



Oggetto:	Relazione Performance – anno 2018		
N. o.d.g.: 4.2	C.d.A. 25.1.2019	Verbale n. 1/2019	UOR: Direzione generale

qualifica	nome e cognome	presenze
Rettore	Francesco Adornato	P
Componenti interni	Francesca Spigarelli	P
	Andrea Dezi	P
	Catia Giaconi	P
	Elena Cedrola	P
Componenti esterni	Maurizio Vecchiola	AG
	Galileo Omero Manzi	AG
Rappresentanti studenti	Lorenzo Di Nello	A
	Alessia Bottone	P

Il Consiglio di amministrazione

esaminata la relazione istruttoria predisposta dall'Ufficio competente con i relativi documenti allegati;

ritenuto di condividere le motivazioni e di fare propria la proposta di deliberazione con esso formulata;

visto il Dlgs 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e dalle modifiche apportate dal successivo Dlgs 74/2017;

visto l'art. 10, comma 1, lett. d) del citato Dlgs 150/2009, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente *“un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti [...]”*;

visto che ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. b) del citato Dlgs n. 150/2009 l'organo di indirizzo politico *“definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione la relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b)”*;

viste le *“Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali”* emanate dall'ANVUR nel luglio 2015;

vista la nota ANVUR del 3/7/2017 avente per oggetto *“Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto Università”*;



vista la “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018/2020” approvata dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR in data 20/12/2017;

visto il Sistema di Misurazione e valutazione della performance (SMVP) approvato dal CdA nella seduta del 20/12/2018;

visto il “Piano triennale della performance 2018-2020 adottato con delibera del CdA del 26/1/2018;

vista le rimodulazioni degli obiettivi chieste dalle strutture interessate a seguito delle attività di monitoraggio ed alla conseguente approvazione delle stesse nelle sedute del CdA del 27/07/2018 e del 26/10/2018;

considerata la necessità di procedere all’approvazione della “Relazione sulla performance – anno 2018”, per l’invio al Nucleo di Valutazione che dovrà validare la stessa, anche ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c) del Dlgs 150/2009, essendo condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito;

con voti palesi favorevoli unanimi;

delibera

- 1) di approvare l’allegata “Relazione sulla performance – anno 2018” ai sensi e per gli effetti dell’art. 15, comma 2, lett. b) del Dlgs 150/2009;
- 2) di dare mandato all’Ufficio pianificazione, innovazione e controllo di gestione di curare il format ed apportare eventuali modifiche che si rendessero necessarie per l’invio al NdV.
- 3) di integrare la Relazione della Performance 2018, con gli esiti della valutazione del personale al fine di garantirne la validazione da parte del Nucleo di Valutazione per l’accesso agli strumenti per premiare il merito.