

Allegato alla relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità - Anno 2020

Informazioni di supporto

AMBITI INFORMATIVI	ELEMENTI SIGNIFICATIVI	LINK AI DOCUMENTI	NOTE
Performance organizzativa	Piano della performance 2020-2022	http://www.inaf.it/it/amministrazioni-trasparente/performance/piano-della-performance/performance-2020/piano-performance-2020-2022	Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 novembre 2020, numero 84
	Relazione sulla performance 2019	http://www.inaf.it/it/amministrazioni-trasparente/performance/relazione-sulla-performance/2019/relazione-performance-2019-con-appendice	Approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 novembre 2020, numero 85
Performance individuale	Ammontare complessivo dei premi	-	L'ultimo fondo per il trattamento accessorio del personale di livello IV-VIII è relativo all'anno 2017. Sono in fase di approvazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti i fondi relativi agli anni 2018 e 2019. Solo successivamente si procederà alla costituzione dei fondi relativi agli anni 2020 e 2021
	Regolamento SMVP	http://www.inaf.it/it/amministrazioni-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/smvp-inaf-2019	Approvato in via definitiva dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 27 settembre 2019, numero 62
	Regolamento per la valutazione individuale del personale del comparto	http://www.inaf.it/it/amministrazioni-trasparente/personale/contrattazione-integrativa/documenti/ccni-2017	L'articolo 10 del CCNI contiene la disciplina relativa all'indennità di produttività del personale di livello IV-VIII

Processo di attuazione del ciclo della performance	Fasi, tempi e soggetti coinvolti	<ol style="list-style-type: none"> 1. 31/01: piano della performance; 2. Entro 30 gg dall'adozione del Piano della performance: monitoraggio di I livello; 3. 30/04: relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni; 4. 30/06: relazione sulla performance; 5. 15/09: documento di validazione della relazione e sintesi delle carte di lavoro; 6. 30/11: monitoraggio premialità 	Nel 2020, anche a causa dell'emergenza pandemica da Covid-19, si sono registrati scostamenti rispetto al cronoprogramma: <ol style="list-style-type: none"> 1. Decreto del Presidente dell'8/09/2020, numero 49, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi al Direttore Generale e al Direttore Scientifico ai fini della valutazione della performance, sia individuale che organizzativa; 2. Delibera del CdA del 27/11/2020, numero 84, di approvazione del Piano della Performance 2020-2022; 3. Delibera del CdA del 27/11/2020, numero 85, di approvazione della Relazione sulla performance 2019; 4. Documento OIV di validazione della relazione sulla performance 2019 del 14/12/2020
Sistemi e strutture di supporto	Regolamento del diritto di accesso	-	L'Ente non è dotato di uno specifico regolamento teso a disciplinare il diritto di accesso
	Infrastruttura di supporto all'OIV	http://www.inaf.it/it/amministrative/trasparente/personale/oiv/documenti/stp-performance/determina-dg-n.-20-20219	
Definizione standard di qualità	Codice di comportamento di Ente	http://www.inaf.it/it/amministrative/trasparente/disposizioni-general/atti-general/CodicedicomportamentolstitutoNazionalediAstrofisicapdf.pdf	
	Carta dei servizi	-	L'Ente non eroga servizi all'utenza

	Regolamento di istituzione e funzionamento del CUG	http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Regolamento CUG 12 Sett 2016.pdf	
Attuazione del programma per la trasparenza e l'integrità	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022	http://www.inaf.it/it/amministrative-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/programma-triennale-di-prevenzione-della-corruzione/ptpct-2020-2022/ptpct-2020-2022	
	Relazione annuale RPCPT 2020	http://www.inaf.it/it/amministrative-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/relazioni-relazione-annuali-del-rpc/relazione-annuale-del-responsabile-della-prevenzione-della-corruzione	
	Procedura per la segnalazione delle condotte illecite e di tutela del segnalante (c.d. whistleblower)	http://www.inaf.it/it/amministrative-trasparente/altri-contenuti/corruzione-1/whistleblower/segnalazioni-di-illecito-whistleblower	E' in corso il passaggio completo alla piattaforma open source "WhistleblowingPA" realizzata da Transparency International in collaborazione con GlobalLeaks
Modalità di monitoraggio dell'OIV	Incontri OIV - riepilogo date/protocollo verbali:		<ol style="list-style-type: none"> 1. Verbale n.1 del 20 luglio; 2. verbale del 27 luglio 2020; 3. Atto di validazione della Relazione sulla Performance anno 2019; 4. Verbale 21 dicembre 2020; 5. Nota di verifica del 30 marzo 2021 in merito alla coerenza metodologica del Piano Integrato dell'INAF per il triennio 2021-2023