

protocollo@epnv.it

Da: Organismo Indipendente di Valutazione <oiv@epnv.it>
Inviato: martedì 29 gennaio 2019 17:33
A: protocollo@epnv.it; avolpe@epnv.it
Oggetto: Relazione funzionamento
Allegati: Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione e verifica al 01 dicembre 2018.docx bozza.docx

Buonasera,
la presente annulla e sostituisce la precedente email, ho sbagliato a selezionare allegato.

Saluti
Ruggiero Annunziata



Ente Parco Nazionale del Vesuvio
Protocollo Generale

I-00000430 del 30/01/2019 IPA UFG4FP



2018

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione



Ente Parco Nazionale Del Vesuvio

01/12/2018

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione e verifica al 01 dicembre 2018

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a) del Dlgs. N. 150/2009 l' OIV "monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso".

A. Performance organizzativa

Il Parco nazionale si è dotato degli strumenti necessari per l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance

Il Piano della Performance ad oggi vigente, come risulta da atti interni e testimonianze dirette, ha coinvolto tutto il personale del Parco attraverso apposite riunioni.

L'OIV ha valutato che le indicazioni di carattere strategico del Piano della performance sono strettamente correlate con quelle e individuate negli strumenti di programmazione e di bilancio dell'Ente, ivi incluso il vigente Piano anticorruzione (Piano per il parco, Programma di sviluppo economico e sociale per le attività compatibili, Preventivo finanziario e piano anticorruzione e trasparenza).

Gli obiettivi rientrano pienamente nelle finalità istituzionali dell'Ente e sono stati discussi e inseriti nel Preventivo finanziario di competenza, e in tema di legalità e trasparenza rappresentano la dovuta declinazione delle misure di prevenzione di cui al vigente Piano Anti-corruzione dell'Ente Parco .

Tenuto di conto della dotazione organica dell'Ente e della complessità dei "portatori di interesse" dell'Ente Parco, gli obiettivi appaiono appropriati e sfidanti.

Per quanto concerne il monitoraggio quadrimestrale del perseguimento degli obiettivi come previsto dal sistema di misurazione e valutazione e dal vigente Piano della performance si ritiene opportuno precisare quanto segue: a) sono state predisposte ed esaminate le schede di rilevazione intermedia basate sui dati registrati alla data del 01 Dicembre 2018.

A tutte le attività oggetto del piano è stata data ampia pubblicità sul sito istituzionale, sulle newsletter del Parco e sui quotidiani ed altri strumenti di comunicazione locali e nazionali

B. Performance individuale

Il processo di assegnazione degli obiettivi, alla luce di quanto sopra esposto, risulta adeguato e coerente con il Sistema di misurazione e valutazione dell'Ente.

Alla data del 20 novembre 2018 non si riscontrano particolari problematiche circa il raggiungimento dei target previsti, né scostamenti dai cronoprogrammi. Allo scopo di valutare il grado di condivisione del sistema, si segnala che non sono in corso procedure di conciliazione e non sono state rilevate "non conformità" in seguito a mancato rispetto delle prescrizioni legali o al mancato raggiungimento di un obiettivo entro le scadenze definite o ancora il mancato rispetto delle azioni in questo previste.

Le attestazioni in tema di trasparenza previste dalla legge e dall'ANAC rivelano un buon metodo di lavoro seppur "perfettibile" alla luce della situazione di contesto.

Per le considerazioni di dettaglio espresse da questo Organismo in tema di trasparenza si rinvia a quanto evidenziato nelle relative schede di sintesi pubblicate sul sito istituzionale "Amministrazione trasparente"

Il sistema di contabilità è adeguato e le previsioni di bilancio sono congruenti con quelle del piano della performance.