del bosco e sui rapporti con la fauna selvatica
note	
Indicatore	Prosecuzione dell'attività e produzione della relazione tecnico-scientifica intermedia
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	Impegno annualità 2018

n	A.1.3.1.
priorità	2
denominazione	Gestione banche dati naturalistiche
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Davide Alberti, Federica Bardi
Modalità svolgimento	Affidamento a società sviluppatrice software per aggiornamenti Attività di gestione database svolta dagli uffici in collaborazione con ricercatori esterni
Obiettivo	Conoscere e rendere pubblica la consistenza del patrimonio naturale
risultati	Banche dati aggiornate e consultabili
Prodotto finale	dati aggiornati almeno con cadenza annuale
note	Necessità di uniformarsi alle banche dati già in essere
Indicatore	Banche dati aggiornate e consultabili
Target di riferimento	Presenza/assenza consultabili/non consultabili
budget	€. 6.000 per aggiornamento software gis3w Attività svolta dagli uffici in collaborazione con ricercatori esterni

n	A.2.1.1.
priorità	1
denominazione	Progetto LIFE Amphibia (Bombina, Ululone, Salamandrina del Savii, Tritone crestato italiano, <i>Rana temporaria</i> , <i>Euplagia quadripunctaria</i> - farfalla diurna, <i>Eriogaster</i> - farfalla diurna)
Servizio	Servizio Promozione, Servizio Amministrativo, Servizio Direzione
Personale	Direttore , Carlo Pedrazzoli, Davide Alberti, Roberta Ricci, Lorella Farini, Cinzia Gorini, Federica Bardi
Modalità svolgimento	Secondo modalità e tempistica approvata dalla commissione Europea
Obiettivo	Aumentare la consistenza delle specie
risultati	Invio Final Report a seguito di conclusione del progetto (31/12/2021)
Prodotto finale	Final Report
note	
Indicatore	Final Report in linea come programma Life approvato
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 323,127

n	A.2.1.2.
priorità	1
denominazione	Progetto LIFE Eremita - (<i>Osmoderma eremita</i> - Coleottero, <i>Rosalia alpina</i> - Coleottero, <i>Coenagrion mercuriale</i> -Libellula e <i>Graphoderus bilineatus</i> -Coleottero)
Servizio	Servizio Promozione, Servizio Amministrativo, Servizio Direzione
Personale	Direttore , Carlo Pedrazzoli, Davide Alberti, Roberta Ricci, Lorella Farini, Cinzia Gorini, Emanuele Perez, Nicola Andrucci, Federica Bardi
Modalità svolgimento	Secondo modalità e tempistica approvata dalla commissione Europea
Obiettivo	Aumentare la consistenza delle specie
risultati	Stato avanzamento lavori come da programma Life
Prodotto finale	Invio Final Report a seguito di conclusione del progetto (30/06/2022)
note	
Indicatore	Final Report
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 237,040

n	A.2.1.4.
priorità	1

denominazione	Conservazione popolazione di altre specie ittiche di interesse comunitario
Servizio	Servizio Pianificazione
Personale	Andrea Gennai , Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Realizzazione di attività di conservazione sulle popolazioni di altre specie ittiche di interesse comunitario (barbo tiberino, ghiozzo di ruscello, cavedano di ruscello)
Obiettivo	Migliorare e consolidare la biodiversità del parco con azioni mirate alle specie ittiche autoctone
risultati	Prosecuzione delle attività di cui al progetto per la reintroduzione di specie ittiche di interesse comunitario e presenti nei corsi dei d'acqua delle ZSC del versante toscano del parco
Prodotto finale	Relazione su attività di riproduzione e traslocazione di 2 o più specie ittiche.
note	
Indicatore	n. specie riprodotte e traslocate
Target di riferimento	Specie riprodotte e reintrodotte ≥ 2
budget	€ 60.000,00

n	A.2.1.5.
priorità	3
denominazione	Piano di sorveglianza sanitaria e contrasto alla mortalità illegale di fauna selvatica/domestica
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Raccolta campioni e carcasse, analisi, valutazione sanitaria, assistenza veterinaria al nucleo cinofilo dei Carabinieri del Parco
Obiettivo	Effettuare un monitoraggio sanitario passivo della fauna selvatica al fine di individuare potenziali rischi sanitari in collaborazione con Reparto carabinieri parco; contrastare la mortalità illegale con l'ausilio del nucleo cinofilo antiveleno del Reparto Carabinieri del Parco
risultati	Attenzione sullo stato sanitario della fauna selvatica
Prodotto finale	Produzione referti derivanti dal monitoraggio sanitario
note	
Indicatore	Trasferimento campioni e carcasse per analisi
Target di riferimento	Almeno l'80% dei casi segnalati
budget	€ 1.000 (impegno 2020 contratto triennale IZS AREZZO, capitolo 5040), ore personale

n	A.2.1.6.
priorità	2
denominazione	Soccorso della fauna in difficoltà e gestione degli animali morti
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Esecuzione "Protocollo operativo per il soccorso della fauna in difficoltà e delle carcasse di animali selvatici"
Obiettivo	Attivare le modalità di soccorso della fauna in difficoltà e le modalità di gestione dei soggetti rinvenuti morti
risultati	Standardizzazione procedure, attivazione convenzioni per garantire la reperibilità 24h
Prodotto finale	Capacità di interventi rapidi ed efficaci su tutto il territorio del parco
note	
Indicatore	Interventi su segnalazioni
Target di riferimento	Interventi= 95% delle segnalazioni
budget	€. 3000 (Impegno 2020 collaborazioni)

n	A.2.1.8.
priorità	1
denominazione	Progetto di eradicazione del procione
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Individuazione presenza procioni con fototrappolaggio e cattura
Obiettivo	Eradicare la specie aliena presente nel parco, sensibilizzare/collaborare con enti responsabili per l'intervento nelle aree esterne al parco
risultati	Cattura procioni presenti nel parco
Prodotto finale	Procioni individuati e procioni catturati, incontri con enti responsabili per l'intervento nelle aree esterne
note	
Indicatore	notti trappola
Target di riferimento	Effettuazione minimo n.° 100 notti trappola
budget	€ 18.000,00 (impegno 2021 coop. GEA capitolo 5040)

n	A.2.1.9.
priorità	1
denominazione	Progetto LIFE STREAMS Trota fario mediterranea
Servizio	Servizio Promozione, Servizio Pianificazione, Servizio Amministrativo, Servizio Direzione
Personale	Direttore , Carlo Pedrazzoli, Roberta Ricci, Davide Alberti, Andrea Gennai, Lorella Farini, Cinzia Gorini
Modalità svolgimento	Secondo le modalità specificate nel progetto Life
Obiettivo	Migliorare e consolidare la biodiversità del parco con azioni mirate alla specie Trota fario
risultati	Potenziare il programma di riproduzione e traslocazione nei corsi d'acqua del parco adeguatamente individuati della trota fario mediterranea tipica del parco e graduale sostituzione della trota atlantica attualmente presente.
Prodotto finale	Presenza di incubatoi per la riproduzione della trota autoctona Sostituzione della trota Atlantica con la trota Fario autoctona.
note	Necessario il coordinamento tra i progetti degli incubatoi e con le azioni in atto da parte del parco
Indicatore	Attuazione come da programma Life
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 512.337

n	A.2.1.10.
priorità	1
denominazione	Progetto di eradicazione del gambero alloctono
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Monitoraggio della presenza della specie nel Lago di Romena ed avvio attività di cattura
Obiettivo	Eradicare la specie aliena presente nel laghetto di Romena, sensibilizzare/collaborare con i pescatori locali per la corretta gestione delle specie
risultati	Cattura/eradicazione esemplari di Gambero della Louisiana nel Lago di Romena
Prodotto finale	Avvio del programma di eradicazione della specie alloctona
note	
Indicatore	notti trappola

Target di riferimento	Effettuazione minimo n.° 200 notti trappola
budget	€ 20.000,00 (impegno 2021 UNIFI) + € 3000 a collaboratore esperto

n	A.2.2.1.
priorità	2
denominazione	Valorizzazione rapporto con Carabinieri per la Biodiversità per Gestione Forestale, sentieristica, progetti di salvaguardia della biodiversità e della fauna autoctona, valorizzazione Arboreto Siemoni di Badia Prataglia
Servizio	Servizio Direzione, Servizio Promozione, Servizio Pianificazione
Personale	Direttore , Nicola Andrucci, Paola Mondanelli, Michela Alberti, Nadia Cappai
Modalità svolgimento	Convenzione con Comando Carabinieri tutela biodiversità e dei Parchi
Obiettivo	Operare attraverso personale dei Carabinieri per la Biodiversità di Pratovecchio
risultati	Interventi di rinaturalizzazione, di miglioramento della fruibilità e della biodiversità e salvaguardia della fauna autoctona come da convenzione
Prodotto finale	Opere ed interventi eseguiti
note	
Indicatore	Lavori e/o interventi completati da Carabinieri per la Biodiversità di Pratovecchio
Target di riferimento	Approvazione convenzione triennale e impegni spesa annuali Importo interventi eseguiti almeno pari a € 10.000,00
budget	€ 40.000 (sentieristica, interventi di valorizzazione e gestione, valorizzazione Arboreto Siemoni di Badia Prataglia, monitoraggio fauna alloctona)

n	A.2.2.2
priorità	1
denominazione	Giardino Botanico di Valbonella
Servizio	Servizio Promozione, Servizio Direzione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Davide Alberti, Nicola Andrucci, Federica Bardi
Modalità svolgimento	Affidamento
Obiettivo	Corretta gestione del giardino botanico di Valbonella
risultati	Verifica del piano di gestione coerente con la conservazione degli ambienti del giardino botanico, esecuzione lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria
Prodotto finale	Mantenimento delle collezioni botaniche, correttezza degli allestimenti didattici, materiale promozionale
note	
Indicatore	Numero specie floristiche: redazione di <i>index plantarum</i> e <i>index seminum</i> aggiornati. Stato di conservazione generale: esecuzioni interventi di manutenzione
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	Impegni precedenti annualità + € 22.000,00

n	A.2.2.4. (A29)
priorità	3
denominazione	Adesione all'associazione Foresta modello. Svolgimento attività formative per le ditte che hanno aderito al protocollo "APROFOMO"
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse, Servizio Promozione
Personale	Andrea Gennai , Alessandro Fani, Franco Locatelli, Michela Alberti
Modalità svolgimento	Partecipazione agli incontri e alle iniziative

