

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di Misurazione e valutazione, dei controlli e della trasparenza.

MONITORAGGIO AL 30 APRILE 2017

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a) del Dlgs. N. 150/2009 l' OIV "monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed esterni elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso".

A. Performance

Il Parco nazionale si è dotato degli strumenti necessari per l'applicazione della performance organizzativa ed individuale, anche se appare da migliorare il sistema di valutazione dei dipendenti non dirigenti, laddove il SMVP si concentra in modo assorbente sull'elemento valutativo: comportamento organizzativo.

Il Sistema infatti dovrebbe consentire una maggiore declinazione delle attività istituzionali in capo al Direttore sulla "struttura operativa dell'Ente", onde consentire un migliore bilanciamento tra aspetti legati alla performance individuale ed aspetti legati alla performance organizzativa.

Il Piano della Performance attualmente vigente, come risulta da atti interni e testimonianze dirette non ha trovato un grado di condivisione uniforme all'interno della struttura organizzativa dell'Ente, pur dando atto delle buone intenzioni del Direttore dell'Ente nel senso del massimo coinvolgimento di tutto il personale, anche prevedendo appositi incontri di condivisione degli obiettivi e di monitoraggio intermedio delle attività svolte anche sulla base di apposite riunioni dedicate.

A tal fine degna di nota è stata l'attività posta in essere in data 26 aprile 2017 al fine della condivisione con tutti i dipendenti dell'ente degli esiti del monitoraggio delle attività svolte nel corso del primo quadrimestre 2017 in relazione agli obiettivi assegnati alla struttura sulla base dei documenti di programmazione vigenti.

L'OIV ha valutato che le indicazioni di carattere strategico sono in continuità con quelle individuate negli strumenti di programmazione dell'Ente, ivi incluso il piano per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e per il presidio della trasparenza (Piano per il parco, Programma di sviluppo economico e sociale per le attività compatibili, Preventivo finanziario, Piano della legalità e della trasparenza).

Gli obiettivi rientrano pienamente nelle finalità istituzionali dell'Ente e sono stati discussi e inseriti nel Preventivo finanziario dell'anno di riferimento.

Soprattutto in relazione alla dotazione organica dell'Ente, gli obiettivi appaiono appropriati.

Nel complesso risultano 17 obiettivi operativi di declinazione di 3 macro-obiettivi strategici

Il monitoraggio quadrimestrale del perseguimento degli obiettivi come previsto dal sistema di misurazione e valutazione adottato appare adeguato. Le schede vengono redatte correttamente e sono comunicate a questo Organismo in forma di griglia di ripartizione quadrimestrale delle attività

ENTE PARCO ARCIPELAGO TOSCANO

B. Infrastruttura di supporto e trasparenza

Il Parco Nazionale è dotato di strumentazione informatica per la gestione di tutte le fasi del ciclo di gestione della performance.

Il Parco è dotato di un programma per la gestione degli atti che garantisce la trasparenza e la rapida comunicazione fra i soggetti coinvolti, anche se critico appare il fatto che ad oggi il sistema della trasparenza- "Amministrazione trasparente" risulta garantito da due applicativi, uno tra l'altro in fase di "dismissione".

Il sistema di contabilità è adeguato e le previsioni di bilancio sono congruenti con quelle del piano della performance.

Il Piano anticorruzione e l'attuazione della trasparenza è coordinato con il piano della performance vigente, nel senso che le relative misure di prevenzione risultano previste all'interno del piano della performance stesso.

Lo stato di attuazione della trasparenza risulta buono come è dato evincere dalle relative attestazioni ritualmente pubblicate sul sito istituzionale "Amministrazione trasparente" dell'ente Parco

C. Descrizione delle modalità di monitoraggio dell'OIV

L'OIV procede alla verifica dell'attività attraverso l'esame della documentazione fornita dall'Ente sia via internet che fornita su supporti informatici. L'OIV verifica il corretto funzionamento attraverso riunioni con il Direttore dell'Ente nonché con interviste ai dipendenti.

Portoferraio 3 maggio 2017

L' OIV

dott. Luca Del Frate