

ANNO 2011 - CATEGORIA EP - SCHEDA DI VALUTAZIONE - INDICATORI
NOMINATIVO

MIN.	MAX
0	15

1	GRADO DI AUTONOMIA ATTRIBUITA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AGLI AMBITI DI APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA DELEGA	
1a	Responsabile Area o struttura equiparata	15
1b	Responsabile Uffici Staff - Divisioni - Biblioteche Area	10
1c	Responsabile Amministrativo Dipartimenti/Presidenza/Centri - Responsabile unità organizzativa interna all'Area - Incarichi pari complessità	5
2	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI IN TERMINI DI EFFICIENZA/PRODUTTIVITA' in relazione alla complessità e peculiarità della struttura organizzativa anche in riferimento alle innovazioni legislative e tecnologiche	-
3	CAPACITA' DI ANALISI DEI PROBLEMI E PROBLEM SOLVING Capacità di analizzare i problemi ed elaborare piani specifici a risorse invariate e a risorse variabili	-
4	CAPACITA' DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE Capacità di pianificare le attività legate a specifici incarichi e capacità di programmare le attività in considerazione dei costi e della qualità delle stesse	-
5	CAPACITA' ORGANIZZATIVA-GESTIONALE Capacità di rispettare e far rispettare il programma di lavoro e nel motivare e guidare i collaboratori e capacità di generare un clima organizzativo favorevole attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	-
6	APPORTO PROFESSIONALE SPECIFICO Competenza per la gestione di programmi i cui obiettivi e le cui procedure interessano l'intero Ateneo e/o di altissimo contenuto amministrativo-tecnico-scientifico ovvero coinvolgono più strutture ovvero si svolgono all'interno della singola struttura	-
TOTALE		

DA 75 a 90 corrisponde alla retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione
DA 56 a 74 corrisponde alla retribuzione di risultato pari al 25% della retribuzione di posizione
DA 36 a 55 corrisponde alla retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione
DA 10 a 35 corrisponde alla retribuzione di risultato pari al 10% della retribuzione di posizione

RETRIBUZIONE POSIZIONE ANNO 2011

**2^ SEMESTRE 2011 - CATEGORIA D
NOMINATIVO - SEDE DI SERVIZIO**

GRADO DI AUTONOMIA ATTRIBUITA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AGLI AMBITI DI APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA DELEGA	
A1	Responsabilità di livello Divisionale o Ufficio/Incarico di pari complessità
A1	Responsabilità di Ufficio interno alle Aree o strutture di pari complessità (Dipartimento, Facoltà, Biblioteca d'Area)
A2	Responsabilità diretta nella conduzione delle strutture/attrezzature e procedimenti di laboratorio
A3	Responsabilità connessa a funzioni strumentali e specialistiche
A4	Responsabilità connessa a funzioni di affiancamento e tutoraggio del personale neo-assunti e codifica dei protocolli procedurali interni

SCHEDA DI VALUTAZIONE - INDICATORI

MAX		MIN	
A	B	C	D

1	CAPACITA' DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE E DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI IN TERMINI DI EFFICIENZA/PRODUTTIVITA' Capacità di conseguire gli obiettivi prefissati mediante ottimale utilizzo delle risorse disponibili nel rispetto dei tempi previsti per ciascuna fase dei processi di lavoro gestiti
2	ORIENTAMENTO DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI Capacità di rispettare e far rispettare le regole e vincoli dell'organizzazione mediante sistemi di comunicazione efficaci che favoriscano un positivo clima organizzativo
3	CAPACITA' DI ANALISI DEI PROBLEMI E PROBLEM SOLVING Capacità di analizzare i problemi e di proporre soluzioni e miglioramenti organizzativi
4	ORIENTAMENTO AL CLIENTE Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali in considerazione della qualità dei servizi destinati all'utenza interna e/o esterna
5	APPORTO PROFESSIONALE SPECIFICO competenza per la gestione di programmi i cui obiettivi e le cui procedure interessano la struttura di riferimento ovvero connesse all'incarico conferito

LA PRESENZA DELLA LETTERA "D" INDIVIDUA UNA AREA DI MIGLIORAMENTO CORRISPONDENTE AD UNA QUOTA DEL 40%
LA PRESENZA DELLA LETTERA "C" INDIVIDUA UNA AREA DI MIGLIORAMENTO CORRISPONDENTE AD UNA QUOTA DEL 20%
LA PRESENZA DELLA LETTERA "B" INDIVIDUA UNA AREA DI MIGLIORAMENTO CORRISPONDENTE AD UNA QUOTA DEL 10%

