

Allegato 3: Scheda di valutazione sul funzionamento del sistema di gestione del ciclo dell'performance dell'università

N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE			
1.	L'Ateneo ha aggiornato il SMVP per il ciclo 2023?	1) Sì (in tal caso specificare quali sono state le principali modifiche) 2) No 3) Altro (specificare)	Sì Nel SMVP 2023 sono stati aggiunti esempi di condotta per gli indicatori relativi alle competenze manageriali e ai comportamenti organizzativi, in linea con il Modello di competenze soft in implementazione nell'Ateneo, al fine di rendere le suddette dimensioni sempre più osservabili e misurabili.
2.	Il SMVP prevede anche la valutazione dei comportamenti organizzativi?	1) Sì (in questo caso indicare se gli stessi sono differenziati rispetto al ruolo ricoperto) 2) No 3) Altro (specificare)	Sì Nell'Allegato 2 Comportamenti organizzativi (pp.20-21) sono riportati gli indicatori comportamentali. Il peso dei comportamenti organizzativi sulla performance individuale è rapportato al ruolo e al livello di responsabilità, come riportato a pag. 16 nella Tabella 2. Griglia di valutazione della performance individuale complessiva.
3.	Nel SMVP vengono esplicitati, per la valutazione di ciascuna categoria di personale, i pesi attribuiti rispettivamente alla performance istituzionale, alla performance organizzativa, agli obiettivi individuali e ai comportamenti?	1) Sì 2) No 3) Altro (specificare)	Altro. La Tabella 2. Griglia di valutazione della performance individuale complessiva di pag.16 riporta i pesi per le tre dimensioni (performance organizzativa: risultati conseguiti rispetto ad obiettivi organizzativi e individuali; competenze manageriali; comportamento organizzativo) che compongono la performance individuale. Le tre dimensioni concorrono con pesi diversi alla performance complessiva di ogni singolo dipendente; i pesi sono rapportati al ruolo e al livello di responsabilità, come riportato in Tabella 2. Tutti gli obiettivi (operativi e individuali) nonché il comportamento organizzativo e le competenze manageriali sono rapportati a

			un valore massimo di realizzazione pari al 100%. La percentuale di risultato della performance individuale complessiva è determinata dalla loro somma ponderata con i pesi riportati sempre in Tabella 2.
4.	Nel SMVP è chiaramente descritta la differenza tra obiettivo – indicatore –target?	1) Sì 2) No 3) Altro (specificare)	Sì Il SMVP 2023 prevede due paragrafi: - Indicatori di performance (pag.9), dove viene definito formalmente un indicatore (caratterizzato da baseline, target ed eventuale soglia) e gli indicatori vengono classificati in base alla loro effettiva funzione; - Performance organizzative delle strutture operative (pag.12), dove viene esplicitato il metodo di calcolo del Tasso di raggiungimento dell'Indicatore (TRI) e il Tasso di raggiungimento dell'obiettivo (TRO)
5.	Nel SMVP la fase della misurazione è distinta da quella di valutazione?	1) Sì (indicare la modalità con la quale si realizzando le due fasi) 2) No 3) Altro (specificare)	Sì Il SMVP 2023, nella sezione 1. Ciclo di gestione della performance, paragrafo Visione e principi generali, individua le seguenti fasi: Programmazione, Monitoraggio e (auto)valutazione, Rendicontazione dei risultati. Per ciascuna fase sono state individuate le dimensioni, i tempi, le modalità, i soggetti e le relative responsabilità.
6.	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione del Direttore Generale (tipologia di obiettivi assegnati, pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati) se variata rispetto all'anno precedente		La struttura del sistema di valutazione del Direttore Generale non è variata rispetto all'anno precedente Si registra solo che a pag.16 nella Tabella 2. Griglia di valutazione della performance individuale complessiva viene riportata la precisazione che <i>“per il Direttore Generale $P_1 + P_2$ sarà definito con delibera del CdA in fase di assegnazione degli obiettivi nel limite del 60%”</i> . (P_1 rappresenta Performance di struttura operativa e P_2 Risultati obiettivi individuali)
7.	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione dei Dirigenti (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati) se variata rispetto all'anno precedente		La struttura del sistema di valutazione dei Dirigenti non è variata rispetto all'anno precedente

