



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

Allegato n. 2 al documento di validazione della Relazione sulla performance 2022

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI RELATIVA ALL'ANNO 2022

PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
Protocollo Arrivo N. 5494/2023 del 07-09-2023
Allegato 2 - Class. 01.07.02 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

1. PREMESSA

L'attuale OIV è stato nominato con Provvedimento Presidenziale n. 17 del 14 luglio 2020 e si è insediato in data 30 settembre 2020.

Nel corso dell'anno 2022 si sono progressivamente superate le difficoltà legate all'emergenza Covid-19. Ciò ha consentito di proseguire nel miglioramento delle tempistiche relative sia al ciclo di gestione della performance sia nell'elaborazione della relativa relazione, ma anche sul progressivo aggiornamento rispetto alle linee guida del D.F.P., pur considerando dimensioni e peculiarità dell'Ente. In particolare, va sottolineato positivamente che si è registrato un significativo miglioramento delle tempistiche di redazione della Relazione rispetto agli anni recenti.

2. PRESENTAZIONE DEL DOCUMENTO

Il presente allegato, che fa parte integrante del "Documento di validazione della Relazione sulla performance 2022", viene redatto, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), del D. Lgs. n. 150/2009, secondo le linee guida per la validazione, da parte dell'OIV, della Relazione sulla performance definite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalle relative delibere CIVIT e ANAC.

La validazione della Relazione da parte dell'OIV costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del "ciclo di gestione della performance": è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione stessa e il punto di passaggio dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti all'accesso agli strumenti per premiare il merito a conclusione del Ciclo 2022.

La relazione che l'Ente Parco delle Foreste Casentinesi Monte Falterona e Campigna ha prodotto è un documento sintetico che consta di 15 pagine, copertina compresa, oltre ad un allegato contenente le schede che riepilogano la rendicontazione delle linee progettuali 2022, suddivise per area strategica, e che evidenziano per ognuna delle 97 schede-obiettivo: indicatori di outcome, riferimento alla relativa scheda, azioni previste e priorità, relativi indicatori e target, risultati conseguiti e percentuale di raggiungimento del target, eventuali note esplicative e/o criticità riscontrate. Di fatto, le schede progettuali rappresentano l'evidenziazione e la declinazione degli "obiettivi strategici" dell'Ente.

Si da atto, infine, che i "documenti del ciclo di gestione della performance" sono stati pubblicati sul sito dell'Ente.



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

Con l'allegato, il totale complessivo del documento è di 28 pagine. Il documento è sufficientemente chiaro e comprensibile, anche per la presenza di schemi, tabelle ed evidenziazione dei punti di maggior interesse per gli stakeholder.

3. I CRITERI DI RIFERIMENTO

Si premette che la relazione sulla performance, così come il Programma sulla Trasparenza, secondo quanto espresso dalle linee guida e delibere sopra riportate ha come scopo principale quello di fornire una sintesi dei principali risultati raggiunti, analizzare il contesto di riferimento e le risorse disponibili, illustrare il processo di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali, presentare il bilancio di genere. In sostanza, la sua funzione principale è quella di comunicazione verso l'esterno.

Per la validazione della relazione 2022, come già per gli anni precedenti, si è tenuto conto di quanto previsto dalle delibere ANAC, già CIVIT, n. 5 e 6/2012 e ss.mm.ii. Pertanto, la validazione ha tenuto conto dei seguenti criteri:

- a) **conformità** (compliance) della relazione a quanto previsto nelle delibere sopra ricordate,
- b) **attendibilità** dei dati e delle informazioni contenute nella relazione, attraverso l'attivazione di opportuni accertamenti e verifiche, effettuate sia attraverso l'interlocuzione diretta con i responsabili sia con l'esame documentale sia con l'accesso alle relative sezioni del sito istituzionale dell'Ente;
- c) **comprensibilità**, attraverso una redazione in forma sintetica, chiara e immediatamente comprensibile all'utenza.

