



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO

OBIETTIVI STRATEGICI PROGRAMMATI E RISULTATI RAGGIUNTI



2017

Gli obiettivi strategici, così come definiti dal Piano Strategico Triennale 2016–2018 (approvato dal CdA nel mese di dicembre 2016 e raggiungibile al seguente indirizzo web <http://www.unipa.it/ateneo/pianificazione-strategica/>) ed inseriti nel Piano Integrato 2017/2019 (approvato dal CdA del 31 gennaio 2017 e raggiungibile al seguente indirizzo web http://www.unipa.it/operazionetrasparenza/Piano_relazione_performance.html), sono riportati, nella tabella seguente; sono, altresì, evidenziati gli indicatori di performance organizzativa in relazione a ciascuno degli obiettivi. Si descrive brevemente il risultato raggiunto da tali indicatori in relazione ai target previsti nel corso del 2017. Il raggiungimento dei relativi indicatori è anche rappresentato attraverso la seguente legenda:

	OBIETTIVO RAGGIUNTO
	OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO
	OBIETTIVO NON RAGGIUNTO

Obiettivi Strategici Area “Didattica”	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Incrementare il numero di studenti regolari, laureati e laureati magistrali, assicurando loro un profilo culturale solido e offrendo la possibilità di acquisire competenze e abilità all'avanguardia individuando, e sottoponendo a revisione periodica,	1. Miglioramento servizi agli studenti attraverso momenti di incontro fra università e studenti 2. Programmazione degli investimenti per il miglioramento delle misure di sicurezza per il patrimonio immobiliare dell'Ateneo e ampliamento degli spazi per gli studenti	I. Indicatore Piano Strategico A_A_1 (Proporzione studenti che si iscrivono al 2° anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'A.A. precedente) II. N° Utenti coinvolti in iniziative di supporto. III. Indicatore Piano	I. Fonte: (Piano Triennale 2016-2018) Valore 0,295. II. Fonte: (UOB 9) Valore N° Utenti coinvolti 2400, con 67 tutor. III. Fonte: (Piano Triennale 2016-2018) Valore 0,298.	I. Incremento valore indicatore.  II. Mantenimento azioni di tutorato.  III. Incremento valore indicatore. 	I. Raggiungimento valore indicatore 0,325. II. Mantenimento azioni di tutorato. III. Raggiungimento valore indicatore, 0,327.	I. Mantenimento valore indicatore. II. Mantenimento azioni di tutorato. III. Mantenimento valore indicatore.

Obiettivi Strategici Area "Didattica"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
contenuti e metodi formativi avanzati e professionalizzanti inseriti in un percorso di studi sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità		Strategico A_A_2 (Proporzione di laureati entro la durata normale del corso).				

- I. Per quanto riguarda l'**indicatore A_A_1** (Proporzione studenti che si iscrivono al 2° anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'A.A. precedente) **il suo valore per l'anno 2017 è pari a 0,343** (Fonte PRO3 – Programmazione triennale 2016/2018, dato aggiornato al 27/04/18). La fonte del dato (PRO 3) è differente dalla fonte prevista nel 2016 (Piano triennale 2016/2018) in quanto, ad oggi, non esiste l'aggiornamento con i dati 2017 di tale documento. La fonte PRO 3 è un dato ufficiale estratto dal sito del MIUR. Tenuto conto di quanto precedentemente rappresentato, il TARGET 2017 è stato raggiunto.
- II. In relazione al **Numero di Utenti coinvolti in iniziative di supporto**, durante il **2017** sono stati contrattualizzati 19 tutor che hanno dato supporto a **570 utenti**. Il TARGET 2017 non è stato raggiunto.
- III. Per quanto riguarda l'**indicatore A_A_2** (Proporzione di laureati entro la durata normale del corso) **il suo valore per l'anno 2017 è pari a 0,415** (Fonte PRO3 – Programmazione triennale 2016/2018, dato aggiornato al 27/04/18). La fonte del dato (PRO 3) è differente dalla fonte prevista nel 2016 (Piano triennale 2016/2018) in quanto, ad oggi, non esiste l'aggiornamento con i dati 2017 di tale documento. La fonte PRO 3 è un dato ufficiale estratto dal sito del MIUR. Tenuto conto di quanto precedentemente rappresentato, il TARGET 2017 è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Area "Didattica"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Consolidare e incrementare la dimensione internazionale dei CdS	Incremento mobilità studenti Coordinamento attività per l'implementazione di accordi di cooperazione internazionale finalizzati al rilascio del doppio titolo e alla mobilità per crediti extra-eu.	Realizzazione nuovi consorzi e/o reti internazionali – Indicatore binario: SI - NO	Gestire i nuovi consorzi e/o reti internazionali	Gestione mobilità e/o programmi di ricerca congiunti rispetto ai consorzi e/o reti attivate 	Gestione mobilità e/o programmi di ricerca congiunti rispetto ai consorzi e/o reti attivate	Gestione mobilità e/o programmi di ricerca congiunti rispetto ai consorzi e/o reti attivate