N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
8.	Quale giudizio complessivo è ritenuto più aderente a qualificare il SMVP adottato dall'ateneo? (Scegliere una sola opzione)	1) Strumento che stimola lo sviluppo organizzativo e risponde pienamente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento 2) Strumento che risponde pienamente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento 3) Strumento che risponde solo parzialmente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento 4) Altro (specificare)	Strumento che risponde pienamente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025			
Valore Pubblico			
9.	Il PIAO dell'Ateneo risulta un concreto strumento di integrazione tra pianificazione strategica e programmazione operativa funzionale allo sviluppo e al governo dell'organizzazione?	1) Sì 2) In parte 3) No	Sì Dall'analisi dei contenuti del PIAO, in particolare l'"Allegato Mappa degli obiettivi di performance organizzativa", si evince il collegamento con la mission, con gli obiettivi strategici e con le priorità politiche. Risulta chiaramente esplicitato il cascading degli obiettivi: partendo dagli obiettivi strategici di Ateneo si individuano obiettivi operativi, corredati di indicatori di performance e di target di raggiungimento.

		<p>Gli obiettivi operativi sono espressamente definiti allo scopo di contribuire al conseguimento degli obiettivi strategici. <i>“In coerenza con gli obiettivi strategici di Ateneo 2023-2025 e coi Piani Strategici di Dipartimento 2023-2025, unitamente alle indicazioni dei delegati del Rettore e Direttori dei Dipartimenti, il Direttore Generale, di concerto con i dirigenti e i vari responsabili di struttura, ha definito opportuni obiettivi operativi della componente tecnico amministrativa e declinato per ciascuno di essi: (i) le attività/azioni da intraprendere, (ii) gli indicatori di prestazione, con annessi i valori di partenza (baseline) e i relativi target nel triennio, (iii) lo stakeholder, (iv) il budget per l’annualità 2023 (salvo diversa indicazione), ove previsto, e (v) le responsabilità organizzative”</i>(pag.12 PIAO '23-'25).</p> <p>Al fine di rafforzare l’integrazione tra il ciclo di bilancio e il piano strategico, nella fase di programmazione strategica, la definizione degli obiettivi e la corrispondente programmazione economica-finanziaria sono avvenute in modo integrato e concomitante. A pag. 17 del PIAO '23-'25 la tabella riporta lo stanziamento di budget per il triennio '23-'25 per gli obiettivi strategici che necessitano di specifiche azioni finanziarie. La tabella evidenzia i costi a carico delle risorse di Ateneo e il dettaglio degli investimenti che l’Ateneo ha correlato per il triennio '23-'25 all’attuazione degli obiettivi.</p> <p>Per quanto riguarda gli obiettivi operativi, invece <i>“ogni struttura ha dichiarato il proprio fabbisogno indicando le risorse economiche da impegnare per ottenere i risultati programmati...omissis...Per ciascun obiettivo operativo nell’Allegato “Mappa degli obiettivi di performance organizzativa” viene indicato il budget ove previsto. Il budget è riferito all’annualità 2023, con riferimento a quanto pianificato nel Bilancio di previsione annuale autorizzatorio 2023, con diversa indicazione nel caso in cui il budget sia riferito ad obiettivi di carattere progettuale legati a finanziamenti ammessi da soggetti terzi”</i>. (pag.16 del PIAO '23-'25).</p>
--	--	--