Tuttavia, si è tenuto anche conto dei criteri indicati per la redazione della Relazione nelle linee guida del D.F.P., compatibilmente con la natura e le caratteristiche dell'Ente, in quanto l'Ente intende adeguarvisi progressivamente nella redazione delle prossime relazioni. Di conseguenza, è stata valutata anche la presenza dei seguenti elementi:

- 1) coerenza fra i contenuti della Relazione e i contenuti del Piano della Performance relativa all'anno di riferimento,
- 2) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione,
- 3) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia della performance organizzativa che individuali) inseriti nel piano,
- 4) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza,
- 5) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori,
- 6) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione,



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

- 7) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scontamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- 8) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano della Performance,
- 9) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida di D.F.P., CIVIT e ANAC;
- 10) sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.),
- 11) chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o riferimenti normativi, ecc.)

Per ognuno dei succitati punti è fornita nell'allegato n. 1 al documento di validazione della Relazione sulla performance 2022, come sopra riportato, una tabella riassuntiva con il commento dell'OIV e il relativo impatto ai fini della validazione della Relazione, cui si rimanda per le valutazioni di merito. Nel prosieguo del presente documento si fornirà un commento sintetico sulle principali evidenze della Relazione.

4. IL PROCESSO DI VALIDAZIONE

Nel processo di validazione l'OIV ha tenuto conto dei risultati emersi dal monitoraggio sul funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione della performance (di seguito SMVP).

In particolare, nelle giornate del 31 agosto e 1° settembre 2023, l'OIV ha preso in esame la documentazione e le risultanze relative alla performance 2022 con il supporto della struttura tecnica dedicata e il contributo del personale coinvolto nei diversi progetti. L'analisi e la valutazione dei materiali così come gli approfondimenti effettuati, attraverso interviste con i responsabili dei servizi, hanno consentito una attenta disamina dei risultati raggiunti e fornito un quadro conoscitivo completo delle azioni programmate e realizzate per il 2022.

Si è così completato il processo di verifica propedeutico alla validazione della Relazione sulla performance, già avviato attraverso numerose interlocuzioni con l'Ente, a partire dalla verifica del rispetto degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza.

Una prima bozza della "Relazione sulla performance 2022" è stata trasmessa all'OIV in data 1° settembre 2023 e, successivamente, aggiornata con marginali modifiche tese a migliorarne la leggibilità in base alle osservazioni da parte dell'OIV, in data 4 settembre.

Nel corso del 2022 si sono avute le dimissioni del Direttore e la nomina di un Direttore facente funzioni. Ciò non ha influito sulla redazione della Relazione: non solo si è potuto adempiere alle verifiche preliminari e alla successiva stesura della Relazione, ma si è anche proseguito nel progressivo miglioramento delle tempistiche rispetto agli anni più recenti, conseguendo un significativo risultato.

In tale contesto, è stato importante il mantenimento di un costante confronto costruttivo tra l'OIV e la Struttura tecnica di supporto per il monitoraggio, la misurazione e la valutazione della performance.



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

L'utilizzo di tale diretta interlocuzione ha trovato la sintesi finale nelle riunioni sopra richiamate, in cui si è svolto l'esame finale dei documenti predisposti dagli uffici e si sono richiesti dati, informazioni e ottenuti i chiarimenti necessari destinati a confluire nella Relazione.

L'esame documentale e sui contenuti della Relazione è stato indirizzato primariamente alla comprensione, in una visione di sintesi, del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali previsti.

Nel corso dell'attività di verifica, non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull'attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nei documenti predisposti dagli uffici e pertanto l'OIV non ha ritenuto necessario, nel rispetto dei principi di attendibilità e ragionevolezza, procedere a ulteriori verifiche sui dati stessi.

Gli esiti positivi dell'attività di verifica sulla comprensibilità e attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione, hanno evidenziato una complessiva buona attuazione del Piano della performance. Permangono, tuttavia, i ritardi già evidenziati negli anni precedenti nell'approvazione del Piano triennale della Performance (2022-2024), approvato nel luglio 2022, e, di conseguenza, nella sua declinazione annuale e nella relativa Relazione, ritardi che oltre a depotenziare il Piano quale strumento di programmazione, comportano anche un consistente allungamento dei tempi della Relazione e relativa validazione. Va, tuttavia, sottolineato che prosegue un percorso virtuoso per favorire il processo di miglioramento continuo delle prestazioni, che ha avuto anche un positivo riflesso sulle tempistiche di redazione e presentazione della Relazione, consentendo di anticiparne significativamente i tempi di approvazione rispetto all'anno precedente.

