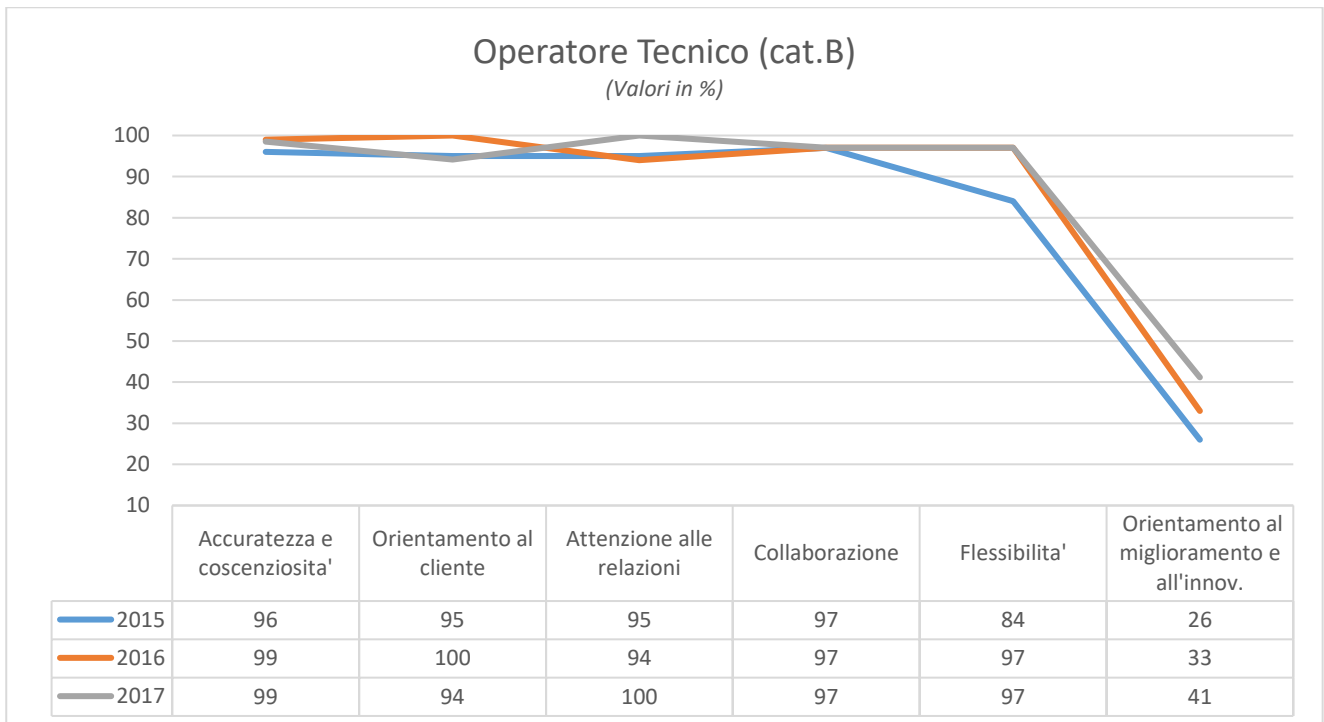
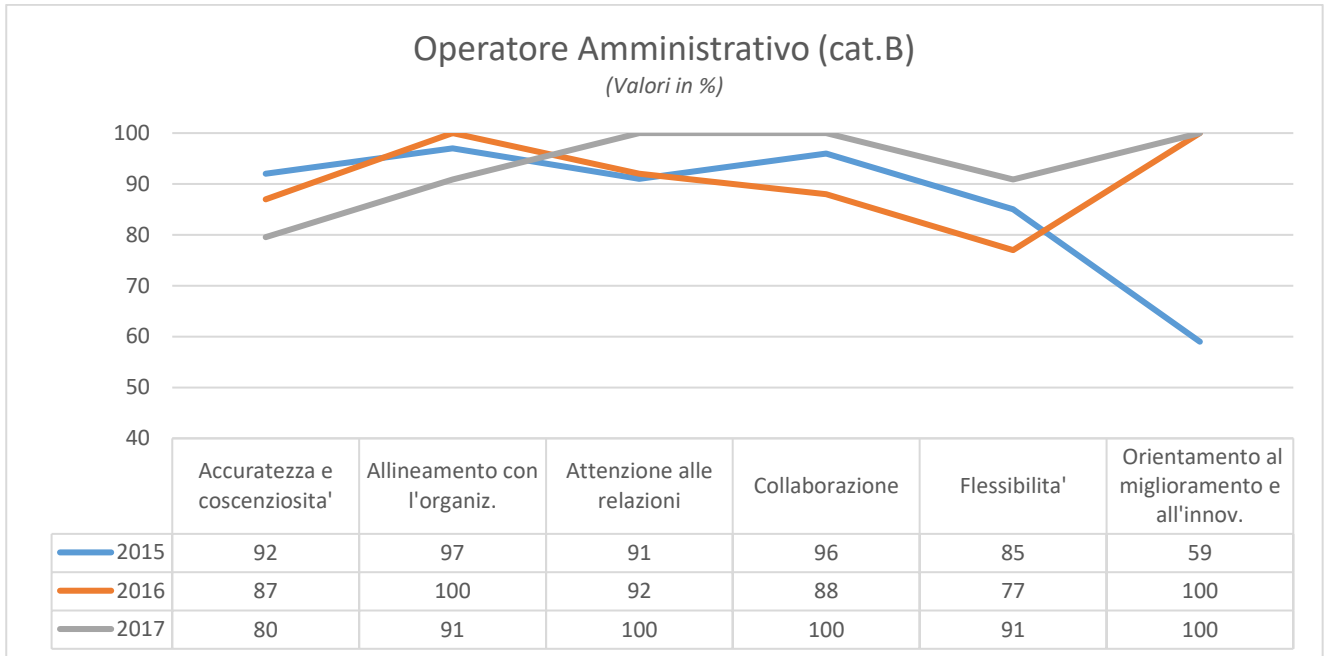
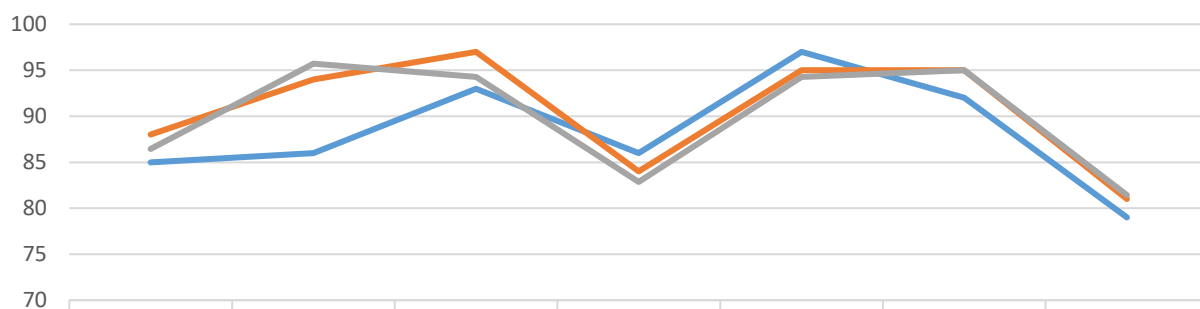