Per quanto riguarda l'**indicatore binario SI/NO**, relativo alla gestione della mobilità e/o programmi di ricerca congiunti rispetto ai consorzi e/o reti attivate, **il suo valore per l'anno 2017 è SI**. Nel corso del 2017 si è proceduto con i docenti interessati alla progettazione e costruzione di 9 accordi finalizzati al rilascio del doppio titolo e 4 percorsi integrati di studio. Nello specifico si è registrato un incremento di tali attività, infatti, nel 2016 abbiamo avuto: 4 doppi titoli – 1 PIS, mentre nel 2017 si registrano: 9 doppi titoli – 4 PIS. Si specifica inoltre che il numero di studenti in mobilità rispetto all'anno precedente ha registrato un incremento. Per quanto riguarda l'Anno Accademico 2016/2017 abbiamo avuto n. 77 studenti con doppio titolo; durante l'Anno Accademico 2017/2018 gli studenti con doppio titolo sono stati n. 96. Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Area "Didattica"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Ridurre la dispersione della popolazione studentesca soprattutto nel passaggio dal I al II anno, in particolare attraverso l'acquisizione di un elevato numero di CFU al primo anno.	Miglioramento servizi agli studenti attraverso momenti di incontro fra università e studenti	N° Utenti coinvolti in iniziative di supporto/ N° tutor	Fonte: (UOB 9) Valore N° Utenti coinvolti 2400, con 67 tutor.	Incremento indicatore pari al 6% 	Incremento indicatore pari al 10%	Mantenimento azioni di tutorato

In relazione al **Numero di Utenti coinvolti in iniziative di supporto**, durante il **2017** sono stati contrattualizzati 19 tutor che hanno dato supporto a **570 utenti**. Il TARGET 2017 non è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Area "Didattica"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Rafforzare le azioni di orientamento durante tutto il percorso di studi	<p>1. Orientamento in ingresso: Potenziamento delle attività comuni tra scuola e università e diffusione delle informazioni agli ultimi due anni della scuola secondaria di secondo grado per attrarre e orientare più studenti nella scelta dell'offerta formativa.</p> <p>2. Miglioramento servizi agli studenti attraverso momenti di incontro fra università e studenti</p>	<p>I.Incremento n° scuole coinvolte (rispetto all'anno precedente – in %)</p> <p>II.Incremento numero giornate di orientamento</p> <p>III.Incremento utenti coinvolti</p> <p>IV.N° Utenti coinvolti in iniziative di supporto/ N° tutor</p> <p>V.Indicatore Piano Strategico A_A_2 (Proporzione di laureati entro la durata normale</p>	<p>I.Fonte: (UOB 9) Dati interni 2016</p> <p>II.Fonte: (UOB 9) Dati interni 2016</p> <p>III.Fonte: (UOB 9) Dati interni 2016</p> <p>IV.Fonte: (UOB 9) Valore N° Utenti coinvolti 2400, con 67 tutor.</p> <p>V.Fonte: (Piano Triennale 2016-2018) Valore 0,298.</p>	<p>I.Incremento del 4% </p> <p>II.Incremento del 4% </p> <p>III.Incremento del 4% </p> <p>IV.Incremento del 6% </p> <p>V.Incremento valore indicatore </p>	<p>I.Mantenimento azioni di tutorato</p> <p>II.Mantenimento azioni di tutorato</p> <p>III.Mantenimento azioni di tutorato</p> <p>IV.Mantenimento azioni di tutorato.</p> <p>V.Raggiungimento valore indicatore 0,327.</p>	<p>I.Mantenimento azioni di tutorato.</p> <p>II.Mantenimento azioni di tutorato.</p> <p>III.Mantenimento azioni di tutorato.</p> <p>IV.Mantenimento azioni di tutorato.</p> <p>V.Mantenimento valore indicatore.</p>

Nel corso del 2017, al fine di potenziare le attività comuni tra Scuola e Università, attrarre e orientare più studenti nella scelta dell'offerta formativa, si sono svolte le seguenti azioni di orientamento: Conferenze di orientamento; “Direzione Futuro” per le III Classi; “Sognare il futuro” - My opportunities per le IV classi; “Scegliere il futuro”: Orientamento per le V classi; Saloni di orientamento; Open day presso le Scuole; Workshop “come affrontare i test di accesso” e simulazione dei test; Seminari di transizione Scuola-Università. Le attività di cui sopra hanno coinvolto i soggetti riepilogati nelle seguenti due tabelle.

Gennaio – Dicembre 2016		
Attività di orientamento		
n. scuole coinvolte	n. utenti	n. giornate di orientamento
85	9899	180

Gennaio – Dicembre 2017		
Attività di orientamento		
n. scuole coinvolte	n. utenti	n. giornate di orientamento
96	10301	203

