



Deliberazione di Consiglio Direttivo

N. 2 del 07-02-2018

OGGETTO: ART. 10, COMMA 1, LETT. A), DEL D. LGS 27 OTTOBRE 2009, N. 150. ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2018/2020. DETERMINAZIONI.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **sette** del mese di **Febbraio** alle ore 16:00, per convocazione nelle forme e nei termini di legge, si è riunito presso Sede Ente Parco il Consiglio Direttivo.

All'appello risultano i Sigg.:

Il PRESIDENTE

PROF. CLAUDIO COSTANZUCCI PAOLINO

Ed i componenti:

	Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
1	LION MARCO	Componente	X	
2	RIGA FRANCESCO	Componente	X	
3	COCCIA PASQUALE	Componente	X	
4	MONTELEONE MASSIMO	Componente	X	
5	PRENCIPE MICHELE	Componente		X

Con la presenza del **Collegio dei Revisori dei Conti** nella seguente composizione:

	Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
1	DE VICARIIS LUIGI	Componente		x
2	LIONETTI ANNA ALESSANDRA	Componente		x
3	TOTARO MATTEO	Componente		x

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il DIRETTORE F.F. dell'Ente Parco, DOTT.SSA CARMELA STRIZZI.

Presiede la seduta il PRESIDENTE dell'Ente Parco, PROF. CLAUDIO COSTANZUCCI PAOLINO. Verificata la presenza del numero degli intervenuti e constatata l'esistenza del quorum legale per la validità della seduta, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Premesso che l'art. 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede:

- al comma 1 che *“Ai fini dell’attuazione dei principi generali di cui all’articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.”*;
- al comma 2 che *“Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*
 - a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) *collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;*
 - c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”*

Preso atto che:

- nei principi generali enunciati nell’art. 3 del decreto legislativo n. 150/2009 si sancisce, al comma 2, l’obbligatorietà della misurazione e valutazione della *performance*, con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle singole unità organizzative e ai singoli dipendenti;
- le amministrazioni pubbliche, in applicazione a quanto previsto dall’art. 7 dello stesso decreto legislativo, devono, ogni anno, valutare la *performance* organizzativa ed individuale, innanzitutto adottando, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- con deliberazione presidenziale n. 17 del 29/05/2013 è stato approvato il *“Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”* e che il Ministero dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, con nota prot. n. 0039038/PNM del 19/06/2013, ha formalmente ritenuto di non dover formulare alcuna osservazione in merito.

Considerato che le amministrazioni pubbliche, in ottemperanza all’art. 10 del medesimo D. Lgs. n. 150/2009, sono tenute, altresì, a redigere, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Preso atto che il bilancio di previsione relativo all’esercizio 2018 è in fase di predisposizione.

Visto il Piano delle Performance 2018-2020, allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante ed essenziale, di cui all’art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009.

Acquisito il parere favorevole del Direttore in merito alla regolarità tecnico - amministrativa dell’atto.

Visti:

- lo Statuto dell’Ente Parco Nazionale del Gargano;
- il DPR 5 giugno 1995, concernente l’istituzione dell’Ente Parco Nazionale del Gargano;
- il decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. DEC/MIN/076 del 23 aprile 2015 con il quale è stato ricostituito il Consiglio Direttivo dell’Ente Parco Nazionale del Gargano;
- il Decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 216 del 26/07/2016, mediante il quale sono stati nominati componenti del Consiglio Direttivo i Sigg. Claudio Costanzucci Paolino e Michele Prencipe, in quota Comunità del Parco, in sostituzione di quelli decaduti;
- la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 14 del 14/06/2016 con la quale è stato nominato il Vice Presidente dell’Ente Parco nella persona del Prof. Claudio Costanzucci Paolino;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 successive modifiche ed integrazioni;
- il decreto legislativo decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di ritenere quanto riportato in premessa qui integralmente riportato.

Di approvare il Piano della Performance 2018/2020 di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante ed essenziale.

Di delegare il Direttore facente funzioni dell'Ente all'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti a dare piena attuazione al presente provvedimento, ivi compresi eventuali adempimenti connessi all'attuazione delle procedure previste dal decreto legislativo decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e succ. modif. ed integraz..

Di delegare la Giunta Esecutiva dell'Ente all'adozione di eventuali modifiche ed integrazioni al Piano della Performance 2018/2020.

Di trasmettere il presente provvedimento, per opportuna conoscenza e per gli adempimenti di competenza:

- al Dipartimento della Funzione pubblica a cui, con l'entrata in vigore della legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, sono state trasferite le competenze dell'ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009;
- al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.

Di pubblicare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11, comma 8, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance allegato su sito istituzionale dell'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
PROF. CLAUDIO COSTANZUCCI
PAOLINO

IL DIRETTORE F.F.
DOTT.SSA CARMELA STRIZZI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.