

## **Relazione annuale del Nucleo di Valutazione prevista dal D.Lgs. 19/2012, art. 12 e art. 14, per la parte relativa alla *performance***

### **Allegato 1.**

#### **Sezione: 2. Valutazione della performance**

##### **Valutazione della performance**

Nel 2016, in linea con quanto avvenuto gli anni precedenti, il Nucleo di Valutazione con funzione di OIV, rinnovato nella composizione per 4/5 dal 01/11/2016, ha svolto le sue attività secondo quanto previsto dagli attuali riferimenti normativi e dalle indicazioni di fonte ANVUR.

Dalla documentazione disponibile e dalle evidenze qualitative derivanti dall'attività del Nucleo di Valutazione, è emersa una gestione del ciclo della *performance* coerente e funzionale a supportare adeguatamente gli obiettivi previsti dal Piano strategico di cui la SISSA si è dotata nel mese di settembre del 2016. Nel Piano Strategico sono esplicitate azioni strategiche, obiettivi con relative risorse e cronoprogramma, un piano del personale a scorrimento annuale e un budget di previsione annuale e triennale, anch'esso a scorrimento annuale.

La SISSA ha deciso di approvare un "Piano integrato" già nel 2016 e, in coerenza con le linee guida emanate dall'ANVUR per la "gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane", ha contestualizzato i contenuti del Piano della performance con elementi quantitativi e qualitativi che ne hanno esplicitato la coerenza e la sintonia con specifiche azioni della Scuola, correlate sia con l'accesso e l'utilizzabilità delle informazioni (trasparenza), sia con quelle orientate alla prevenzione dei comportamenti inappropriati e illegali (anticorruzione). Il "Piano integrato 2016-2018", che, è opportuno ricordarlo, non è stato adottato in prima applicazione da tutte le università italiane, rappresenta un segnale concreto di attenzione della SISSA nei confronti del ciclo della performance e in particolare dell'integrazione delle pianificazioni.

La gestione del ciclo della performance 2016 si è svolta regolarmente e si concluderà entro il 15 settembre 2017 con la validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di Valutazione.

Con riferimento alla mappatura dei processi, il Nucleo di Valutazione apprezza che nel 2016 sia stata creata la funzione di risk management che ha permesso di avviare la revisione della mappatura del rischio dei processi, che si concluderà nel 2017. La mappatura dei processi organizzativi di Ateneo rappresenta uno degli obiettivi del Piano integrato 2017-2019, da realizzarsi entro il 2018, mentre entro il 2019 è prevista la certificazione di qualità di tali processi.

La qualità degli obiettivi di performance organizzativa contenuti nel Piano integrato 2016-2018 risulta adeguata e gli indicatori sono chiaramente espressi e coerenti con le indicazioni fornite dalla Delibera CIVIT n.89/2010. Dalla documentazione disponibile emerge che sono stati previsti e realizzati monitoraggi finalizzati a verificare il grado di attuazione degli obiettivi.

Dalla Relazione sulla performance dell'anno 2016 emerge che:

- 1) si è concluso il processo di riorganizzazione della tecnostruttura avviato nel 2015 ed è stato avviato un processo di definizione dei nuovi ruoli organizzativi;
- 2) è stata avviata e si è conclusa l'implementazione del sistema di pianificazione e controllo strategico ed operativo

Si tratta di processi fondamentali per il buon andamento del ciclo della performance, che consentono un adeguato presidio dei processi operativi e un monitoraggio costante del grado di raggiungimento degli obiettivi previsti come emerge anche dalle rilevazioni di efficacia percepita condotte nell'ambito del Progetto Good practice, coordinato dal Politecnico di Milano e al quale la SISSA partecipa assieme a oltre 30 atenei

**Relazione annuale del Nucleo di Valutazione prevista dal D.Lgs. 19/2012, art. 12 e art. 14, per la parte relativa alla *performance***

italiani con lo scopo di condividere metodi ed esperienze funzionali a un miglioramento graduale del supporto fornito dal personale tecnico-amministrativo.

Per quanto riguarda il sistema di valutazione della performance individuale, il Nucleo non è attualmente a conoscenza di criticità e tale sistema appare consolidato e in linea con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance. Dai risultati dell'indagine sul benessere organizzativo emerge sia un ulteriore miglioramento dei già positivi riscontri emersi nelle precedenti rilevazioni, sia un clima coeso e collaborativo tra colleghi e un forte senso di appartenenza.

La SISSA non ha ricevuto il "feedback" dall'ANVUR al Piano integrato 2016-2018. Esaminando i "feedback" ricevuti dagli altri atenei, il Nucleo rileva che il Piano integrato per il triennio 2017-2019 risulta essere in linea con i suggerimenti dati diffusamente dall'ANVUR con riferimento a sinteticità e concretezza.

Con queste premesse, e considerando che anche l'esercizio 2016, nonostante una progressiva riduzione delle assegnazioni su base storica della quota base del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO), si è concluso con un solido equilibrio di bilancio determinato da una efficiente gestione delle risorse, il Nucleo di Valutazione esprime una valutazione positiva della gestione del ciclo della performance della SISSA, i cui obiettivi di performance organizzativa sono stati impostati per migliorare progressivamente il supporto dato dalla tecnostruttura alla ricerca, alla didattica e alla terza missione.

Organigramma SISSA (Allegato 2)

30 giugno 2017