- I. Relativamente al **Numero di scuole coinvolte**, tenuto conto dei dati riepilogati nella superiori tabelle, **nel 2017 abbiamo registrato un incremento superiore al 4%. Il TARGET è stato raggiunto.**
- II. In relazione al **Numero delle giornate di orientamento**, tenuto conto dei dati riepilogati nella superiori tabelle, **nel 2017 abbiamo registrato un incremento superiore al 4%. Il TARGET è stato raggiunto.**
- III. Per quanto riguarda il **Numero di Utenti coinvolti**, tenuto conto dei dati riepilogati nella superiori tabelle, **nel 2017 abbiamo registrato un incremento superiore al 4%. Il TARGET è stato raggiunto.**
- IV. In relazione al **Numero di Utenti coinvolti in iniziative di supporto**, durante il **2017** sono stati contrattualizzati 19 tutor che hanno dato supporto a **570 utenti. Il TARGET 2017 non è stato raggiunto.**
- V. Per quanto riguarda l'**indicatore A_A_2** (Proporzione di laureati entro la durata normale del corso) **il suo valore per l'anno 2017 è pari a 0,415** (Fonte PRO3 – Programmazione triennale 2016/2018, dato aggiornato al 27/04/18). La fonte del dato (PRO 3) è differente dalla fonte prevista nel 2016 (Piano triennale 2016/2018) in quanto, ad oggi, non esiste l'aggiornamento con i dati 2017 di tale documento. La fonte PRO 3 è un dato ufficiale estratto dal sito del MIUR. Tenuto conto di quanto precedentemente rappresentato, **il TARGET 2017 è stato raggiunto.**

Obiettivi Strategici Area "Didattica"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Modernizzare gli ambienti e le dotazioni disponibili per la didattica	<p>i) Programmazione degli investimenti per il miglioramento delle misure di sicurezza per il patrimonio immobiliare dell'Ateneo e ampliamento degli spazi per gli studenti</p> <p>ii) Incremento dei fondi destinati alle dotazioni per la didattica e per gli adeguamenti della sicurezza delle postazioni informatiche e dei laboratori</p>	<p>i1) Ampliamento degli spazi all'interno del campus universitario di Parco D'Orleans. Realizzazione di spazi e servizi destinati agli studenti.</p> <p>i2) N. università contattate rispetto anno precedente</p> <p>i3) N. accordi stipulati rispetto anno precedente</p> <p>i4) N. studenti in mobilità rispetto all'anno precedente</p> <p>i5) Indicatore Piano Strategico B_B_2 (riduzione degli oneri per fitti passivi)</p> <p>ii) Indicatore d'Ateneo Programmazione Triennale 2016/2018 scheda Miur (fondi destinati alle dotazioni disponibili per la didattica e agli adeguamenti per la sicurezza delle postazioni informatiche e dei laboratori)</p>	<p>i1) Indicatore d'Ateneo Programmazione Triennale 2016/2018 scheda Miur (fondi destinati alle dotazioni disponibili per la didattica e agli adeguamenti per la sicurezza delle postazioni informatiche e dei laboratori)</p> <p>i2) – i4) Fonte: (Dati Interni 2016)</p> <p>i5) Fonte: (Piano Triennale 2016-2018) Valore € 487.208,00</p> <p>ii) Fonte: (Piano Triennale 2016-2018) Valore € 76.545,50</p>	<p>i1) Si </p> <p>i2) Incremento 7% </p> <p>i3) Incremento 5% </p> <p>i4) Incremento 4% </p> <p>i5) € 100.000,00 </p> <p>ii) Raggiungimento valore indicatore € 120.000,00 </p>	<p>i1) Si</p> <p>i2), i3) e i4) Mantenimento target anno precedente</p> <p>i5) € 80.000,00</p> <p>ii) Raggiungimento valore indicatore € 280.000,00</p>	<p>i1) Si</p> <p>i2), i3), i4) e i5) Mantenimento valore indicatori</p> <p>ii) Mantenimento valore indicatori</p>

i1) Per quanto riguarda l'ampliamento degli spazi all'interno del campus universitario di Parco D'Orleans **l'indicatore d'Ateneo** relativo alla Programmazione Triennale 2016/2018 scheda Miur (fondi destinati alle dotazioni disponibili per la didattica e agli adeguamenti per la sicurezza delle postazioni informatiche e dei laboratori) è stato adottato. Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

i2) In relazione **all'indicatore Numero** di università contattate rispetto anno precedente. La realizzazione dell'obiettivo **nel corso del 2017** si è articolata in attività relazionali e di raccordo con i partner istituzionali stranieri. L'interlocuzione è avvenuta via mail ma anche attraverso altri canali. Risulta difficile da quantificare questo indicatore specifico ed è altresì complicato verificare il raggiungimento del target 2017 che è parametrato all'incremento di un dato (2016) non disponibile. Per queste ragioni, il TARGET 2017 è stato raggiunto parzialmente.

i3) Per quanto riguarda **l'indicatore Numero di accordi stipulati** rispetto anno precedente. Nel corso del **2017 si è registrato un incremento dell'indicatore superiore al 5%**, infatti, nel 2016 abbiamo avuto: 4 doppi titoli – 1 PIS, mentre nel 2017 si registrano: 9 doppi titoli – 4 PIS. Il TARGET è stato raggiunto.

i4) Relativamente **all'indicatore Numero studenti in mobilità** rispetto all'anno precedente. Nel corso del **2017 si è registrato un incremento dell'indicatore superiore al 4%**, infatti, per quanto riguarda l'Anno Accademico 2016/2017 abbiamo avuto n. 77 studenti con doppio titolo; durante l'Anno Accademico 2017/2018 gli studenti con doppio titolo sono stati n. 96. Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

i5) Per quanto riguarda **l'indicatore B_B_2** (riduzione degli oneri per fitti passivi) **il suo valore per l'anno 2017 è pari a 80.152,98 euro** (Fonte Bilancio d'Ateneo – Voce fitti passivi e spese condominiali). La fonte del è differente dalla fonte prevista nel 2016 (Piano triennale 2016/2018) in quanto, si tratta di valori contabili che l'Ateneo dovrà comunicare direttamente al MIUR previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione. Il dato comunque evidenzia una forte contrazione degli oneri sui fitti passivi. Tenuto conto di quanto precedentemente rappresentato, il TARGET 2017 è stato raggiunto.