10.	Nel PIAO sono chiaramente definiti gli obiettivi di Valore Pubblico che l'Ateneo intende perseguire e Strategie coerenti per la sua realizzazione?	<ol style="list-style-type: none"> 1) Sì (Valore Pubblico e Strategie) 2) Sì (solo Valore Pubblico) 3) No 	<p>SI</p> <p>Nella Sezione Valore Pubblico viene richiamato il Piano Strategico '23-'25, approvato dal Senato Accademico nella seduta del 18 ottobre 2022 e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 ottobre 2022, che rappresenta il documento di indirizzo complessivo e pluriennale delle politiche d'Ateneo, e individua gli obiettivi strategici e gli ambiti di azione, che hanno un impatto significativo sulla capacità dell'Ateneo di attuare la mission e le politiche, finalizzate al soddisfacimento dei bisogni dei cittadini e degli stakeholder.</p> <p>Le sei macro-aree di sviluppo: Formazione; Ricerca; Terza missione e dell'impegno sociale; Internazionalizzazione; Area Servizi agli studenti, Fattori Abilitanti raccolgono tutti gli obiettivi e le azioni strategiche con relativi indicatori di impatto. Per ciascun dei 20 obiettivi strategici è individuato il contributo diretto o indiretto sul contesto di riferimento attraverso un outcome verificabile/misurabile (KPI).</p> <p>Il set completo degli indicatori strategici, che concorrono direttamente o indirettamente alla creazione di valore pubblico, è riportato nelle tabelle di pagg. 7, 8-9 del PIAO '23-'25.</p>
11.	Quanti obiettivi di Valore Pubblico sono presenti nel PIAO	<ol style="list-style-type: none"> 1) Meno di 5 2) Tra 5 e 10 3) Tra 11 e 15 4) Più di 15 	Più di 15
12.	Nella individuazione degli obiettivi di Valore Pubblico sono stati coinvolti gli Stakeholder interni ed esterni?	<ol style="list-style-type: none"> 1) Sì interni ed esterni 2) Sì esterni 3) Sì interni 4) No 	<p>Si interni</p> <p>L'individuazione degli obiettivi di Valore Pubblico è stato un processo di pianificazione partecipata che ha visto coinvolti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nella definizione degli obiettivi strategici il Rettore, i suoi delegati, la commissione PRO3, i Direttori di Dipartimento, la Commissione del Senato a ciò deputata, il Senato e il Consiglio di Amministrazione; - nella definizione del PIAO (obiettivi operativi) il Prorettore, i Delegati, i Direttori di Dipartimento, i Dirigenti e i funzionari delle strutture centrali e decentrate, nonché il Consiglio di Amministrazione;

			evidenziando una buona correlazione tra l'“anima accademica” e l'“anima amministrativa” dell'Ateneo
13.	Tra gli obiettivi di Valore Pubblico sono presenti aspetti riconducibili al Benessere Equo e Sostenibile o ai Sustainable Development Goals dell'Agenda ONU 2030?	1) Sì 2) No	SI Per ogni obiettivo strategico è stato specificato tramite la corrispondente icona SDG, il collegamento ai goals dell'agenda ONU 2030 (Tabella pag.5 del PIAO '23-'25). Gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile indicati dall'Agenda ONU 2030 diventano, in particolare, il punto di riferimento all'interno del quale realizzare le diverse linee di azione concrete che riguardano tutti gli obiettivi strategici dell'Ateneo.

N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
14.	Nel PIAO, a livello di Valore Pubblico o di Performance sono presenti obiettivi riconducibili agli indirizzi del MUR o alle valutazioni dell'ANVUR (es. PNRR, Programmazione triennale di sistema (PRO 3), VQR, AVA, ecc...)	<ol style="list-style-type: none"> 1) Sì, sia a livello di Valore Pubblico che di obiettivi di Performance 2) Sì, solo a livello di Valore Pubblico 3) Sì, solo a livello di obiettivi di performance 4) No 	<p>Sì, sia a livello di Valore Pubblico che di obiettivi di Performance</p> <p>All'interno degli obiettivi e delle azioni contenute nel Piano Strategico si collocano anche i filoni progettuali che rispondono alla Programmazione Triennale Ministeriale 2021-2023 (PRO3). A pag. 10 del PIAO '23-'25 sono riportati i collegamenti tra gli obiettivi specifici proposti dal Ministero e i progetti previsti nel Piano Strategico '23-'25 da mettere in atto per il raggiungimento dei suddetti obiettivi.</p> <p>All'interno del PIAO '23-'25 i seguenti obiettivi operativi sono riconducibili alla programmazione Triennale di sistema:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sviluppo programmi di incubazione e affiancamento imprese; Formazione alla cultura d'impresa rivolta ai dottorandi (nell'ambito dell'obiettivo B. Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese). • soddisfare un maggior numero di domande di posti alloggio da parte degli studenti (per la cui misurazione è stato associato l'indicatore PRO 3); Favorire l'accessibilità in Ateneo alle persone con disabilità; Accoglienza e accompagnamento alla vita nel campus per gli studenti internazionali (nell'ambito dell'obiettivo C. Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze). • Erasmus without paper (nell'ambito dell'obiettivo D. Essere protagonisti di una dimensione internazionale). • obiettivi legati alla dematerializzazione e

