

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2017 - Relazione Performance Anno 2017

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1		SI	--		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4	06/2018 (Prot. 44013 del 07/06/2018)	NO	X		
Non dirigenti	1090 (dato provvisorio per controlli in corso)	05/2018	NO	X		

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	<b>contributo alla performance complessiva dell'amm.ne</b>	<b>obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità</b>	<b>capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori</b>	<b>obiettivi individuali</b>	<b>obiettivi di gruppo</b>	<b>contributo alla performance dell'unità organizzativa e di appartenenza</b>	<b>competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere</b>
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili		70%	5%				25%
Non dirigenti							

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2017 - Relazione Performance Anno 2017

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	<b>personale per classe di punteggio (valore assoluto)</b>		
	<b>100%- 90%</b>	<b>89%- 60%</b>	<b>inferiore al 60%</b>
Dirigenti di I fascia e assimilabili	Valutazione in corso		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4		
Non dirigenti	1036 (dato provvisorio per controlli in corso)	51 (dato provvisorio per controlli in corso)	3 (dato provvisorio per controlli in corso)

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	<b>Si (indicare con "X")</b>	<b>No (indicare con "X")</b>	<b>(se si) indicare i criteri</b>	<b>(se no) motivazioni</b>	<b>data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)</b>
Dirigenti e assimilabili	X		Per il DG, criteri previsti dall'art. 4 del D.l. 194 del 30.03.2017, con riferimento ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi indicati nel		

**Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2017 - Relazione Performance Anno 2017**

			Piano Integrato 2017-2019.  Per i Dirigenti, criteri previsti dall'art. 5 del CCI del 22.12.2017.		
Non dirigenti	X		Criteri previsti nel par. 5.9, lettera f), del Sistema di misurazione e valutazione della performance - Metodologia di valutazione sperimentale per l'anno 2017.		

*Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	