**Analisi valutazione delle competenze del personale tecnico-amministrativo suddiviso per categoria amministrativa** (Percentuale delle "Competenze positive" sul totale delle "Competenze valutate")



### Collaboratore (cat.C)

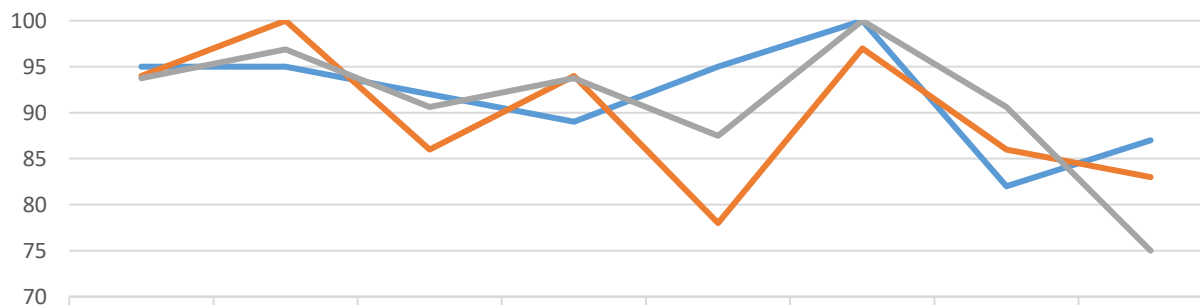
(Valori in %)



