

Obiettivi/azioni: *Rafforzamento e monitoraggio progetto "Icare" rispetto all'andamento degli iscritti e delle matricole – a.a. 2018-19*

Output 2018: *Implementazione e messa a regime delle intere coorti per le lauree triennali e progetto per i corsi di laurea magistrali*

Il gruppo di Coordinamento del progetto "Icare", presieduto dal prof. Rossi, ha continuato la sua attività nel corso del 2018 mediante incontri periodici al fine di monitorare lo stato del progetto stesso. Le azioni poste in essere negli anni scorsi si sono tradotte soprattutto in attività di tutoraggio, da parte dei docenti dei singoli Dipartimenti e dei Senior tutor di Ateneo; l'analisi effettuata nel primo trimestre dell'anno sui dati delle immatricolazioni alle lauree triennali e magistrali registrate nell'anno accademico 2017/2018 rispetto alla serie storica degli anni passati, unitamente al dato complessivo degli iscritti, hanno evidenziato la necessità di un ripensamento del Progetto nella sua completezza, sia per migliorarne l'efficacia, sia la sostenibilità. Il Responsabile del Progetto ha redatto un documento, discusso e approvato dal gruppo di lavoro, che illustra la proposta di una nuova impostazione fondata principalmente nell'analisi e sviluppo di azioni mirate e di dettaglio di singole attività suddivise nei cinque anni della formazione accademica (dei corsi a ciclo unico, come dei corsi triennali seguiti dai corsi magistrali), attività in alcuni casi già presenti ma che necessitano di essere messe a sistema.

La riformulazione per punti del progetto, esposta analiticamente nell'allegato alla delibera del S.A. del 22 maggio 2018, può sintetizzarsi nei cinque capitoli di seguito elencati:

- Primo anno (I anno triennale): accoglienza e professionalizzazione
- Secondo anno (II anno triennale): dare senso ai tirocini e stage in una visione complessa del curriculum
- Terzo anno (III anno triennale): preparare alla scelta per la magistrale
- Quarto anno (I anno magistrale / IV anno magistrale a ciclo unico): preparare alla riflessione finale, la tesi di laurea
- Quinto anno (II anno magistrale/V anno magistrale a ciclo unico): avviare al mondo del lavoro

Il documento sopracitato è stato accolto come base strategica di discussione nella seduta del S.A. del 22 maggio 2018, nella quale è stato dato mandato al gruppo di Coordinamento di specificare le attività da svolgere, attraverso l'elaborazione di un cronoprogramma condiviso dell'articolazione operativa del progetto stesso, al fine di definire con puntualità compiti e tempi di azione da parte delle strutture dell'Ateneo coinvolte nel progetto (Area per la didattica, l'orientamento e i servizi agli studenti e Dipartimenti).

A seguito degli incontri effettuati dal Responsabile del progetto, Prof. Pier Giuseppe Rossi, di concerto con la delegata del Rettore Prof.ssa Pamela Lattanzi, con il Consiglio degli Studenti e con le componenti dipartimentali, nella riunione del gruppo di coordinamento 1° ottobre 2018 è emersa in particolare l'opportunità di non attivare le attività previste per il terzo anno; è stato ritenuto opportuno, rispetto al documento accolto come base strategica di discussione nella seduta del Senato Accademico, prevedere per l'a.a. 2018/2019 attività obbligatorie e attività facoltative, al fine di raccogliere nell'anno in corso le esperienze dei dipartimenti e apportare eventuali miglioramenti per il prossimo anno.

E' stato dunque sottoposto all'approvazione del S.A. del 23 ottobre u.s. il documento contenente la riformulazione del progetto e il relativo cronoprogramma, a cui si rinvia per l'eventuale dettaglio.

PROSPETTIVA DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE

Obiettivo: Rafforzamento dei processi di internazionalizzazione (nuovi assetti organizzativi e nuovi scenari geo-scientifici, nuove iniziative e lauree a doppio titolo)

Output 2018: Studio e analisi dell'attuale contesto e prospettive di sviluppo – elaborazione di un report

Con il supporto dell'Area ricerca e internazionalizzazione e della delegata per le "relazioni internazionali, la loro promozione nelle diverse modalità e l'internazionalizzazione della didattica" è stato elaborato il report prot. n. 26860 del 20 dicembre u.s. inviato all'attenzione del Magnifico Rettore.

