

**Allegato 2: Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della *performance* in corso (2022)**

1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?				
	personale in servizio (valore assoluto)	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
Dirigenti di II fascia (Direttori centrali e Direttori di linea)	2 8	2 8	<input checked="" type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%
Non dirigenti	5 9 8	5 9 8	<input checked="" type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%
2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?				
	Si	No	(se no) motivazioni	
Direttori centrali (fascia unica – II fascia)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<hr/> <hr/>	
Direttori di linea (fascia unica – II fascia)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<hr/> <hr/>	
Non dirigenti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<hr/> <hr/>	