



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**  
hic sunt futura

## **NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**(con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione – OIV)**

---

### **RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ PER L'ANNO 2015**

---

*(ex art. 14 comma 4 lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009 e Linee Guida ANVUR 2015  
per la Relazione annuale dei Nuclei di valutazione)*

**(SEZIONE 2, VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, DELLA RELAZIONE  
ANNUALE DEI NUCLEI DI VALUTAZIONE INTERNA ANNO 2016  
D.LGS. 19/2012, ART. 12 E ART. 14)**

**7 luglio 2016**

---

**Area Pianificazione e controllo direzionale (APIC)**

*Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Udine, di cui al Decreto Rettorale n. 816 del 02 dicembre 2015, si compone come di seguito:*

*Coordinatore*

*Prof. Angelo MONTANARI - componente interno*

*Sezione didattica*

*Prof. Alessandro DEL PUPPO - componente interno*

*Prof. Stefano RIGOLIN – componente esterno*

*Dott.ssa Denise BRUNO - rappresentante degli studenti*

*Sezione ricerca*

*Prof. Ciriaco Andrea D'ANGELO – componente esterno*

*Dott.ssa Emanuela REALE - componente esterno*

*Sezione amministrazione*

*Dott. Gabriele RIZZETTO - componente esterno*

*Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione ex lege 370/99: Area Pianificazione e controllo direzionale (APIC).*

*Tel ++39 0432 556290; fax ++39 0432 556293; e-mail [apic@uniud.it](mailto:apic@uniud.it)*

*Sito Nucleo di Valutazione: <https://nuva.uniud.it/>*

## **INDICE**

1	INTRODUZIONE.....	4
2	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità per l'anno 2015).....	5

## 1 INTRODUZIONE

Il D.L. n. 69/2013 ha previsto, tra l'altro, che sia di competenza dell'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) anche la valutazione delle attività amministrative degli Atenei riferite al ciclo della performance.

In data 14/04/2015, con specifiche linee guida, la suddetta Agenzia ha comunicato che *"L'ANVUR già a partire dall'anno 2015, richiede di unire in un unico documento la Relazione dei NdV con quella degli OIV prevista dal d.lgs. 150/09 all'art. 14, c. 4, lett. a)<sup>1</sup> ..."*.

In data 7 luglio 2016 il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Udine ha approvato la propria Relazione annuale per l'anno 2015, composta anche dalla sezione "Valutazione della *performance*" che si riporta nel paragrafo successivo e in base al quale, come richiesto dall'ANVUR, il Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di OIV, adempie anche a quanto richiesto dal d.lgs. 150/09 all'art. 14, c. 4, lett. a), con specifico riferimento alla Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione per l'anno 2015.

---

<sup>1</sup> In particolare in base all'art. 14, c. 4, lett. a) del d.lgs. 150/09, l'Organismo indipendente di valutazione della performance – OIV (ovvero, per gli Atenei, il Nucleo di Valutazione nelle sue funzioni di OIV) *"monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso"*.



In collaborazione con  
**CINECA**

## Università degli Studi di UDINE

[home](#)

[Valutazione del Sistema di Qualità dell'Ateneo e dei Corsi di Studio \(CdS\)](#)

[Valutazione della performance](#)

[Raccomandazioni e suggerimenti](#)

[Allegati](#)

### Valutazione della performance

Nel 2015 il Nucleo di valutazione (NdV) dell'Università degli Studi di Udine, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, ha svolto compiti prevalentemente di monitoraggio, attestazione e validazione, integrati anche da momenti di valutazione, tesi a contribuire al miglioramento complessivo della performance dell'Ateneo e a renderla maggiormente trasparente e condivisa quanto ad azioni e obiettivi.