	Accuratezza e coscienziosita'	Orientamento al risultato	Problem solving	Attenzione alle relazioni	Collaborazione	Flessibilita'	Orientamento al miglioramento e all'innov.
— 2015	85	86	93	86	97	92	79
— 2016	88	94	97	84	95	95	81
— 2017	86	96	94	83	94	95	81

### Specialista (cat. D)

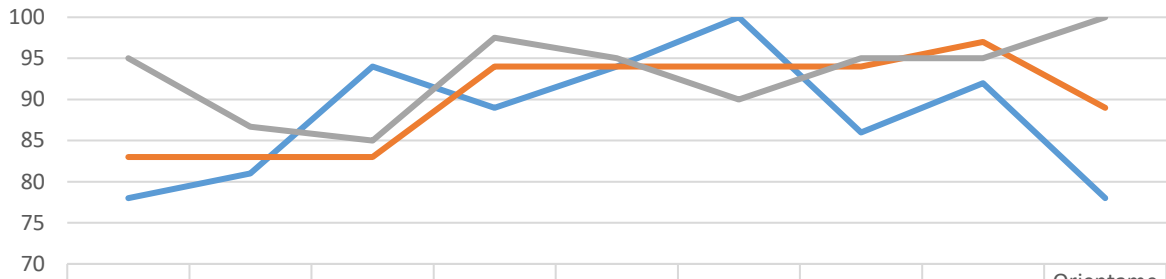
(Valori in %)



	Programmazione e controllo	Accuratezza e coscienziosita'	Orientamento al risultato	Problem solving	Attenzione alle relazioni	Collaborazione	Flessibilita'	Orientamento al miglioramento e all'innov.
— 2015	95	95	92	89	95	100	82	87
— 2016	94	100	86	94	78	97	86	83
— 2017	94	97	91	94	88	100	91	75

### Responsabile di Servizio (cat.D)

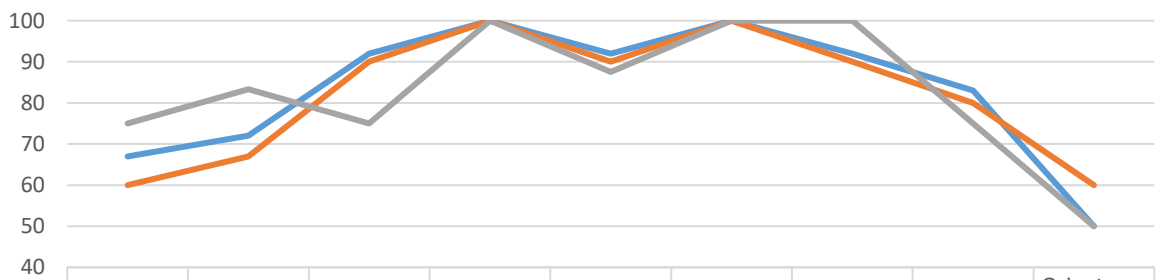
(Valori in %)



	Programmazione e controllo	Supervisione dei collaboratori	Sviluppo dei collaboratori	Orientamento al risultato	Problem solving	Allineamento con l'organizzazione	Attenzione alle relazioni	Collaborazione	Orientamento al miglioramento e all'innov.
2015	78	81	94	89	94	100	86	92	78
2016	83	83	83	94	94	94	94	97	89
2017	95	87	85	98	95	90	95	95	100

### Responsabile di Area (cat.EP)

(Valori in %)



	Programmazione e controllo	Supervisione dei collaboratori	Sviluppo dei collaboratori	Orientamento al risultato	Problem solving	Allineamento con l'organizzazione	Attenzione alle relazioni	Collaborazione	Orientamento al miglioramento e all'innov.
2015	67	72	92	100	92	100	92	83	50
2016	60	67	90	100	90	100	90	80	60
2017	75	83	75	100	88	100	100	75	50