

Allegato B : Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della performance 2018

B1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?				
	personale in servizio (valore assoluto)	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
Dirigenti di I fascia e assimilabili	14	14	<input type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	63	63	<input type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
Non dirigenti	2646	2646	<input type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
B2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?				
	Sì No		(se no) motivazioni	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Lieve scostamento temporale nell'assegnazione degli obiettivi limitatamente ai direttori compartimentali.	
Dirigenti di II fascia e assimilabili	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Lieve scostamento temporale nell'assegnazione degli obiettivi limitatamente ai dirigenti periferici (Automobile Club e Uffici Territoriali)	
Non dirigenti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		