



Scheda di valutazione sul funzionamento del sistema di gestione del ciclo della performance dell'Università – anno 2024

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE			
N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
1	L'Ateneo ha aggiornato il SMVP per il ciclo 2023?	Si	Gli obiettivi operativi declinati da quelli strategici sono stati assegnati ai soli responsabili di UOR di I livello per incentivare il coinvolgimento dei singoli all'interno della struttura considerati i diversi livelli di responsabilità.
2	Il SMVP prevede anche la valutazione dei comportamenti organizzativi?	Si	Per il Direttore Generale, i responsabili di UOR di I, II e III livello il peso dei Comportamenti Organizzativi è pari al 35%, per il rimanente personale è, invece, pari al 75%.
3	Nel SMVP vengono esplicitati, per ogni tipologia di personale, i pesi attribuiti rispettivamente alla performance istituzionale, alla performance organizzativa, agli obiettivi individuali e ai comportamenti?	1Si	Di seguito la descrizione del punteggio della performance individuale a seconda del ruolo ricoperto: Direttore Generale Performance organizzativa di Ateneo 55%, Obiettivi individuali 10%, Competenze e comportamenti 35% Responsabili UOR - I Livello Performance organizzativa di Ateneo 20%, Performance organizzativa di struttura 35%, Obiettivi individuali 10%, Competenze e comportamenti 35% Responsabile UOR - II e III Livello Performance organizzativa di Ateneo 5%, Performance organizzativa di struttura 35%, Obiettivi individuali 25%, Competenze e comportamenti 35% Personale senza incarico Performance organizzativa di Ateneo 5%, Performance organizzativa di struttura 20%, Competenze e comportamenti 75%.
4	Nel SMVP è chiaramente descritta la differenza tra obiettivo – indicatore – target?	Si	La differenza è chiaramente descritta al § 4 del SMVP
5	Nel SMVP la fase della misurazione è distinta da quella di valutazione?	Altro (specificare)	Enunciata la differenziazione ma non si riscontra
6	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione del Direttore Generale (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati)		A differenza del SMVP 2023, non è presente una sezione appositamente dedicata, ma solo la tabella che descrive la modalità di calcolo. Nel SMVP 2024 è stata eliminata la voce: grado di differenziazione dei giudizi (peso 5%) che però è stata inserita nella scheda nei comportamenti organizzativi. La struttura del sistema è evincibile dalla consultazione della Tabella 5 "Fasi, soggetti e tempi di gestione del ciclo della performance



7	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione dei Dirigenti (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati)		A differenza del SMVP 2023, non è presente una sezione appositamente dedicata, ma solo la tabella che descrive la modalità di calcolo. Nel SMVP 2024 la struttura si evince dalla consultazione della Tabella 5 "Fasi, soggetti e tempi di gestione del ciclo della performance".
8	Quale giudizio complessivo è ritenuto più aderente a qualificare il SMVP adottato dall'ateneo?	Strumento che risponde solo parzialmente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento	Lo Strumento per la Misurazione e Valutazione della Performance in analisi manca di forme di valutazione diverse dalla classica, ossia "valutazione dal basso", "valutazione tra pari", "valutazione collegiale" e della "valutazione, con riguardo alla performance organizzativa, da parte di stakeholder esterni". Manca, altresì, la previsione nella parte relativa ai "comportamenti" la valutazione della leadership.
9	Quali delle seguenti novità introdotte dalla Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 è stata adottata dall'ateneo?	Altro	Riferimento al bonus eccellenze
10	Sono stati previsti obiettivi funzionali al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali come previsto dall'art. 4-bis del D.L. n.13/2023?	No	Non sono stati individuati obiettivi riferiti ai tempi di pagamento delle fatture commerciali come previsto dall'art. 4-bis del D.L. n.13/2023



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO 2024-2026)			
VALORE PUBBLICO			
N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
11	Il PIAO dell'Ateneo risulta un concreto strumento di integrazione tra pianificazione strategica e programmazione operativa funzionale allo sviluppo e al governo dell'organizzazione?	Sì	Il PIAO 2024-2026 ha individuato gli obiettivi operativi riferendosi a quelli strategici garantendo l'integrazione tra pianificazione strategica e programmazione operativa.
12	Nel PIAO sono chiaramente definiti gli obiettivi di Valore Pubblico che l'Ateneo intende perseguire e Strategie coerenti per la sua realizzazione?	Sì (Valore Pubblico e Strategie)	Mediante il PIAO 2024-2026 l'Ateneo attua quanto individuato dal Piano Strategico 2024 – 2026, assicurando la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorando la qualità dei servizi erogati nei confronti dell'utenza e procedendo alla costante e progressiva semplificazione dei processi.
13	Quanti obiettivi di Valore Pubblico sono presenti nel PIAO	Meno di 5	Il riferimento al valore pubblico è alla Missione D: Attività Istituzionali e Gestionali
14	Nella individuazione degli obiettivi di Valore Pubblico sono stati coinvolti gli Stakeholder interni ed esterni?	No	Non si evince
15	Tra gli obiettivi di Valore Pubblico sono presenti aspetti riconducibili al Benessere Equo e Sostenibile o ai Sustainable Development Goals dell'Agenda ONU 2030?	No	Non si evincono
16	Nel PIAO, a livello di Valore Pubblico o di Performance sono presenti obiettivi riconducibili agli indirizzi del MUR o alle valutazioni dell'ANVUR (es. PNRR, Programmazione triennale di sistema (PRO 3), VQR, AVA, ecc...)	Sì, sia a livello di Valore Pubblico che di obiettivi di Performance	Missione B: Ricerca - obiettivo B4 Missione D: Attività Istituzionali e Gestionali obiettivi D8 e D10
17	Rispetto ad ogni obiettivo di Valore Pubblico sono stati individuati gli stakeholder sui quali impatta l'obiettivo?	No	Non si evince
18	Agli obiettivi di valore pubblico sono associati indicatori, fonte dei dati e target?	No	Non si evincono