Obiettivo	progetto sul Marchio del legno della “Foresta Modello” (già attivato) verifica dei risvolti economici e gestionali dei livelli di certificazione forestale già in essere.
risultati	Favorire azioni di sviluppo economico locale sulla filiera legno
Prodotto finale	Partecipazione alle attività dell’associazione
note	
Indicatore	Partecipazione attiva alle iniziative e commissioni
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 300 (quota di adesione) + ore di lavoro del personale

n	A.2.2.5.
priorità	2
denominazione	Indagini tecnico scientifiche relative ai boschi cedui nel Parco Nazionale
Servizio	Servizio Pianificazione,
Personale	Andrea Gennai , Alessandro Fani
Modalità svolgimento	Indagini specialistiche sulla forma di governo a ceduo nel Parco Nazionale, mediante la realizzazione di specifici transetti e il conseguente rilievo dei parametrici dendrometrici ed ecologici.
Obiettivo	Valutazione degli impatti dei cambiamenti climatici sulle diverse tipologie selvicolturali nell’area protetta con particolare riferimento allo stoccaggio della CO2.
Risultati	Indicazioni sulle migliori forme di governo in termini di resilienza e resistenza.
Prodotto finale	Conclusione della ricerca e presentazione della relazione finale sulle attività svolte.
note	
Indicatore	<ul style="list-style-type: none"> • Individuazione aree per lo svolgimento della ricerca; • Allestimento dei transetti pre-intervento; • Realizzazione rilievi e organizzazione dati; • Verifica dati post intervento.
Target di riferimento	Presenza/assenza
Budget	18.000 €

n	A.2.2.6.
priorità	2
denominazione	Analisi delle relazioni tra struttura e biodiversità vegetale delle foreste vetuste del Parco Nazionale delle Foreste casentinesi, Monte Falterona e Campigna
Servizio	Servizio Pianificazione,
Personale	Andrea Gennai , Alessandro Fani
Modalità svolgimento	Individuazione di 3 macroaree all’interno delle quali verranno realizzati 10 aree di studio (plot) per il rilievo dei dati.
Obiettivo	<ol style="list-style-type: none"> 1) Caratterizzare la struttura 3D e la biodiversità vegetale di boschi di faggio vetusti nel PNFC; 2) Comprendere i meccanismi che regolano il rapporto tra la struttura dello strato arboreo e la diversità compositiva, strutturale e funzionale del sottobosco; 3) Selezionare nuovi indicatori in grado di identificare e sintetizzare lo stato dinamico e di naturalità, la vetustà dello stand (non solo dal punto di vista del soprassuolo), la complessità delle relazioni tra le specie; 4) Fornire nuovi strumenti per la conservazione e la gestione sostenibile delle fagete vetuste.
Risultati	Indicazioni operative per la gestione sostenibile delle foreste vetuste.
Prodotto finale	Relazione intermedia sulle attività svolte.
note	

Indicatore	Affidamento servizio di ricerca
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	17.000 €

n	A.2.2.7
priorità	1
denominazione	Progetto LIFE ShepForBio – Shepherds for Biodiversity in Mountain Marginal Areas
Servizio	Servizio Direzione, Servizio Promozione, Servizio Amministrativo
Personale	Direttore, Carlo Pedrazzoli, Davide Alberti, Nadia Cappai, Roberta Ricci
Modalità svolgimento	Secondo modalità e tempistica approvata dalla commissione Europea
Obiettivo	Migliorare lo stato di conservazione degli habitat 6210, 6230 e 5130 attraverso il ripristino di quelle pratiche agricole e zootecniche che li hanno creati e mantenuti.
risultati	Stato avanzamento lavori come da programma
Prodotto finale	Report dei lavori secondo programma
note	
Indicatore	Finanziamento dall'UE ed eventuale avvio delle procedure previste nel programma life compatibilmente con le tempistiche dell'UE
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 239.640,00

n	A.2.2.8
priorità	1
denominazione	Progetto di ricerca sui licheni del Parco Nazionale
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Davide Alberti , Carlo Pedrazzoli
Modalità svolgimento	Affidamento a Università di Firenze e svolgimento di indagini sul campo e analisi in laboratorio
Obiettivo	realizzazione e pubblicazione di una check-list della flora lichenica del Parco
risultati	Report finale con dettagli sull'esito delle indagini e risultati ottenuti nell'anno in corso
Prodotto finale	Report finale con dettagli sull'esito delle indagini e risultati ottenuti nell'anno in corso
note	
Indicatore	Report finale
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 10.000 (su due anni, ovvero € 5.000 all'anno)

n	A.2.2.9
priorità	1
denominazione	Cofinanziamento Dottorati di ricerca con Università di Bologna e Università della Toscana
Servizio	Servizio Promozione, servizio Direzione
Personale	Direttore , Davide Alberti, Carlo Pedrazzoli
Modalità svolgimento	Approvazione accordo di finanziamento con l'Università di Bologna e della Toscana, pubblicazione dei bandi del dottorato di ricerca, selezione dei candidati e avvio dei dottorati
Obiettivo	Stipula delle convenzioni e avvio delle attività di ricerca Garantire supporto logistico e operativo al dottorando per le attività sul campo previste per il 2022
risultati	Report sulle attività svolte nel corso del 2022 Università di Bologna; Stipula convenzione Università la Toscana eventuale report sulle attività
Prodotto finale	Relazioni sulle attività svolte nel corso dei dottorati

note	
Indicatore	Report sulle attività svolte nel corso del 2022 Università di Bologna; Stipula convenzione Università la Tuscia ed eventuale report sulle attività svolte
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 68.082,58 + € 32.796,58 finanziamento triennale dei dottorati

N	A.3.2.1.
priorità	4
denominazione	Tabellazione confini e piccole revisioni
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai , Alessandro Fani, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Confronto tra confini del decreto e confini tabellati, e tabellazione non più presente
Obiettivo	Porre in essere una tabellazione chiara e precisa dei confini del parco
risultati	Individuare con precisione e chiarezza i confini del parco
Prodotto finale	Carta di sovrapposizione confine di norma e tabellazione, indicazioni delle scelte possibili e più opportuni in caso di discordanza.
note	
Indicatore	Raccolta segnalazioni ed eventuale esecuzione revisioni.
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 10.000

n	A.3.3.1.
priorità	1
denominazione	Nulla Osta, autorizzazioni ecc.
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai , Alessandro Fani, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Valutazione in conformità al piano, degli interventi proposti, rapporti con soggetti pubblici, Reparto CC Parco e privati, istruttorie, sopralluoghi, partecipazioni a conferenze di servizi. Espressione N.O.
Obiettivo	Compatibilità interventi sul territorio
risultati	Conformità degli interventi nel territorio con Piano del Parco e normativa vigente
Prodotto finale	Nulla osta, autorizzazioni
note	
Indicatore	Tempi di rilascio dei N.O. e delle richieste
Target di riferimento	Rilascio N.O. entro i termini di legge del 100% delle domande pervenute
budget	Solo ore di lavoro del personale

n	A.3.3.2.
priorità	1
denominazione	Valutazione di incidenza
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse, Servizio Promozione e Conservazione
Personale	Andrea Gennai , Alessandro Fani, Nadia Cappai, Davide Alberti
Modalità svolgimento	Valutazione incidenza degli interventi su habitat e specie protette nei siti di rete Natura 2000
Obiettivo	Mantenimento habitat e specie protette in uno stato di conservazione soddisfacente
risultati	Eliminare o mitigare eventuali incidenze significative negative su habitat e specie di interesse comunitario.
Prodotto finale	Espressione parere previsto dalla normativa
note	
Indicatore	Tempi di rilascio dei pareri

Target di riferimento	Rilascio pareri entro i termini di legge del 100% delle domande pervenute
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	A.3.4.1.
priorità	1
denominazione	Piano antincendio boschivo 2022-2025
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai ; Alessandro Fani
Modalità svolgimento	Implementazione Piano a seguito dell'approvazione da parte del Ministero.
Obiettivo	Integrazione con la pianificazione antincendio di livello superiore. Partecipazione gruppi di lavoro regionali – protezioni civile
risultati	Codificare le modalità di prevenzione degli incendi. Codificare le modalità di intervento in caso di incendi
Prodotto finale	Relazioni al Ministero sull'applicazione del Piano di antincendio boschivo
note	
Indicatore	Invio al Ministero del documento di monitoraggio
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€. 0

n	A.3.4.2.
priorità	1
denominazione	Servizi ecosistemici del parco
Servizio	Servizio Pianificazione
Personale	Andrea Gennai , Alessandro Fani
Modalità svolgimento	Approfondimento teorico, studio applicazioni operate da altri parchi, applicazione al Parco
Obiettivo	Valutazione delle potenzialità e della ricchezza delle risorse naturali del parco
risultati	Individuazione percorso per valutazione dei servizi ecosistemici del parco
Prodotto finale	Studio di valutazione
note	
Indicatore	Prosecuzione della ricerca e produzione di un ulteriore report di analisi e valutazione servizi ecosistemici nel PNFC
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	ore di lavoro del personale

n	A.3.5.1.
priorità	1
denominazione	Programma Ministeriale di interventi di efficientamento energetico, mobilità sostenibile, mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici degli Enti Parchi Nazionali: <i>"Il Parco per il Clima"</i> 2019
Servizio	Servizio Direzione, Servizio Promozione e Ricerca, Servizio Amministrativo, Servizio Pianificazione
Personale	Direttore , Carlo Pedrazzoli, Davide Alberti, Nicola Andrucci, Emanuele Perez, Roberta Ricci, Andrea Gennai, Michela Alberti
Modalità svolgimento	Proposta progettuale Bandi per progettazione Approvazione progetti Bandi per esecuzione Attuazione Collaudo
Obiettivo	Attuare azioni per mitigare e/o adattarsi ai cambiamenti climatici, seguendo le Direttive del Ministero Transizione Ecologica.
risultati	Attuare schede progettuali approvate dal Ministero

Prodotto finale	Attuazione interventi
note	
Indicatore	1. Comunicazioni e rapporti con il ministero (proroghe, rendicontazioni, invio progetti, ecc.) 2. Approvazione progetti definitivi/esecutivi presentati dall' Unioni dei Comuni per realizzazione progetto di sistema 3. Avvio delle procedure necessarie all'affidamento ed esecuzione dei progetti a regia Parco
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 2.630.841,00 finanziamento straordinario MITE

n	A.3.5.2.
priorità	1
denominazione	Programma Ministeriale di interventi di efficientamento energetico, mobilità sostenibile, mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici degli Enti Parchi Nazionali: <i>"Il Parco per il Clima"</i> 2020
Servizio	Servizio Direzione, Servizio Promozione e Ricerca, Servizio Amministrativo, Servizio Pianificazione
Personale	Direttore , Carlo Pedrazzoli, Davide Alberti, Nicola Andrucci, Emanuele Perez, Roberta Ricci, Andrea Gennai, Michela Alberti
Modalità svolgimento	Proposta progettuale Bandi per progettazione Approvazione progetti Bandi per esecuzione Attuazione Collaudo
Obiettivo	Attuare azioni per mitigare e/o adattarsi ai cambiamenti climatici, seguendo le Direttive del Ministero. Programma 2020
risultati	Attuare schede progettuali approvate dal Ministero
Prodotto finale	Attuazione interventi
note	
Indicatore	1. Comunicazioni e rapporti con il ministero (proroghe, rendicontazioni, invio progetti, ecc.) 2. Approvazione progetti definitivi/esecutivi presentati dall' Unioni dei Comuni e dal Parco per realizzazione progetto di sistema 3. Eventuale avvio delle procedure necessarie all'affidamento ed esecuzione dei progetti a regia Parco
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 3.172.263,00 finanziamento straordinario MITE

