



Relazione sulla Performance  
Anno 2017

**Allegato 1**  
**Prospetto relativo alle pari opportunità  
e al bilancio di genere**

Giugno 2018

## **Sommario**

Premessa.....	3
Conseguimento degli obiettivi del 2017 .....	4

## **PREMESSA**

Il tema delle pari opportunità costituisce un elemento determinante per lo sviluppo delle risorse umane e per il miglioramento della performance, e come tale è stato inserito tra gli obiettivi strategici ed operativi del Piano della Performance dell’Agenzia.

Il ruolo del Comitato Unico di Garanzia in questo contesto è quello di mettere in campo tutti gli strumenti disponibili per far crescere una politica di attenzione alla persona, valorizzare le competenze all’interno dell’organizzazione e promuovere l’inserimento equilibrato dei generi nelle attività, nei settori professionali e in particolare nell’assegnazione degli incarichi di responsabilità.

In linea col D.lgs. 150/09 e con l’art.21 della L.183/10, l’Agenzia ENEA, con circolare commissariale n. 96/2015/COMM, ha nominato il Comitato Unico di Garanzia (CUG). Il Consiglio di Amministrazione con delibera n.105/2017/CA del 20.12.2017, ha provveduto a nominare la nuova Presidente, ha sostituito alcuni componenti designati dall’Agenzia e ha preso atto di nuove designazioni di componenti di parte sindacale.

Il percorso intrapreso dal CUG, si prefigge di:

- eliminare le disparità nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
- favorire la diversificazione delle scelte professionali interpretandole in chiave di genere valorizzando le differenze;
- superare condizioni organizzative e distributive del lavoro che potrebbero creare pregiudizi nella formazione, nell’avanzamento professionale e di carriera e nel trattamento economico e retributivo;
- ottimizzare i tempi delle attività lavorative per consentire a tutto il personale di conciliare al meglio le responsabilità professionali con quelle familiari.

Tali finalità sono indubbiamente condivisibili, ma richiedono uno sforzo sinergico dell’intera struttura ENEA per la sensibilizzazione di tutti i lavoratori di ogni livello e grado.

## **CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL 2017**

Nel Piano della performance 2017-2019 è presente l'obiettivo strategico *“Noi promuoviamo le pari opportunità”* che contempla le attività del Comitato Unico di Garanzia (CUG), in coerenza con le linee guida A.N.AC. (ex CiVIT).

Nel Piano 2017, questo obiettivo strategico è stato declinato negli obiettivi operativi

- elaborazione di uno strumento di promozione dell'eguaglianza e della trasparenza - Bilancio di genere;
- organizzazione di seminari e convegni;
- realizzazione moduli informativi e-learning,

di cui si indicano nel seguito I risultati raggiunti.

### **Comunicazione e informazione**

Nel corso del 2017 sono stati ampliati i contenuti dei principali sistemi di comunicazione del Comitato che sono: sito, social network, canale-web tv, al fine di diffondere una cultura di genere inclusiva che abbia alla base il benessere organizzativo.

Sono stati organizzati due convegni

- *La lotta contro la violenza sulle donne è la battaglia di tutti*. 5 aprile 2017, Roma - Sede legale ENEA.

- *Cambiare si può! Come prendersi cura e rendere sostenibile la riforma della PA con innovazione, conciliazione ed etica: il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia*. In collaborazione con il Forum Nazionale dei CUG. 23 maggio 2017, Roma - Convention Center “La Nuvola”.

L'organizzazione di seminari, convegni, e corsi e-learning si inserisce in un percorso di formazione e informazione ritenuto fondamentale per la realizzazione degli obiettivi del CUG.

### **Equa rappresentatività di genere**

È stato elaborato il Bilancio di genere sulla base dei dati statistici 2016.

L'obiettivo del bilancio di genere è stato quello di disaggregare ed analizzare le voci di bilancio dove risultano più immediate le connessioni tra azioni intraprese ed effetti sul personale maschile e femminile. Il documento è stato redatto senza aggravio di spesa per l'Amministrazione.