

TRIENNIO 2018/2020

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE DI CUI ALL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 198/2006 – TRIENNIO 2018/2020

Il Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Perugia, in conformità con il principio di uguaglianza e i principi di non discriminazione sanciti dalla Costituzione Italiana e dallo Statuto di Ateneo, propone un Piano di Azioni Positive contenente obiettivi da raggiungere nel triennio 2018/2020.

Il PAP interviene in vari ambiti dell'attività istituzionale dell'Ateneo con il proposito di promuovere le pari opportunità per tutte le componenti che ivi studiano e lavorano nonché con interventi diretti a favorire la costruzione di un ambiente di lavoro improntato sul benessere di chi lavora.

A tale scopo propone azioni positive e propositive, di ricerca e di monitoraggio, nonché interventi destinati a favorire la diffusione di una cultura delle pari opportunità e di genere attraverso azioni di formazione e di costruzione di un ambiente non discriminante.

Per il triennio 2018/2020 gli obiettivi proposti sono i seguenti:

OBIETTIVO: PROMOZIONE DI INIZIATIVE DIRETTE A FAVORIRE UNA PARITARIA PRESENZA DI UOMINI E DONNE NEGLI ORGANI DELL'ATENEIO

- Iniziative volte a promuovere un'ampia partecipazione alla procedura di interpello per il rinnovo del CUG
- Iniziative volte a favorire un maggiore equilibrio di genere per il rinnovo degli organi di governo dell'Ateneo

OBIETTIVO: MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

- Regolamento per l'introduzione della figura del Consigliere/a di fiducia, quale soggetto terzo preposto all'ascolto, prevenzione e contrasto di relazioni che generano, in ambito lavorativo e di studio, situazioni di discriminazioni, mobbing, molestie sessuali.
- Monitoraggio dell'attivazione e gestione della carriera ALIAS delle persone in transizione di genere. Individuazione di eventuali criticità e proposte di miglioramento

OBIETTIVO: FORMAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ

- Sostegno ad attività formative sui temi del genere
- Sostegno ad attività formative sulle competenze del CUG
- Attivazione di uno o più premi di laurea sui temi di genere, delle pari opportunità, del benessere organizzativo, delle azioni di contrasto alle discriminazioni ed al fenomeno del mobbing.

OBIETTIVO: ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE PER ACCRESCERE LA CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITÀ

- Presentazione del Secondo *Rapporto di Genere dell'Ateneo di Perugia*
- Organizzazione di una giornata informativa in Ateneo sul tema " Donne nella Scienza - Women in Science"
- Realizzazione di iniziative di orientamento, con la collaborazione delle studiose in ambiti STEM (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*), volte a favorire la scelta da parte delle studentesse delle discipline scientifiche nel loro percorso di studio.

TRIENNIO 2018/2020

OBIETTIVO: COMUNICAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DELL'INFORMAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ E POLITICHE SOCIALI

- Creazione di un presidio composto da componenti del CUG per l'implementazione e aggiornamento della sezione del portale d'Ateneo, in cui includere:
 - Messa on line di documenti e pubblicazioni circa le attività svolte e gli eventi organizzati nell'Ateneo e informazioni utili per promuovere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità.
 - Monitoraggio dei siti principali in materia di pari opportunità e messa on line dei documenti e informazioni più rilevanti.
 - Pubblicazione online della mappatura dei centri antiviolenza che operano nel territorio.

Il CUG propone inoltre di rinnovare annualmente l'iscrizione dell'Ateneo Perugino, alla CONFERENZA NAZIONALE degli ORGANISMI di PARITA' delle UNIVERSITA' italiane (per un costo di euro 300,00 all'anno).

Nella definizione di tali obiettivi il CUG ha tenuto conto delle attività già avviate negli anni precedenti e in particolare nel triennio 2015/2017 proponendo nuove azioni volte alla non discriminazione, al riequilibrio delle opportunità e alla parità di genere, che saranno perseguite anche dal futuro CUG.

TRIENNIO 2018/2020

OBIETTIVO: PROMOZIONE DI INIZIATIVE DIRETTE A FAVORIRE UNA PARITARIA PRESENZA DI UOMINI E DONNE NEGLI ORGANI DELL'ATENEO

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020
Promuovere un'ampia partecipazione alla procedura di interpello per il rinnovo del CUG	Senza oneri	N. iniziative di divulgazione	100%	0	1		
Promuovere un maggiore equilibrio di genere negli organi di governo dell'Ateneo	Senza oneri	N. iniziative di divulgazione	100%	0		1	

OBIETTIVO: MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO ATTRAVERSO PREVENZIONE E CONTRASTO DELLE SITUAZIONI DI DISCRIMINAZIONE

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020
Potenziare i canali comunicativi e di ascolto in merito alle situazioni di discriminazione e molestie sessuali	€ 3.500 annui	Regolamento per l'introduzione della figura del Consigliere/a di fiducia	100%	0	Entro il 31/12/2018		
Contrastare le discriminazioni	Senza oneri	N. monitoraggi Carriera Alias	33%	0	1	1	1
	Senza oneri	N. incontri informativi Carriera Alias	33%	0	1	1	1
	Senza oneri	N. incontri per	33%	0	1	1	1

TRIENNIO 2018/2020

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020
		monitorare lo stato di attuazione della legge regionale 11 Aprile 2017,n.3					

OBIETTIVO: FORMAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020
Potenziare la conoscenza sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	Senza oneri	N. attività formative sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	70%	3	Almeno 1	Almeno 1	Almeno 1
	€ 1.000,00 annui	N. ore di formazione per componente del CUG sui temi di competenza specifici	30%	0	Almeno tre componenti del CUG formato con almeno 4 ore di formazione	Almeno tre componenti del CUG formato con almeno 4 ore di formazione	Almeno tre componenti del CUG formato con almeno 4 ore di formazione
Promuovere premi di laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	€ 1.000,00 annui	N. premi laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	100%	1	1	1	1

OBIETTIVO: ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE PER ACCRESCERE LA CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITÀ

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020
Divulgare le risultanze di genere	Senza oneri	Presentazione del Secondo Rapporto di Genere	100%	1	Entro il 31 dicembre		

TRIENNIO 2018/2020

		dell'Ateneo di Perugia			2018		
Ridurre il gap femminile in ambito scientifico	€ 700, 00 annui	N. iniziative sul tema "Donne e scienza"	50%	0	Entro il 31 dicembre 2018		
	Senza oneri	N. iniziative di orientamento per favorire la scelta da parte delle studentesse delle discipline scientifiche nel loro percorso di studio	50%	0	1	1	1
Contrastare la violenza di genere	Senza oneri	N. giornate di studio sul ruolo dell'Università per combattere la Violenza di Genere	100%	0	1	1	1

OBIETTIVO: COMUNICAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DELL'INFORMAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ E POLITICHE SOCIALI

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020
Garantire l'aggiornamento della sezione del portale d'Ateneo	Senza oneri	Creazione di un presidio composto da componenti del CUG	100%	0	Entro il 31/12/ 2018		
Accrescere la divulgazione di informazioni sui temi delle pari opportunità e politiche sociali	Senza oneri	% di pubblicazioni di documenti e informazioni circa le attività svolte nell'Ateneo	40%		100%	100%	100%
	Senza oneri	N. di monitoraggio dei siti più rilevanti in	40%		4	4	4

TRIENNIO 2018/2020

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2018	TARGET 2019	TARGET 2020
		materia di pari opportunità e messa online dei documenti più rilevanti					
	Senza oneri	Mappatura centri anti violenza	20%	0	1	1	1