**2^ SEMESTRE 2011 - CATEGORIA C
NOMINATIVO - SEDE DI SERVIZIO**

GRADO DI AUTONOMIA ATTRIBUITA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AGLI AMBITI DI APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA DELEGA	
A1	Responsabilità di livello Divisionale o Ufficio/Incarico di pari complessità
A1	Responsabilità di Ufficio interno alle Aree o strutture di pari complessità (Dipartimento, Facoltà, Biblioteca d'Area)
A2	Responsabilità diretta nella conduzione delle strutture/attrezzature e procedimenti di laboratorio
A3	Responsabilità connessa a funzioni strumentali e specialistiche
A4	Responsabilità connessa a funzioni di affiancamento e tutoraggio del personale neo-assunti e codifica dei protocolli procedurali interni

SCHEMA DI VALUTAZIONE - INDICATORI

MAX		MIN	
A	B	C	D

1	CAPACITA' DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE E DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI IN TERMINI DI EFFICIENZA/PRODUTTIVITA' Capacità di conseguire gli obiettivi prefissati mediante ottimale utilizzo delle risorse disponibili nel rispetto dei tempi previsti per ciascuna fase dei processi di lavoro gestiti
2	CAPACITA' PROPOSITIVA Grado di autonomia e di specializzazione tecnico-professionale dimostrato nella corretta individuazione di procedure non codificate ai fini del conseguimento degli obiettivi assegnati
3	CAPACITA' ORGANIZZATIVA AI FINI DELLA PIANIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' DI COMPETENZA Capacità dimostrata nella individuazione delle priorità e rispetto delle scadenze previste dai piani di lavoro assegnati
4	APPORTO PROFESSIONALE SPECIFICO Qualità dell'apporto professionale specifico a supporto di modelli innovativi e nella gestione delle singole fasi dei processi demandati alla struttura di appartenenza

LA PRESENZA DELLA LETTERA "D" INDIVIDUA UNA AREA DI MIGLIORAMENTO CORRISPONDENTE AD UNA QUOTA DEL 40%
 LA PRESENZA DELLA LETTERA "C" INDIVIDUA UNA AREA DI MIGLIORAMENTO CORRISPONDENTE AD UNA QUOTA DEL 20%
 LA PRESENZA DELLA LETTERA "B" INDIVIDUA UNA AREA DI MIGLIORAMENTO CORRISPONDENTE AD UNA QUOTA DEL 10%

**2^ SEMESTRE 2011 - CATEGORIA B
NOMINATIVO - SEDE DI SERVIZIO**

GRADO DI AUTONOMIA ATTRIBUITA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AGLI AMBITI DI APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA DELEGA	
A1	Responsabilità di livello Divisionale o Ufficio/Incarico di pari complessità
A1	Responsabilità di Ufficio interno alle Aree o strutture di pari complessità (Dipartimento, Facoltà, Biblioteca d'Area)
A2	Responsabilità diretta nella conduzione delle strutture/attrezzature e procedimenti di laboratorio
A3	Responsabilità connessa a funzioni strumentali e specialistiche
A4	Responsabilità connessa a funzioni di affiancamento e tutoraggio del personale neo-assunti e codifica dei protocolli procedurali interni

SCHEMA DI VALUTAZIONE - INDICATORI

MAX		MIN	
A	B	C	D

1	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI Rispetto delle regole della struttura e capacità dimostrata all'interno del team di lavoro
2	GRADO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI Corretta esecuzione dei compiti assegnati e rispetto delle scadenze prefissate
3	CAPACITA' DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE Capacità di conseguire gli obiettivi prefissati mediante ottimale utilizzo delle risorse disponibili nel rispetto dei tempi previsti per ciascuna fase dei processi di lavoro gestiti
4	APPORTO PROFESSIONALE SPECIFICO Competenza dimostrata ai fini della corretta esecuzione di procedure ad elevato grado di standardizzazione

LA PRESENZA DELLA LETTERA "D" INDIVIDUA UNA AREA DI MIGLIORAMENTO CORRISPONDENTE AD UNA QUOTA DEL 40%
 LA PRESENZA DELLA LETTERA "C" INDIVIDUA UNA AREA DI MIGLIORAMENTO CORRISPONDENTE AD UNA QUOTA DEL 20%
 LA PRESENZA DELLA LETTERA "B" INDIVIDUA UNA AREA DI MIGLIORAMENTO CORRISPONDENTE AD UNA QUOTA DEL 10%