Per tali ragioni l'OIV ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della "Relazione sulla performance 2022".

L'OIV assicura la visibilità della Relazione validata, unitamente al documento di validazione e agli allegati, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente e sul Portale della Performance del D.F.P., a cura delle strutture preposte.

Per consentire una comprensione globale del processo di validazione anche a soggetti terzi non coinvolti nel processo stesso, di seguito vengono illustrati con maggiore dettaglio gli oggetti specifici di verifica a supporto della validazione.

Infine, va anche ricordato l'approvazione del PIAO nel mese di aprile 2023, anche se, come previsto dalle linee guida ministeriali approvate con il DM n. 132 del 30/06/2022, per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, il Piano per la Performance non è incluso nel PIAO.

4.1 Struttura della Relazione

La Relazione è articolata in una premessa, una presentazione a cura del Presidente, sei sezioni. È fornito inoltre, in allegato e in forma tabellare, un quadro conoscitivo completo che presenta la rendicontazione delle linee progettuali per il 2022, suddivise in 97 schede-obiettivo contenenti gli indicatori di outcome, il



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

riferimento alla relativa scheda, le azioni previste con le relative priorità, gli indicatori e i target di ognuna, i risultati conseguiti e la percentuale di raggiungimento del target, eventuali note esplicative e/o criticità riscontrate.

La premessa e la presentazione sono dedicate alla presentazione del documento, ai riferimenti legislativi e normativi, al contesto in cui ha operato l'Ente, agli obiettivi comunicativi. Le altre sezioni delineano le aree tematiche di rappresentazione complessiva della performance registrata dall'Ente nell'anno 2022, come segue.

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i Cittadini e gli altri "stakeholders" esterni: presenta il contesto esterno di riferimento, l'assetto organizzativo dell'Ente, le risorse economiche e strumentali a disposizione dell'Ente.
2. Albero della performance e sua attuazione: evidenzia il mandato istituzionale e la mission dell'Ente, le aree strategiche individuate con i relativi obiettivi di "outcome", le modalità di attuazione della performance e la declinazione dei diversi obiettivi.
3. Risultati raggiunti e scostamenti: evidenzia l'attuazione delle azioni previste con le percentuali di raggiungimento degli obiettivi (con rimando al relativo allegato), le ulteriori azioni realizzate, le opportunità e criticità, tra cui lo scarso utilizzo del Piano come strumento di programmazione a causa della sua tardiva approvazione, le modalità di valutazione del personale.
4. Risorse, efficienza ed economicità: evidenzia lo stretto legame tra ciclo della performance e ciclo di bilancio, indicando anche alcune linee di approfondimento e miglioramento per i prossimi anni.
5. Pari opportunità e bilancio di genere: evidenzia un sostanziale equilibrio di genere, oltre all'adozione del piano di azioni positive 2021-2023 e alla costituzione del C.U.G., peraltro mai riunitosi.
6. Il processo di redazione della Relazione sulla performance 2022: illustra le modalità seguite per la redazione della Relazione, individuando anche alcune aree di criticità e miglioramento.
7. L'allegato è di particolare importanza in quanto quadro chiaro ed esaustivo degli obiettivi e risultati raggiunti per le 4 aree strategiche individuate.

4.2 Comprensibilità della Relazione

La Relazione è sostanzialmente snella, chiara e di facile intelligibilità, in cui l'Ente presenta in modo sintetico le principali evidenze ed eventuali criticità.

La Relazione è supportata da evidenze quantitative in cui fornisce, in modo strutturato, elementi a supporto delle analisi valutative sui risultati dell'organizzazione, mentre, per quanto riguarda i contributi individuali, sono sinteticamente riportate le modalità di valutazione ed evidenziato che la buona performance organizzativa garantisce a tutto il personale il punteggio massimo relativo a questo aspetto. In particolare, l'allegato offre un quadro ampio ed esaustivo dei risultati organizzativi programmati e raggiunti.



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

È da ritenersi positiva la scelta di collocare nella prima parte della Relazione le informazioni di contesto, di programmazione e di gestione (riferimenti legislativi e normativi, processo programmatico), sia pure in modo schematico: ciò consente di dare immediata evidenza delle caratteristiche peculiari dell'attività amministrativa e dei servizi resi.

