

All. B Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della performance 2

--	--	--	--

1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?

	personale in servizio (valore assoluto)	personale a cui sono stati assegnati obiettivi	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con
Dirigenti di I fascia e assimilabili	17*	17	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	68	68	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
Non dirigenti	2167	2167	<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%

2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?

	Sì No	(se no) motivazioni
Dirigenti di I fascia e assimilabili	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Dirigenti di II fascia e assimilabili	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Non dirigenti	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	

* n. 2 Dirigenti di 1^ fascia sono cessati dal servizio per quiescenza al 31 luglio e [al 31 agosto](#)

024

--

--

Quota di personale con assegnazione tramite controfirma

<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
--

<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
--

<input checked="" type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
--

--

--

--

--

--

--

--