



Delibera n. **199/2018** del Consiglio di Amministrazione del **13/07/2018**

OGGETTO: Relazione sulla performance 2017		
N. O.d.g.: 4.3	Rep. n. 199/2018	UOR: Ufficio Controllo Di Gestione

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto Stocchi	X			
Giovanni Battista Berloni	X			
Francesca Capodagli	X			
Mauro Papalini	X			
Angela Giallongo				X
Stefano Papa	X			
Luciano Stefanini				X
Luciana Vallorani	X			
Michele Buffalini				X
Giulia Oradei				X
Enzo Laveglia				X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipano il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini e il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto.

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa De Carli, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina Maiorano		X	
Dott. Vincenzo Galasso		X	

Il Consiglio di Amministrazione

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 89 del 16 aprile 2012;
- VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";
- VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che, all'art. 10, comma 1, lett. b), prevede che «al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente: [...] b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obietti-



- vi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato»;
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, con il quale, in esecuzione di quanto prescritto dall’art. 1, comma 35, della legge n. 190/2012, sono state emanate le norme attuative riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Decreto Legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98, recante “Disposizioni urgenti per il rilancio dell’economia”, e in particolare l’art. 60, comma 2, il quale stabilisce che “Il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università [...], è svolto dall’Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) nel rispetto dei principi generali di cui all’articolo 3 e in conformità ai poteri di indirizzo della Commissione di cui al comma 5 (CIVIT)”;
- VISTA la Legge 11 agosto 2014, n. 114 di conversione del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, con la quale sono trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri le competenze dell’ANAC, già CiVIT, relative alla misurazione e valutazione della *performance*, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 recante il “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”, e in particolare l’art. 3, comma 5, secondo cui «resta fermo quanto previsto dall’articolo 13, comma 12, secondo periodo, del decreto legislativo n. 150 del 2009 in riferimento al sistema di valutazione delle attività amministrative delle università [...], e alle relative funzioni svolte dall’Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR)»;
- VISTE le delibere della CIVIT (ora A.N.AC.) nn. 89/2010, 104/2010, 112/2010, 114/2010, 1/2012, 4/2012, 5/2012, 6/2012, 6/2013, 12/2013, 23/2013, 77/2013, con le quali sono state forniti indirizzi ed indicazioni operative per l’implementazione del ciclo della *performance* previsto dal d.lgs. n. 150/2009;
- VISTO il Regolamento di Ateneo per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con DR. n. 276 del 26 giugno 2013;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 294/2016 del 16 dicembre 2016, con la quale è stato approvato il Budget 2017 e triennale 2017-2019;
- VISTE le “*Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali*” emanate dal Consiglio direttivo dell’ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;
- VISTO il *Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale* dell’Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, adottato con D.R. n. 300 del 2 luglio 2015;
- VISTO il *Piano Strategico di Ateneo 2016-2018*, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 23 marzo 2016;
- VISTO il *Piano delle Azioni positive* per il triennio 2016-2018, adottato con D.R. n.



- 241/2016 del 31 maggio 2016 nel rispetto delle prescrizioni normative;
- VISTO il *Piano integrato 2017-2019*, adottato con D.R. n. 297 del 26 giugno 2017 a seguito dell'approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 150/2017 del 23 giugno 2017;
- VISTO il Decreto Interministeriale 30 marzo 2017 "Determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020";
- VISTI gli artt. 25 e 26 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area VII della Dirigenza Università per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, i quali prevedono che la retribuzione di risultato sia attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e sul livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi e sia erogata solo a seguito di preventiva, tempestiva determinazione degli obiettivi annuali (nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001) e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi;
- VISTI gli artt. 75 e 76 del C.C.N.L. del personale del comparto Università - quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, ed in particolare il comma 1 dell'art. 76, ai sensi del quale il trattamento economico accessorio del personale di categoria EP è composto dall'indennità di ateneo, dalla retribuzione di posizione, articolata al massimo su tre fasce, compresa la minima, e dalla retribuzione di risultato;
- VISTO il comma 5 dell'art. 76 del medesimo C.C.N.L., che demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati, al raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla realizzazione di specifici progetti;
- CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 91, comma 3, del C.C.N.L. del personale del comparto Università - quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, alle posizioni organizzative che comportano qualificati incarichi di responsabilità attribuiti con atto formale a personale di cat. D, è correlata una indennità accessoria annua lorda di importo variabile tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta, di cui una parte è corrisposta a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente, effettuata con le modalità di cui all'art. 75, comma 5, del C.C.N.L.;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20/2017 del 24 febbraio 2017, con la quale al Direttore generale sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2017;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 143/2018 del 25 maggio 2018, con la quale è stata approvata la relazione del Direttore generale in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2017;
- VISTI gli obiettivi individuali assegnati per l'anno 2017 dal Direttore generale al personale dirigente ed al personale della categoria EP ed al personale della categoria D titolare di posizioni organizzative che comportano qualificati incarichi di responsabilità ai sensi dell'art. 91, comma 3, del C.C.N.L. vigente;
- PRESO ATTO delle relazioni fornite dal personale dirigente e delle categorie EP e D titolari di incarichi di responsabilità in relazione ai risultati organizzativi ed individuali raggiunti;
- VISTA la Relazione sulla *performance* predisposta per l'anno 2017;
- CONSIDERATO che la Relazione sulla *performance* 2017 è stata elaborata nel rispetto della normativa di riferimento vigente;



SENTITO il Direttore generale;

delibera

1. E' adottata la Relazione sulla *performance* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo per l'anno 2017, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
2. Il documento viene pubblicato nell'Albo ufficiale di Ateneo, sul *Portale della performance* e nella sezione *Amministrazione trasparente* del sito *web* istituzionale prevista dall'art. 9 del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

La presente delibera è letta e approvata seduta stante.

Allegato.

OMISSIS

IL SEGRETARIO
f.to Alessandro Perfetto

IL PRESIDENTE
f.to Vilberto Stocchi