In particolare, nel 2015 l'attività del Nucleo di Valutazione nelle sue funzioni di OIV (come da Tabella di sintesi allegata) può essere così descritta in estrema sintesi:

- Adempimenti previsti per gli OIV dalle delibere A.N.AC./CIVIT n. 50/2013 e n. 148/2014, aventi scadenza 31 gennaio 2015, inerenti agli obblighi di pubblicazione nel sito web di Ateneo per l'anno 2014. Il monitoraggio è stato effettuato con il supporto del Servizio Sviluppo e controllo direzionale (oggi Area Pianificazione e controllo direzionale - APIC) su indicazione e in accordo con il NdV e sarà replicato con cadenza almeno annuale. Gli esiti del monitoraggio hanno fatto emergere, per il secondo anno consecutivo, un sensibile miglioramento rispetto all'anno precedente con riferimento alla completezza e alla qualità delle informazioni disponibili. Gli esiti del monitoraggio e le indicazioni del Nucleo propedeutiche a un ulteriore miglioramento degli obblighi di pubblicazione nel sito web sono stati comunicati con apposite tabelle esplicative, anche alla Responsabile della Trasparenza e al Direttore Generale.

- Analisi, ex art. 14, comma 4, let. f) del D.Lgs. 150/2009, in qualità di OIV, del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017. Il Nucleo ha effettuato, con il supporto del Servizio Sviluppo e controllo direzionale (oggi Area Pianificazione e controllo direzionale - APIC), anche una verifica preventiva, antecedente all'adozione del Programma da parte del Consiglio di Amministrazione, contribuendo concretamente, con indicazioni, segnalazioni e proposte, alla predisposizione della versione definitiva del suddetto Programma, approvata dal Consiglio di Amministrazione. La deliberazione del Nucleo contenente tali evidenze è stata comunicata alla Responsabile della trasparenza e al Direttore Generale.

- Acquisizione dei risultati della seconda rilevazione del benessere organizzativo (10 giugno 2015 - 10 luglio 2015), destinata al personale dirigente e tecnico-amministrativo, finalizzata a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico in linea con quanto previsto dall'art. 14, comma 5 del D. Lgs. n. 150/2009. Rispetto al questionario diffuso nel 2014, il format 2015 prevedeva il seguente ulteriore item "Ritengo che il livello di benessere organizzativo dell'Università degli Studi di Udine corrisponda alle mie aspettative". Il Nucleo di Valutazione, considerata anche l'elevata partecipazione, pari a oltre l'82% del totale, ritiene che lo strumento adottato sia senz'altro efficace e che i risultati disponibili confermino un elevato «benessere» riferito al senso di appartenenza all'Ateneo, all'ambiente di lavoro, ai rapporti con i Colleghi e al proprio superiore gerarchico e, inoltre, emergono positivi riscontri derivanti dalle azioni poste in essere a seguito dei risultati ottenuti nel 2014, su formazione, comunicazione e valorizzazione del personale tecnico-amministrativo.

- Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità per l'anno 2014, prevista dall'art. 14, comma 4, lett. a) e lett. g), D.Lgs. n. 150/2009. Tale relazione, a seguito dell'attribuzione all'ANVUR del sistema di valutazione delle attività amministrative delle Università avvenuta con il D.L. 69/2013, e dell'emanazione da parte dell'ANVUR delle linee guida 2015 per la Relazione annuale dei Nuclei di valutazione, è confluita, in un'ottica d'integrazione documentale, nella seconda sezione della Relazione annuale Nuclei. In conformità con quanto previsto dalle citate linee guida, il Nucleo in tale sezione della Relazione annuale ha evidenziato quali siano state le attività

*che lo hanno visto coinvolto in qualità di OIV e ha relazionato, così come richiesto nelle citate linee guida, sul recepimento dell'Ateneo delle linee guida ANVUR sulla gestione integrata del ciclo della performance.*

*- Validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2014 ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009. Il NdV ha confrontato le risultanze della Relazione sulla performance 2014 con quanto previsto dal Piano della performance 2014-2016 e con i contenuti del Bilancio Unico di Ateneo per l'esercizio 2014. La validazione è stata trasmessa anche al Direttore Generale e presentata al Consiglio di Amministrazione.*

