



Performance organizzativa

In questa pagina sono riportate tutte le informazioni inserite per la performance organizzativa.

A.1 - Qual è stata la frequenza dei monitoraggi intermedi effettuati per misurare lo stato di avanzamento degli obiettivi?

A.2 - Chi sono i destinatari della reportistica relativa agli esiti del monitoraggio?

Organo di vertice politico-amministrativo Dirigenti di I fascia e assimilabili
Dirigenti di II fascia e assimilabili Stakeholder esterni OIV Altro

A.3 - Le eventuali criticità rilevate dai monitoraggi intermedi hanno portato a modificare gli obiettivi pianificati a inizio anno?

Performance individuale

Categorie di personale a cui sono assegnati gli obiettivi individuali.

B.1 - A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?

Dirigenti di I fascia e assimilabili

Personale in servizio (valore assoluto)

Personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)

Quota con assegnazione tramite colloquio con valutatore

Quota con controfirma scheda obiettivi

Dirigenti di II fascia e assimilabili

Personale in servizio (valore assoluto)

Personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)

Quota con assegnazione tramite colloquio con valutatore

Quota con controfirma scheda obiettivi

Non dirigenti



Personale in servizio (valore assoluto)

634

Personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)

634

Quota con assegnazione tramite colloquio con valutatore

50%- 100%

Quota con controfirma scheda obiettivi

50%- 100%

B.2 - Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?

Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?

Dirigenti di I fascia e assimilabili

Dirigenti di II fascia e assimilabili

Non dirigenti

Compilazione struttura tecnica permanente

C.1 - Quante unità di personale totale operano nella STP?

3

C.2 - Quante unità di personale hanno prevalentemente

Competenze economico-gestionali?

1

Competenze giuridiche?

1

Altre competenze?

1

C.3 - Indicare il costo annuo della STP distinto in

Costo del lavoro annuo (totale delle retribuzioni lorde dei componenti e degli oneri a carico dell'amministrazione)

181301,04

Costo di eventuali consulenze

0



Altri costi diretti annui

0

Costi generali annui imputati alla STP diversi dai precedenti

181301,04

C.4 - La composizione della STP è adeguata in termini di numero e di bilanciamento delle competenze necessarie?

La STP ha un numero adeguato di personale La STP ha un numero insufficiente di personale La SPT ha competenze adeguate in ambito economico-gestionale La SPT ha competenze insufficienti in ambito economico-gestionale La SPT ha competenze adeguate in ambito giuridico La SPT ha competenze insufficienti in ambito giuridico

Nuovo sistema di controllo di gestione

Denominazione del Sistema di Controllo di Gestione

SAG

D.2 - Specificare le strutture organizzative che fanno uso del sistema di CDG

Tutte le strutture dell'amministrazione

D.3 - Da quali applicativi è alimentato il sistema di CDG e con quali modalità?

Sistema di contabilità generale

Modalità di alimentazione,

Manuale

Sistema di contabilità analitica

Modalità di alimentazione,

Nessuna

Protocollo informatico

Modalità di alimentazione,

Manuale

Service personale del Tesoro (SPT)

Modalità di alimentazione,

Nessuna

Sistema informatico di gestione del personale

Modalità di alimentazione,

Nessuna

Altro sistema 1



Nome sistema

ESSE3

Modalità di alimentazione

Manuale

Altro sistema 2

Nome sistema

SAG

Modalità di alimentazione

Manuale

D.4 - Quali altri sistemi sono alimentati con i dati prodotti dal sistema di CDG e con quali modalità?

Sistema informatico di Controllo strategico

Modalità di alimentazione,

Manuale

Altro sistema 1

Modalità di alimentazione,

Manuale

Nome sistema

Piano Strategico

Modalità di alimentazione

Manuale

Compilazione performance e sistemi informativi

D.5 - I sistemi di CDG sono utilizzati per la misurazione degli indicatori degli obiettivi strategici e operativi?

Indicatori obiettivi strategici

Si

valori degli indicatori monitorati per programmazione triennale

Indicatori obiettivi operativi

Si

valori dei descrittori delle azioni individuate per perseguimento obiettivi strategici

D.6 - Da quali sistemi provengono i dati sulle risorse finanziarie assegnate agli obiettivi strategici e operativi?



Obiettivi strategici
Sistema di contabilità generale

Sistema di contabilità analitica

Altri sistemi

SAG

SPRINT Cineca

Gestione del personale (CSA)

Segreterie studenti (ESSE3)

Ans, Uff. Stat. (MIUR)

Salva

Annulla

Obiettivi operativi
Sistema di contabilità generale

Sistema di contabilità analitica

Altri sistemi

Specificare i sistemi

Nome sistema 1

SAG

Nome sistema 2

Gestione del pers

Nome sistema 3

Segreterie Studer

Nome sistema 4

ans uff.s tat. Miur