



<b>Oggetto:</b>	<b>Relazione sulla performance 2017</b>		
<b>N. o.d.g.: 4.1</b>	<b>C.d.A. 26.1.2018</b>	<b>Verbale n. 1/2018</b>	<b>UOR: Direzione generale Area Affari generali e legali</b>

<b>qualifica</b>	<b>nome e cognome</b>	<b>presenze</b>
Rettore	Francesco Adornato	P
Componenti interni	Giovanni Gison	P
	Roberto Perna	P
	Stefano Pollastrelli	A
	Anna Ascenzi	P
Componenti esterni	Maurizio Vecchiola	AG
	Alessandro Lucchetti	P
Rappresentanti studenti	Lorenzo Di Tommaso	P
	Matteo Martelli	P

Il Consiglio di amministrazione

**esaminata** la relazione istruttoria predisposta dall'ufficio competente con i relativi allegati documentali;

**ritenuto** di condividere le motivazioni e di fare propria la proposta di deliberazione con esso formulata;

**visto** il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e dalle modifiche apportate dal successivo d.lgs. n. 74/2017;

**visto** l'art. 10 comma 1 lett. d) del citato d.lgs. n. 150/2009, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente *“un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti [...]”*;

**visto** che ai sensi dell'art. 15 comma 2 lett. b) del citato d.lgs. n. 150/2009 l'organo di indirizzo politico *“definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione la relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b)”*;

**viste** le *“Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali”* emanate dall'ANVUR nel luglio 2015;

**vista** la nota ANVUR del 3/7/2017 avente per oggetto *“Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto Università”*;

**vista** la *“Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018/2020”* approvata dal Consiglio direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017;

**visto** il Sistema di Misurazione e valutazione della performance (SMVP) approvato dal CdA nella seduta del 29.4.2016;



**viste** le modifiche apportate al Sistema di Misurazione e valutazione della performance (SMVP) approvate dal CdA nella seduta del 22.12.2017;

**visto** il Piano triennale integrato della performance, della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2016/2018 – aggiornamento 2017 adottato con delibera del CdA del 27.1.2017;

**vista** le rimodulazioni degli obiettivi chieste dalle strutture interessate a seguito delle attività di monitoraggio ed alla conseguente approvazione delle stesse nella seduta del CdA del 27/10/2017;

**considerata** la necessità di procedere all'approvazione della "Relazione sulla performance – anno 2017", per l'invio al Nucleo di valutazione che dovrà validare la stessa, anche ai sensi dell'art. 14 comma 4 lett. c) del d.lgs. n. 150/2009, essendo condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

con voti palesi favorevoli unanimi

**delibera**

- 1) di approvare l'allegata "Relazione sulla performance – anno 2017" ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 2 lett. b) del d.lgs. n. 150/2009;
- 2) di dare mandato all'Ufficio pianificazione, innovazione e controllo di gestione di curare il format e apportare eventuali modifiche che si rendessero necessarie per l'invio al Nucleo di valutazione;
- 3) di integrare la Relazione della performance 2017 con gli esiti della valutazione del personale al fine di garantirne la validazione da parte del Nucleo di valutazione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.