*- Proposta di valutazione del Direttore Generale per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. e), del D.Lgs. 150/2009. Il NdV, in conformità con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università degli Studi di Udine, ha proposto agli Organi di Governo la valutazione del Direttore Generale, formulata sulla base di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ateneo e in linea con quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009.*

*- Relazione sul monitoraggio avvio ciclo della performance 2014 di cui all'art. 4, comma 2, lett. c), D.Lgs. n. 150/2009. Il NdV ha esaminato il Piano della performance 2015-2017 e ha effettuato il monitoraggio avendo come riferimento il documento CIVIT/ANAC "Modalità di svolgimento del monitoraggio di avvio del ciclo della performance: il ruolo dell'OIV" contenente anche una scheda standard articolata su tre livelli, da utilizzare per il monitoraggio, e una scheda per "informazioni di sintesi relative agli obiettivi operativi presenti nel Piano della performance e non desumibili dai dati inseriti dalle amministrazioni nel Portale della Trasparenza". La Relazione sul monitoraggio è stata inviata al Direttore Generale e presentata al Consiglio di Amministrazione.*

*- Monitoraggio della Premialità di cui alla Delibera ANAC n. 23/2013. Il NdV, dal momento che tale specifico monitoraggio non è più previsto in seguito alla revisione del ciclo di gestione della performance effettuata con le linee guida ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance, si è interrogato sull'opportunità di implementare tale monitoraggio in modo differente rispetto a quanto era precedentemente previsto dall'allegato 3 alla delibera CIVIT/ANAC 23/2013. Tale allegato infatti rappresentava una sorta di mera presa d'atto da parte del Nucleo di quanto svolto in materia di erogazione dei premi, mentre è stato ritenuto essere maggiormente utile improntare una procedura che consenta un monitoraggio efficace e che possa avere anche una ricaduta maggiore in termini di utilità per l'amministrazione. Per tale motivo la sezione amministrativa del Nucleo è stata delegata, con il supporto dell'Area Pianificazione e controllo direzionale (APIC), a elaborare uno strumento maggiormente efficace, e utile anche alla Direzione Generale.*

*- Aggiornamento nel mese di dicembre del 2015, ai sensi degli artt. 7 e 30 del D.Lgs. 150/2009, del Sistema di misurazione e valutazione della performance. A seguito dell'approvazione da parte dell'ANVUR delle linee guida per la gestione integrata del ciclo della performance, il NdV ha ritenuto indispensabile rielaborare il Sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di renderlo conforme a quanto previsto dalle citate linee guida e permettere l'elaborazione di documenti maggiormente sinergici, come il Piano Integrato, che consentano di coordinare tra loro i principali documenti strategici e di pianificazione dell'Ateneo. Il Sistema è stato trasmesso al Consiglio di Amministrazione per la definitiva approvazione avvenuta il 18 dicembre 2015, in seguito alla quale è stato pubblicato nel sito istituzionale, nell'apposita sezione "performance" al link: "amministrazione trasparente".*

*Il Nucleo di valutazione, inoltre, ritiene di valutare positivamente, sempre con riferimento all'anno 2015:*

*- l'adozione da parte dell'Ateneo di Udine, per la prima volta, di un Piano Strategico di Ateneo (PSA), per il quinquennio 2015-2019, con la riserva di apposite poste di bilancio pari a 10 milioni di euro, per l'integrale copertura delle spese di un Piano attuativo triennale comprendente anche 9 Piani Strategici di Dipartimento (PSD), ciascuno dei quali ha contenuti scientifico-didattici, obiettivi, azioni, interventi, risorse e target annuali, appositamente finanziati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione.*

