



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Integrazione al Piano della *Performance* 2018-2020

VISTO il Piano della *performance* 2018-2020 adottato con Decreto ministeriale n.147 del 12 marzo 2018, inviato agli organi di controllo con nota prot.7149 del 12 marzo 2018;

VISTA la nota prot. n. 8587 della Direzione generale Organizzazione con la quale è stato trasmesso il contributo per l'elaborazione del Piano della *performance* 2018-2020 all'Organismo indipendente di Valutazione della *performance*, incaricato dal Capo di Gabinetto d'ordine dell'On. Ministro della redazione del Piano stesso;

VISTO che la suddetta nota della Direzione generale Organizzazione è pervenuta solo dopo che il Documento è stato firmato;

VISTA la nota prot. n. 8168 del 22 marzo 2018 del Capo di Gabinetto con la quale è stata rappresentata la necessità di procedere all'integrazione del Piano della *performance* 2018-2020 con i dati mancanti, considerata la rilevanza degli elementi evidenziati;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'integrazione del Piano della *performance* 2018-2020;

DECRETA:

Il Piano della *performance* 2018-2020, adottato con Decreto ministeriale n.147 del 12 marzo 2018, è integrato, infine, con le allegate 2 pagine riguardanti la visione quantitativa e qualitativa dell'attuale dotazione organica del MIBACT.

Il presente decreto è trasmesso, per quanto di competenza, agli organi di controllo.

Roma, 30 MAR. 2018

IL MINISTRO





Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Risorse Umane del MiBACT

Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

Età media del personale (anni)	46,12 anni
Età media dei dirigenti	56,08 anni
Tasso di assunzioni negli ultimi tre anni	0,0076%
Percentuale di dipendenti in possesso di laurea	21,02%
Percentuale di dirigenti in possesso di laurea	100%
Ore di formazione (media per dipendente)	12 ore
Turnover del personale	Nel corso dell'anno 2017 il personale è diminuito di 351 unità (o di 358 se non si considerano i § 6)
Costi di formazione/spese del personale	€ 31.826,00

Fonte dati Direzione generale Organizzazione

Analisi di genere

Percentuale di donne dirigenti	51,37%
Percentuale di personale femminile rispetto al totale del personale	55,16%
Percentuale di donne assunte nel 2016	42,18%
Percentuale età media del personale femminile (distinto per personale dirigente e non)	Età media donne dirigenti – 56,09 anni Età media donne non dirigenti – 53,00 anni
Percentuale di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	26,59%
Ore femminile formazione (media per dipendente di sesso femminile)	10 ore

Fonte dati Direzione generale Organizzazione





Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Infine si ritiene opportuno evidenziare che nel 2017, confermando un *trend* che oramai rappresenta una costante, si è registrata un'ulteriore diminuzione del personale, di area I, II, III e dirigenziale, specificando, tra l'altro, che il personale MibacI, assunto a mezzo di regolare concorso, per assunzione diretta prevista *ex lege* o per assunzione nei ruoli con il ricorso al § 6 dell'art. 19 *ex Digs* 165/01, risulta essere poco più del 30% del totale: la maggior parte degli "operatori MibacI", attualmente, proviene da altre Amministrazioni, da Enti disciolti o da Società *in house*.

DIFFERENZA TRA IL PERSONALE CESSATO E QUELLO ASSUNTO NELL'ANNO 2017 (Dirigenti generali, non generali e personale distinto per qualifica funzionale)

OPERATORI	ASSISTENTI		FUNZIONARI														DIRIGENTI		PERSONALE TOTALE								
	ADDETTI SERVIZI AUSILIARI	VIGILANZA E ACCOGLIENZA	AMMINISTRATIVI	TECNICI	FRUIZIONE ACCOGLIENZA, VIGILANZA, AMMINISTRATIVI	INFORMATICI	TECNICI	AMMINISTRATIVI	ANTROPOLOGI	ARCHEOLOGI	ARCHITETTI	ARCHIVISTI	BIBLIOTECARI	BIOLOGI	CHIMICI	DEMOETNOANTROPOLOGI	DIAGNOSTI	FISICI		GEOLOGO	INFORMATICI	PROMOZIONE E COMUNICAZIONE	TECNOLOGIE	RESTAURATORI CONSERVATORI	STORICI DELL'ARTE	DIRIGENTI NON GENERALI	DIRIGENTI GENERALI
-7	-38	-1	-1	-140	-60	-20	-41	-6	-2	-3	-4	-2	-3	-1	-1	-4	-7	0	0	-4	-1	-6	-7	-5	6*** (7 § 6)	-1	-358 (-351)

Fonte dati Direzione generale Organizzazione

DIFFERENZA TRA IL PERSONALE CESSATO E IL PERSONALE ASSUNTO NELL'ANNO 2017

AREA PRIMA			AREA SECONDA			AREA TERZA			DIRIGENTI			TOTALE		
Cessati	Assunti	Differenza	Cessati	Assunti	Differenza	Cessati	Assunti	Differenza	Cessati	Assunti	Differenza	Cessati	Assunti	Differenza
47	0	-47	418	157	-261	327	271**	-56**	12	18 (7 § 6)	6 (13)	804	446 (453)	-358 (-351)

Fonte dati Direzione generale Organizzazione

**Nell'ambito dell'area III la differenza dovrebbe essere pari a n. 57 unità. In realtà, essendo stato assunto 1 ingegnere, il cui ruolo non risulta nell'elencazione riportata dal quadro 2, è stata correttamente aumentata di n. 1 unità la voce "assunti": di conseguenza la differenza scende a n. 56 unità.

Ai Dirigenti andrebbero aggiunte n. 7 unità di personale promosse in virtù del § 6. La cifra effettiva sarà dunque pari a quella riportata tra parentesi.

Si rileva un *trend* positivo, rispetto all'anno 2016, in quanto al 31 dicembre la differenza tra assunti e cessati era pari a -620 unità. Tale *gap* si è ridotto di più del doppio e si presume che verrà pressoché annullato nel corso dell'Anno 2018, quando si renderanno effettive le assunzioni in corso.