ii) Relativamente all'indicatore d'Ateneo (Programmazione Triennale 2016/2018 scheda Miur), relativo alla presenza di **fondi destinati alle dotazioni** disponibili per la didattica e agli adeguamenti per la sicurezza delle postazioni **informatiche e dei laboratori, il suo valore per l'anno 2017 è pari a 125.563,60 euro** (Fonte: bilancio del 2017 Cruscotto direzionale di Ateneo), valore superiore al target previsto, pertanto il TARGET è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Area "Didattica"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
<p>Internazionalizzazione dell'offerta formativa sui tre cicli</p> <p>Internazionalizzazione e mobilità del corpo studentesco</p>	<p>Incremento mobilità studenti Coordinamento attività per l'implementazione di accordi di cooperazione internazionale finalizzati al rilascio del doppio titolo e alla mobilità per crediti extra-eu.</p>	<p>i1) Realizzazione nuovi consorzi e/o reti internazionali – Indicatore binario : SI - NO i2) N. università contattate rispetto anno precedente i3) N. accordi stipulati rispetto anno precedente i4) N. studenti in mobilità rispetto all'anno precedente</p>	<p>i1) Gestire i nuovi consorzi e/o reti internazionali i2) – i4) Fonte: (Dati Interni 2016)</p>	<p>i1) Gestione mobilità e/o programmi di ricerca congiunti rispetto ai consorzi e/o reti attivate  i2) Incremento 7%  i3) Incremento 5%  i4) Incremento 4% </p>	<p>i1) Gestione mobilità e/o programmi di ricerca congiunti rispetto ai consorzi e/o reti attivate i2), i3) e i4) Mantenimento target anno precedente</p>	<p>i1) Gestione mobilità e/o programmi di ricerca congiunti rispetto ai consorzi e/o reti attivate i2), i3) e i4) Mantenimento target anno precedente</p>

i1) Per quanto riguarda l'**indicatore binario SI/NO**, relativo alla gestione della mobilità e/o programmi di ricerca congiunti rispetto ai consorzi e/o reti attivate, **il suo valore per l'anno 2017 è SI**. Nel corso del 2017 si è proceduto con i docenti interessati alla progettazione e costruzione di 9 accordi finalizzati al rilascio del doppio titolo e 4 percorsi integrati di studio. Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

i2) In relazione **all'indicatore Numero** di università contattate rispetto anno precedente, bisogna precisare che la realizzazione dell'obiettivo **nel corso del 2017** si è articolata in attività relazionali e di raccordo con i partner istituzionali stranieri. L'interlocuzione è avvenuta via mail ma anche attraverso altri canali. Risulta difficile da quantificare questo indicatore specifico ed è altresì complicato verificare il raggiungimento del target 2017 che è parametrato all'incremento di un dato (2016) non disponibile. Per queste ragioni, il TARGET 2017 è stato raggiunto parzialmente.

i3) Per quanto riguarda l'**indicatore Numero di accordi stipulati** rispetto anno precedente. Nel corso del **2017 si è registrato un incremento dell'indicatore superiore al 5%**, infatti, nel 2016 abbiamo avuto: 4 doppi titoli – 1 PIS, mentre nel 2017 si registrano: 9 doppi titoli – 4 PIS. Il TARGET è stato raggiunto.

i4) Relativamente all'**indicatore Numero studenti in mobilità** rispetto all'anno precedente. Nel corso del **2017 si è registrato un incremento dell'indicatore superiore al 4%**, infatti, per quanto riguarda l'Anno Accademico 2016/2017 abbiamo avuto n. 77 studenti con doppio titolo; durante l'Anno Accademico 2017/2018 gli studenti con doppio titolo sono stati n. 96. Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Area "Didattica"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Incentivare le performance didattiche	Revisione e coordinamento di alcuni regolamenti di ateneo	Indicatore binario si/no	Nessuno	Proposta regolamento premialità docenti (art.9 legge Gelmini) e T.A.B. 	Prima applicazione regolamento	Monitoraggio attuazione

Per quanto riguarda l'**indicatore binario SI/NO**, relativo alla realizzazione di una proposta regolamento premialità docenti (art.9 legge Gelmini) e T.A.B., si precisa che **nel corso del 2017** una prima bozza di proposta del regolamento è stata elaborata. In seguito alla riorganizzazione delle strutture dell'amministrazione centrale, che ha modificato durante l'anno le competenze delle strutture in materia di regolamenti, si è ritenuto opportuno rinviare al 2018 la discussione sulla proposta definitiva del regolamento in oggetto. Il TARGET è stato parzialmente raggiunto.