			<p>digitalizzazione dei processi: dematerializzazione missioni, piano formazione, mappatura delle competenze del personale (nell'ambito dell'obiettivo E. Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università).</p> <p>L'obiettivo "Mappatura delle competenze del personale", inserito nel PIAO '23-'25 è altresì centrale nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, quale pilastro fondamentale del capitolo dedicato alla prima delle "Riforme orizzontali", appunto quella della Pubblica Amministrazione.</p>
15.	Rispetto ad ogni obiettivo di ValorePubblico sono stati individuati gli stakeholder sui quali impatta l'obiettivo?	<ol style="list-style-type: none"> 1) Sì per tutti gli obiettivi 2) Sì per alcuni 3) No 	<p>Sì per tutti gli obiettivi</p> <p>A ciascun obiettivo operativo "Allegato – Mappa degli obiettivi operativi" sono associati gli stakeholder interni e/o esterni all'Amministrazione che rappresentano i soggetti destinatari/beneficiari dei risultati di performance organizzativa.</p>
16.	Agli obiettivi di valore pubblico sono associati indicatori, fonte dei dati e target?	<ol style="list-style-type: none"> 1) Sì (indicatori, fonte dei dati e target) 2) Sì (indicatori e fonte dei dati) 3) Sì (indicatori e target) 4) No 	<p>Sì (indicatori, fonte dei dati e target)</p> <p>Il Piano Strategico è completato dall'allegato "Nota metodologica KPI 2023-2025: Criteri per la misurazione e il monitoraggio degli indicatori di prestazione previsti dal Piano Strategico 2023-2025", dove per ciascun KPI vengono forniti il criterio di calcolo, l'ambito di rilevazione (Ateneo/Dipartimenti), i referenti del dato, la frequenza di rilevazione, le fonti dei dati e le eventuali note specifiche.</p> <p>Nel PIAO '23-'25 a ciascun obiettivo operativo riportato nell'"Allegato – Mappa degli obiettivi operativi" è associato un indicatore. Oltre a una sua definizione formale, ciascun indicatore è caratterizzato dal baseline e dal target riferito all'anno 2023, oppure al biennio o al triennio di riferimento.</p>
Performance			
17.	Gli obiettivi e gli indicatori di performance sono coerenti rispetto agli obiettivi di Valore Pubblico?	<ol style="list-style-type: none"> 1) Sì 2) In parte 3) No 	<p>Sì</p> <p>Per gli obiettivi operativi, la loro coerenza rispetto a quelli strategici, tesa alla creazione di valore pubblico, è resa esplicita attraverso la classificazione degli stessi (Tabella</p>

