

## ENTE PARCO NAZIONALE ARCIPELAGO TOSCANO

### Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di Misurazione e valutazione, dei controlli e della trasparenza.

#### MONITORAGGIO AL 30 APRILE 2016

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a) del Dlgs. N. 150/2009 l'OIV "monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed esterni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso".

#### A. PERFORMANCE

Il Parco Nazionale si è dotato degli strumenti necessari per l'applicazione della performance organizzativa ed individuale, anche se appare da migliorare il sistema di valutazione dei dipendenti non dirigenti, laddove il SMVP si concentra in modo assorbente sull'elemento valutativo: comportamento organizzativo.

Il sistema infatti dovrebbe consentire una maggiore declinazione delle attività istituzionali in capo al Direttore sulla "struttura operativa dell'Ente", onde consentire un migliore bilanciamento tra aspetti legati alla performance individuale ed aspetti legati alla performance organizzativa.

Il Piano della Performance attualmente vigente, come risulta da atti interni e testimonianze dirette ha comportato da parte del personale un monte ore molto maggiore del previsto per l'esecuzione di nuove procedure e per la predisposizione di documentazione supplementare necessaria ai fini della trasparenza e dell'anticorruzione, anche al fine di predisporre il primo bilancio di sostenibilità dell'Ente Parco.

Sono stati emanati i provvedimenti 363, 478 e 715 per rendere trasparente la rendicontazione intermedia trimestrale del Piano della Performance, e sono stati rilevati scostamenti dal crono programma che ne hanno comportato la modifica con Delibera n. 34 del 22.07.2015.

L'OIV ha valutato che le indicazioni di carattere strategico sono in continuità con quelle individuate negli strumenti di programmazione dell'Ente, ivi incluso il Piano della prevenzione dei fenomeni corruttivi e per il presidio della trasparenza (Piano per il parco, Programma di Sviluppo Economico e Sociale per le attività compatibili, Preventivo finanziario, Piano della legalità e della trasparenza).

Gli obiettivi rientrano pienamente nelle finalità istituzionali dell'Ente e sono stati discussi ed inseriti nel Preventivo Finanziario dell'anno di riferimento.

Soprattutto in relazione alla dotazione organica dell'Ente, gli obiettivi appaiono prettamente appropriati.

Nel complesso risultano 34 obiettivi operativi di declinazione in 3 macro-obiettivi strategici.

Il monitoraggio trimestrale del perseguimento degli obiettivi come previsto dal sistema di misurazione e valutazione adottato appare adeguato. Le schede vengono redatte correttamente e sono comunicate a questo Organismo in forma di griglia di ripartizione trimestrale delle attività.

#### B. INFRASTRUTTURA DI SUPPORTO E TRASPARENZA

Il Parco Nazionale è dotato di strumentazione informatica per la gestione di tutte le fasi del ciclo di gestione della performance.

Il Parco è dotato di un programma per la gestione degli atti che garantiscono la trasparenza e la rapida comunicazione fra i soggetti coinvolti.

Il sistema di contabilità è adeguato e le previsioni di bilancio sono congruenti con quelle del piano della performance.



Il Piano anticorruzione e l'attuazione della trasparenza è coordinato con il piano della performance vigente, nel senso che le relative misure di prevenzione risultano previste all'interno del piano della performance stesso.

Lo stato di attuazione della trasparenza risulta buono come è dato evincere dalle relative attestazioni ritualmente pubblicate sul sito istituzionale "Amministrazione trasparente" dell'Ente Parco.

### **C. DESCRIZIONE DELLE MODALITA' DI MONITORAGGIO DELL' OIV**

L'OIV procede alla verifica dell'attività attraverso l'esame della documentazione fornita dall'Ente sia via internet che fornita su supporti informatici. L'OIV verifica il corretto funzionamento attraverso riunioni con interviste ai dipendenti.

Portoferraio,

L' OIV

  
Dr. Andrea Galletti