Obiettivo: Dipartimenti di eccellenza

Output 2018: Monitoraggio e coordinamento dell'attuazione del progetto in base alle fasi e tempi prestabiliti

Il monitoraggio e il coordinamento degli obiettivi generali dei due progetti relativi ai Dipartimenti di eccellenza è stato garantito mediante incontri con i Direttori e i Responsabili delle U.O. Ricerca dei Dipartimenti interessati e con l'ausilio del sistema informativo MIA all'interno del quale dal 2018 è stata predisposta un'apposita sezione per la rendicontazione.

Il termine per la rendicontazione del primo anno è stabilito nel 31 gennaio a.c.; va tenuto presente che attualmente la procedura informatica ministeriale non è ancora attiva, né sono state emanate linee guida operative al riguardo.

Sinteticamente si rappresenta il monitoraggio degli obiettivi per ciascun Dipartimento:

Progetto di eccellenza Dipartimento di Scienze della Formazione, dei beni culturali e del turismo

OBIETTIVO GENERALE QUADRO D.4 Reclutamento del personale				
n.	Azione	Indicatore	Target 2018-2019	Risultati 2018-2019
1.1	Un Professore Ordinario	Reclutamento effettuato	Avvio della procedura	CdD del 10.10.2018: Avvio procedura di chiamata
1.2	Due Ricercatori T.D. di tipo B	Reclutamento effettuato	Avvio della procedura	CdD del 10.10.2018: Avvio procedura di chiamata
1.3	Un Assegnista di ricerca di durata biennale	Reclutamento effettuato	Avvio della procedura	CdD del 07.03.2018: Avvio procedura istituzione assegno D.R. n. 158 del 17.05.2018: Approvazione atti concorso, presa di servizio il 01.06.2018
1.4	Incentivi per chiamate dirette ai sensi della Legge 230/2005 (per docente straniero esterno all'ateneo)	Reclutamento effettuato (non finanziato dal progetto)	Avvio della procedura	
1.5	Programma Rita Levi Montalcini (per ricercatore straniero esterno all'Ateneo)	Reclutamento effettuato (non finanziato dal progetto)	Avvio della procedura	
1.6	Una unità di personale tecnico amministrativo di categoria E.P.	Reclutamento effettuato	Avvio della procedura	D.D.G. n. 169 del 09.11.2018: Avvio procedura concorso pubblico

OBIETTIVO GENERALE QUADRO D.5 Infrastrutture

n.	Azione	Indicatore	Target 2018-2019	Risultati 2018-2019
2.1	Individuazione e nomina del responsabile del procedimento per le fasi del processo di adeguamento e di realizzazione delle infrastrutture di ricerca	Nomina effettuata	Delibera o Decreto di nomina	D.D.G. n. 142 del 17.09.2018: Affidamento servizi di ingegneria e architettura per elaborazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica Individuazione e nomina del responsabile del procedimento per le fasi del processo di adeguamento e di realizzazione delle infrastrutture di ricerca
2.2	Nomina del team di progettazione e direzione dei lavori	Nomina effettuata	Delibera o Decreto di nomina	DDG. n. 142 del 17.09.2018: Nomina del team di progettazione
2.3	Redazione ed approvazione dei tre livelli di progettazione (fattibilità tecnico economica, definitivo, esecutivo)	Approvazione del progetto esecutivo	Delibera o Decreto di approvazione	CdA del 27.07.2018: Fattibilità tecnica ed economica ampliamento Polo Luigi Bertelli
2.4	Messa in esercizio delle nuove infrastrutture	Collaudo finale		

OBIETTIVO GENERALE QUADRO D.6 Premialità

n.	Azione	Indicatore	Target 2018-2019	Risultati 2018-2019
3.1	Approvazione dei criteri specifici e delle modalità di erogazione	Approvazione effettuata	Delibera o Decreto di approvazione	CdA del 27.07.2018: Regolamento per la disciplina del fondo di Ateneo per la premialità CdD del 10.10.2018: Piano di ripartizione
3.2	Verifica dei risultati ed eventuali aggiustamenti migliorativi ai suddetti criteri e modalità	Verifica effettuata	Delibera o Decreto di eventuale rimodulazione	
3.3	Distribuzione della premialità	Distribuzione effettuata	Delibera o Decreto per la prima distribuzione	

OBIETTIVO GENERALE QUADRO D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

n.	Azione	Indicatore	Target 2018-2019	Risultati 2018-2019
4.1	Settimane di eccellenza	Settimane di eccellenza realizzate	3 settimane di eccellenza	Prima settimana di eccellenza dal 27.11 al 03.12.2018
4.2	Laboratorio di alta specializzazione	Laboratori di alta specializzazione realizzati	1 laboratorio	