Obiettivi Strategici Area "Ricerca"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Migliorare le performance VQR	Miglioramento performance VQR	<p>Percentuale di prodotti 2015 e 2016 duplicati;</p> <p>Percentuale di prodotti 2015 e 2016 mancanti dei metadati di interesse ANVUR, riferiti ai criteri del precedente bando.</p>	Fonte: (Dati Interni) - N° prodotti duplicati e mancanti 2015 e 2016	<p>Riduzione del 60% dei prodotti 2015 e 2016 duplicati;</p>  <p>Riduzione del 60% di prodotti 2015 e 2016 mancanti dei metadati di interesse ANVUR, riferiti ai criteri del precedente bando</p> 	Ulteriore riduzione del 20% rispetto all'anno precedente	Ulteriore riduzione del 20% rispetto all'anno precedente

Per quanto riguarda l'indicatore “ **Percentuale di prodotti 2015 e 2016 duplicati**” si precisa che è stato effettuato nel mese di gennaio 2017 il calcolo, mediante l'elaborazione dei dati presenti in IRIS, dei prodotti di ricerca 2015 e 2016 duplicati, aggiornati al 31.12.2016. Si precisa, inoltre, che tutte le 2198 pubblicazioni duplicate e relative agli anni 2015/2016 sono state oggetto di interventi diretti all'eliminazione delle duplicazioni. Il TARGET è stato raggiunto.

Per quanto riguarda l'obiettivo del miglioramento della performance VQR, relativamente all'indicatore “**Percentuale di prodotti 2015 e 2016 mancanti dei metadati di interesse ANVUR**”, si registra una riduzione dei prodotti “non completi” come emerge nella sottostante tabella. Tuttavia tale riduzione non raggiunge il target previsto nel 2017, per questo motivo il TARGET è stato parzialmente raggiunto.

Percentuale di prodotti con metadati di interesse Anvur completi

	COMPLETO		NON COMPLETO	
	2015	2016	2015	2016
01 - Articolo su rivista	24,85%	25,56%	2,07%	1,49%
01b - Traduzione su rivista	0,05%	0,04%	0,00%	0,00%
02 - Articolo su libro	5,60%	6,69%	1,30%	1,38%
02b - Traduzione in libro	0,09%	0,00%	0,14%	0,01%
03 - Monografia	0,61%	0,85%	0,15%	0,23%
03b - Edizione critica - fonti inedite - commento scientifico	0,09%	0,04%	0,04%	0,01%
03c - Traduzione di libro	0,04%	0,05%	0,01%	0,00%
04 - Proceedings	10,96%	9,49%	2,67%	1,69%
05 - Curatele	0,61%	0,78%	0,23%	0,16%
06 - Brevetti	0,04%	0,09%	0,03%	0,03%
99 - Altro	0,65%	0,93%	0,15%	0,11%
Totale complessivo	43,60%	44,51%	6,78%	5,11%

(Fonte dati: U.O. Anagrafe della Ricerca e rapporti con il Cineca)

Obiettivi Strategici Area "Ricerca"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
<p>Rafforzare la ricerca di base</p> <p>Incrementare il numero di RTDB e RTDA e stabilizzarne il percorso</p> <p>Utilizzo di criteri premiali condivisi nell'assegnazione dei punti organico per le progressioni di carriera ai Dipartimenti</p>	<p>Programmazione fabbisogno del personale e revisione criteri per la ripartizione dei punti organico legati al turn-over</p>	<p>Indicatore binario si/no</p>	<p>Nessuno</p>	<p>Adozione nuova programmazione e proposta nuovi criteri</p> 	<p>Avvio reclutamento di figure tecnico/scientifiche per la gestione dei laboratori di Ateneo destinati alla ricerca</p>	<p>Attuazione e verifica programmazione</p>

Per quanto riguarda l'**indicatore binario SI/NO**, relativo alla "programmazione del fabbisogno del personale e alla revisione dei criteri", **il suo valore per l'anno 2017 è SI**. Nel corso del **2017** infatti, la gestione in conformità a quanto previsto da due delibere del Consiglio di Amministrazione in tema di programmazione di personale 2017, e precisamente la n. 6 del 10 maggio 2017 (criteri per l'assegnazione del personale tecnico-amministrativo) e la n. 5 del 28 maggio 2017 (Programmazione 2017-2019 personale tab), si è provveduto a dare esecuzione ad un piano di assegnazione del personale ricollocando il personale già in servizio mediante trasferimenti interni e procedendo a nuove assunzioni mediante scorrimento di graduatorie. In particolare, è stata predisposta una proposta di assegnazioni che ha tenuto conto delle richieste di personale inviate dai responsabili delle strutture e del "budget di struttura 2017". . Il TARGET è stato parzialmente raggiunto.

Obiettivi Strategici Area "Ricerca"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale	Supporto partecipazione gruppi di ricerca ai bandi di finanziamento europei	1) Informazioni su bandi a finanziamento diretto della CE 2) Numero di focus di approfondimento sui programmi europei a gestione diretta. 3) Seminari informativi sui bandi Horizon2020 e altri bandi europei a gestione diretta. 4) Incontri con i delegati alla ricerca dei Dipartimenti per acquisire le eventuali idee progettuali per la valutazione della prefattibilità con la consulenza della Società Deloitte.	Fonte: Dati Interni 2016 (SET16) (Servizio Speciale Ricerca di Ateneo)	1. Incremento del 10%  2. Incremento del 10%  3. N° 2 seminari  4. N. 3 incontri 	1. Incremento del 10% 2. Incremento del 10% 3. N° 3 seminari 4. N. 4 incontri	1. Incremento del 10% 2. Incremento del 10% 3. N° 3 seminari 4. N. 4 incontri

Preliminarmente occorre precisare che la fonte dei dati, a seguito della riorganizzazione delle strutture dell'amministrazione centrale effettuata nel corso del 2017, è il Servizio Speciale Ricerca di Ateneo.

