

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di Misurazione e valutazione, dei controlli e della trasparenza.

MONITORAGGIO AL 30 APRILE 2018

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a) del Dlgs. N. 150/2009 l' OIV "monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed esterni elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso".

A. Performance

Il Parco nazionale si è dotato degli strumenti necessari per l'applicazione della performance organizzativa ed individuale, anche se appare da migliorare, come già evidenziato lo scorso anno, il sistema di valutazione dei dipendenti non dirigenti, laddove il SMVP si concentra in modo assorbente sull'elemento valutativo: comportamento organizzativo.

Il Sistema infatti dovrebbe consentire una maggiore declinazione delle attività istituzionali in capo al Direttore sulla "struttura operativa dell'Ente", onde consentire un migliore bilanciamento tra aspetti legati alla performance individuale ed aspetti legati alla performance organizzativa.

Il Piano della Performance per l'annualità 2018, come risulta da atti interni e testimonianze dirette appare troppo "ripiegato" su attività di natura "quantitativa", la cui compiuta realizzazione risulta rallentata dalla risoluzione di problematiche attuative inerenti le attività dell'anno 2017.

Critica appare la difficoltà incontrata dal Direttore nella compiuta articolazione/ripartizione dei carichi di lavoro nell'ambito della organizzazione interna che ha giocato influenza sulla gestione interdisciplinare delle attività e su una corretta ed efficace ripartizione dei compiti esecutivi

Evidente appare la non completa corrispondenza tra micro-programmazione delle attività espressa dal direttore ed effettiva capacità attuativa da parte della struttura organizzativa

L'OIV ha valutato che le indicazioni di carattere strategico sono in continuità con quelle individuate negli strumenti di programmazione dell'Ente, ivi incluso il piano per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e per il presidio della trasparenza (Piano per il parco, Programma di sviluppo economico e sociale per le attività compatibili, Preventivo finanziario, Piano della legalità e della trasparenza).

Gli obiettivi rientrano pienamente nelle finalità istituzionali dell'Ente e sono stati discussi e inseriti nel Preventivo finanziario dell'anno di riferimento.

Soprattutto in relazione alla dotazione organica dell'Ente, gli obiettivi appaiono appropriati, seppur si consiglia lo sviluppo di una programmazione delle attività che dia maggiore respiro alla qualità della gestione complessiva .

Il monitoraggio quadrimestrale del perseguimento degli obiettivi come previsto dal sistema di misurazione e valutazione adottato appare adeguato.

ENTE PARCO ARCIPELAGO TOSCANO

B. Infrastruttura di supporto e trasparenza

Il Parco Nazionale è dotato di strumentazione informatica per la gestione di tutte le fasi del ciclo di gestione della performance.

Quest'anno è stata riscontrata una non ottimale realizzazione della trasparenza all'esito dei riscontri effettuati sulla base della deliberazione n.141/2018 dell'ANAC

Il sistema di contabilità è adeguato e le previsioni di bilancio sono congruenti con quelle del piano della performance.

Il Piano anticorruzione, appare coordinato con il piano della performance vigente.

La presente relazione dovrà essere pubblicizzata sul sito istituzionale "Amministrazione trasparente" nella specifica sotto-sezione di pertinenza

Portoferraio 25 maggio 2018

F.to L' OIV

dott. Luca Del Frate