n	A.3.5.3.
priorità	1
denominazione	Programma Ministeriale di interventi di efficientamento energetico, mobilità sostenibile, mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici degli Enti Parchi Nazionali: <i>"Il Parco per il Clima"</i> 2021
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse, Servizio Promozione e Ricerca, Servizio Amministrativo,
Personale	Andrea Gennai , Alessandro Fani, Carlo Pedrazzoli, Roberta Ricci, Nicola Andrucci
Modalità svolgimento	Stipula convenzioni Bandi per progettazione Approvazione progetti
Obiettivo	Attuare azioni per mitigare e/o adattarsi ai cambiamenti climatici, seguendo le Direttive del MITE. Programma 2021

risultati	Presentare al Ministero le schede progettuali entro i termini assegnati dal MITE
Prodotto finale	Schede progettuali
note	
Indicatore	1. Collaborazione con unioni dei comuni ed enti assegnatari per implementazione dei progetti; 2. Affidamento delle progettazioni degli interventi
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 3.000.000,00 finanziamento straordinario MITE

n	A.3.5.4
priorità	1
denominazione	Programma Ministeriale di finanziamento delle Compostiere di Comunità
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse,
Personale	Andrea Gennai , Mirta Checcacci, Nicola Andrucci
Modalità svolgimento	Consultazione Comuni e soggetti potenzialmente interessati Predisposizione del bando per assegnazione contributi Assistenza alla realizzazione degli impianti
Obiettivo	Dotare di compostiere di comunità alcune frazioni del Parco per renderle autonome sullo smaltimento dei rifiuti organici
risultati	Assegnazione contributi ai Comuni
Prodotto finale	Attivazione progetti da parte dei Comuni
note	
Indicatore	1. Assegnazione fondi tramite bando ai Comuni
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 172.000,00 finanziamento straordinario MITE

n	A.3.5.5
priorità	1
denominazione	Programma PNRR per la digitalizzazione dei Parchi nazionali
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse, Servizio Promozione, Servizio Direzione
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai, Carlo Pedrazzoli, Davide Alberti, Alessandro Fani, Mirta Checcacci, Nicola Andrucci, Paola Mondanelli, Daniela Fani
Modalità svolgimento	Interlocazione con MITE e SOGEI per la costruzione delle tre azioni previste dal Ministero Programmazione utilizzo attrezzature per monitoraggio-Ricerca Attivazione Digit"APP" prevista dal MITE
Obiettivo	Digitalizzare l'attività dell'Ente Parco nel settore della Conservazione/Monitoraggi, della fruizione sicura e dei servizi offerti al cittadino
risultati	Attivazione delle azioni predisposte dal Ministero
Prodotto finale	Digitalizzazione dell'attività dell'Ente
note	
Indicatore	Implementazione azioni prodotte dal MITE
Target di riferimento	Presenza/assenza

budget	Fondi spesi direttamente dal Ministero. Ore del personale.
n	A.3.5.6
priorità	2
denominazione	Finanziamento straordinario Natura 2000 del MITE
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Davide Alberti
Modalità svolgimento	Affidamento degli interventi approvati dal ministero della transizione ecologica (MITE), come indicati nelle schede inviate dall'Ente Parco
Obiettivo	Effettuare gli interventi di conservazione previsti nell'area dei Romiti e le azioni di disseminazione (aggiornamento Sentieri Natura La Verna e Castagno d'Andrea)
risultati	Affidamento delle azioni tramite gare o affidamenti diretti
Prodotto finale	Avvio dei lavori
note	
Indicatore	Presenza di atti di affidamento lavori e stipula dei contratti
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 60.840,00 fondi ministeriali

9.2. AREA STRATEGICA GOVERNANCE

n	G.1.1.1
priorità	1
denominazione	Gestione organi
Servizio	Servizio Direzione
Personale	Direttore , Paola Mondanelli, Daniela Fani
Modalità svolgimento	Svolgimento attività segreteria per gli organi (Presidente, Consiglio Direttivo e Comunità del Parco) gestione sedute in collaborazione con Il Direttore invio atti agli organi vigilanti
Obiettivo	Garantire l'ordinario funzionamento degli organi dell'Ente
Risultati	Efficacia ed efficienza nell'organizzazione delle attività degli organi
Prodotto finale	Corretto svolgimento attività organi
note	
Indicatore	Proteste da membri degli organi del parco, numero di riunioni del CD e della comunità del parco
Target di riferimento	Note di protesta organi per cattivo funzionamento organi ≤ 2 Riunioni Comunità del parco ≥ 1 Alla data odierna il Consiglio direttivo non è stato ancora costituito.
budget	Solo ore di lavoro del personale

n	G.1.1.2. (G12)
priorità	1
denominazione	Struttura supporto OIV
Servizio	Servizio Amministrativo, Servizio Direzione
Personale	Roberta Ricci , Paola Mondanelli, Lorella Farini
Modalità svolgimento	Svolgimento attività legate alla struttura di supporto all'OIV dell'Ente e supporto al Responsabile della Prevenzione e al Responsabile della trasparenza
Obiettivo	Garantire l'ordinario funzionamento delle attività dell'Ente
Risultati	Permettere all'OIV una corretta attività
Prodotto finale	Rispetto delle scadenze per l'attività dell'OIV
note	
Indicatore	Segnalazioni scritte di inefficienza da parte dell'OIV
Target di riferimento	100% nessuna segnalazione. Tale percentuale diminuisce del 10% per ogni segnalazione negativa.
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.1.2.1
priorità	1
denominazione	Regolamento del Parco nazionale
Servizio	Servizio Pianificazione
Personale	Andrea Gennai , Alessandro Fani, Nadia Cappai, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Predisposizione della bozza definitiva da sottoporre all'approvazione del Consiglio Direttivo a seguito delle osservazioni pervenute.
Obiettivo	Attuare disposizione di legge
risultati	Completare gli strumenti di pianificazione del Parco
Prodotto finale	Bozza di Regolamento per l'adozione definitiva da parte del Consiglio Direttivo
note	
Indicatore	Presentazione elaborato
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0,00 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.1.2.4.
priorità	1
denominazione	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024
Servizio	Servizio Direzione, Servizio Amministrativo
Personale	Direttore , Paola Mondanelli, Roberta Ricci
Modalità svolgimento	Migliorare l'aderenza alle caratteristiche del parco
Obiettivo	Migliorare la correttezza nell'azione amministrativa
risultati	Approvazione
Prodotto finale	Nuovo piano 2022/2024
note	
Indicatore	Adozione piano
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.1.2.5.
priorità	1
denominazione	Piano Triennale per la Trasparenza ed Integrità 2022/2024
Servizio	Servizio Direzione, Servizio Amministrativo
Personale	Direttore , Paola Mondanelli, Roberta Ricci
Modalità svolgimento	Migliorare l'aderenza alle caratteristiche del parco
Obiettivo	Migliorare la trasparenza dell'azione del parco
risultati	Approvazione piano
Prodotto finale	Nuovo piano 2022/2024
note	È un allegato al Piano anticorruzione
Indicatore	Adozione Piano
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.1.2.9 (G 43)
priorità	1
denominazione	Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali
Servizio	TUTTI I SERVIZI
Personale	Direttore , Paola Mondanelli, Daniela Fani, Emanuele Perez, Roberta Ricci, Lorella Farini, Carlo Pedrazzoli, Andrea Gennai
Modalità svolgimento	Adempimenti normativi
Obiettivo	Corretta applicazione della normativa
risultati	
Prodotto finale	Adempimenti previsti dalla legge
note	
Indicatore	Adeguamento normativo
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	Risorse da reperire nel bilancio

n	G.1.2.10
priorità	1
denominazione	Regolamento incentivi per funzioni tecniche (D.lgs. 50/2016 art.113)
Servizio	TUTTI I SERVIZI
Personale	Direttore , Roberta Ricci, Lorella Farini, Carlo Pedrazzoli, Andrea Gennai
Modalità svolgimento	Discussione in sede di contrattazione decentrata Approvazione ed implementazione
Obiettivo	Attuare disposizione di legge
risultati	Regolamentare incentivi
Prodotto finale	Approvazione del regolamento incentivi per funzioni tecniche

note	
Indicatore	Sottomissione agli Organi per l'approvazione
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.1.2.12.
priorità	3
denominazione	Disciplinare per le Aziende, le Strutture e Guide "amiche del Parco"
Servizio	Servizio Pianificazione, Servizio Promozione
Personale	Andrea Gennai, Carlo Pedrazzoli , Franco Locatelli, Alessandro Fani, Nadia Cappai, Mirta Checcacci, Davide Alberti
Modalità svolgimento	Predisposizione delle bozze dei disciplinari ed incontri con i soggetti interessati. Aziende e strutture (Servizio pianificazione) – Guide (servizio Promozione)
Obiettivo	Qualificare l'attività di produzione di beni e servizi nel Parco e nell'area limitrofa. Integrazione con CETS Fase 2.
risultati	Avvio del programma di qualificazione nei tre settori
Prodotto finale	Adozione del disciplinare e adesione da parte dei soggetti interessati
note	
Indicatore	Avvio del programma nei tre settori individuati con almeno 15 soggetti per settore
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.1.1 (G14)
priorità	1
denominazione	Redazione Bilancio Preventivo 2023 e Variazioni di bilancio e storni di fondi 2022
Servizio	Servizio Amministrativo
Personale	Roberta Ricci , Cinzia Gorini, Lorella Farini
Modalità svolgimento	Compilazione ai sensi di legge
Obiettivo	Corretta previsione gestione finanziaria 2023 Corretta redazione variazioni di bilancio e storni di fondi nel corso del 2022
risultati	Bilancio Previsione 2023 predisposto entro il 15.10.2022 Variazioni predisposte entro i termini di legge
Prodotto finale	Bilancio previsione 2023 con allegati: <ul style="list-style-type: none"> • Preventivo Finanziario Decisionale; • Preventivo Finanziario Gestionale; • Bilancio pluriennale; • Quadro generale riassuntivo della gestione finanziaria; • Preventivo economico; • Quadro di riclassificazione; • Consistenza del personale e delle relative spese compresi gli oneri previdenziali nonché dotazione organica; • Tabella dimostrativa presunto risultato di amministrazione; • Nota preliminare; • Allegato tecnico; • Relazione programmatica; • Relazione illustrativa; • Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi; • Prospetto di Raccordo con il Piano dei Conti Integrato; • Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di bilancio; • Programma Triennale dei Lavori Pubblici ed elenco annuale; • Programma Biennale Forniture e Servizi;