			di pagg.13, 14 e 15 del PIAO '23-'25) rispetto alle seguenti dimensioni: - semplificazione e digitalizzazione dei procedimenti amministrativi e dei servizi; - supporto al miglioramento dell'accessibilità/pari opportunità/equilibrio di genere/sviluppo sostenibile; - supporto della qualità dei servizi.
18.	Analizzando la filiera VALORE PUBBLICO – PERFORMANCE, il PIAO 2023 – 2025 come si può qualificare rispetto al PIAO2022 – 2024?	<ol style="list-style-type: none"> 1) Complessivamente coerente e in sostanziale continuità 2) Caratterizzato da alcune modifiche 3) Caratterizzato da significative modifiche 	Complessivamente coerente e insostanziale continuità
19.	Fino a che livello sono indicati gliobiettivi nel PIAO? Più risposte	<ol style="list-style-type: none"> 1) Obiettivi istituzionali (a livello di ateneo) 2) Obiettivi organizzativi (a livello di Aree dirigenziali) 3) Obiettivi organizzativi (a livello di Unità organizzative interne alle Aree dirigenziali). 4) Obiettivi individuali (a livello di Direttore generale e Dirigenti) 	<p>Obiettivi istituzionali (a livello di Ateneo)</p> <p>Obiettivi organizzativi (a livello di Aree dirigenziali)</p> <p>Obiettivi organizzativi (a livello di Unità organizzative interne alle Aree dirigenziali)</p> <p>Nell' "Allegato Mappa degli obiettivi di performance organizzativa", ciascun obiettivo è affidato a una o più strutture, incluse le strutture TA dei dipartimenti, coinvolte nell'esecuzione delle attività sia in termini di coordinamento che di supporto; ciò è specificato mediante un valore percentuale positivo in corrispondenza della struttura.</p>
20.	Nella sezione Performance del PIAO,agli obiettivi sono associati più indicatori in modo da includere più dimensioni? (Scegliere una sola opzione)	<ol style="list-style-type: none"> 1) Sì, sempre 2) Nella maggior parte dei casi 3) Solo in alcuni casi 4) No, mai 	<p>Solo in alcuni casi.</p> <p>In coerenza con la complessità dell'obiettivo e/o con il livello di raggiungimento dello stesso nel corso del tempo i seguenti obiettivi operativi prevedono più indicatori: miglioramento delle iniziative di orientamento in itinere; sviluppo di percorsi linguistici trasversali rivolti agli studenti; promuovere le attività dei laboratori e delle infrastrutture di ricerca attraverso l'attivazione di un sistema di conto terzi; reingegnerizzazione processi dottorati; potenziamento servizio foresteria; miglioramento modalità di reclutamento studenti</p>

			<p>extraeuropei; riduzione gg medi di pagamento; recupero crediti non riscossi legati a tasse non pagate; monitoraggio "Sistema di Prevenzione della Corruzione e attuazione della Trasparenza"; Identità digitale di Ateneo; Implementazione sistema di gestione della sicurezza sui luoghi di lavoro; rafforzamento della sicurezza informatica - livello di rete; Implementazione servizi PA Digitale.</p> <p>Per gli obiettivi assegnati alle strutture TA dei Dipartimenti è stato previsto uno specifico indicatore identificabile dalla sigla 'DIP'.</p>
--	--	--	---

N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
21.	Quali delle seguenti tipologie di indicatori viene maggiormente utilizzata per misurare il raggiungimento degli obiettivi di performance (sezione 2.2)? (è possibile scegliere fino a due opzioni)	1) Efficacia 2) Efficienza 3) Qualità percepita (customer satisfaction) 5) Sì/No (realizzazione o meno dell'obiettivo) 6) Tempistiche/scadenze 7) Altro (specificare)	Il raggiungimento degli obiettivi viene misurato attraverso indicatori di efficacia (es. n. progetti che hanno ricevuto supporto); qualità erogata (es. % di studenti partecipanti soddisfatti della didattica); di impatto (numero di relazioni instaurate con partner industriali); SI/NO (realizzazione o meno dell'obiettivo)
22.	Per la definizione dei target di performance quali elementi si tiene conto? (è possibile scegliere più opzioni)	1) Si tiene conto delle serie storiche 2) Si fa riferimento a benchmark interni 3) Si fa riferimento a benchmark esterni (specificare nei commenti) 4) Si tiene conto delle indicazioni degli stakeholder 5) Nessun criterio, si recepiscono le indicazioni degli uffici e dei relativi responsabili 6) altro (specificare)	La definizione dei target è avvenuta tenendo conto: <ul style="list-style-type: none"> - del valore di partenza (baseline); - dei risultati del monitoraggio della performance 2022, per gli obiettivi previsti nel PIAO '22-'23; - dell'analisi dei risultati emersi dall'indagine di customer satisfaction, con individuazione degli ambiti di maggiore criticità e programmazione di opportune azioni di miglioramento.

