

OIV DELL' ENTE PARCO NAZIONALE DELLA VAL GRANDE

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni

Anno 2018

In ottemperanza alle disposizioni di cui all' art. 14,lett. A) del D. Lgs. n.150/2009 nonché ai sensi delle deliberazioni ANAC in materia la presente relazione, redatta a cura dell' OIV del Parco della Val Grande con la collaborazione dei competenti uffici riferisce sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni del Parco medesimo nell' anno 2018.

In via preliminare pare opportuno ricordare come nel corso del 2018 l' Amministrazione del Parco, in occasione della scadenza dell' OIV in carica, abbia provveduto, con apposita delibera del C.D. n.7/2018 a nominare, a seguito dell' espletamento di apposita procedura selettiva pubblica, il nuovo Organismo indipendente di valutazione nella persona dello scrivente che ha provveduto a tutti gli adempimenti di competenza nel corso dell' anno 2018. Tale anno per l' OIV è da considerarsi un anno di conoscenza e di prima esperienza attraverso il contatto diretto con la realtà dell' Ente.

Propedeutica rispetto alla predisposizione della presente relazione è stata l' analisi della seguente più importante documentazione:

-Determinazione del direttore n.340/2017 di presentazione del bilancio di previsione 2018

-Bilancio di previsione 2018 e sue variazioni

-Piano performance 2018.

Pare peraltro opportuno segnalare e ricordare anche in questa relazione, come nelle precedenti,alcuni elementi caratterizzanti in modo strutturale il Parco della Val Grande quali la ridotta dimensione dell' Ente e dell' organigramma, la sua semplicità organizzativa e le incertezze della disponibilità effettiva dei flussi di bilancio dal punto di vista temporale.

La relazione prende quindi ora in esame il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, la trasparenza e infine l' integrità così da illustrare in modo chiaro gli aspetti che caratterizzano in materia il Parco della Val Grande.

Si fa infine presente che per la stesura della presente relazione è risultato essenziale il contributo della struttura di supporto.

Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.

In ossequio alle disposizioni del D.Lgs. n.150/2009 presso il parco è in uso un sistema di valutazione delle prestazioni approvato con deliberazione dell' amministrazione.

Secondo tale sistema la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente, pur essendo diversamente strutturata in corrispondenza del profilo professionale di appartenenza, è comunque sempre riconducibile ai seguenti indicatori:

- grado di conseguimento degli obiettivi specifici con il Piano performance
- livello di realizzazione degli obiettivi gestionali previsti dal Bilancio e dagli altri atti programmatori

- qualità del contributo assicurato alla performance generale dell' Ente, valutato con riferimento alle competenze professionali dimostrate e ai comportamenti tenuti.

Anche per l' anno 2018, la definizione e l' assegnazione della predetta duplice tipologia di obiettivi è stata effettuata a mezzo del Piano performance

Nel corso dei primi mesi dell' anno 2018 infatti sono stati approvati il Piano performance e gli altri atti di gestione 2018 recanti, rispettivamente, gli obiettivi di performance e quelli gestionali da conseguire nel corso dell' esercizio con le relative risorse umane, strumentali e finanziarie, nonché con i relativi indicatori ed indici di riscontro.

Durante l' anno sono stati effettuati, sebbene non previsti formalmente, i monitoraggi dei diversi obiettivi assegnati per valutare eventuali interventi correttivi o integrativi.

La funzione di misurazione e valutazione della performance 2018 del personale del parco sarà svolta dal direttore in aderenza alle disposizioni di legge.

Le operazioni di valutazione delle prestazioni 2018 del direttore saranno effettuate dallo scrivente.

Trasparenza

Nel mese di aprile del corrente anno l' OIV, ai sensi dell' art.14,comma4, lett.g) del D.Lgs 150/ 2009 e della delibera Anac n. 141/2019 ha provveduto ad attestare l' assolvimento da parte del Parco degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2018, verificando l' avvenuta pubblicazione in Amministrazione Trasparente di ciascun documento, dato ed informazione previsto dalla citata delibera Anacn. 141/2018, nonché valutando il grado di completezza, aggiornamento ed apertura del formato di tali pubblicazioni. Al riguardo sono state compilate sia il documento di attestazione di cui all' allegato alla delibera n. 141/2019 dell' Anac sia la scheda di sintesi sulla rilevazione degli OIV di cui all' allegato 3 alla predetta delibera141/2019 Nel corso della rilevazione non sono state riscontrate anomalie e/o criticità.

Integrità

Con specifico riferimento all' integrità, si richiamano le indicazioni di cui al Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2018/2020 approvato con apposito atto del C.D.

Sarà cura, come peraltro lo è sempre stato, prestare la massima osservanza alle disposizioni tutte del predetto piano per salvaguardare l' integrità dell' Ente, dei suoi organi e dei dipendenti tutti. Al riguardo va ricordato che il Piano anticorruzione ha una sua valenza sostanziale e non semplicemente formale. Serve infatti a modificare gli atteggiamenti di tutti gli interessati sulla questione della maladministration. Anche per il parco sarà una lenta evoluzione ma fin da adesso ci sono tutti i presupposti per la salvaguardia della integrità dell'ente.

Conclusioni

Prima di concludere la presente relazione all' OIV preme evidenziare come l' Ente sia dotato di strumenti e programmi informatici adeguati e come tutto il personale, oltre a quello che coopera con l' OIV medesimo sia stato collaborativo.

Non si può non esprimere, al termine della relazione, da considerarsi quale momento importante di verifica, gli aspetti positivi riscontrati sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni esistenti presso il Parco della Val Grande.

Novara, 30.04.2019

OIV

Dott. Roberto Favino