In generale, è apprezzabile la scelta di un formato divulgativo di sintesi accompagnato da tabelle, numeri, evidenziazioni che raccolgono le informazioni di maggior dettaglio che declinano i contenuti specifici della Relazione, così come la conferma della scelta di allegare schede esplicative della rendicontazione dei risultati rispetto alle linee progettuali e agli obiettivi per il 2022, suddivisi per le singole aree strategiche.

4.3 Attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione

I dati e le informazioni contenuti nella Relazione sono stati forniti dalla Struttura tecnica di supporto per il monitoraggio, la misurazione e la valutazione della performance, che li ha ricavati dalle risultanze delle singole schede relative ai piani d'azione.

I dati e le informazioni sono stati verificati dall'OIV in una costante interlocuzione con la struttura tecnica di supporto e attraverso le interviste e gli approfondimenti effettuati con i responsabili dei servizi nelle giornate del 31 agosto e 1° settembre 2023, come più sopra richiamato.

L'OIV ritiene che non ci siano elementi, come in precedenza accennato, che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e delle informazioni riportati nella Relazione.

4.4 Qualità e completezza delle informazioni di interesse per i cittadini e per gli stakeholder

Le informazioni contenute nella Relazione danno un quadro sostanzialmente completo dell'attività dell'Ente, delle problematiche presenti e delle criticità da affrontare.

In particolare, le schede progettuali allegate permettono di avere una visione esaustiva delle attività svolte e dei risultati raggiunti.

I dati raccolti, oltre ad essere utilizzati nel processo di valutazione, sono pubblicati e diffusi per permettere la loro valutazione al fine di migliorare le prestazioni.

4.5 I risultati raggiunti

Nella Relazione 2022, dopo l'opportuna premessa e i riferimenti al contesto normativo e organizzativo già citati, viene data evidenza dei dati della dotazione organica, con i relativi ruoli, e delle risorse economiche e strumentali.

Nella sezione "Pari opportunità e bilancio di genere" viene data evidenza della distribuzione del personale per genere al 31 dicembre 2022.



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

È da ritenersi positiva la scelta di presentare in forma schematica in apposite tabelle l'andamento degli indicatori dell'attività svolta: va sottolineato che le azioni previste con priorità 1, 2 e 3, cioè quelle ritenute fondamentali, sono state, tutte salvo nove, raggiunte al 100%. Va, inoltre, positivamente rilevato il mantenimento della riduzione delle schede con priorità 4 (più difficilmente attuabili e/o ritenute in qualche modo "opzionali"), che consente di ridurre i margini di incertezza dei risultati della performance: per il 2022 il loro numero si è ulteriormente contratto rispetto all'anno precedente, riducendosi a 3, le cui azioni si sono in gran parte realizzate.

4.6 La valutazione della performance organizzativa

Per quanto riguarda la valutazione della performance organizzativa, è altresì apprezzabile la scelta di dare evidenza, in apposite tabelle (all. 1), alla performance generale dell'Ente suddivisa per area strategica, obiettivi strategici, indicatori di outcome, schede progettuali di riferimento, azioni specifiche e relative priorità, indicatori e target, percentuale di raggiungimento, eventuali note e criticità: ciò consente una immediata e facile lettura e individuazione dei risultati raggiunti

Inoltre, la tabella di sintesi permette di registrare, come già sottolineato, il raggiungimento del 100% di gran parte delle azioni, salvo nove, previste con priorità 1, 2 e 3 e l'attuazione di quasi tutte le azioni con priorità 4. Le cause del mancato raggiungimento del target previsto sono sostanzialmente di forza maggiore o scelta politica, quali, ad esempio: l'assenza dei cinghiali dal territorio che non ne ha permesso il controllo, la mancata autorizzazione da parte della Sovrintendenza di un progetto di restauro, la scelta di non procedere all'acquisto di due appezzamenti, ecc.

A supporto della rendicontazione l'OIV ha richiesto ed esaminato evidenze documentali e amministrative, oltre che illustrazioni verbali negli incontri già citati nel presente documento.