23.	In corrispondenza degli obiettivi di performance (sezione 2.2) sono indicate le risorse finanziarie destinate alla loro realizzazione?	1) Sì 2) No 3) Altro (specificare)	SI Per ciascun obiettivo viene indicato il budget ove previsto. Il budget è riferito all'annualità 2023, con riferimento a quanto pianificato nel Bilancio di previsione annuale autorizzatorio 2023, con diversa indicazione nel caso in cui il budget sia riferito ad obiettivi di carattere progettuale legati a finanziamenti ammessi da soggetti terzi. Una parte degli obiettivi presenti nel PIAO viene perseguita con la sola forza lavoro in servizio nelle strutture incaricate (pag.16 del PIAO '23-'25).
24.	Nella sezione performance (2.2) sono indicati obiettivi assegnati ai Dipartimenti (o altre strutture, es. Scuole/Facoltà)?	1) Sì 2) No 3) Altro (specificare)	SI Nel PIAO la programmazione attuativa delle strutture TA Dipartimenti integra quella delle strutture operative tecnico-amministrative dell'Amministrazione Centrale ed è basata su specifici indicatori. Nel PIAO sono 10 gli obiettivi assegnati alle strutture tecnico amministrative dei dipartimenti: 1. Definizione della struttura di regolamenti didattici di CdS-tipo e di testi-tipo, da utilizzare come riferimento per i quadri della SUA-CdS, il portale di Ateneo e i siti dei CdS; 2. Dematerializzazione processo di gestione copertura attività formative; 3. Ottimizzazione processi e dati trasmessi ad ANS; 4. Riduzione gg medi di pagamento; 5. Dematerializzazione missioni; 6. Revisione ciclo passivo e implementazione sistema; 7. Implementazione Sistema di gestione della sicurezza sui luoghi di lavoro; 8. Potenziamento help desk di rete; 9. Dematerializzazione tirocini curriculari; 10. Implementazione nuovo Portale di Ateneo. La programmazione attuativa dei Dipartimenti è specificata nei Piani Strategici Dipartimentali, con i quali i Dipartimenti vanno ad attuare la programmazione strategica di Ateneo e contribuiscono a perseguire alcuni obiettivi strategici di Ateneo definendo iniziative accademiche da intraprendere nelle seguenti aree: Formazione, Ricerca, Terza Missione e Internazionalizzazione.

25.	Nella sezione performance (2.2) sono presenti obiettivi correlati alla soddisfazione dell'utenza e/o che prevedono la valutazione esterna all'ateneo?	1) Sì (specificare quale utenza è coinvolta) 2) No 3) Altro (specificare)	SI A tre strutture (Servizi Didattici, Area Internazionalizzazione, Sistema Bibliotecario) sono stati assegnati obiettivi di "customer satisfaction". Per Area Internazionalizzazione e Sistema Bibliotecario gli obiettivi prevedono indicatori/target di customer satisfaction aventi come riferimento i dati relativi ai questionari Good Practice. Gli utenti interessati sono: personale docente; Studenti I anno e Studenti II anno.
26.	Se Sì (al punto 25), quali strumenti sono stati o si prevede di utilizzare? (è possibile scegliere più opzioni)	1) Questionari (specificare quali nei commenti, es.: Good Practice, Almalaurea; ANVUR, di ateneo, ecc.) 2) Altri strumenti (specificare quali nei commenti, es.: focus group, interviste, audit, ecc.)	Questionari Good Practice

N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
27.	Quali fonti di dati sono utilizzate per la misurazione finale dei risultati? (è possibile scegliere più opzioni)	1) dati certificati e pubblicati 2) autodichiarazione del personale responsabile dell'obiettivo 3) banche dati dell'ateneo 4) banche dati esterne 5) nessuna fonte specifica 6) altro (specificare)	Per la misurazione finale dei risultati diverse sono le fonti dei dati: dati certificati e pubblicati (questionari GP); Banche dati esterne (ANS, AlmaLaurea); Banche dati dell'Ateneo (Pentaho, Sprint, Esse3, IRIS); relazione del monitoraggio del personale responsabile della gestione dell'obiettivo accompagnata da prove documentali.
28.	Descrivere brevemente con quali modalità e tempistiche l'Ateneo svolge il monitoraggio degli obiettivi di Performance		Il SMVP vigente (pag.11) prevede un momento di formale monitoraggio intermedio, a conclusione del quale è prevista la predisposizione di un Resoconto intermedio sulla performance, allo scopo di rilevare tempestivamente eventuali criticità e mettere in atto le azioni correttive utili al loro superamento, anche tramite la rimodulazione di obiettivi, indicatori o target.
29.	L'OIV svolge un'attività di verifica a campione delle misurazioni relative ai risultati?	1) Sì (specificare con quale modalità) 2) No 3) Altro (specificare)	No