*- La partecipazione dell'Ateneo al Progetto Good Practices, coordinato dal Politecnico di Milano e che coinvolge oltre trenta atenei italiani, che per dimensioni, caratteristiche e dislocazione territoriale costituiscono un'ottima rappresentazione delle tendenze in atto nel Sistema universitario italiano. In particolare, dai risultati delle rilevazioni sull'efficacia percepita rivolte a studenti (questionario di gradimento sui servizi) e personale dirigente e tecnico-amministrativo (indagine sul benessere organizzativo) l'Ateneo di Udine ha tratto importanti spunti per azioni concrete che sono state poste in essere anche durante il 2015.*

- *Le procedure inerenti alla valutazione della performance, estesa a tutto il personale tecnico amministrativo a partire dall'anno 2011, i cui esiti, tenuto anche conto del periodo lavorato, vengono utilizzati ai fini dell'erogazione della premialità, come specificato nella Relazione sulla performance 2015, approvata dal Consiglio di Amministrazione il 27 maggio 2016 e validata dal Nucleo di valutazione il 23 giugno 2016.*

- *L'implementazione da parte della Direzione Generale, con il supporto dell'Area Pianificazione e controllo direzionale (APIC) di un sistema di Controllo direzionale, ovvero di un insieme di attività finalizzate a fornire periodicamente informazioni, quantitative e qualitative, agli Organi di governo dell'Ateneo per:*

- *determinare gli obiettivi di breve-medio-lungo periodo*
- *monitorare, in itinere, il grado di attuazione degli obiettivi;*
- *consentire eventuali interventi correttivi mirati e funzionali al raggiungimento degli obiettivi;*
- *effettuare, ex post, un'analisi degli scostamenti tra risultati ottenuti e obiettivi previsti;*
- *garantire, in ogni momento, la sostenibilità economico patrimoniale delle azioni funzionali al raggiungimento degli obiettivi.*

*Una prima applicazione di Controllo direzionale ha riguardato la programmazione triennale 2013-2015 del MIUR e in particolare il monitoraggio del grado di raggiungimento dei target previsti dall'Ateneo e le conseguenti azioni correttive.*



Allegato Valutazione performance - Attività Nuva (OIV) 2015.pdf [Inserito il: 07/07/2016 15:24]



<b>Attività del Nucleo di valutazione, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), dell'Università degli Studi di Udine nell'anno 2015</b>		
<b>Data</b>	<b>Luogo</b>	<b>Attività</b>
20 gennaio 2015	Udine	Adempimenti previsti per gli OIV dalle Delibere A.N.A.C./CIVIT n. 50/2013 e n. 148/2014, aventi scadenza 31 gennaio 2015, inerenti agli obblighi di pubblicazione per l'anno 2014.
20 febbraio 2015	Udine	Analisi, ex art. 14, comma 4, lett. f) del D. Lgs. n. 150/2009, del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2015-2017.
22 giugno 2015	Udine	Comunicazione avvio della rilevazione inerente al benessere organizzativo, mirante a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico (art. 14, comma 5 del D. Lgs. n. 150/2009)
8 luglio 2015	Udine	Approvazione della Relazione annuale dei Nuclei di valutazione interna prevista dal D.Lgs. 19/2012, art. 12 e art. 14, in modalità telematica, per la parte avente scadenza 20 luglio 2015.
8 luglio 2015	Udine	Validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2014 ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009.
8 luglio 2015	Udine	Approvazione della proposta di valutazione del Direttore Generale dell'Ateneo per l'anno 2014 ex D.Lgs. n. 150/2009.
22 luglio 2015	Udine	Approvazione monitoraggio del Nucleo di valutazione, in qualità di OIV, sull'avvio del ciclo della performance in corso, di cui alla Delibera ANAC/CIVIT n. 23/2013.
11 dicembre 2015	Udine	Monitoraggio Premialità, per l'anno 2014, di cui alla Delibera ANAC/CIVIT n. 23/2013.
11 dicembre 2015	Udine	Aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" ex artt. 7 e 30 del Decreto Legislativo n. 150/2009.