	<ul style="list-style-type: none"> • Parere Collegio dei Revisori dei Conti; • Parere Comunità del Parco.
note	
Indicatore	Approvazione bilancio di previsione e variazioni di bilancio/storni di fondi
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.1.2
priorità	1
denominazione	Gestione Riaccertamento Residui e Rendiconto Generale 2021
Servizio	Servizio Amministrativo
Personale	Roberta Ricci , Cinzia Gorini, Lorella Farini (per dati sul personale), Michela Alberti (per dati su inventario e proprietà su beni immobili)
Modalità svolgimento	Compilazione ai sensi di legge
Obiettivo	Corretta redazione Riaccertamento Residui attivi e passivi Corretta redazione Rendiconto Generale 2021
risultati	Predisposizione Rendiconto Generale entro il 15.04.2022 Predisposizione riaccertamento entro il 28.02.2022
Prodotto finale	Riaccertamento Residui attivi e passivi. Rendiconto Generale 2021 con allegati: <ul style="list-style-type: none"> • Conto di bilancio (Rendiconto finanziario Decisionale e Gestionale); • Conto economico e relativo Quadro di Riclassificazione; • Stato patrimoniale con Schema del Patrimonio Immobiliare; • Nota Integrativa con allegati: <ul style="list-style-type: none"> → stampa riepilogativa variazioni di bilancio; → elenchi storni su accertamenti e su impegni; → delibera di riaccertamento residui attivi e passivi; → tabella riassuntiva dell'inventario; → risconti attivi; → diritto di proprietà su beni immobili; → elenco contenziosi; → Siope; → tempi medi pagamento. • Situazione amministrativa; • Relazione illustrativa del Presidente; • Elenco dei residui attivi e passivi; • Relazione sulla gestione; • Allegato 6 DM 1° ottobre 2013; • Allegato alla Circolare n.27 del 9 settembre 2015; • Parere Collegio dei Revisori dei Conti; • Parere Comunità del Parco.
note	
Indicatore	Approvazione Riaccertamento Residui attivi e passivi Approvazione Rendiconto Generale 2021
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di personale)

n	G.2.1.3
priorità	1
denominazione	Gestione Contabile e di cassa
Servizio	Servizio Amministrativo

Personale	Roberta Ricci , Cinzia Gorini, Michela Alberti (per emissione mandati e reversali per funghi, sanzioni e materiale promozionale ed emissioni fatture elettroniche attive)
Modalità svolgimento	Le principali fasi di svolgimento, gestite tramite apposito software, sono di seguito riportate: <ul style="list-style-type: none"> • Registrazione movimenti contabili □ Partitari □ Giornali □ Bilanci • Gestione movimenti di impegni di spesa ed accertamenti di entrata; • Emissione di mandati di pagamento e di reversali d'incasso; • Gestione SIOPE; • Emissione di avvisi di pagamento a favore dei beneficiari dei mandati; • Gestione Fatture Elettroniche e passaggio in contabilità; • Comunicazione alla PCC delle fatture pagate; • Gestione DURC ON LINE; • Gestione Liberatorie Equitalia pagamenti > € 5.000,00; • Redazione di situazioni di cassa periodiche; • Gestione dei rapporti con clienti e fornitori; • Gestione rapporti e convenzione con la Banca Tesoriera.
Obiettivo	Garantire il corretto funzionamento dell'attività dell'Ente
risultati	Corretta gestione Contabilità ai sensi del DPR 97/2003 e della normativa vigente
Prodotto finale	Gestione Contabilità ai sensi del DPR 97/2003 e della normativa vigente
note	
Indicatore	Registrazioni /verifiche/comunicazioni effettuate
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di personale)

n	G.2.1.4
priorità	1
denominazione	Gestione servizio di cassa interna (economale)
Servizio	Servizio Amministrativo
Personale	Roberta Ricci , Cinzia Gorini
Modalità svolgimento	Le principali fasi di svolgimento, gestite tramite apposito software, sono di seguito riportate: <ul style="list-style-type: none"> -Gestione Anticipazioni economali; -Gestione bollette di spesa economali; -Emissione di mandati di pagamento di rimborso; -Redazione di situazioni di cassa periodiche.
Obiettivo	Garantire il corretto funzionamento dell'attività dell'Ente
risultati	Gestione Economato ai sensi del DPR 97/2003
Prodotto finale	Gestione cassa economale
note	
Indicatore	Registrazioni effettuate
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di personale)

n	G.2.1.5
priorità	1
denominazione	Gestione Dichiarazioni annuali di: CU / 770 SEMPLIFICATO / 770 ORDINARIO/ IVA /UNICO/ IRAP
Servizio	Servizio Amministrativo
Personale	Roberta Ricci , Lorella Farini, Cinzia Gorini, Michela Alberti
Modalità svolgimento	Le principali fasi di svolgimento sono di seguito riportate: <ul style="list-style-type: none"> - conteggi propedeutici alla compilazione delle dichiarazioni -compilazione dichiarazioni

	-trasmissioni -versamenti nei tempi di legge, se dovuti
Obiettivo	Corretta gestione adempimenti
risultati	Compilazione, versamento e trasmissione nei tempi di legge
Prodotto finale	Regolarità della dichiarazione e versamento nei tempi di legge
note	
Indicatore	Dichiarazioni effettuate
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.2.1
priorità	1
denominazione	Gestione personale
Servizio	Servizio Amministrativo
Personale	Roberta Ricci , Lorella Farini
Modalità svolgimento	Le principali fasi di svolgimento sono di seguito riportate: -Gestione cartellino; -Controllo inserimenti e richiesta laddove mancanti - Gestione permessi cartacei nei casi in cui occorrono -Controllo conteggio straordinario, flessibilità, permessi vari, ferie ecc. -Aggiornamento fascicoli personale
Obiettivo	Corretto conteggio e gestione vari istituti
risultati	Chiusura cartellino
Prodotto finale	Regolarità dei conteggi presenti nel cartellino
note	
Indicatore	Chiusura cartellino
Target di riferimento	Chiusura cartellino dopo che sono state chiuse ed autorizzate le eventuali anomalie dai soggetti preposti
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.2.2
priorità	1
denominazione	Gestione delle retribuzioni al personale, al direttore, agli amministratori, ai revisori, ai borsisti ecc.
Servizio	Servizio Amministrativo
Personale	Roberta Ricci , Lorella Farini
Modalità svolgimento	Le principali fasi di svolgimento sono di seguito riportate: -Gestione di tutte le voci valorizzate in busta paga; -Conteggio missioni per dipendenti, amministratori e direttore; -Gestione delle voci di assenza che generano decurtazioni in busta paga; -Gestione piccoli prestiti tramite software INPS; -Elaborazione stipendi e calcolo ritenute e contributi e relativi mandati e reversali; -Versamento ritenute e contributi con utilizzo F24 on line; -Dichiarazione mensile uniemens – listapospa;
Obiettivo	Corretta retribuzione ai dipendenti, agli amministratori, al direttore, ai borsisti ecc.
risultati	Pagamento entro il 27 secondo le periodicità stabilite (mensile per i dipendenti, il direttore, i revisori ed il presidente; per i borsisti in base a quanto stabilito nella convenzione).
Prodotto finale	Regolarità di pagamento
note	
Indicatore	Pagamento il 27.
Target di riferimento	Pagamento il 27=100% scostamenti -1 % a giorno di scost. in ritardo

	Punt. Max 100
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.2.3 (G19)
priorità	1
denominazione	Conto Annuale del personale
Servizio	Servizio Amministrativo
Personale	Roberta Ricci , Lorella Farini
Modalità svolgimento	Compilazione delle schede presenti nel conto annuale relative sia agli aspetti di gestione giuridica del personale che economica, nonché relative alla contrattazione integrativa
Obiettivo	Corretta compilazione di tutte le schede in modo che le stesse non presentino squadrature ed anomalie
risultati	Trasmissione del conto annuale
Prodotto finale	Certificazione del conto annuale entro i tempi previsti dalla normativa
note	
Indicatore	Dichiarazioni effettuate
Target di riferimento	Rispetto dei termini stabiliti dalla normativa per la trasmissione
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.2.4 (G20)
priorità	1
denominazione	Autoliquidazione INAIL
Servizio	Servizio Amministrativo
Personale	Roberta Ricci , Lorella Farini
Modalità svolgimento	Conteggio in base alle varie pat rilasciate all'Ente del premio 2022 e dell'acconto 2023. Pagamento del premio INAIL entro la scadenza prevista dalla normativa. Trasmissione della dichiarazione delle retribuzioni entro i tempi previsti dalla normativa corrente.
Obiettivo	Corretta gestione adempimenti
risultati	Compilazione, versamento e trasmissione nei tempi di legge
Prodotto finale	Regolarità della dichiarazione e versamento nei tempi di legge
note	
Indicatore	Dichiarazioni effettuate
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.2.5
priorità	1
denominazione	Contratto Integrativo dell'Ente
Servizio	Servizio Amministrativo
Personale	Direttore , Roberta Ricci, Lorella Farini
Modalità svolgimento	Indirizzo da parte del Presidente dell'Ente al Direttore ff, redazione da parte del Direttore ff di una bozza di ipotesi di contratto integrativo da sottoporre alle OO.SS, definizione di ipotesi, approvazione ipotesi, sottoscrizione ipotesi, acquisizione parere revisori, firma contratto.
Obiettivo	Efficienza dell'Ente
risultati	Buon clima lavorativo
Prodotto finale	Proposta di ipotesi di contratto
note	
Indicatore	Predisposizione ipotesi di contratto
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.2.6
priorità	1
denominazione	Gestione Rilevazioni varie, tra cui: <ul style="list-style-type: none"> • Invio Telematico dei bilanci degli Enti Pubblici Legge 51/2006 - Circolare 36/2007 • Annessione agli stati di previsione della spesa del Bilancio dello Stato – Circolare 14/2016 • Scheda di monitoraggio delle riduzioni di spesa con versamento in entrata al bilancio dello Stato • Allegati delle spese di Personale al Bilancio di Previsione • Trasmissione materiale informatico per relazione di cui all’art. 30 della Legge 70/1975 • Comunicazione delle Spese di natura obbligatoria • Adempimenti SICE (Corte dei Conti) • Comunicazione on line al Garante della Pubblicità del Modello EP – Enti Pubblici per le spese pubblicitarie – Art. 41 D.Lgs. 31 luglio 2005, n. 177 • Comunicazione dati ex L.104 • Comunicazione Gepas (scioperi) • Comunicazione Legge 5 luglio 1982 n°441 (pubblicità situazione patrimoniale) • Anagrafe prestazioni • Anagrafe tributaria • Conto Patrimonio (immobili, concessioni, partecipazioni) • Comunicazione Gedap
Servizio	Servizio Amministrativo
Personale	Roberta Ricci , Lorella Farini, Cinzia Gorini, Michela Alberti
Modalità svolgimento	Le principali fasi di svolgimento sono di seguito riportate: - reperimento dati/informazioni - elaborazione dati - compilazione rilevazione e trasmissione
Obiettivo	Corretta gestione adempimenti
risultati	Avere rendiconto attività per valutare la correttezza della gestione
Prodotto finale	Report
note	
Indicatore	Report
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.2.7
priorità	3
denominazione	Tirocini curriculari, tesi di laurea, ecc.
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse, Servizio Promozione, Servizio Direzione
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai, Alessandro Fani, Carlo Pedrazzoli, Davide Alberti
Modalità svolgimento	Selezione dei candidati, attivazione di convenzioni con università, svolgimento tirocini e tesi di laurea.
Obiettivo	Contributo alla formazione professionale in campo ambientale
risultati	Attività di tirocinio nel parco e tesi di laurea
Prodotto finale	Collaborazioni con studenti in tirocinio formativo e tesi di laurea
note	
Indicatore	numero di tirocini attivati