PERFORMANCE			
N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
19	Gli obiettivi e gli indicatori di performance sono coerenti rispetto agli obiettivi di Valore Pubblico?	In parte	
20	Analizzando la filiera VALORE PUBBLICO – PERFORMANCE, il PIAO 2024 – 2026 come si può qualificare rispetto al PIAO 2023 – 2025?	Complessivamente coerente e in sostanziale continuità	
21	Fino a che livello sono indicati gli obiettivi nel PIAO? Più risposte	<ul style="list-style-type: none">- Obiettivi istituzionali (a livello di ateneo)- Obiettivi organizzativi (a livello di Aree dirigenziali)- Obiettivi organizzativi (a livello di Unità organizzative interne alle Aree dirigenziali).- Obiettivi individuali (a livello di Direttore generale e Dirigenti)	
22	Nella sezione Performance del PIAO, agli obiettivi sono associati più indicatori in modo da includere più dimensioni? (<i>scegliere una sola opzione</i>)	Nella maggior parte dei casi	
23	Quali delle seguenti tipologie di indicatori viene maggiormente utilizzata per misurare il raggiungimento degli obiettivi di performance (sezione 2.2)? (<i>è possibile scegliere fino a due opzioni</i>)	<ul style="list-style-type: none">- Efficienza- Si/No (realizzazione o meno dell'obiettivo)	Rispetto agli anni precedenti, la maggior parte degli indicatori utilizzati fanno riferimento al raggiungimento o meno del target.
24	Per la definizione dei target di performance quali elementi si tiene conto? (<i>è possibile scegliere più opzioni</i>)	Nessun criterio, si recepiscono le indicazioni degli uffici e dei relativi responsabili	Si fa riferimento alle indicazioni dei responsabili.
25	In corrispondenza degli obiettivi di performance (sezione 2.2) sono indicate le risorse finanziarie destinate alla loro realizzazione?	No	Non sono indicate le risorse finanziarie destinate alla loro realizzazione
26	Nella sezione performance (2.2) sono indicati obiettivi assegnati ai Dipartimenti (o altre strutture, es. Scuole/Facoltà)?	Sì	Sono stati indicati obiettivi assegnati ai Dipartimenti
27	Nella sezione performance (2.2) sono presenti obiettivi correlati alla soddisfazione dell'utenza e/o che prevedono la valutazione esterna all'ateneo?	No	Non sono presenti obiettivi correlati alla soddisfazione dell'utenza
28	Se Sì (al punto 25), quali strumenti sono stati o si prevede di utilizzare?		



	<i>(è possibile scegliere più opzioni)</i>		
29	Quali fonti di dati sono utilizzate per la misurazione finale dei risultati? <i>(è possibile scegliere più opzioni)</i>	- autodichiarazione del personale responsabile dell'obiettivo - banche dati dell'ateneo - altro (specificare)	Protocollo di Ateneo
30	Descrivere brevemente con quali modalità e tempistiche l'Ateneo svolge il monitoraggio degli obiettivi di Performance		È previsto un monitoraggio intermedio, a cadenza semestrale, e comunque entro il mese di luglio, in ordine all'attuazione del ciclo della performance da parte dei dirigenti, del Responsabile di UOR di I livello. In tali fasi è possibile proporre, ove necessario e previa adeguata motivazione, modifiche e integrazioni sulle fasi progettuali e sugli indicatori qualora subentrino eventuali condizioni o priorità non preventivabili all'atto dell'approvazione del PIAO che possano giustificare una "rimodulazione". In caso di rimodulazione di obiettivi strategici e/o obiettivi assegnati alle UOR di I livello, è necessaria l'approvazione della modifica da parte del Consiglio di Amministrazione; in tutti gli altri casi le modifiche vengono rendicontate nella relazione sulla performance con contestuale informazione al Nucleo di Valutazione.
31	L'OIV svolge un'attività di verifica a campione delle misurazioni relative ai risultati?	Sì	In occasione della validazione della Relazione sulla Performance, l'OIV chiede il materiale che è stato utilizzato per la misurazione della Performance