



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Alfredo Focà*

Verbale n. 6/2015



**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANZARO**  
**"MAGNA GRÆCIA"**

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Il Nucleo di Valutazione si riunisce il giorno 16/11/2015 alle ore 11,00 nella Direzione del Nucleo di Valutazione, Ed Preclinico 3° liv. Campus di Germaneto per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Performance e obiettivi anno 2014/2015;
2. Attivazione del Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche per la valutazione dei Processi Cognitivi – L24 - CLASSE DELLE LAUREE IN SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE;
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti alla riunione: il Prof. Alfredo Focà (Coordinatore); la Prof.ssa Marialuisa Lavitrano (Componente); il Prof. Carlo Mazzù (Componente); Il Prof. Francesco Squadrito (Componente) ; il Sig. Gianmarco Arabia (Componente- rappresentante degli studenti); La Dott.ssa Stefania Leo (responsabile dell'Ufficio Segreteria del Nucleo) segretario verbalizzante.

Il Prof. Carlo Mazzù e il Prof. Francesco Squadrito sono collegati in forma telematica dalla loro sede di Messina.

Alle ore 11,00 il Prof. Focà, verificata la presenza dei componenti il Nucleo, dichiara aperta la seduta.

OMISSIS

**Punto 1. Performance e obiettivi anno 2014/2015.**

OMISSIS

**Relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni e sull'attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità (art.14 c. 4 let. a e g del D. Lgs 150/09).**

Il Nucleo ha preso atto del processo che ha portato all'adozione del Piano della Performance anno 2014 e ha compiuto un'analisi complessiva del sistema di misurazione e valutazione della Performance. A causa del ritardo con cui è stato predisposto ed adottato (ultimo trimestre 2014) il Piano della Performance da parte degli Organi di governo, il Nucleo, come ha più volte evidenziato nei verbali delle sedute del 10.02.2015 e dell'08.07.2015, non ha potuto effettuare le operazioni di



UMG

*Dubium sapientiae initium*

Università Degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro  
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Alfredo Focà

monitoraggio, né quindi ha potuto utilizzare i risultati per suggerire specifici miglioramenti del sistema.

Performance organizzativa

Al Nucleo non è nota la “time line” del processo di definizione degli obiettivi relativi alla performance organizzativa ed individuale per l’anno 2014.

Il Piano della performance è stato approvato per la prima volta nel settembre 2014 quando il Nucleo aveva svolto il ruolo di promotore della stesura del Piano e di organizzatore di un’audizione del Direttore Generale dell’Ateneo.

Il Nucleo ribadisce quanto già espresso nelle sedute del 10.02.2015 e dell’08.07.2015: “*non si riscontrano nel piano contenuti di coerenza, anche di massima, rispetto alla programmazione finanziaria e di bilancio, sia in riferimento alle risorse finanziarie connesse con gli obiettivi, sia rispetto alle fasi di adozione e approvazione del bilancio dell’Ateneo e dell’assegnazione delle risorse alle strutture*”. Il Direttore con nota del 17.09.2015 prot. 261/E, ha inviato al Nucleo le precisazioni inerenti le risorse finanziarie connesse agli obiettivi del Piano performance di Ateneo indicando che le risorse utilizzate per il conseguimento degli obiettivi operativi sono quelle indicate nel Bilancio a cui è possibile aggiungere ulteriori risorse che potranno essere acquisite.

***Il Nucleo raccomanda allineamento e coerenza del Piano della Performance con la programmazione finanziaria e di bilancio sia in riferimento alle risorse finanziarie connesse con gli obiettivi, sia rispetto alle fasi di adozione e approvazione del bilancio dell’Ateneo e dell’assegnazione delle risorse alle strutture.***

Il Nucleo rileva che l’Ateneo, ha provveduto all’applicazione della Legge, creando un sito “Amministrazione Trasparente” in cui sono stati inseriti, tutti gli atti, i provvedimenti, le procedure previste dalla normativa, con l’eccezione del mancato inserimento delle schede relative agli organi politici di governo ai sensi dell’art. 14 del D.Lgs. 33/2013, in attesa di chiarimenti da parte della CRUI e del MIUR, a seguito di valutazioni tra loro in corso che, per effettuare le verifiche sull’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza, utilizza la “Griglia di rilevazione al 31 dicembre 2014” compilata dalla Segreteria del Nucleo con l’ausilio dell’Ufficio preposto per la trasparenza.

Conferma l’attendibilità dei dati pubblicati nell’Amministrazione Trasparente e la loro completezza per la quasi totalità delle voci presenti.

Si allega al presente verbale il questionario sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni (All.3) relativo al Ciclo della Performance 2014.

Rileva che per quanto riguarda il benessere organizzativo del personale TAB dell’Ateneo, non è stato somministrato per l’anno 2014 il questionario, così come previsto dalla direttiva dal Ministro per la Funzione Pubblica.

Il Direttore Generale con nota prot. 509/2015 ha trasmesso al Nucleo un questionario sul benessere organizzativo, successivamente con nota prot. 549/2015 del 23.09.2015, ha comunicato che è in corso di stesura una nuova versione del suddetto questionario, trasmesso poi nella versione definitiva (All.4) con nota prot. 268/E del 12.11.2015.

***Il Nucleo raccomanda di procedere rapidamente all’indagine sul benessere organizzativo, invitando tutto il personale TAB a compilare il questionario.***

La Prof.ssa Lavitrano ed il Sig. Arabia ritengono che le ulteriori domande integrative aggiunte a quelle presenti al modello di indagine, non siano pertinenti rispetto alle finalità del questionario, in particolare le domande “Ritengo che questa situazione sia comune ad altri Atenei” e “Ritengo che questa situazione sia comune nella Pubblica Amministrazione”.



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Alfredo Focà*

La domanda "fermo restando il diritto del lavoratore alla privacy, ritengo che la conoscenza di notizie concernenti la salute del lavoratore potrebbe rivelarsi utile al datore di lavoro per prevenire possibili situazioni causate da stress lavorativo", a parere del Nucleo, confligge con la privacy e con il requisito di compilazione in forma assolutamente anonima del questionario inducendo il lavoratore a pensare che sarebbe utile rinunciare.

La domanda D06 è ridondante rispetto a quella G01 e pertanto se ne suggerisce la cancellazione.

La domanda D07 è allo stesso modo ridondante rispetto a quelle D05 e F05, anche per questa il Nucleo ne suggerisce la cancellazione.

La domanda F06 è ridondante rispetto alla domanda D05 e pertanto se ne suggerisce la cancellazione.

I componenti il Nucleo approvano all'unanimità.

OMISSIS

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta è tolta alle ore 16.42.

Il presente verbale, composto da n. 4 pagine, è letto e approvato seduta stante per gli adempimenti di competenza.

Catanzaro, 16/11/2015

Il Segretario del Nucleo  
Dott. ssa Stefania F. Leo

Il Coordinatore del Nucleo  
Prof. Alfredo Focà

