

**Allegato 2: Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della *performance* in corso (2019)**

| 1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?     |  |   |   |  |
|---|--|---|---|--|
|   | personale in servizio<br>(valore assoluto) | personale a cui sono stati assegnati obiettivi<br>(valore assoluto) | Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore  | Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi                               |
| Dirigenti di II fascia<br>(Direttori centrali e Direttori di linea)             | _ _ 3 9                                    | _ _ 3 9   | <input checked="" type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% -49%<br><input type="checkbox"/> 0% | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% -49%<br><input type="checkbox"/> 0% |
| Non dirigenti   | _ 6 3 1                                    | _ 6 2 7   | <input checked="" type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% -49%<br><input type="checkbox"/> 0% | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% -49%<br><input type="checkbox"/> 0% |
| 2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema? |  |   |   |  |
|   | Si   | No  | (se no) motivazioni   |  |
| Direttori centrali<br>(fascia unica – II fascia)                                | <input checked="" type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>  | _____   |  |
| Direttori di linea<br>(fascia unica – II fascia)                                | <input checked="" type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>  | _____   |  |
| Non dirigenti   | <input checked="" type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>  | _____   |  |