

B. Performance individuale su processo in corso

B.1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?

	personale in servizi (valore assoluto)	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
Direttore Generale	1	1		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	35	35	tra il 50% e il 100%	0%
Non dirigenti	392	392	tra il 50% e il 100%	0%

B.2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?

Direttore Generale	SI
Dirigenti di II fascia e assimilabili	SI
Non dirigenti	SI