

PARCO DELLA VAL GRANDE

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

RELAZIONE ANNUALE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DELLA VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI

ANNO 2019

PREMESSA.

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera A del D.LGS. n. 150/ 2009. Tale normativa, infatti, prevede che " L'organismo indipendente di valutazione della performance:

A)monitorea il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;". L'esito di tale monitoraggio è contenuto in questa relazione la cui finalità è quella di evidenziare eventuali criticità, punti di forza, se riscontrati, e, all'occorrenza, proposte di miglioramento.

Le valutazioni contenute nella relazione sono basate, principalmente, sulla documentazione prodotta dall'ente con particolare riferimento al bilancio di previsione annuale 2019 ed al piano performance 2019 nonché aduna serie di provvedimenti utili alla bisogna. Importanti ai fini della valutazione sono state anche le risultanze delle attività di supporto e di verifica svolte nel corso dell'anno di riferimento.

Prima di passare al merito della relazione occorre spendere alcune parole per ringraziare il personale dell'Ente ed in particolare quello dedicato alla collaborazione con l'OIV perché, pur in un momento difficile e di utilizzo del lavoro agile, è stato in grado di fornire tutta la documentazione e i chiarimenti che l'OIV ha richiesto ai fini della stesura del presente atto.

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

Nel corso dell'anno 2019 e precisamente in data 30 gennaio l'Ente Parco, dopo una complessa procedura che ha visto la partecipazione ed il confronto dei sindacati di categoria, ha approvato l'aggiornamento del Sistema di valutazione della performance, previo parere favorevole dell'OIV espresso in data 27/1/2019. L'aggiornamento del sistema operativo in essere presso il Parco fin dall'anno 2011 si è reso necessario in considerazione della normativa sopravvenuta a seguito del D.Lvs.74/2017 nonché delle istruzioni e circolari relative alla materia intervenute nel tempo. L'attuale sistema rappresenta pertanto un organico documento conforme a legge consistente in un insieme di tecniche e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance.

È da segnalare l'inserimento nelle modalità di svolgimento del processo contenute nel nuovo sistema della fase di monitoraggio semestrale. Infatti l'OIV, in precedenza, aveva segnalato l'opportunità di effettuare obbligatoriamente il monitoraggio in itinere dei risultati raggiunti entro un termine prefissato evitando così di lasciare alla discrezionalità dell'Ente il quando ed il quomodo di tale monitoraggio. Si segnala tale fatto a dimostrazione della collaborazione e piena sintonia esistente tra gli organi dell'Ente e l'OIV che aveva presentato una proposta di miglioramento pienamente accolta.

Per quanto attiene alla valutazione si evidenzia che correttamente il sistema prevede una valutazione della performance organizzativa e una valutazione di quella individuale.

A proposito di performance relativa all'anno 2019 l'OIV, allo stato attuale, non registra particolari criticità essendosi il ciclo performativo svolto regolarmente. Si riserva tuttavia ulteriori valutazioni in seguito all'esame della relazione sulla performance.

TRASPARENZA

In tema di trasparenza si fa notare che in data 17/4/2019 l'OIV, ai sensi dell'art 14, comma 4, lettera g) del D. Lgs. 150/2009 e della delibera ANAC n. 141/2019, ha provveduto ad attestare l'assolvimento, da parte del Parco, degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2019 a dimostrazione dell'avvenuta pubblicazione in Amministrazione Trasparente dei documenti, dati ed informazioni previsti dalla predetta delibera ANAC. Si fa, altresì, notare che, pur in assenza nel corso dell'anno di una formale giornata della trasparenza prevista dal piano anticorruzione e trasparenza (anzi al riguardo è pienamente apprezzabile l'idea di organizzare più giornate della trasparenza) l'Ente Parco ha comunque mantenuto e/o avviato tavoli di partecipazione aperti che consentono di raggiungere diverse tipologie di stakeholders:

- Tavoli CETS per operatori e amministratori locali
- Comuni Terrae/Mappa di Comunità per popolazione locale
- Tavolo guide del Parco di confronto per iniziative congiunte
- Tavolo Consorzio Lago Maggiore per ricettività turistica extralberghiera
- Festa del volontariato per riconoscimento lavoro delle associazioni nel parco.

Si fa infine presente che la sezione del sito del Parco "Amministrazione Trasparente" dedicata per legge alla libera consultazione da parte dei cittadini delle informazioni che riguardano l'organizzazione e l'attività dell'Ente è facilmente accessibile e pertanto adeguata alla pubblicità e trasparenza che il legislatore vuole garantire.

Per quanto riguarda la trasparenza si può pertanto concludere che il Parco non solo adempie di regola agli obblighi di legge, ma opera in un'ottica di democrazia diretta fornendo la massima pubblicità del suo agire e esaminando proposte e suggerimenti dei cittadini di cui poi tiene debito conto.

INTEGRITÀ

Con riferimento specifico all'integrità, si richiamano le disposizioni di cui al Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2019/2021, approvato nel gennaio 2019, nonché le informazioni di cui alla relazione 2019 del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Si segnala, altresì, che con riferimento sempre all'integrità, nel corso del 2019, non è pervenuta all'OIV alcuna segnalazione circa l'avvio di indagini o la pronuncia di sentenze per reati contro la pubblica amministrazione da parte della autorità giudiziaria ordinaria. Altrettanto dicasi di procedimenti e provvedimenti da parte di ANAC e cortei dei conti.

DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ OPERATIVE DELL'OIV

Nel corso del 2019 l'OIV ha consolidato il proprio ruolo di supporto all'ente nell'attuazione delle varie fasi del ciclo della performance ed ha eseguito le prescritte verifiche. Confermando la prassi in uso l'attività è stata esercitata sia attraverso riunioni formali, con la stesura dei relativi verbali, sia mediante contatti informali per le vie brevi con il direttore e gli uffici preposti dell'Ente. Si è creato in tal modo un rapporto di massima collaborazione utile sia al parco che allo scrivente nell'adempimento delle proprie funzioni.

NOVARA 28/04/2020

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Dott. Roberto Favino