

LUCIO GATTI - ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE *monocratico*
ENTE PARCO NAZIONALE VAL GRANDE

Oggetto: relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni. Anno 2022

PREMESSA

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a) del D.LGS. n. 150/2009. Tale normativa, infatti, prevede che "L'organismo indipendente di valutazione della performance: A) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;". L'esito di tale monitoraggio è contenuto in questa relazione la cui finalità è quella di evidenziare eventuali criticità, punti di forza, se riscontrati, e, all'occorrenza, proposte di miglioramento. Le valutazioni contenute nella relazione sono basate, principalmente, sulla documentazione prodotta dall'ente con particolare riferimento al bilancio di previsione annuale 2022 ed al piano performance 2022 nonché ad una serie di provvedimenti utili alle necessità.

In particolare, si ritiene opportuno evidenziare che l'Ente ha adottato entro i termini normativamente previsti il Piano della Performance 2022-2024 (decreto del Presidente dell'Ente Parco n° 3 del 29.04.2022) in coerenza con gli altri documenti programmatici, ed in particolare con il bilancio di previsione dell'ente per l'anno 2022. Con successivo provvedimento (decreto del Presidente dell'Ente Parco n° 16 del 29.06.2022) il Piano Performance è confluito, insieme al Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), al Piano triennale dei fabbisogni di personale e al Piano triennale della Formazione del personale, nel documento di programmazione previsto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, ovvero nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.

Va evidenziato che nel corso dell'anno considerato, si è definita la composizione degli organi di governo dell'Ente parco, con la nomina del Presidente (DEC MIN n° 136 del 31.03.2022) e del Consiglio Direttivo (DEC Min 219 del 01.06.2022). Nelle more della nomina del Direttore dell'Ente le funzioni di direzione sono state svolte, così come già nella seconda parte dell'anno 2021, dall'ing. Noemi Comola, dirigente del Comune di Verbania in posizione di comando a tempo determinato e parziale presso l'Ente Parco.

Prima di passare al merito della relazione occorre spendere alcune parole per ringraziare il personale dell'Ente ed in particolare quello dedicato alla collaborazione con l'OIV che ha fornito tutta la documentazione e i chiarimenti che l'OIV ha richiesto ai fini della stesura del presente atto.

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il Sistema di valutazione della performance, previo parere favorevole dell'OIV precedente espresso in data 27/1/2019, è stato aggiornato in data 30 gennaio 2019, dopo una complessa procedura che ha visto la partecipazione ed il confronto dei sindacati di categoria.

L'aggiornamento del sistema operativo in essere presso il Parco fin dall'anno 2011 si era reso necessario in considerazione della normativa sopravvenuta a seguito del D.Lvs.74/2017, nonché delle istruzioni e circolari relative alla materia intervenute nel tempo. In particolare, è da segnalare l'inserimento nelle modalità di svolgimento del processo contenute nel nuovo sistema della fase di monitoraggio semestrale. Nel corso del 2022, l'Ente ha ritenuto non vi fosse l'esigenza di procedere ad un nuovo aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance ed ha acquisito in merito l'assenso dell'OIV in data 24.01.2022 come previsto dalla circolare del DFP n. 980 del 09.01.2019 con nota registrata al protocollo dell'Ente Parco n. 229 del 24.01.2022.

Per quanto attiene alla valutazione si evidenzia che il sistema prevede una valutazione della performance organizzativa e una valutazione di quella individuale.

TRASPARENZA

In tema di trasparenza si fa notare che in data 06.06.2022 l'OIV, ai sensi dell'art 14, comma 4, lettera g) del D. Lgs. 150/2009 e della delibera ANAC n. 201/2022, ha provveduto ad attestare l'assolvimento, da parte del Parco, degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 a dimostrazione dell'avvenuta pubblicazione in Amministrazione Trasparente dei documenti, dati ed informazioni previsti dalla predetta delibera ANAC.

In luogo della giornata della trasparenza prevista dal piano anticorruzione e trasparenza, anche nel corso del 2022 l'Ente Parco ha proseguito mantenuto attivo il confronto con i propri principali stakeholders attraverso tavoli di partecipazione aperti che hanno consentito di raggiungere diverse tipologie di portatori di interesse:

- Tavoli CETS per operatori e amministratori locali
- Comuni Terrae/Mappa di Comunità per popolazione locale
- Tavolo guide del Parco di confronto per iniziative congiunte.

Si fa infine presente che la sezione del sito del Parco "Amministrazione Trasparente" dedicata per legge alla libera consultazione da parte dei cittadini delle informazioni che riguardano l'organizzazione e l'attività dell'Ente è facilmente accessibile e pertanto adeguata alla pubblicità e trasparenza che il legislatore vuole garantire.

INTEGRITÀ

Con riferimento specifico all'integrità, si richiamano le disposizioni di cui al Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2022-2024, approvato con decreto del Presidente n. 4 del 29.04.2022, nonché le informazioni di cui alla relazione 2022 del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza. Con successivo decreto del Presidente n. 8 del 04.05.2022 è stato approvato il Patto di integrità in attuazione del PTPCT 2022-2024.

Si segnala, infine, che con riferimento sempre all'integrità, nel corso del 2022, non è pervenuta all'Ente Parco alcuna segnalazione circa l'avvio di indagini o la pronuncia di sentenze per reati contro la pubblica amministrazione da parte della autorità giudiziaria ordinaria. Altrettanto dicasi di procedimenti e provvedimenti da parte di ANAC e Corte dei Conti.

DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ OPERATIVE DELL'OIV

Le valutazioni e i giudizi espressi dall'OIV derivano dall'analisi della documentazione disponibile e dai colloqui effettuati con i diretti responsabili.

Per quanto riguarda il monitoraggio effettuato dall'OIV relativo agli adempimenti in tema di trasparenza, è stata attestata la veridicità e attendibilità di quanto riportato nella "Griglia di rilevazione", riguardo all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul sito web dell'amministrazione dei dati previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione.

La STP (Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV) e l'Ing. Noemi Comola, incaricata delle funzioni di Direzione dell'Ente dall'agosto 2021 hanno cooperato con l'OIV garantendo continuità nelle attività di presidio complessivo del sistema. L'OIV, nella composizione monocratica del dott. Lucio Gatti ha redatto con il supporto della STP la presente Relazione sul funzionamento.

Pavia, 28 aprile 2023

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Dott. Lucio Gatti