Target di riferimento	n. tirocini e tesi ≥ 4
budget	€ 0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.2.8
priorità	1
denominazione	Sicurezza nei luoghi di lavoro
Servizio	Servizio Direzione
Personale	Direttore , Nicola Andrucci, Nadia Cappai, Michela Alberti
Modalità svolgimento	gestione ed adeguamento delle strutture alla normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro con RSPP, verifiche, relazioni e svolgimento corsi
Obiettivo	Applicazione norme per la tutela e la sicurezza dei lavoratori
risultati	Sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro e per emergenza.
Prodotto finale	relazioni e svolgimento corsi avvio procedure individuazione medico competente
note	
Indicatore	relazione annuale dell'RSPP Incontro annuale sulla sicurezza
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	

n	G.2.3.1
priorità	1
denominazione	Gestione Inventario
Servizio	Servizio Direzione, Servizio Amministrativo
Personale	Direttore , Roberta Ricci, Michela Alberti
Modalità svolgimento	Le principali fasi di svolgimento sono di seguito riportate: - registrazione, gestita tramite apposito software, nel registro dell'inventario del carico e dello scarico dei beni mobili ed immobili -etichettatura da apporre sui beni mobili al momento del carico -aggiornamento schede ubicate nei locali -gestione dismissioni beni fuori uso
Obiettivo	Corretta gestione del patrimonio dell'Ente
risultati	Conoscenza delle dotazioni strumentali e loro stato di efficienza
Prodotto finale	Inventario aggiornato
note	
Indicatore	Gestione registro inventario.
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.3.2
priorità	1
denominazione	Servizi generali e logistici (gestione utenze, gestione pulizie sedi, assicurazioni, manutenzioni hardware, software inventario, telefonia fissa e mobile, buoni pasto, IMU, concessioni amministrative, quote associative ad associazioni (Michela Alberti) Software, personale e contabilità (Lorella Farini e Cinzia Gorini), Cancelleria e prodotti consumabili (Daniela Fani e Paola Mondanelli)
Servizio	Servizio Amministrativo e Servizio Direzione
Personale	Roberta Ricci , Michela Alberti, Lorella Farini, Cinzia Gorini, Daniela Fani, Paola Mondanelli
Modalità svolgimento	Si procederà alla scelta del fornitore (Consip, Me.PA, ecc.), alla gestione dei rapporti con lo stesso (segnalazione interventi di riparazione hardware e verifica

	degli stessi, segnalazione sinistri ecc.) ed alla gestione interna per alcuni servizi e forniture (es. per i buoni pasto e la telefonia mobile). Per i buoni pasto viene tenuta apposita contabilità.
Obiettivo	Buon clima lavorativo
risultati	Corretto Funzionamento
Prodotto finale	Continuità nelle forniture e presenza di coperture di legge
note	
Indicatore	Pagamento utenze, ecc.
Target di riferimento	Presenza/assenza servizi
budget	0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.3.3
priorità	1
denominazione	Gestione complessi pascolivi di proprietà Parco
Servizio	Servizio Pianificazione, Servizio Promozione,
Personale	Andrea Gennai, Carlo Pedrazzoli, Davide Alberti, Alessandro Fani
Modalità svolgimento	Rapporto con i concessionari, gestione problematiche, progettazione e realizzazione lavori di manutenzione, rinnovo concessioni e richieste pagamenti canonici.
Obiettivo	Corretta gestione del patrimonio
risultati	Affidamento delle concessioni per l'utilizzo ad uso zootecnico dei complessi pascolivi di proprietà dell'Ente, realizzazione di lavori di manutenzione straordinaria. Istruttorie
Prodotto finale	Corretta gestione patrimonio Affidamento delle concessioni, riscossione dei canoni di concessioni dove dovuto
note	
Indicatore	Affidamento delle concessioni per l'utilizzo ad uso zootecnico dei complessi pascolivi di Bertesca – Eremo Nuovo in Comune di Bagno di Romagna e Monte Cavallo di Sotto in comune di Santa Sofia. (servizio promozione). Riscossione dei canoni di concessioni e definizione delle modalità per l'affidamento della concessione dei pascoli di Briganzone Romiti e Bagnatoio Comune di san Godenzo. Interventi diretti ed indiretti per la manutenzione dei beni immobili.
Target di riferimento	Presenza / assenza
budget	

n	G.2.3.4
priorità	2
denominazione	Programmazione della gestione delle proprietà e proposta di acquisto
Servizio	Servizio Pianificazione, Servizio Direzione
Personale	Andrea Gennai, Alessandro Fani, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Aggiornamento cabreo del PNFCMFC. Indirizzi CD per gestione proprietà ed eventuali nuovi acquisti Istruttoria delle proposte di acquisto pervenute in collaborazione con il Reparto Carabinieri Parco
Obiettivo	Corretta gestione del patrimonio
risultati	Disporre di strumenti per corretta gestione patrimonio.
Prodotto finale	Corretta gestione patrimonio
note	
Indicatore	Conclusione, tramite rogito, dell'acquisto di due piccoli appezzamenti per i quali sono già state impegnate le piccole somme necessarie
Target di riferimento	Presenza / assenza

budget	
--------	--

n	G.2.3.5
priorità	2
denominazione	Gestione fabbricati ed altre strutture in uso all'Ente
Servizio	Servizio Pianificazione, Servizio Direzione
Personale	Andrea Gennai , Nicola Andrucci, Paola Mondanelli, Michela Alberti
Modalità svolgimento	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comodati e contratti: gestione rapporti con gli enti proprietari degli immobili in uso all'Ente 2. Manutenzione: monitoraggio e realizzazione di interventi di manutenzione straordinaria, interventi volti al miglioramento ed aggiornamento degli spazi espositivi e lavorativi, interventi di miglioramento volti all'efficienza energetica, gestione di contratti di assistenza periodica. 3. Manutenzione ordinaria: monitoraggio, affidamento ed esecuzione di interventi ordinari, rapporto con i gestori per l'esecuzione degli interventi a loro carico e gestione delle problematiche.
Obiettivo	Mantenimento standard gestionale di manutenzione
risultati	Patrimonio adeguato alla buona conduzione e alle norme vigenti
Prodotto finale	Buono stato di conservazione del patrimonio
note	
Indicatore	Esecuzione lavori di manutenzione ≥ 2
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	Capitoli di bilancio

n	G.2.3.6
priorità	2
denominazione	Gestione automezzi dell'Ente
Servizio	Servizio Direzione
Personale	Direttore , Paola Mondanelli, Nicola Andrucci, Franco Locatelli, Alessandro Fani, Mirta Checcacci, Nadia Cappai
Modalità svolgimento	Assunzione impegno spesa e liquidazione bolli di circolazione Stipula assicurazioni RC ed infortuni Acquisto e gestione carte carburanti per i rifornimenti Manutenzioni ordinarie e straordinarie presso le ditte aggiudicatrici del servizio in collaborazione con i dipendenti per le segnalazioni sulle necessità manutentive.
Obiettivo	Garantire il corretto funzionamento degli automezzi
risultati	Corretto funzionamento degli automezzi
Prodotto finale	Corretto svolgimento dell'attività
note	
Indicatore	Effettuazione controlli/ revisioni
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	12.500

n	G.2.3.7
priorità	2
denominazione	Formazione del Personale
Servizio	Servizio Direzione
Personale	Direttore , Ricci Roberta, Paola Mondanelli
Modalità svolgimento	Elaborazione piano di formazione del personale, adesione programma VALORE PA dell'Inps e assunzione atti per la partecipazione ai corsi dei singoli dipendenti
Obiettivo	Garantire il corretto funzionamento dell'attività di formazione
risultati	Gestione attività di formazione

Prodotto finale	Adesione programma valore pa nei termini previsti e approvazione piano formazione entro il 30/06/2021
note	
Indicatore	Approvazione piano di formazione entro il 30/06/2021
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	ore di personale – 3.873

n	G.2.3.8
priorità	2
denominazione	Gestione attrezzature informatiche
Servizio	Servizio Direzione, Servizio Amministrativo
Personale	Direttore , Roberta Ricci, Michela Alberti, Nicola Andrucci
Modalità svolgimento	Verifica delle necessità di hardware e software delle sedi e del personale; Individuazione dei fornitori di materiali e servizi Assunzione di impegni spesa e liquidazione Definizione /approvazione convezione per affidamento dell'assistenza tecnica al Servizio informatico della Unione Comuni Montani del Casentino Manutenzioni del sistema e delle attrezzature in collaborazione con i dipendenti sulle base delle necessità
Obiettivo	Garantire il corretto funzionamento del sistema e delle attrezzature
risultati	Corretto funzionamento del sistema e delle attrezzature
Prodotto finale	Corretto svolgimento dell'attività lavorativa
note	
Indicatore	acquisti /controlli definizione della convenzione di assistenza con Servizio informatico UCMC
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	Capitolo di bilancio

n	G.2.4.1
priorità	1
denominazione	Gestione del contenzioso amministrativo dell'Ente Parco
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse, Servizio Amministrativo
Personale	Direttore , Andrea Gennai, Mirta Checcacci, Roberta Ricci, Michela Alberti, Cinzia Gorini
Modalità svolgimento	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestione dei procedimenti: Archivio dei verbali e degli altri atti del contenzioso amministrativo; 2. Collaborazione con i soggetti coinvolti nelle diverse fasi del procedimento sanzionatorio amministrativo nel rispetto di una procedura e di una modulistica standard; 3. Conclusione dei procedimenti in corso e/o avvio dei nuovi eventuali ricorsi per collaborazione con il Reparto Carabinieri Parco e Reparto Carabinieri Biodiversità 4. Gestione del materiale sequestrato affidato in custodia, confisca amministrativa, atto per la distruzione di cose sequestrate, smaltimento di queste mediante consegna ad un impianto autorizzato alla distruzione e smaltimento. 5. registrazione e notifica delle Ordinanze adottate nella gestione dei procedimenti amministrativi 6. Esame dei ricorsi di altra natura con particolare riguardo alle richieste di danni provocati dalla fauna, non contemplati nell'apposito regolamento del parco. 7. Iscrizioni a ruolo con procedura on-line sul sito Agenzia Entrate – Servizio Riscossione delle sanzioni amministrative non riscosse (L.689/81)

