

ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE

Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009).

Premessa.

Come previsto dalla delibera CIVIT n. 23/2013 gli ambiti sui quali si focalizzerà l'attenzione sono i seguenti:

- A. Performance organizzativa
- B. Performance individuale
- C. Processo di attuazione del ciclo della performance
- D. Infrastruttura di supporto
- E. Sistemi informativi e informatici a supporto dell'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e per il rispetto degli obblighi di pubblicazione
- F. Definizione e gestione degli standard di qualità
- G. Utilizzo dei risultati del Sistema di misurazione e valutazione
- H. Descrizione delle modalità del monitoraggio dell'OIV.

Performance organizzativa.

Durante l'anno 2019 non sono stati effettuati tutti i monitoraggi intermedi sullo stato di avanzamento degli obiettivi fissati nel Piano Performance 2019/2021 – annualità 2019. L'OIV, considerata la fase di commissariamento dell'Ente, valuta positivamente i processi posti in essere dall'amministrazione nella fase di definizione degli obiettivi in quanto idonei a garantirne, in linea di massima, la rispondenza ai requisiti metodologici definiti dall'art. 5 del D.Lgs. n.150/2009. Nella definizione del Piano della Performance, nell'ottica della collaborazione e della condivisione, è stato coinvolto, mediante riunioni ad hoc, tutto il personale dell'Ente che, a vario titolo, ha contribuito alla definizione del documento, tenendo presente le linee di indirizzo impartite dal Commissario Straordinario pro-tempore. L'OIV in tale processo, come di consueto, ha prestato il proprio supporto metodologico.

ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO E VAL D'AGRI
Protocollo Arrivo N. 1442/2020 del 07-05-2020
Copia Documento

[Handwritten signature]

Performance individuale.

L'assegnazione degli obiettivi è avvenuta attraverso la condivisione degli stessi da parte di tutta la struttura organizzativa e coerentemente con le disposizioni del Sistema di Misurazione e valutazione della performance applicato dall'inizio dell'anno 2019. Alla data di redazione della presente Relazione non è stata avviata la fase di valutazione del personale in quanto nell'Ente manca la figura del direttore a far data dal 20 dicembre 2018 e, pertanto, non è possibile esprimere giudizi in ordine allo svolgimento, all'adeguatezza delle modalità di comunicazione e all'esito della stessa in termini di differenziazione dei giudizi.

Processo di attuazione del ciclo della performance.

Per quanto concerne il processo di misurazione e valutazione, con specifico riferimento a fasi, tempi e soggetti coinvolti si evidenzia, come già esposto nel paragrafo precedente, che la valutazione dei dipendenti non è stata ancora svolta. La proposta di valutazione della performance relativa all'anno 2018 dell'ex Direttore a cura di questo Collegio, da sottoporre al Commissario, è in corso, a seguito dell'avvenuta validazione, in data 23/12/2019, della Relazione sulla Performance. L'unica unità addetta alla Struttura Tecnica Permanente è stata destinata, nell'ambito della già citata ristrutturazione, ad altri compiti; la funzione di supporto all'O.I.V. è stata affidata ad altro funzionario. Non si è in grado, allo stato, considerati l'esiguo lasso di tempo trascorso e la situazione di emergenza che ha ridotto drasticamente le attività dell'Ente, di valutare se la scelta effettuata dalla Struttura Commissariale sia idonea a garantire il necessario supporto all'O.I.V..

Infrastruttura di supporto.

Come già evidenziato nelle precedenti relazioni, nell'Ente non esiste un sistema di controllo di gestione; alcuni dati sono rinvenibili nei sistemi informatici legati al sistema di contabilità. La maggior parte dei dati sono però trattati in modo extracontabile, richiedendo uno sforzo aggiuntivo al personale che effettua le rilevazioni e, in definitiva, non consentendo una compiuta valutazione sulla efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa. E' in fase di implementazione un nuovo sistema di contabilità che dovrebbe consentire di migliorare il sistema di rilevazione dei dati.

Sistemi informativi e informatici a supporto dell'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e per il rispetto degli obblighi di pubblicazione.

L'OIV esprime una valutazione sul funzionamento dei sistemi informativi e informatici che supportano la pubblicazione dei dati, alla luce della rilevanza che tali sistemi rivestono quale presupposto per l'attuazione del Programma triennale e per il rispetto degli obblighi di pubblicazione, nonché sulla ripartizione delle competenze tra i diversi soggetti che concorrono alla pubblicazione dei dati e sul sistema di monitoraggio della pubblicazione dei dati. In particolare, l'OIV si focalizza sui seguenti aspetti:

UFFICIO DEL RESPONSABILE TRASPARENZA E INTEGRITÀ
Protocollo Arrivo N. 1442/2020 del 07-05-2020
Allegato al Documento

15/05/2020

- sistemi informativi e informatici per l'archiviazione, la pubblicazione e la trasmissione dei dati;
- modello organizzativo di raccolta e pubblicazione dei dati;
- sistema di monitoraggio della pubblicazione dei dati;
- sistemi per la rilevazione quantitativa e qualitativa degli accessi alla sezione "Amministrazione Trasparente".