1. Relativamente al **Numero di testi editati relativi ad informazioni su bandi a finanziamento diretto CE**, tenuto conto che i testi editati sono stati nel 2016 n. 36 e nel 2017 n. 66, **abbiamo registrato nel 2017 un incremento superiore al 10%. Il TARGET è stato raggiunto.**
2. In relazione al **Numero di focus di approfondimento sui programmi europei a gestione diretta**, considerato che nel 2016 si sono tenuti n. 4 eventi e nel 2017 n. 5 eventi, **abbiamo registrato nel 2017 un incremento superiore al 10%. Il TARGET è stato raggiunto.**

3. Relativamente al **Numero di seminari informativi sui bandi Horizon 20020 e altri bandi europei a gestione diretta**, tenuto che nel 2017 sono stati organizzati n. 4 seminari informativi, **nel 2017 sono stati organizzati un numero di seminari informativi superiore a quanto previsto. Il TARGET è stato raggiunto.**
4. Per quanto riguarda il **Numero di incontri con i delegati alla ricerca dei Dipartimenti per acquisire le eventuali idee progettuali per la valutazione della prefattibilità con la consulenza della Società Deloitte**, tenuto che nel 2017 sono stati organizzati n. 3 incontri. **Il TARGET è stato raggiunto.**

Obiettivi Strategici Area "Ricerca"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Internazionalizzazione della ricerca Internazionalizzazione e mobilità del corpo docente	Riduzione della tempistica per la trasmissione dei dati relativi al sistema informativo sugli accordi e progetti di cooperazione internazionale dell'Ateneo	Percentuale evasione comunicazioni dati/informazioni entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla richiesta	Nessuno	Evasione di più del 75% delle richieste pervenute. 	Evasione di più del 85% delle richieste pervenute.	Evasione di più del 95% delle richieste pervenute.

Per quanto riguarda l'**indicatore** "Percentuale evasione comunicazioni dati/informazioni entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla richiesta", si precisa che durante il corso del **2017** gli uffici hanno effettuato delle interlocuzioni con il personale dell'Area Sistemi Informativi e Portale di Ateneo per ottimizzare la gestione centralizzata dei bandi e la dematerializzare le procedure relative. Risulta tuttavia difficile quantificare questo indicatore ed è altresì complicato verificare il raggiungimento del target 2017 che è parametrato ad un elemento non disponibile. Per queste ragioni, il TARGET 2017 non è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Area "Ricerca"	Obiettivi specifici	Indicatori performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Incentivare le performance di ricerca	Revisione e coordinamento di alcuni regolamenti di ateneo	Indicatore binario si/no	Nessuno	Proposta regolamento premialità docenti (art.9 legge Gelmini) e T.A.B. 	Attuazione	Monitoraggio ed attuazione

Per quanto riguarda l'**indicatore binario SI/NO**, relativo alla realizzazione di una proposta regolamento premialità docenti (art.9 legge Gelmini) e T.A.B., si precisa che nel corso del 2017 una prima bozza di proposta del regolamento è stata elaborata. In seguito alla riorganizzazione delle strutture dell'amministrazione centrale, che ha modificato durante l'anno le competenze delle strutture in materia di regolamenti, si è ritenuto opportuno rinviare al 2018 la discussione sulla proposta definitiva del regolamento in oggetto. Il TARGET è stato parzialmente raggiunto.

Obiettivi Strategici Terza Missione	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Gestione della proprietà intellettuale attraverso l'Industrial Liaison Office Valorizzazione della ricerca attraverso spin off accademici attraverso l'Industrial Liaison Office	Creazione del Sito web Trasferimento Tecnologico UniPa – Aziende	Percentuale aziende selezionate.	1115 aziende	Contatto e richiesta alle aziende selezionate dal settore ILO di inserimento nella banca dati – inserimento del 100% 	Mantenimento	Mantenimento

Per quanto riguarda l'**indicatore Percentuale aziende selezionate**, relativo alla creazione del sito web “Trasferimento Tecnologico UniPa – Aziende”, in particolare all’inserimento nella banca dati del 100% delle aziende selezionate dal Settore ILO, si precisa che il sito web in oggetto (denominato Settore Trasferimento Tecnologico) è stato creato come sezione del portale di Ateneo ed è disponibile al seguente indirizzo web <http://www.unipa.it/amministrazione/areaaqualita/settoretrasferimentotecnologico/Accreditamento-Aziende/>. Si precisa inoltre che è stato caricato il 100% delle aziende selezionate dal Settore ILO che ammontano a n. 1646 aziende nazionali e n. 201 aziende estere. Il TARGET è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Terza Missione	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Industrial Liaison Office in raccordo alle strutture dipartimentali per favorire azioni di trasferimento tecnologico verso il sistema produttivo del territorio	Mappatura delle aziende siciliane più aperte all'innovazione ed alla capacità di competere sui mercati internazionali per il trasferimento tecnologico	Indicatore binario si/no	Nessuno		Incremento aziende mappate	Mantenimento