	8. Gestione riversamenti con individuazione versante tramite procedura on-line sul sito Agenzia Entrate – Servizio Riscossione e relativo incasso ed aggiornamento database
Obiettivo	Gestione del contenzioso amministrativo
risultati	Attività di cui sopra
Prodotto finale	Conclusione pratiche amministrative contenzioso
note	
Indicatore	Numero di pratiche evase entro i termini di legge
Target di riferimento	100% pratiche evase entro i termini di legge
budget	

n	G.2.4.2
priorità	1
denominazione	Gestione raccolta funghi epigei nel Parco
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse, Servizio Amministrativo, Servizio Direzione, Servizio Promozione
Personale	Andrea Gennai , Alessandro Fani, Mirta Checcacci, Nadia Cappai, Michela Alberti, Gorini Cinzia, Carlo Pedrazzoli, Nicola Andrucci, Franco Locatelli
Modalità svolgimento	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestione bollettini per versamenti e avvisi PagoPA in collaborazione con gli Uffici turistici delle sedi; 2. Tesserini: rilascio tesserini gratuiti proprietari e residenti, rilascio tesserini per strutture ricettive, rilascio registri per guide 3. Informazioni e back office: gestione info sul sito istituzionale, gestione richieste informazioni sia telefoniche che dirette in collaborazione con gli Uffici turistici delle sedi; 4. Contatti con gli altri enti individuati dal regolamento e con i Carabinieri Parco
Obiettivo	Gestione della raccolta funghi
risultati	Regolamentare l'attività di raccolta funghi
Prodotto finale	Corretto rapporto tra risorse e loro utilizzo
note	
Indicatore	Gestione Bollettini, avvisi Pago PA ecc./Tesserini
Target di riferimento	Report Bollettini e avvisi /tesserini in tabella Excel
budget	€ 0 (solo ore di lavoro del personale)

n	G.2.4.3
priorità	1
denominazione	Protocollazione corrispondenza in entrata e uscita
Servizio	Servizio Direzione
Personale	Direttore , Daniela Fani, Emanuele Perez
Modalità svolgimento	Protocollazione tramite apposito software in dotazione
Obiettivo	Garantire il corretto funzionamento dell'attività dell'Ente
risultati	Protocollazione
Prodotto finale	Protocollazione corrispondenza in entrata e uscita
note	
Indicatore	Tempestiva protocollazione posta in entrata e uscita. entro 3 giorni lavorativi
Target di riferimento	protocollazione posta in entrata e uscita entro 3 giorni lavorativi
budget	0 (solo ore di personale)

n	G.2.4.4
priorità	2
denominazione	Attività di front office, accoglienza utenza
Servizio	Servizio Direzione, Servizio Promozione

Personale	Direttore , Daniela Fani, Emanuele Perez, Franco Locatelli, Davide Alberti, Federica Bardi
Modalità svolgimento	Svolgimento servizio di prima accoglienza agli utenti presso le sedi in collaborazione con gli Uffici turistici delle sedi.
Obiettivo	Garantire il corretto funzionamento dell'attività dell'Ente
risultati	Attività di front office
Prodotto finale	Corretto svolgimento dell'attività
note	
Indicatore	segnalazione negativa formalizzati da parte dell'utenza, non imputabili a problemi tecnici
Target di riferimento	100% se segnalazioni negative inferiori a 5. Per un numero superiore la percentuale si decrementa del 10% per ogni ulteriore segnalazione negativa
budget	0 (solo ore di personale)

n	G.3.1.2. (G10)
priorità	2
denominazione	Progetti di volontariato
Servizio	Servizio Pianificazione, Servizio Promozione
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai, Mirta Checcacci, Davide Alberti
Modalità svolgimento	Volontariato tradizionale con attuazione tramite soggetto esterno; Progetto Pasturs Progetto Youth4Planet con Legambiente
Obiettivo	Esecuzione delle attività di volontariato nel Parco
risultati	
Prodotto finale	Svolgimento turni di volontariato nel Parco
note	
Indicatore	Affidamento incarico per il volontariato Relazione finale svolgimento attività "Pasturs" Accordo con Legambiente e svolgimento attività
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 13.600,00 (impegno 2021 per associazione Difesattiva capitolo 5950) € 17.000,00 (impegno 2022 Soc. Coop. In Quietè)

n	G.3.1.3
priorità	4
denominazione	Borse di studio Pietro Zangheri e Luciano Foglietta
Servizio	Servizio Promozione, Servizio Amministrativo
Personale	Carlo Pedrazzoli , Federica Bardi, Franco Locatelli, Davide Alberti, Lorella Farini
Modalità svolgimento	Coordinamento borse di studio 2021/2022, Bando selezione borse di studio 2022/2023.
Obiettivo	Premiare con due borse di studio giovani laureati su temi proposti dal parco e coordinare la ricerca in ambito storico e naturalistico
risultati	Assegnazione delle borse e coordinamento dei borsisti
Prodotto finale	Relazioni parziali e finali delle borse 2021/2022, Predisposizione bando selezione borse di studio 2022/2023
note	
Indicatore	1. Affidamento e coordinamento delle borse avviate nel 2021. 2. Predisposizione Bando selezione borse di studio 2022/2023
Target di riferimento	Presenza/assenza.

budget	€ 26.000,00 affidamento borse studio 2021/2022
--------	--

n	G.3.2.1
priorità	3
denominazione	Crinali periodico e Crinali news
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Federica Bardi, Franco Locatelli, Davide Alberti
Modalità svolgimento	Principali informazioni con cadenza quindicinale con news digitale, e cartaceo un numero annuo a stampa
Obiettivo	Promuovere la biodiversità e cultura del parco e le attività promozionali e il turismo sostenibile
risultati	Stampa e diffusione di Crinali e invio della newsletter agli abbonati sul web
Prodotto finale	1 Notiziario cartaceo e newsletter quindicinale/mensile
note	
Indicatore	Notiziario cartaceo e newsletter
Target di riferimento	1 Notiziario cartaceo e newsletter ≥ 20
budget	Fondi di bilancio

n	G.3.2.2.
priorità	3
denominazione	Aggiornamento canali multimediali e gestione dei social del Parco
Servizio	Servizio Direzione, Servizio Promozione
Personale	Direttore , Carlo Pedrazzoli, Federica Bardi, Davide Alberti, Nicola Andrucci
Modalità svolgimento	Aggiornamento di: sito istituzionale (www.parcoforestecasentinese.it) ed altri, social e pagina su Parks.it
Obiettivo	Comunicare e divulgare le attività dell'Ente Parco
risultati	Comunicazione tempestiva
Prodotto finale	Notizie aggiornate tempestivamente
note	
Indicatore	Quantitativi di inserimento
Target di riferimento	Quantitativo di inserimenti annui ≥ 100
budget	Personale dell'ente

n	G.3.2.3.
priorità	3
denominazione	Elaborazione e stampa di materiali promozionali dell'Ente
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Federica Bardi, Franco Locatelli, Davide Alberti
Modalità svolgimento	Elaborazione nuovi prodotti promozionale e/o ristampe, programma annuale, affidamento grafica e stampa materiali, predisposizione dei contenuti e coordinamento soggetti coinvolti, controlli del prodotto anche in corso d'opera.
Obiettivo	Comunicare il parco ed i suoi eventi.
risultati	Diffusione delle attività del parco
Prodotto finale	Pieghevoli, locandine, manifesti, inviti, ecc.
note	
Indicatore	1. Presenza/assenza 2. Materiali prodotti
Target di riferimento	1. Programma annuale 2. n. prodotti annui ≥ 15
budget	€ 20.000,00 capitolo di bilancio

n	G.3.2.4.
priorità	3
denominazione	Comunicare il parco
Servizio	Servizio Direzione
Personale	Direttore , Emanuele Perez
Modalità svolgimento	Elaborazione e spedizione comunicati stampa; rassegna stampa, audio e video, rapporti con organi di informazione
Obiettivo	Comunicazione delle attività del Parco
risultati	Disseminazione dell'informazione
Prodotto finale	Comunicati stampa
note	
Indicatore	Rassegna stampa del Parco
Target di riferimento	Spedizione CS entro due giorni da richiesta mettere almeno n. 20 di cs
budget	0 (solo ore di personale)

9.3. AREA STRATEGICA ECONOMIA

n	E.1.1.1
priorità	4
denominazione	Carta Europea Turismo Sostenibile
Servizio	Servizio Direzione, Servizio Promozione
Personale	Direttore , Carlo Pedrazzoli, Franco Locatelli
Modalità svolgimento	Attività relative alla Fase 1 ed alla Fase 2
Obiettivo	Migliorare la qualità dell'offerta turistica, incrementare i visitatori
risultati	Formazione degli operatori, visibilità e promozione
Prodotto finale	Incontri ed attività formative per gli operatori di fase 1 e fase 2
note	
Indicatore	Presenza/assenza
Target di riferimento	Garantire l'attività del Forum, anche con la suddivisione in tavoli di lavoro
budget	Fondi di bilancio

n	E.1.1.2
priorità	3
denominazione	Eventi e Programmi di animazione
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Federica Bardi, Franco Locatelli
Modalità svolgimento	Affidamento attraverso incarichi e compartecipazione di una serie di eventi e animazione
Obiettivo	Incentivare la promozione del Parco e dei valori storico naturalistici prevalentemente nel periodo estivo ed autunnale
risultati	Calendario di attività e relazione finale sui risultati
Prodotto finale	Organizzazione di eventi
note	
Indicatore	Iniziative in giornate comprese nel periodo autunnale
Target di riferimento	Almeno 5 eventi (Festambiente, Centenario dei Parchi, eventi Moggiona, autunno slow, ecc.)
budget	circa € 35.000,00 fondi bilancio

n	E.1.1.3
priorità	2
denominazione	Progetto "Memoria, sviluppo, appartenenza"
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Franco Locatelli, Federica Bardi
Modalità svolgimento	Realizzazione di un programma triennale di attività di animazione socio-culturale da svilupparsi nel territorio dei comuni del Parco, in collaborazione con il CRED dell'Unione dei Comuni del Casentino, rivolte alle comunità locali e ai visitatori.
Obiettivo	Valorizzazione e salvaguardia del patrimonio materiale ed immateriale del territorio e promozione di attività turistiche sostenibili.
risultati	Tramandare la memoria, le tradizioni locali, valorizzare e promuovere il territorio
Prodotto finale	Attività ed iniziative di tipo turistico-culturale
note	
Indicatore	Impegno spesa ed approvazione del programma annuale di attività di animazione socio-culturale da svilupparsi nel territorio dei comuni del Parco. Realizzazione di almeno 10 iniziative, organizzazione e coordinamento del progetto "Festasaggia".
Target di riferimento	presente/assente
budget	€ 20.000

n	E.2.1.2
priorità	3
denominazione	Ricerca sulle cultivar tradizionali del territorio
Servizio	Servizio Promozione, Servizio Direzione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Davide Alberti
Modalità svolgimento	Chiusura e rendicontazione progetto GAL per la conservazione di antiche cultivar
Obiettivo	Valorizzare tipicità locali
risultati	Chiusura e rendicontazione progetto GAL
Prodotto finale	Chiusura e rendicontazione progetto GAL
note	
Indicatore	Completamento rendicontazione
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	Stanziato in anni precedenti

