



Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione interna (D. Lgs. 19/2012, art 12 e art.14)

Valutazione della performance

L'Ateneo ha adottato, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 21 novembre 2014, il Piano della performance 2014-2016, che costituisce per l'Università di Siena il primo Piano della performance adottato dall'entrata in vigore del d.lgs. n. 150/2009.

Nel novembre 2014 è stato chiesto, con circolare Rep. n. 150/2014 a firma del Direttore Amministrativo allora in carica, ai Responsabili di struttura di individuare gli obiettivi per il 2014 e di rendicontarne, entro il gennaio 2015, il grado di raggiungimento.

Il Nucleo di valutazione, chiamato a monitorare l'avvio del ciclo della performance 2014-2015 in rapporto all'adozione del predetto Piano, ha ritenuto che, date le dimissioni rese nel mese di dicembre e valutato che tale accertamento costituisse attività di gestione non ordinaria, non esercitabile quindi in regime di prorogatio dell'organismo, fosse preferibile rimettere una siffatta attività, anche sul fronte dei rapporti istituzionali, alla prossima e nuova costituzione del Nucleo di valutazione.

Nel corso del 2014, il Nucleo di valutazione si è, comunque, espresso in materia di ciclo di gestione della performance 2011-2013 in differenti fasi e occasioni, in seguito alla trasmissione da parte dell'Amministrazione dei seguenti documenti:

- "Relazione sulla Performance 2011" approvata dal CdA del 18.04.2014 e trasmessa al NdV con prot. n. 16390-I/11 del 07.05.2014;
- Lettera indirizzata al NdV dal Direttore Amministrativo in merito a "Relazione Performance 2011: istituti contrattuali previsti nell'ipotesi di CCI per il personale di categoria B, C e D anno 2011", prot. n. 19960-I/11 del 06.06.2014;
- "Relazione sulla Performance 2011" con integrazioni, a seguito delle osservazioni del NdV, approvata dal CdA del 27.05.2014 trasmessa al NdV con prot. n. 20242-I/11 del 10.06.2014;
- Nota indirizzata al NdV dal Direttore Amministrativo "Relazione sulla Performance – anno 2011: invio Fondo per il trattamento accessorio - anno 2011 per il personale di cat. B, C e D certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti", prot. n. 20399-I/11 del 10.06.2014;

- Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3/2014 del 09.06.2014 e relativa Nota indirizzata dal Collegio dei Revisori dei Conti al Magnifico Rettore e al DA in data 30.07.2014;
- Lettera indirizzata per conoscenza al NdV dal Direttore Amministrativo recante ad oggetto "Informazione sindacale - contratti collettivi integrativi", prot. n. 30387-I/10 del 10.09.2014;
- Trasmissione "Piano della performance 2011-2013" e "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ateneo" in data 15.09.2014.

In merito ai predetti documenti, il Nucleo, nell'esercizio delle competenze previste dalla legge, ha svolto la propria attività di analisi e monitoraggio.

Per quanto attiene a quanto previsto dall'art. 14, co. 4, lett. c) del d.lg. n. 150/2009, il Nucleo ha ricevuto soltanto, in data 7 maggio 2014, la relazione sulla performance per l'anno 2011 (e non anche per le altre due annualità) e ha, quindi, proceduto allo svolgimento degli accertamenti istruttori propedeutici alla validazione.

Nel rispetto delle linee guida e indicazioni della ex Civit (ora Anac), il Nucleo ha prodotto le seguenti carte di lavoro, depositate presso il Servizio di supporto:

- Nota del NdV prot. n. 882-I/11 del 10.01.2014 avente per oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo" indirizzata a Magnifico Rettore, CdA, SA e Collegio dei Revisori dei Conti;
- Nota del NdV avente ad oggetto "Relazione sulla performance - anno 2011" indirizzata a DA, Magnifico Rettore, Prorettore vicario e Collegio dei Revisori dei Conti, prot. n. 20884-I/11 del 13.06.2014;
- Nota del NdV avente ad oggetto "Validazione OIV Relazione sulla performance - anno 2011" indirizzata a DA, Magnifico Rettore e Prorettore vicario, prot. n. 21292-I/11 del 18.06.2014;
- Parere reso dal NdV in merito al "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ateneo - 2011" e trasmesso a Magnifico Rettore, DA e CdA con prot. n. 31484-I/11 del 19.09.2014.

A conclusione del procedimento istruttorio, il Nucleo ha rilevato una serie di elementi negativi in merito all'intera documentazione e al funzionamento complessivo del Ciclo di gestione della performance 2011-2013, riportati in modo analitico nella "relazione finale di sintesi in merito alla Relazione sulla performance 2011 (art. 14, co. 4, lett. c, d.lgs. n. 150/2009)", pubblicata sul sito istituzionale dell'Ateneo (Sezione Nucleo di valutazione). Il Nucleo non ha, quindi, potuto esprimere parere positivo alla validazione della predetta Relazione sulla performance-annualità 2011, presentata dall'Amministrazione.

A seguito dei predetti rilievi avanzati da questo Nucleo di valutazione – e illustrati più dettagliatamente nelle carte di lavoro acquisite agli atti nella riunione del 16.07.2015 e accessibili sul sito istituzionale –, l'Ateneo ha proceduto alla formulazione di una richiesta di parere, inoltrata

in data 02.10.14 dalla Direzione Amministrativa dell'Ateneo al Dipartimento della Funzione pubblica e alla Ragioneria Generale dello Stato (Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico - IGOP), avente per oggetto "Contratti Collettivi integrativi Università degli Studi di Siena". In particolare, il quesito riguardava l'applicazione della disciplina del Ciclo di gestione della performance all'Università di Siena per l'annualità 2011, anche alla luce dei predetti rilievi.

L'ANVUR, in data 10.06.2015, ha indirizzato la propria risposta al Dipartimento della Funzione Pubblica e, per conoscenza, all'Università degli Studi di Siena, affermando, con esclusivo riferimento alla fase di programmazione, che in ragione "dell'eccezionalità e transitorietà del contesto in cui ha operato detto Ateneo, tenuto conto dell'autonomia con cui le Università sono tenute a promuovere il merito e il miglioramento delle performance nell'ambito di una disciplina ancora peraltro in corso di aggiornamento per gli atenei ed enti di ricerca, [...] ritiene condivisibile considerare, nel caso di specie ed in via eccezionale, l'attività di programmazione, finalizzata essenzialmente al recupero dell'equilibrio economico-finanziario dell'Ateneo, quale attività idonea ad avviare il ciclo di gestione della performance".

Siena, 16 luglio 2015