
Allegato 4

TABELLE VALUTAZIONE INDIVIDUALE

TABELLE SINTETICHE MIPAAF

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale valutato	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% - 49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	11	05/2018	NO	x		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	53	05/2018	NO	x		
Non dirigenti	1419	05/2018	NO	x		

(*) Il valore riportato tiene conto anche degli avvicendamenti d'incarico avvenuti nel corso dell'anno.

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	Contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.n e	Obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	Obiettivi individuali	Obiettivi di gruppo	Contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzativa e di appartenenza	Competenze comportamentali professionali e organizzative posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti							

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

Personale per classe di punteggio (valore assoluto)			
	100%- 90%	89%- 60%	Inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	11	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	53	0	0
Non dirigenti	1349	62	8

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	

TABELLE ANALITICHE PER CENTRO DI RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA

CRA 1 - GABINETTO

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale valutato	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% - 49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	05/2018	NO	x		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0	05/2018	NO	x		
Non dirigenti	38	05/2018	NO	x		

CRA 1 - GABINETTO

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	Contributo alla <i>performance</i> e complessiva dell'amm.n e	Obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	Obiettivi individuali	Obiettivi di gruppo	Contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzativa e di appartenenza	Competenze comportamentali professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti							

CRA 1 - GABINETTO

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

Personale per classe di punteggio (valore assoluto)			
	100%- 90%	89%- 60%	Inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0	0	0
Non dirigenti	37	1	0

CRA 1 - GABINETTO

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 1 - GABINETTO

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale valutato	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3	05/2018	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	16	05/2018	NO	X		
Non dirigenti	205	05/2018	NO	X		

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	Contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.n e	Obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	Obiettivi individuali	Obiettivi di gruppo	Contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzativa e di appartenenza	Competenze comportamentali professionali e organizzative posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti							

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

Personale per classe di punteggio (valore assoluto)			
	100%- 90%	89%- 60%	Inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	16	0	0
Non dirigenti	196	7	2

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	

**CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA'
AGROALIMENTARE, IPPICHE E DELLA PESCA**

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale valutato	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	5	05/2018	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	20	05/2018	NO	X		
Non dirigenti	434	05/2018	NO	X		

**CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA'
AGROALIMENTARE, IPPICHE E DELLA PESCA**

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	Contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.n e	Obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	Obiettivi individuali	Obiettivi di gruppo	Contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzativa e di appartenenza	Competenze comportamentali professionali e organizzative posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti							

**CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA'
AGROALIMENTARE, IPPICHE E DELLA PESCA**

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

Personale per classe di punteggio (valore assoluto)			
	100%- 90%	89%- 60%	Inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	5	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	20	0	0
Non dirigenti	400	34	0

**CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA'
AGROALIMENTARE, IPPICHE E DELLA PESCA**

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

**CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA'
AGROALIMENTARE, IPPICHE E DELLA PESCA**

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
x	

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI
Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale valutato	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3	05/2018	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	17	05/2018	NO	X		
Non dirigenti	742	05/2018	NO	X		

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI
Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	Contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.n e	Obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	Obiettivi individuali	Obiettivi di gruppo	Contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzativa e di appartenenza	Competenze comportamentali professionali e organizzative posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti							

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorATO CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI
Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

Personale per classe di punteggio (valore assoluto)			
	100%- 90%	89%- 60%	Inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	17	0	0
Non dirigenti	716	20	6

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorATO CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI
Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorATO CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI
Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	