n	E.3.1.1
priorità	2
denominazione	Controllo cinghiali.
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Approvazione del Piano di Gestione e Protocollo Operativo Affidamento servizio ed inizio attività
Obiettivo	Gestione faunistica
risultati	Animali catturati
Prodotto finale	Contenimento della specie laddove provochi squilibri ecologici
note	
Indicatore	Piano di Gestione approvato n. sessioni di cattura
Target di riferimento	n. \geq 20 sessioni di cattura
budget	

n	E.3.1.2
priorità	1
denominazione	Indennizzo danni da fauna selvatica e misure di prevenzione danno
Servizio	Servizio Pianificazione e Gestione delle Risorse
Personale	Andrea Gennai , Nadia Cappai
Modalità svolgimento	Accoglimento domande, verifica con sopralluoghi, determinazione danno, liquidazione danno, gestione strumenti di prevenzione Affidamento servizio di gestione pratiche
Obiettivo	Convivenza attività agricole con fauna selvatica
risultati	Contratto di affidamento servizio Liquidazione danno
Prodotto finale	Liquidazione danni denunciati, adozione misure di prevenzione
note	Eventuale affidamento di incarico esterno
Indicatore	Liquidazione pratiche pervenute entro 60 giorni dalla presentazione
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€. 50.000

n.	E.3.3.2 (E17)
priorità	2
denominazione	Patrimonio UNESCO

Servizio	Servizio Direzione, Servizio Promozione, Servizio Pianificazione, Servizio Amministrativo
Personale	Carlo Pedrazzoli, Andrea Gennai , Davide Alberti, Federica Bardi, Franco Locatelli, Alessandro Fani, Roberta Ricci.
Modalità svolgimento	Gestione del territorio inserito nel sito UNESCO Faggete Vetuste, attuando quanto previsto per i siti e promuovere il patrimonio UNESCO. Creazione e gestione sito internet dedicato (prom.) Piano di gestione (pianif) (prom)
Obiettivo	Mantenere il livello di qualità ambientale che ha permesso il riconoscimento, realizzare momenti di divulgazione pubblica
risultati	Attuare le procedure e la gestione prevista per i siti UNESCO
Prodotto finale	Consolidare riconoscimento UNESCO
note	
Indicatore	Eventuale proposta Piano di gestione da realizzarsi su indicazioni del Parco d'Abruzzo partner capofila. Gestione del sito dedicato.
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	€ 2000 per gestione sito

n.	E.3.3.7
priorità	2
denominazione	Valorizzazione Patrimonio UNESCO con finanziamenti Reg. Emilia Romagna
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Andrea Gennai , Nicola Andrucci, Mirta Checcacci
Modalità svolgimento	Partecipazione a bando con proposta progettuale, attuazione progetti approvati e finanziati
Obiettivo	Valorizzare il sito Patrimonio Unesco Faggete Vetuste
risultati	Attuare le azioni prevista per i siti UNESCO
Prodotto finale	Consolidare nella popolazione la coscienza del riconoscimento UNESCO
note	
Indicatore	Esecuzione bando 2019
Target di riferimento	1. richiesta proroga termini del progetto finanziato nel 2019; 2. redazione proposta progettuale bando 2019.
budget	Finanziamenti Regione Emilia Romagna + quota Parco

9.4. AREA STRATEGICA SOCIETA'

n	S.1.1.2.
priorità	1
denominazione	Collaborare con le amministrazioni locali all'organizzazione di eventi (compartecipazioni)
Servizio	Servizio Direzione, Servizio Promozione, Servizio Amministrativo, Servizio Pianificazione
Personale	Direttore , Carlo Pedrazzoli, Franco Locatelli, Federica Bardi, Roberta Ricci, Michela Alberti, Andrea Gennai.
Modalità svolgimento	Recepimento proposte, Istruttoria, impegni spesa e comunicazioni Collaborazione all'attuazione e istruttoria per liquidazione: <ul style="list-style-type: none"> • Eventi, iniziative attenzionate dall'Ente (Dir.) • Eventi, iniziative da lettera Bando ai comuni (Prom. Amm.) • Interventi strutturali (Pianific.)
Obiettivo	Aumentare il senso di attaccamento al territorio
risultati	Coinvolgimento della popolazione locale
Prodotto finale	Eventi ed interventi significativi per il territorio che costituiscano elementi di attrattiva
note	
Indicatore	Impegni del Parco per eventi/progetti
Target di riferimento	100% degli impegni di cofinanziamento degli eventi/progetti presentati e approvati
budget	Fondi di bilancio

n	S.1.2.2.
priorità	2
denominazione	Progetti i Popoli del Parco
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Federica Bardi, Franco Locatelli
Modalità svolgimento	Gestione del portale dedicato ai popoli del Parco, dedicato alla storia e alle tradizioni del territorio del Parco
Obiettivo	Valorizzazione della memoria dei Popoli e delle peculiarità storico-etnografiche del territorio dell'area protetta
risultati	Tramandare la memoria, le tradizioni locali, valorizzare e promuovere il territorio
Prodotto finale	Sito web provvisto di documentazione e materiali interattivi
note	
Indicatore	Gestione e aggiornamento del sito dedicato ai popoli del Parco. Realizzazione della mostra tematica itinerante: "Il sapere delle mani"
Target di riferimento	presente/assente
budget	

n	S.1.2.3.
priorità	2
denominazione	Progetto di valorizzazione della figura di Pietro Zangheri e gestione dell'Archivio Fotografico della Romagna
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Federica Bardi, Franco Locatelli, Davide Alberti
Modalità svolgimento	Gestione del portale dedicato alla figura del naturalista forlivese ed ai suoi studi del territorio del Parco, gestione dell'archivio fotografico, gestione della sala Zangheri e del plastico della Romagna
Obiettivo	Valorizzazione dell'opera e delle ricerche di Pietro Zangheri sul territorio dell'area protetta.

risultati	Valorizzare e divulgare l'importanza del patrimonio naturalistico del Parco e promuovere il territorio
Prodotto finale	Sito web provvisto di documentazione e materiali interattivi per la consultazione delle opere del Naturalista e dell'archivio fotografico
note	
Indicatore	gestione e aggiornamento del sito dedicato a Pietro Zangheri e archivio fotografico
Target di riferimento	presente/assente
budget	€ 1500 per Canone per hosting e assistenza sito web

n	S.1.2.5
priorità	2
denominazione	Recupero chiesa S. Paolo in Alpe messa in sicurezza
Servizio	Servizio Pianificazione
Personale	Andrea Gennai , Nicola Andrucci,
Modalità svolgimento	Esecuzione lavori
Obiettivo	Permanenza di strutture simbolo nel territorio del parco
risultati	Consolidare presenze storiche e architettoniche del territorio
Prodotto finale	Restauro chiesa di San Paolo in Alpe
note	
Indicatore	Presentazione proposta progetto di restauro conservativo
Target di riferimento	Presenza/assenza
budget	

n	S. 1.2.6
priorità	2
denominazione	Gestione portale trekking.parcoforestecasentinesi.it e progetti escursionistici
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Federica Bardi, Davide Alberti
Modalità svolgimento	Gestione degli strumenti digitali e dei progetti per l'escursionismo nel Parco
Obiettivo	Valorizzazione della rete sentieristica del Parco e delle strutture ad esse collegate.
risultati	Promuovere il territorio e una fruizione consapevole e responsabile
Prodotto finale	Sito, mappa web e app provvisto di documentazione e materiali interattivi, prodotti promozionali legati ai progetti "da rifugio a rifugio" e "foreste sacre", app per segnalazione interventi di manutenzione, allestimenti e materiali didattici (pannelli per SN e bacheche)
note	
Indicatore	Gestione e aggiornamento del sito sull'escursionismo e delle pubblicazioni legate ai progetti realizzati, realizzazione app segnalazioni
Target di riferimento	presente/assente
budget	€ 7000 fondi bilancio + impegni anno precedente

n	S. 1.2.8
priorità	2
denominazione	Raccontare il parco
Servizio	Servizio Promozione, Servizio Direzione, Servizio Pianificazione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Davide Alberti, Franco Locatelli, Federica Bardi, Andrea Gennai, Nadia Cappai, Nicola Andrucci, Alessandro Fani
Modalità svolgimento	Realizzazione di conferenze, interventi e partecipazioni a convegni, corsi di formazione per guide e operatori
Obiettivo	Divulgazione dei valori naturalistici e storici dell'area protetta
risultati	Aumento della conoscenza e della consapevolezza delle peculiarità storico-naturalistiche del Parco

Prodotto finale	Promozione dell'area protetta
note	
Indicatore	Serate o interventi realizzati
Target di riferimento	≥ 5 serate
budget	Ore di lavoro dei dipendenti

n	S.2.1.1
priorità	2
denominazione	Gestione della fruibilità del parco
Servizio	Servizio Pianificazione,
Personale	Andrea Gennai
Modalità svolgimento	Controllo della rete escursionistica tramite convenzione CAI, interventi attraverso convenzioni con soggetti pubblici e/o con soggetti privati. <ul style="list-style-type: none"> • Definizione e approvazioni convenzioni • Raccolta segnalazioni • Realizzazioni interventi strutturali e manutentivi; • Rendicontazioni e liquidazioni
Obiettivo	Adeguamento della rete escursionistica alle esigenze dei visitatori
risultati	Aree di sosta e sentieri percorribili e sicuri
Prodotto finale	Rete escursionistica efficiente
note	
Indicatore	1. Manutenzione ordinaria sentieri 2. Manutenzione straordinaria in accordo e autorizzati dalle proprietà 3. Attivazione ed esecuzione della Convenzione con Federparchi
Target di riferimento	1. Convenzioni di collaborazione soggetti pubblici e privati (almeno 2) 2. Manutenzione ordinaria sentieri: interventi da parte delle sezioni CAI almeno 2 volte/anno 3. Manutenzione straordinaria sentieri: redazione di almeno 1 progetto/anno 4. Progetto finanziato dal Mite per infrastrutture verdi "Sentiero dei Parchi" annualità 2020 ed eventuali future. (Convenzione con Federparchi)
budget	Capitoli di bilancio Per il punto 4 contributo di € 43.478,26 da parte del MiTE

n	S.2.1.2.
priorità	2
denominazione	Percorso del lupo a Moggiona
Servizio	Servizio Promozione,
Personale	Carlo Pedrazzoli , Federica Bardi, Franco Locatelli
Modalità svolgimento	Redazione progettazione III lotto
Obiettivo	Aumentare le opportunità educative e ricreative
risultati	Incremento e integrazione ecomusei del Casentino e punti educativi/attrattivi del parco
Prodotto finale	Percorso illustrativo del lupo
note	
Indicatore	Completamento e inaugurazione dei lavori relativi al Terzo ed ultimo stralcio; Realizzazione pieghevole illustrativo; Definizione proposta di convenzione per la gestione del Percorso.
Target di riferimento	Presenza/Assenza
budget	€ 50.000,00 + fondi di bilancio

n.	S.2.1.5
priorità	1
denominazione	Gestione dei Centri Visita, Centri di Educazione Ambientale, Punti informativi, e razionalizzazione del numero dei CV e uffici informativi