Per quanto riguarda l'**indicatore binario SI/NO**, relativo alla “Mappatura delle aziende siciliane più aperte all’innovazione ed alla capacità di competere sui mercati internazionali per il trasferimento tecnologico”, **il suo valore per l’anno 2017 è SI**. Nel corso del 2017 si è proceduto con la mappatura delle aziende siciliane più aperte all’innovazione. L’Ateneo, infatti, insieme alle altre Università siciliane, aderisce al progetto “DIRETE” che vuole accrescere la capacità aziendale di “assorbimento” dell’innovazione, con una interazione che va dalla ricognizione dei fabbisogni di innovazione all’implementazione dei “trovati” che saranno trasferiti all’interno delle imprese. Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Terza Missione	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Attività di Placement in raccordo con l’Industrial Liaison Office	Miglioramento servizi agli studenti attraverso momenti di incontro fra università e studenti	Numero di eventi dedicati all’incontro tra laureati e aziende per tutte le aree disciplinari. I. Career Day e II. Recruiting Day	I.Fonte: (UOB 9) Valore 01. II.Fonte: (UOB 9) Valore 12.	Incremento dell’6% rispetto al 2016 	Incremento 3% rispetto al 2017	Mantenimento

Per quanto riguarda l'**indicatore numerico**, relativo agli eventi dedicati all'incontro tra laureati e aziende per tutte le aree disciplinari ed in particolare per quanto riguarda: I. Career Day e II. Recruiting Day, occorre specificare che nel corso del **2017** si è proceduto con l'organizzazione di un Career Day e di quattordici Recruiting day, pertanto nel 2016 abbiamo avuto un totale di 13 eventi organizzati (1+12) e nel 2017 un totale di 15 eventi organizzati (1+14). L'incremento dei valori è stato superiore al 6%. Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Terza Missione	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Produzioni di beni pubblici per rafforzare la presenza dell'Università nel territorio della Sicilia occidentale	Attuazione nuovo organigramma: provvedimento attuativo Centro museale.	Indicatore binario si/no	Nessuno	Si 	Monitoraggio attuazione	Analisi e verifica

Per quanto riguarda l'**indicatore binario SI/NO**, relativo alla “provvedimento attuativo Centro museale”, **il suo valore per l'anno 2017 è SI**. Nel corso del 2017, al fine di dare attuazione al nuovo organigramma e di sostenere il processo di cambiamento organizzativo in atto presso l'Ateneo, con D.D.G. n. 3638/2017 (prot. 97541 del 22/12/2017) è stata disposta la riorganizzazione del Centro di Servizi Sistema Museale di Ateneo. Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Trasversali	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Implementazione nuovo modello organizzativo dell'Ateneo Trasparenza ed anticorruzione	Attuazione nuovo organigramma di Ateneo Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e miglioramento del ciclo della performance	Indicatore binario si/no	Nessuno	Si 	Monitoraggio attuazione	Analisi e verifica

Per quanto riguarda l'**indicatore binario SI/NO**, relativo alla “Attuazione nuovo organigramma di Ateneo” e al “Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance”, **il suo valore per l'anno 2017 è SI**. Nel corso del **2017** si è data attuazione al processo di riorganizzazione degli uffici dell'Amministrazione Centrale, utilizzando come strumento anche il nuovo organigramma proposto al CdA dal Direttore Generale. La nuova configurazione prevede la presenza delle sei Aree che di seguito si elencano:

- Area qualità, programmazione e supporto strategico;
- Area Risorse Umane;
- Area Economico – Finanziaria;
- Area Patrimoniale e Negoziante;
- Area Tecnica;
- Sistemi informativi e portale di Ateneo.

A cui si aggiungono: 5 servizi speciali; 6 servizi in staff; 2 servizi professionali e 2 centri di servizio di ateneo.

Nel corso dei primi mesi del **2017**, con il supporto degli uffici del Settore Programmazione, Controllo di gestione, Valutazione della performance ed Elaborazioni statistiche di Ateneo, si è proceduto alla predisposizione di una bozza di nuovo sistema per la valutazione della performance del personale dirigente e tecnico amministrativo (SMVP). Successivamente alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 130 del 7 giugno 2017 del Decreto attuativo della riforma Madia (Legge 124/15) in materia di performance (D.Lgs. 74/2017 - Valutazione della performance dei dipendenti pubblici - Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r, della legge n. 124 del 2015) che ha introdotto numerose e peculiari novità nella materia relativa alla performance è stata predisposta e inviata ai sindacati una nuova proposta del nuovo SMVP. Nel mese di settembre, è stata modificata nuovamente in alcune piccole parti la proposta del nuovo (SMVP) ed inviata al Nucleo di Valutazione per un primo confronto con lo stesso, anche in assenza dell'avvenuta condivisione dei criteri con la parte sindacale. Il 19 dicembre 2017 il Nucleo di Valutazione ha discusso la bozza del SMVP presentata, chiedendo alla Direzione Generale che lo stesso venga adeguato alle più recenti innovazioni legislative in materia ed in particolare alle specifiche previste dal nuovo CCNL di comparto. Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Trasversali	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Trasparenza	Semplificazione ed informatizzazione dei processi amministrativi e pubblicazione di dati ulteriori rispetto a quelli obbligatori, relativi alla didattica	Indicatore binario si/no	Nessuno	SI 	Pubblicazione dati ulteriori individuati	Monitoraggio

