

D.D.G. n. 192

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168;
- VISTO lo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. n. 2959 del 14.06.2012;
- VISTO il D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 e, in particolare, l'articolo 10 riguardante gli adempimenti e i termini previsti per l'adozione del Piano della Performance;
- VISTA legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTA la Legge 06.11.2012, n. 190, s.m.i.;
- VISTO il D. Lgs. 14.03.2013, n. 33, s.m.i.;
- VISTE le delibere e determinazioni emanate dall'A.N.AC. in materia;
- VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 con cui l'ANVUR approva "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani";
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione, adottato con delibera n. 72 del 11.09.2013 ed aggiornato dall'ANAC con determinazione n. 12 del 28.10.2015;
- VISTO Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione, adottato con delibera n. 831 del 03.08.2016;
- VISTO l'aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione, adottato con delibera dell'ANAC n. 1208 del 22.11.2017;
- VISTO il D.M. 12.12.2016 n. 987;
- VISTA la delibera del 28 dicembre 2016 n. 1310 che prevede l'adozione, entro il 31 gennaio di ogni anno, di un unico Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- VISTO il Documento dell'Anvur di feedback al Piano Integrato 2016-2018;
- VISTA la Nota d'indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;
- VISTO il Documento di Programmazione integrata 2017-2019, contenente il Piano integrato 2017-2019;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 11.01.2018 e adottato con D.R. n. 184 del 24/01/2018 (parere favorevole del Nucleo di Valutazione espresso in data 21 dicembre 2017);
- VISTO il Documento di Programmazione Integrata 2018-2020 dell'Università degli Studi di Bari (parere favorevole espresso dal Senato Accademico - seduta del 30/01/2018; approvato dal del Consiglio di Amministrazione – seduta del 30.01.2018; adottato con Decreto del rettore n. 299 del 31/01/2018;

VISTI	gli obiettivi strategici definiti nel Documento di Programmazione Integrata 2018-2020 dell'Università degli Studi di Bari (Sezione I);
VISTI	i Progetti adottati nell'ambito della Programmazione Triennale MIUR 2016-2018 contenuti nel Documento di Programmazione Integrata 2018-2020 dell'Università degli Studi di Bari (Sezione II);
CONSIDERATA	la necessità di dover contribuire, per quanto di competenza delle strutture amministrative, al conseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo;
VISTI	gli obiettivi operativi assegnati, per l'anno 2018, al Direttore Generale e ai Direttori delle Direzioni Amministrative contenuti nel Documento di Programmazione Integrata 2018-2020 dell'Università degli Studi di Bari (Sezione III);
RAVVISATA	la necessità di implementare, secondo la logica del cascading prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il processo di integrazione degli obiettivi presenti nel Documento di Programmazione Integrata fino alle strutture organizzative di IV livello;
TENUTO CONTO	che, secondo quanto definito nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2018, gli obiettivi operativi possono essere assegnati alle strutture organizzative (obiettivi organizzativi) o a specifiche unità di personale (obiettivi individuali) e che gli obiettivi organizzativi possono riguardare, altresì, il "miglioramento dell'efficienza e/o efficacia dei processi" o azioni intermedie su progetti trasversali di Ateneo (obiettivi "intermedi");
RAVVISATA	l'opportunità di prevedere obiettivi individuali esclusivamente per i responsabili delle posizioni organizzative e il personale EP titolare di incarico di funzione specialistica;
SENTITI	i Direttori delle Direzioni Amministrative;
ACQUISITO	il parere del Magnifico Rettore

DECRETA

- di adottare, per l'anno 2018, gli obiettivi operativi assegnati alle unità di personale tecnico-amministrativo e alle strutture amministrative di Ateneo (III e IV livello organizzativo) in attuazione degli obiettivi già presenti nel Documento di Programmazione Integrata 2018-2020 dell'Università degli Studi di Bari (Allegato n. 1 al presente Decreto "Obiettivi Operativi 2018 (strutture di III e IV Livello organizzativo) in attuazione del DPI 2018-2020").

Bari li, 18 aprile 2018

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Federico Gallo