

LUCIO GATTI - ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE *monocratico*
ENTE PARCO NAZIONALE VAL GRANDE

Oggetto: relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni. Anno 2020

PREMESSA

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a) del D.LGS. n. 150/2009. Tale normativa, infatti, prevede che “ L'organismo indipendente di valutazione della performance: A)monitorea il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;”. L'esito di tale monitoraggio è contenuto in questa relazione la cui finalità è quella di evidenziare eventuali criticità, punti di forza, se riscontrati, e, all'occorrenza, proposte di miglioramento. Le valutazioni contenute nella relazione sono basate, principalmente, sulla documentazione prodotta dall'ente con particolare riferimento al bilancio di previsione annuale 2020 ed al piano performance 2020 nonché ad una serie di provvedimenti utili alle necessità.

In particolare, si ritiene opportuno evidenziare che l'Ente ha adottato entro i termini normativamente previsti il Piano della Performance 2020-2022 (deliberazione di Consiglio Direttivo n° 3 del 30.01.2020) in coerenza con gli altri documenti programmatici, ed in particolare con il bilancio di previsione dell'ente per l'anno 2020. Nel corso dell'anno considerato, caratterizzato dall'emergenza coronavirus Covid – 19, e durante il quale si sono inserite nuove priorità per l'Ente rispetto a quanto programmato (vedasi ad esempio il tema della ripresa e le azioni relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici in attuazione delle direttive e bandi di finanziamento ministeriali emanati in materia), il Piano è stato di fatto modificato con opportuni provvedimenti di indirizzo adottati dall'Ente. A questo proposito si rimanda al monitoraggio semestrale redatto in data 22.10.2020, che già riprende le principali modifiche intervenute.

Prima di passare al merito della relazione occorre spendere alcune parole per ringraziare il personale dell'Ente ed in particolare quello dedicato alla collaborazione con l'OIV perché, pur in un momento difficile e di utilizzo del lavoro agile, è stato in grado di fornire tutta la documentazione e i chiarimenti che l'OIV ha richiesto ai fini della stesura del presente atto.

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il Sistema di valutazione della performance, previo parere favorevole dell'OIV precedente espresso in data 27/1/2019, è stato aggiornato in data 30 gennaio 2019, dopo una complessa procedura che ha visto la partecipazione ed il confronto dei sindacati di categoria.

L'aggiornamento del sistema operativo in essere presso il Parco fin dall'anno 2011 si era reso necessario in considerazione della normativa sopravvenuta a seguito del D.Lvs.74/2017, nonché delle istruzioni e circolari relative alla materia intervenute nel tempo. In particolare, è da segnalare l'inserimento nelle modalità di svolgimento del processo contenute nel nuovo sistema della fase di monitoraggio semestrale. Nel corso del 2020, l'Ente ha ritenuto non vi fosse l'esigenza di procedere ad un nuovo aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance ed ha acquisito in merito l'assenso dell'OIV come previsto dalla circolare del DFP n. 980 del 09.01.2019 con nota registrata al protocollo dell'Ente Parco n. 264 del 29.01.2020.

Per quanto attiene alla valutazione si evidenzia che il sistema prevede una valutazione della performance organizzativa e una valutazione di quella individuale.

TRASPARENZA

In tema di trasparenza si fa notare che in data 27/4/2020 l'OIV, ai sensi dell'art 14, comma 4, lettera g) del D. Lgs. 150/2009 e della delibera ANAC n. 213/2020, ha provveduto ad attestare l'assolvimento, da parte del Parco, degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2020 a

dimostrazione dell'avvenuta pubblicazione in Amministrazione Trasparente dei documenti, dati ed informazioni previsti dalla predetta delibera ANAC.

L'Ente ha organizzato la giornata della trasparenza prevista dal piano anticorruzione e trasparenza che si è svolta in videoconferenza in data 22.12.2020, oltre alla quale l'Ente Parco ha mantenuto e/o avviato, seppur in forma limitata in presenza e/o in remoto stante l'emergenza pandemica, tavoli di partecipazione aperti che consentono di raggiungere diverse tipologie di stakeholders:

- Tavoli CETS per operatori e amministratori locali
- Comuni Terrae/Mappa di Comunità per popolazione locale
- Tavolo guide del Parco di confronto per iniziative congiunte
- Tavolo Consorzio Lago Maggiore per ricettività turistica extralberghiera.

Si fa infine presente che la sezione del sito del Parco "Amministrazione Trasparente" dedicata per legge alla libera consultazione da parte dei cittadini delle informazioni che riguardano l'organizzazione e l'attività dell'Ente è facilmente accessibile e pertanto adeguata alla pubblicità e trasparenza che il legislatore vuole garantire.

INTEGRITÀ

Con riferimento specifico all'integrità, si richiamano le disposizioni di cui al Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2020-2022, approvato con deliberazione di Consiglio Direttivo n° 5 del 30 gennaio 2020, nonché le informazioni di cui alla relazione 2020 del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza allegata al piano 2021- 2023.

Si segnala, altresì, che con riferimento sempre all'integrità, nel corso del 2020, non è pervenuta all'Ente Parco alcuna segnalazione circa l'avvio di indagini o la pronuncia di sentenze per reati contro la pubblica amministrazione da parte della autorità giudiziaria ordinaria. Altrettanto dicasi di procedimenti e provvedimenti da parte di ANAC e Corte dei Conti.

DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ OPERATIVE DELL'OIV

Nel corso del 2021 è scaduto l'incarico de precedente OIV in data 28 febbraio 2021. Successivamente sono state esperite tutte le procedure previste dalla norma per la selezione e nomina di un nuovo OIV in forma monocratica. Si evidenzia come il presente atto da parte dell'OIV venga assunto in pieno spirito di collaborazione al fine di sanare gli adempimenti previsti dalla norma tra il periodo che intercorre tra la scadenza dell'incarico dell'OIV precedente (febbraio 2021 – ciclo della performance 2020) e la nomina dell'attuale OIV (aprile 2021). Le valutazioni e i giudizi espressi dall'OIV derivano dall'analisi della documentazione disponibile e dai colloqui effettuati con i diretti responsabili, ferma restando l'assenza di responsabilità dell'attuale OIV per il periodo di riferimento.

Per quanto riguarda il monitoraggio effettuato dall'OIV relativo agli adempimenti in tema di trasparenza, è stata attestata la veridicità e attendibilità di quanto riportato nella "Griglia di rilevazione", riguardo all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul sito web dell'amministrazione dei dati previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione.

La STP (Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV) ed il Direttore hanno cooperato con l'OIV garantendo continuità nelle attività di presidio complessivo del sistema. L'OIV, nella composizione monocratica del dott. Lucio Gatti ha redatto con il supporto della STP la presente Relazione sul funzionamento.

Pavia, 05/06/2021

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Lucio Gatti