4.7 La valutazione delle prestazioni individuali

La valutazione del contributo individuale è inquadrata nel contesto della performance organizzativa, dal quale discende in maniera integrata. Gli obiettivi e relativi indicatori e target utili per la misurazione e valutazione della performance individuale sono stati analiticamente definiti nel SMVP.

Nella Relazione viene fornito un quadro sintetico generale delle modalità di valutazione del personale, basate su due componenti, organizzativa e individuale. Relativamente al peso della performance organizzativa, si sottolinea "per tutto il personale il raggiungimento del punteggio massimo di 70 punti in relazione alla valutazione della performance organizzativa", aspetto che l'OIV ha potuto puntualmente verificare nell'esame delle singole schede dei piani d'azione.

L'OIV si riserva di prendere visione delle schede individuali di tutto il personale che valutano i seguenti aspetti: qualità della prestazione, impegno ed orientamento al risultato, capacità relazionali.



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

5. PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PER IL TRIENNIO 2021-2023

In data 25 luglio 2022 è stato approvato il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, che confluirà nel PIAO. In seguito, si sono svolte le verifiche previste e l'attestazione da parte dell'OIV, come sotto evidenziato al punto 6. Tale piano, in continuità con il precedente relativo al periodo 2020-2022, ne aggiorna alcuni contenuti e individua attori e obiettivi strategici dell'Ente, il contesto di riferimento, mappa i processi, individuandone rischi e vulnerabilità; pondera il grado di rischio di ogni area organizzativa e singolo processo, individua le misure di prevenzione e assegna le responsabilità specifiche e generali. Inoltre, sono indicate le modalità di coordinamento tra PTPCT e piano della Performance, in modo da garantire la coerenza dei due strumenti. Relativamente alla trasparenza e all'integrità, nell'apposita sezione, sono individuate le misure atte a garantire il coinvolgimento degli stakeholders e le iniziative di comunicazione interne ed esterne come pure i processi organizzativi che assicurano l'efficace realizzazione di quanto previsto dal programma.

Infine, va ricordata l'approvazione a luglio 2021 della disciplina organizzativa e procedurale relativa alla gestione delle segnalazioni di condotte illecite, "whistleblowing", e la conseguente attivazione della piattaforma "whistleblowing PA"

6. RISCHIO CORRUTTIVO E RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

L'OIV ha potuto accertare, tramite il confronto con la struttura tecnica di supporto e il RPCT, l'adempimento delle misure atte alla gestione del rischio corruttivo relative al 2022, in particolare sugli obblighi di pubblicazione, rilevandone congruità e coerenza con la normativa vigente e con quanto contenuto nel documento analitico relativo agli obblighi di pubblicazione, come da relativa attestazione in data 4 settembre 2023, con l'utilizzo della piattaforma messa a disposizione dall'ANAC, nel rispetto dei tempi previsti.

Inoltre, la verifica della pubblicazione, completezza, aggiornamento e apertura del formato di documenti, dati e informazioni al 30 giugno 2023 ha consentito all'OIV di constatare la regolarità dei flussi informativi, l'individuazione delle relative responsabilità e la non apposizione di filtri, attestandone veridicità e affidabilità.

7. SINTESI, CONCLUSIONI E COMMENTO DELL'OIV

L'OIV nel verificare la correttezza metodologica, il rispetto delle indicazioni di legge e delle linee guida definite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'A.N.A.C./CIVIT ha operato attraverso una analisi documentale, comparativa e processuale delle modalità seguite per la redazione delle Relazione, avvalendosi dell'interlocuzione e del supporto della struttura tecnica dedicata.

Come già evidenziato, l'OIV esprime un giudizio di sostanziale aderenza del documento alle indicazioni sopra richiamate e, quindi, di validazione della "Relazione sulla performance 2022".



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

In un'ottica di miglioramento continuo, l'OIV conferma, altresì, la proficua collaborazione con l'Ente e le strutture interne preposte al fine di individuare proposte, modalità e strumenti sempre più efficaci.

Montebelluna (Tv), 7 settembre 2023

Dott. Giorgio Isetta

O.I.V. dell'Ente Parco delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna

(documento firmato digitalmente)

Firmato digitalmente da

Giorgio Isetta

CN = Isetta Giorgio
C = IT