

**Allegato 2: Il monitoraggio sull’assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della *performance* in corso (2025)**

|                                                                                 |                                            |                                                                     |                                                                      |                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?     |                                            |                                                                     |                                                                      |                                                                          |
|                                                                                 | personale in servizio<br>(valore assoluto) | personale a cui sono stati assegnati obiettivi<br>(valore assoluto) | Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore | Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi |
| Dirigenti di II fascia<br>(Direttori centrali e Direttori di linea)             | _ _ 4 6                                    | _ _ 4 6                                                             | ■ 50% - 100%<br>□ 1% -49%<br>□ 0%                                    | □ 50% - 100%<br>□ 1% -49%<br>□ 0%                                        |
| Non dirigenti                                                                   | _ 7 6 9                                    | _ 7 6 9                                                             | ■ 50% - 100%<br>□ 1% -49%<br>□ 0%                                    | □ 50% - 100%<br>□ 1% -49%<br>□ 0%                                        |
| 2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema? |                                            |                                                                     |                                                                      |                                                                          |
|                                                                                 | Si                                         | No                                                                  | (se no) motivazioni                                                  |                                                                          |
| Direttori centrali<br>(fascia unica – II fascia)                                | ■                                          | □                                                                   | <hr/> <hr/>                                                          |                                                                          |
| Direttori di linea<br>(fascia unica – II fascia)                                | ■                                          | □                                                                   | <hr/> <hr/>                                                          |                                                                          |
| Non dirigenti                                                                   | ■                                          | □                                                                   | <hr/> <hr/>                                                          |                                                                          |