

Allegato 2: Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della *performance* in corso¹

1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?				
	personale in servizio (valore assoluto)	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
Dirigenti di I fascia e assimilabili	11111	11111	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	11109	11111	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%
Non dirigenti	2276	1111	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%
2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?				
	Si	No	(se no) motivazioni	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	L'ENEA non ha in organico Dirigenti di I Fascia	
Dirigenti di II fascia e assimilabili	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Per effetto del D.L. 80/2021, convertito con la Legge 113/2021 e s.m.i. e del D.L. 36/2022, con il quale è stato prorogato il termine per la redazione del Piao alla data del 30 giugno 2022, il Piano delle Performance 2022-24 non è stato ancora adottato.	
Non dirigenti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Per effetto del D.L. 80/2021, convertito con la Legge 113/2021 e s.m.i. e del D.L. 36/2022, con il quale è stato prorogato il termine per la redazione del Piao alla data del 30 giugno 2022, il Piano delle Performance 2022-24 non è stato ancora adottato.	

¹ Per esempio, il monitoraggio effettuato nell'anno 2013 riferisce sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali avvenuta nell'anno 2013.