Allo stato attuale si rileva che la sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'Ente, pur accessibile, è priva di qualsiasi contenuto e, pertanto, non è possibile consultare ad alcun dato. Tale situazione si sarebbe venuta a creare a seguito del passaggio ad altro gestore del sito web dell'Ente che non avrebbe ancora trasferito i dati elaborati dal precedente gestore. La ricognizione dei sistemi informativi e informatici è riportata nel questionario di cui alla delibera n. 23 /2013 CIVIT - Allegato 1 sezione E.

Definizione e gestione degli standard di qualità. Con deliberazione commissariale n. 027 del 28 maggio 2012 sono stati approvati gli standard di qualità dell'Ente; gli stessi non sono stati


i servizi erogati dall'Ente Parco non sono qualificabili come servizi pubblici ai sensi della Direttiva del 27 gennaio 1994 della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Con particolare riguardo agli indennizzi da danni da fauna selvatica gli stessi vengono gestiti mediante l'apposito regolamento approvato con deliberazione n. 49 del 7 dicembre 2010.

Utilizzo dei risultati del Sistema di misurazione e valutazione.

Per quanto esposto nel paragrafo "Processo di attuazione del ciclo della performance" relativamente ai risultati conseguiti nel precedente ciclo della performance, l'OIV evidenzia che le azioni poste in essere dall'amministrazione non hanno prodotto risultati positivi sull'andamento del ciclo della performance. La modifica della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata mediante due step nel corso dell'anno 2019, non seguita da una rivisitazione degli obiettivi, ha creato una situazione di incertezza nel personale. Si evidenzia che nella redazione del Piano della Performance per il triennio 2019 - 2021 si è tenuto conto il più possibile, considerato anche il commissariamento dell'Ente, delle linee guida redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica in ordine alla struttura e modalità di redazione dello stesso.

Descrizione delle modalità del monitoraggio dell'OIV.

Il monitoraggio, come evidenziato nella precedente relazione, veniva effettuato attraverso l'analisi della documentazione che l'OIV riceveva dal Direttore dell'Ente nonché mediante incontri svolti periodicamente con il Direttore e con i Responsabili delle aree strutturali dell'Ente. Venuta meno questa possibilità, nel corso del 2019 si è tenuto un solo incontro con i responsabili delle aree.

ENTE PARCO DELL'APPENNINO LIGURICO - F.VAI - D.AGERI
 Protocollo Arrivo N. 1442/2020 del 07-05-2020
 Allegato 1 - Copia Documento


15

Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali.

Con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 6 del 29 gennaio 2018, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D.lgs 25 maggio 2017, n. 74, e facendo riferimento alle linee guida redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica in ordine alla progettazione e alla revisione annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance rivolte ai Ministeri, l'Ente, previo parere favorevole di questo OIV, ha approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Con verbale n. 1/2019 l'O.I.V. evidenziava la presenza all'interno del suddetto documento di alcuni errori materiali che, pur non comportando alterazione alcuna dei contenuti sostanziali del SMVP, sono stati corretti con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 002 del 29 gennaio 2019, di aggiornamento del documento. Con riferimento alla fase di assegnazione degli obiettivi effettuata nel ciclo 2019, l'OIV, sebbene non siano state consegnate formalmente le schede di assegnazione al personale, ritiene comunque efficace la procedura di assegnazione degli stessi, che nella delicata fase di straordinarietà della gestione dell'Ente, sono stati comunque concordati e condivisi preliminarmente con tutto il personale e resi coerenti con le disposizioni del Sistema di misurazione e valutazione della performance. Per quanto riguarda, infine, il monitoraggio di primo livello dell'avvio del ciclo della Performance 2019- 2021 – annualità 2019, ai sensi della delibera Civit n. 6/2013 “Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013” ove si richiama il ruolo degli OIV per il controllo di prima istanza relativamente alla conformità, appropriatezza e effettività del ciclo di gestione della performance, il collegio ha proceduto alle attività di monitoraggio sull'avvio del ciclo, constatando l'effettivo avvio dello stesso.

5 maggio 2020

Il Presidente F.to Ing. Nicola Sabatino



Il Componente F.to Dott. Giuseppe Cosentino



Il Componente Dott.ssa Rosa Solimeno

DIMISSIONARIO