

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

| | personale valutato (valore assoluto) | periodo conclusione valutazioni | | Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni) | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--|---------|----|
| | | mese e anno (mm/aaaa) | valutazione ancora in corso (SI/NO) | 50% - 100% | 1% -49% | 0% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 1 | apr-14 | NO | X | | |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 185 | mar-14 | NO | X | | |
| Non dirigenti | 191 | feb-14 | NO | X | | |

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

| | contributo alla performance complessiva dell'amm.ne | obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità | capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori | obiettivi individuali | obiettivi di gruppo | contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza | competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere |
|---------------------------------------|---|---|--|-----------------------|---------------------|---|---|
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 40% | 20% | 10% | 15% | | | 15% |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | | | | 80% | | | 20% |
| Non dirigenti | | | | 20% | | 70% | 10% |

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

| | personale per classe di punteggio (valore assoluto) | | |
|---------------------------------------|---|-----------|------------------|
| | 100% - 90% | 89% - 60% | inferiore al 60% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 1 | | |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 160 | 24 | 1 |
| Non dirigenti | 159 | 32 | - |

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

| | Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") | (se si) indicare i criteri | (se no) motivazioni | data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa) |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|---------------------|--|
| Dirigenti e assimilabili | X | | A) obiettivi quantitativi B) obiettivi qualitativi | | FUD: 21/01/14 Art. 7 : 14/03/2014 |
| Non dirigenti | X | | A) obiettivi Ufficio/Unità di appartenenza B) obiettivi quantitativi C) obiettivi qualitativi | | FUA + Art. 7: 07/02/2014 |

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

| | |
|--|--------------------------|
| I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione? | |
| Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") |
| X | |