Per quanto riguarda l'**indicatore binario SI/NO**, relativo alla “pubblicazione di dati ulteriori rispetto a quelli obbligatori, relativi alla didattica”, **il suo valore per l’anno 2017 è SI**. La pubblicazione di questi dati è disponibile al seguente http://www.unipa.it/operazionetrasparenza/dati-ulteriori/didattica_ssd/ Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Trasversali	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Trasparenza ed anticorruzione	Coordinamento attività amministrativo contabili Dipartimenti e Scuole	Indicatore binario si/no	Nessuno	SI 	Monitoraggio attuazione	Analisi e verifica

Per quanto riguarda l'**indicatore binario SI/NO**, relativo alla “Coordinamento attività amministrativo contabili Dipartimenti e Scuole”, **il suo valore per l’anno 2017 è SI**. Al fine di un migliore coordinamento delle attività amministrativo contabili dei Dipartimenti e delle Scuole, volto a sostenere il cambiamento organizzativo in atto presso l’Ateneo e ad assicurare una maggiore trasparenza e migliori performance, è stato costituito il Comitato di coordinamento dei Responsabili dei Centri di gestione, previsto all’art. 13 del Regolamento sull’organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi dell’Università degli studi di Palermo (emanato con D.R. n. 1327 del 18 aprile 2017). Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Trasversali	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Trasparenza	Sviluppo cruscotto direzionale	Indicatore binario si/no	Nessuno	SI 	Implementazione e verifica di affidabilità dei dati	Analisi e verifica

Per quanto riguarda l'**indicatore binario SI/NO**, relativo allo “Sviluppo cruscotto direzionale”, **il suo valore per l'anno 2017 è SI**. Al fine di presidiare variabili fondamentali, relative ai sistemi di finanziamento e di valutazione delle performance (relative a es. alle piattaforme ministeriali PRO3 e ANVUR), nel corso del **2017** è stato realizzato il “Cruscotto direzionale”, progettato e implementato per consentire l'analisi degli indicatori strategici e operativi di Ateneo da parte del Direttore Generale e degli Organi di Governo su diverse aree di interesse. Il **19 dicembre 2017** è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il “Cruscotto dati di Ateneo” che comprendeva statistiche di base relative agli studenti (ivi compreso il confronto con gli altri Atenei); 6 indicatori delle schede di monitoraggio dei corsi di studio; alcune statistiche relative alle risorse umane e al costo del personale; misure economico finanziarie; misure base per il calcolo dell'ISEF; misure di indebitamento e spese per il personale. È importante sottolineare che, grazie all'architettura che sta alla base del cruscotto, è stato possibile calcolare indicatori che collegano mondi differenti: ad es. studenti/docenti, contribuzione studenti/docenti. Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

Obiettivi Strategici Trasversali	Obiettivi specifici	Indicatori Performance organizzativa	Dati 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019
Modernizzare gli ambienti e le dotazioni disponibili per la didattica e per la ricerca	Migliorare il patrimonio immobiliare dell'Ateneo	1.Censimento degli immobili e identificazione delle problematiche relative alla sicurezza 2.Piano pluriennale degli interventi sulla sicurezza degli Immobili	Nessuno	1) Si  2) Adozione 	Monitoraggio attuazione	Analisi e verifica

Per quanto riguarda gli **indicatori** relativi al miglioramento del patrimonio immobiliare dell'Ateneo, si precisa che il 1° febbraio 2017, con D.D.G. n. 319, prot. n. 8518, è stato costituito il tavolo tecnico permanente di coordinamento degli interventi in tema di sicurezza e salubrità nei luoghi di lavoro, successivamente integrato il 10/02/2017 con D.D.G. n. 393, prot. n. 11360, il 16/02/2017 con D.D.G. 466, prot. n. 13305, il 16/05/2017 con D.D.G. n. 1582, prot. n. 36135 e il 12/09/2017 con D.D.G. n. 2483, prot. n. 65890. Si precisa, altresì, che il suddetto tavolo tecnico ha prodotto e condiviso la seguente documentazione:

- I quadri sinottici dei principali adempimenti in materia di Sicurezza risultanti dai diversi DVR delle Strutture;
- I rilievi dello stato di fatto degli impianti degli Edifici di Ateneo, sia dal punto di vista documentale che della loro efficienza e rispondenza alle norme di riferimento;
- Il censimento del patrimonio di Ateneo.

Il TARGET 2017 è stato raggiunto.

Il tavolo tecnico permanente di coordinamento degli interventi in tema di sicurezza e salubrità nei luoghi di lavoro, precedentemente richiamato, sulla base delle attività svolte nel corso del **2017** ha avviato la realizzazione del Piano pluriennale degli interventi sulla sicurezza degli Immobili. Il TARGET 2017 è stato parzialmente raggiunto.