

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALI

## ALLEGATO 1

**IL MONITORAGGIO SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI RELATIVO AL CICLO DELLA PERFORMANCE PRECEDENTE\_ ANNO 2020.**

A. Performance organizzativa	
A.1. Qual è stata la frequenza dei monitoraggi intermedi effettuati per misurare lo stato di avanzamento degli obiettivi?	Nessuna
	Mensile
	Trimestrale
	X Semestrale
	Altro:
A.2. Chi sono i destinatari della reportistica relativa agli esiti del monitoraggio? (possibili più risposte)	X Organo di vertice politico-amministrativo
	X Dirigenti di I fascia e assimilabili
	Dirigenti di II fascia e assimilabili
	Stakeholder esterni
	X Altro: OIV
A.3. Le eventuali criticità rilevate dai monitoraggi intermedi hanno portato a modificare gli obiettivi pianificati a inizio anno?	Si, modifiche agli obiettivi strategici
	Si, modifiche agli obiettivi operativi
	X Si, modifiche agli obiettivi strategici e operativi
	No, nessuna modifica
	No, non sono state rilevate criticità in corso d'anno

B. Performance individuale					
B.1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?					
Categorie di personale	Personale in servizio alla data del 31/12/2019 (valore assoluto)	Personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore		Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
Dirigenti di I fascia e assimilabili	23	10		50% - 100%	X 50% - 100%
				1% - 49%	1% - 49%
			X	0%	0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	38	38		50% - 100%	X 50% - 100%
				1% - 49%	1% - 49%
			X	0%	0%
Non dirigenti	641	643		50% - 100%	X 50% - 100%
				1% - 49%	1% - 49%

## MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALI

			X	0%		0%
<b>B.2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?</b>						
Categorie di personale	Si	No	(se no) motivazioni			
Dirigenti di I fascia e assimilabili	X					
Dirigenti di II fascia e assimilabili	X					
Non dirigenti		X	Le criticità già evidenziate per gli anni precedenti non risultano tuttora superate.			

\*Il personale dirigenziale di 1 fascia valutato dal Ministro del lavoro nel corso del 2020 è di complessive 23 unità così ripartite: n. 10 unità assegnatarie di obiettivi di direttiva del Ministro (9 titolari di cdr; 1 posizione dirigenziale generale in qualità di Responsabile della prevenzione e corruzione); n. 2 incarichi di studio; n. 6 dirigenti (con avvicendamenti vari) presso il collegio sindacale dell'INPS e n. 4 dirigenti in qualità di componenti sindacali dell'INAIL; n. 1 posizione dirigenziale generale presso l'INL (Capo dell'Ispettorato)

<b>C. Processo di attuazione del ciclo della <i>performance</i> Struttura Tecnica Permanente (STP)</b>	
<b>C.1</b>	Quante unità di personale totale operano nella STP? <div style="text-align: right;">(valore assoluto) 3 *</div>
<b>C.2</b>	Quante unità di personale hanno prevalentemente competenze economico-gestionali? <div style="text-align: right;">(valore assoluto) 0</div> Quante unità di personale hanno prevalentemente competenze giuridiche? <div style="text-align: right;">3</div> Quante unità di personale hanno prevalentemente altre competenze? <div style="text-align: right;">0</div>
<b>C.3</b>	Indicare il costo annuo della STP distinto in: - Costo del lavoro annuo (totale delle retribuzioni lorde dei componenti e degli oneri a carico dell'amm.ne) <div style="text-align: right;">€ 276.271</div> - Costo di eventuali consulenze - Altri costi diretti annui <div style="text-align: right;">€ 3.273</div> - Costi generali annui imputati alla STP
<b>C.4.</b>	La composizione della STP è adeguata in termini di numero e di bilanciamento delle competenze necessarie? (possibili più risposte)
	<input type="checkbox"/> la STP ha un numero adeguato di personale
	<input checked="" type="checkbox"/> la STP ha un numero insufficiente di personale
	<input type="checkbox"/> la SPT ha competenze adeguate in ambito economico-gestionale
	<input checked="" type="checkbox"/> la SPT ha competenze insufficienti in ambito economico-gestionale
	<input type="checkbox"/> la SPT ha competenze adeguate in ambito giuridico
	<input checked="" type="checkbox"/> la SPT ha competenze insufficienti in ambito giuridico

## MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALI

\*Le 3 unità segnalate sono quelle effettivamente in servizio presso la STP. A queste si deve aggiungere 1 unità che nel corso dell'anno è andata in pensione, n. 1 unità distaccata presso un Sottosegretario dell'Amministrazione ed 1 unità comandata presso altra Amministrazione

D. Infrastruttura di supporto Sistemi Informativi e Sistemi Informatici				
<b>D.1.</b> Quanti sistemi di Controllo di gestione (CDG) vengono utilizzati dall'amministrazione?				
<b>N.B.:</b> Nel caso in cui l'amministrazione faccia uso di molteplici sistemi di CDG, compilare le domande da D.2 a D.4 per ognuno dei sistemi utilizzati.				
<b>D.2</b> Specificare le strutture organizzative che fanno uso del sistema di CDG:		Tutte le strutture dell'amministrazione		
		Tutte le strutture centrali		
		Tutte le strutture periferiche		
		Una parte delle strutture centrali ( <i>specificare quali</i> )		
		Una parte delle strutture periferiche:( <i>specificare quali</i> )		
<b>D.3.</b> Da quali applicativi è alimentato il sistema di CDG e con quali modalità?  - Sistema di contabilità generale - Sistema di contabilità analitica - Protocollo informatico - Service personale del Tesoro (SPT) - Sistema informatico di gestione del personale - Altro sistema, - Altro sistema, - Altro sistema,		Automatica	Manuale	Nessuna
		X		
		X		
		X		
<b>D.4.</b> Quali altri sistemi sono alimentati con i dati prodotti dal sistema di CDG e con quali modalità?  - Sistema informatico di Controllo strategico - Altro sistema, - Altro sistema,		Automatica	Manuale	Nessuna
<b>D.5.</b> I sistemi di CDG sono utilizzati per la misurazione degli indicatori degli obiettivi strategici e operativi?	Indicatori obiettivi strategici		Indicatori obiettivi operativi	
		Si		Si
	X	No	X	No
(se si) fornire un esempio di obiettivo e relativo indicatore				
<b>D.6.</b> Da quali sistemi provengono i dati sulle risorse finanziarie assegnate agli obiettivi strategici e operativi?  - Sistema di contabilità generale - Sistema di contabilità analitica - Altro sistema,		Obiettivi strategici		Obiettivi operativi
		X		X
		X		X