Servizio	Servizio Promozione, Servizio Amministrativo
Personale	Carlo Pedrazzoli , Federica Bardi, Franco Locatelli, Nicola Andrucci , Roberta Ricci, Michela Alberti
Modalità svolgimento	Coordinare attività soggetti gestori, indirizzi e controllo attività
Obiettivo	Presenza attiva del Parco nel territorio
risultati	Fornire servizi di informazione, educazione ed animazione sul territorio
Prodotto finale	Funzionamento programmato centri visita, Punti informazione, affidamento manutenzione degli allestimenti, ecc.
note	
Indicatore	<ul style="list-style-type: none"> • Affidamento della gestione e coordinamento delle strutture a regia diretta Parco (Villetta di Campigna, Planetario, Centro Visita di Badia e Punto Info di Camaldoli); • Gestione e coordinamento degli Uffici Turistici presso le sedi e del Giardino Botanico di Valbonella (affidamenti triennali); • Supervisione alla gestione dei Centri Visita, Punti informativi, ecc. affidata in compartecipazione ai comuni del parco
Target di riferimento	Affidamento di almeno 4 strutture
budget	Fondi di bilancio 2021/2022

n	S.3.1.1
priorità	2
denominazione	Interventi del Progetto “Vias Animae – Le Strade ritrovate” - POR FESR Emilia Romagna 2014-2020: 1. Restyling allestimenti centri visita Premilcuore, Santa Sofia e Bagni di Romagna 2. Realizzazione di tre Virtual Tour 3d sui Centri Visita, tre teaser promozionali emozionali sui Centri Visita di Santa Sofia, Bagno di Romagna e Premilcuore e del teaser promozionale su tutto il progetto “Vias Animae – Le strade Ritrovate”
Servizio	Servizio Promozione, Servizio Direzione, Servizio Amministrativo
Personale	Direttore, Carlo Pedrazzoli , Davide Alberti, Franco Locatelli, Federica Bardi, Roberta Ricci, Cinzia Gorini
Modalità svolgimento	Coordinamento alla realizzazione di lavori ed della produzione di materiali divulgativi: arredi, materiale informatico e tecnologico, pannelli testi, video e iconografia, software.
Obiettivo	Migliorare l'offerta educativa delle strutture del parco: arredi e strumenti di educazione nei centri visita
risultati	<ul style="list-style-type: none"> • Nuova organizzazione e nuovi strumenti per i centri visita e la loro promozione • Miglioramento della visibilità dei tre centri visita al fine di incentivare la fruibilità turistica e l'utenza scolastica nell'area del Parco favorendo la sosta, l'accoglienza e l'informazione sul patrimonio naturalistico e storico-culturale del Parco;
note	
Indicatore	- Completamento della rendicontazione alla RER dei lavori edili ed impiantistici e delle forniture di arredi e apparecchiature tecnologiche nel rispetto del progetto esecutivo; - Rendicontazione alla RER della realizzazione di tre Virtual Tour 3d sui Centri Visita, tre teaser promozionali emozionali sui Centri Visita di Santa Sofia, Bagno di Romagna e Premilcuore e del teaser promozionale su tutto il progetto “Vias Animae – Le strade Ritrovate”
Target di riferimento	presenza/assenza
budget	1) € 528.000,00 2) € 30.000

n	S.3.1.2
---	---------

priorità	1
denominazione	Progetti di educazione ambientale
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Franco Locatelli, Federica Bardi
Modalità svolgimento	Progetti diversi con specifiche modalità per educare alla sostenibilità partendo dalla natura del parco
Obiettivo	Educazione ambientale e alla sostenibilità
risultati	Formazione
Prodotto finale	Formazione di persone consapevoli del patrimonio naturale e della necessità di comportamenti sostenibili attraverso specifici e consolidati progetti di educazione ambientale: Un parco per te Un sentiero per la salute In treno al planetario Una scuola nel cuore del Parco Escursione Teatrale
note	
Indicatore	Esecuzione progetti e n. partecipanti
Target di riferimento	N° progetti ≥ 3 n° partecipanti ≥ 400 Eventuale progettazione di nuove attività educative di sostegno all'offerta formativa di alcune scuole dei Comuni del Parco
budget	Fondi bilancio di cui: Un parco per te 2022 € 16.000,00; Un sentiero per la salute 2022 € 5000 In treno al planetario 2022 € 10.0000 Una scuola nel cuore del Parco 2022 € 7000 Progetto Escursione Teatrale 2022 € 10.000,00

n	S.3.2.2
priorità	2
denominazione	Direttiva biodiversità 2019 (Progetto impollinatori)
Servizio	Servizio Promozione
Personale	Carlo Pedrazzoli , Davide Alberti
Modalità svolgimento	Coordinamento con il Raggruppamento Parchi Appenninici e con il parco coordinatore (Parco Nazionale del Gran Sasso) per la definizione e stipula delle convenzioni e per l'avvio delle attività necessarie a seguito della stipula.
Obiettivo	Conservazione e monitoraggio di insetti impollinatori (lepidotteri e apoidei), censimento degli apiari tramite accesso all'anagrafe apistica nazionale e analisi tassonomica delle popolazioni del parco di <i>Apis mellifera</i> , biomonitoraggio ambientale tramite <i>Apis mellifera</i>
risultati	Gestione delle convenzioni di ricerca con i diversi Centri di Ricerca individuati nell'ambito del Raggruppamento Parchi Appenninici e svolgimento delle attività di monitoraggio e conservazione previste.
Prodotto finale	Relazioni finali dei diversi gruppi di ricerca coinvolti
note	
Indicatore	Presentazione delle relazioni finali
Target di riferimento	Convenzioni di ricerca stipulate
budget	€ 65,000 previsti dalla direttiva

10. LE SCELTE OPERATE DALL'AMMINISTRAZIONE FINALIZZATE A GARANTIRE UN EFFETTIVO COLLEGAMENTO ED INTEGRAZIONE TRA LA PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE E LA PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E DI BILANCIO

Gli elementi presi a riferimento per redigere un Piano che possa costituire realisticamente una base di lavoro concreta e verificabile nei suoi stati di avanzamento sono stati, con pragmatismo, i seguenti:

- il preesistente Piano della Performance, da cui si è partiti, al fine di mantenere un filo conduttore operativo e dare continuità ed attuazione alla programmazione triennale, in stretto rapporto con le previsioni contenute nel Bilancio di Previsione 2020;
- le attività che il Parco ha in essere con finanziamenti già accertati, attivati o in corso di spesa;
- il quadro delle risorse umane disponibili fra i 4 Servizi e la loro dislocazione nelle 2 sedi;
- i contenuti delle “linee guida per il Piano della performance – Ministeri” ove applicabili;
- La nota pervenuta dall’Ufficio per la valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri l’8 agosto 2018 (prot. n. 5548/2018 del 08-08-2018).

11. CRITICITA' E MIGLIORAMENTO PROGRESSIVO DEL PIANO

L'assenza del direttore fino al 18 maggio 2020 non ha reso possibile un regolare avvio del ciclo della performance, sia nel rispetto della tempistica, sia nell'intervenire sugli elementi con maggior margine di miglioramento come indicato nella comunicazione dell'Ufficio per la valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'8 agosto 2018 (prot. n. 5548/2018 del 08-08-2018), sul Piano della Performance 2018-2020 di questo Ente Parco.

Per quanto riguarda l'aggiornamento del "Regolamento per la Misurazione della performance", come concordato con l'OIV, per dotare l'Ente di uno strumento più adeguato, per questo anno non sarà possibile effettuarlo. Alla fine del 2020 si è iniziato il lavoro di revisione del regolamento stesso in modo da poterlo rendere operativo per il 2021.

Il Presente piano tiene conto e si adegua alle "linee guida per il Piano della performance – Ministeri" ove applicabili, ma manca di una riflessione approfondita delle indicazioni che emergono dalla nota pervenuta dall'Ufficio per la valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri l'8 agosto 2018 (prot. n. 5548/2018 del 08-08-2018).

Le criticità presenti in questo piano, che potranno essere corrette nei successivi piani, sono:

1. La suddivisione delle responsabilità e dei carichi di lavoro, che presenta elementi di squilibrio.
2. Il numero e la complessità delle azioni sovradimensionato rispetto al numero di dipendenti afferenti al Parco, cui si è cercato di dare risposta con l'introduzione della specifica che le individua con priorità 4 per le quali si prevede una premialità in caso di attuazione.
3. Scarso dettaglio nella valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi annuali;
4. Necessità di approfondire i criteri per la valutazione della performance individuale, da attuarsi anche attraverso un nuovo "Regolamento per la misurazione della Performance".
5. Necessità di migliorare la capacità, per alcuni indicatori, di rappresentare il grado di raggiungimento dell'obiettivo prefissato;

Per quanto riguarda il primo punto, sarebbe auspicabile prevedere una maggiore suddivisione delle responsabilità e dei carichi di lavoro, compatibilmente con le professionalità e le competenze dei diversi dipendenti. Questo in parte è stato fatto con le note di riorganizzazione sperimentale dopo l'arrivo del Direttore.

In merito al punto 2 è stato individuato un differente livello di priorità alle diverse azioni, che è decrescente passando dalla priorità 1 alla 3. Con la priorità 4 sono invece individuate le azioni che si considerano "fuori programmazione" perché le risorse umane di cui dispone l'Ente rendono poca realistica la loro attuazione. Per questo si prevede che per quelle che saranno attuate sarà attivato un sistema premiante descritto al precedente cap. 8, per le persone che parteciperanno effettivamente alla loro attuazione.

Per il punto 3 si rende necessario specificare meglio l'apporto di ciascuno già al momento di predisposizione del piano della performance e individuare un metodo di resoconto e di verifica di tale apporto. Questo richiede però che ci sia una tempestività nell'approvazione del Piano della Performance perché i singoli dipendenti siano consapevoli dell'apporto individuale, e la presenza di un direttore che dia autorevolezza e sia garante di questo modo di operare e di valutare.

Per il punto 4 si ritiene che sia urgente procedere alla redazione ed approvazione di un nuovo "Regolamento per la misurazione della performance", in sostituzione di quello attualmente in vigore approvato l'11 dicembre 2011.

Per il punto 5 occorre riflettere sugli indicatori da utilizzare anche alla luce di quanto contenuto nelle “Linee guida per il Piano della Performance – Ministeri”.

In conclusione possiamo dire che, pur avendo previsto ad inizio di quest’anno, di realizzare gran parte delle modifiche ed aggiornamenti nel sistema di gestione dell’Ente, al momento della stesura definitiva di questo piano, molti problemi sono stati aggravati dalla diffusione della pandemia di COVID-19.

Il presente piano vuole non perdere i miglioramenti che si sono registrati in questi anni, pur nella consapevolezza che il ritardo nell’arrivo della figura del Direttore ha reso difficoltose molte cose, tra le quali la stessa redazione del piano.

Pratovecchio, Luglio 2022

IL DIRETTORE FF

Andrea Gennai