Progetto di eccellenza Dipartimento di Giurisprudenza**OBIETTIVO GENERALE QUADRO D.4 Reclutamento del personale**

n.	Azione	Indicatore	Target 2018-2019	Risultati 2018-2019
1.1	Un Professore Associato: macrosettore disciplinare: 12/A, SSD: IUS/01 Diritto privato	Reclutamento effettuato	Avvio della procedura	CdD del 29 ottobre 2018
1.2	Due Ricercatori T.D. di tipo B: macrosettori disciplinari: 12/B, SSD: IUS/04 Diritto commerciale; 12/E, SSD: IUS/14 Diritto dell'Unione Europea	Reclutamento effettuato	Avvio della procedura	CdD del 29 ottobre 2018

1.3	Due Ricercatori T.D. di tipo A: macrosettori disciplinari: 12/C, SSD: IUS/08 Diritto costituzionale; 12/G, SSD: IUS/17 Diritto penale	Reclutamento effettuato	Avvio della procedura	CdD del 29 ottobre 2018
1.4	Tre Assegnisti di ricerca di durata annuale: macrosettori disciplinari: 12/A, SSD: IUS/01 Diritto privato; 12/C, SSD: IUS/08 Diritto costituzionale; 12/G, SSD: IUS/17 Diritto penale	Reclutamento effettuato	Istituzione assegni	CdD del 29 ottobre 2018 Tre assegni istituiti: DR 449 del 19 dicembre 2018; DR 463 del 21 dicembre 2018; DR 450 del 19 dicembre 2018
1.5	Una unità di personale tecnico amministrativo di categoria C	Reclutamento effettuato	Avvio della procedura	CdA 22 giugno 2018 DDG 168 del 9 novembre 2018: Bando di concorso pubblico

OBIETTIVO GENERALE QUADRO D.6 Premialità

n.	Azione	Indicatore	Target 2018-2019	Risultati 2018-2019
3.1	Approvazione dei criteri specifici e delle modalità di erogazione	Approvazione effettuata	Delibera o Decreto di approvazione	CdA del 27.07.2018 DR 261 del 3 agosto 2018: Regolamento per la disciplina del fondo di Ateneo per la premialità CdD del 29 ottobre 2018: Piano di ripartizione
3.2	Verifica dei risultati ed eventuali aggiustamenti migliorativi ai suddetti criteri e modalità	Verifica effettuata	Delibera o Decreto di eventuale rimodulazione	
3.3	Distribuzione della premialità	Distribuzione effettuata	Delibera o Decreto per la prima distribuzione	

PROSPETTIVA DELL'EDILIZIA E LOGISTICA

Obiettivo: *Monitoraggio, conferma e rafforzamento processi relativi ai beni e ai servizi (ex Upim, servizi sportivi in particolare) e procedure d'appalto*

Output 2018: *Affidamento lavori entro il 31/12/2018*

Con delibera del CdA del 27.07.2018 l'obiettivo di cui sopra è stato eliminato a seguito delle difficoltà insorte nel corso del procedimento per il rilascio del permesso a costruire avanzata dalla proprietà dell'immobile ex Upim; pertanto l'obiettivo e il relativo target non sono da considerare perseguibili.

Realizzazione nuovo "Polo ricreativo sportivo" presso area ex Cras (cfr. delibera CdA del 26.10.2018)

Nell'ambito dell'accordo di programma che l'Università ha sottoscritto con il MIUR, è stato definito nel piano programmatico un intervento per la realizzazione di un nuovo polo ricreativo sportivo presso la proprietà "Ex Cras", al quale il CdA, con delibera del 21.02.2018, ha destinato un importo massimo di euro 3.900.000.

A fronte della consapevolezza che l'inserimento di tale polo residenziale e ricreativo/sportivo rappresenta una importante possibilità di ridefinizione non solo dell'area di proprietà dell'Ateneo, ma anche dell'intera zona sulla quale tale immobile insiste, è stato ritenuto opportuno un coinvolgimento del Comune di Macerata mediante incontri formali alla presenza del Segretario comunale e del Responsabile dei Servizi

tecnici. E' stata avanzata la necessità di costituire un tavolo tecnico che valuti la possibilità di definire soluzioni urbanistiche condivise che coinvolgano le aree pubbliche e private confinanti.

Con delibera del CdA del 27.10.2018 il cronoprogramma dell'obiettivo di cui all'oggetto è stato ridefinito individuando quale output per il 2018 l'elaborazione del progetto di fattibilità tecnica- economica. Con DDG 142/2018 sono stati affidati gli incarichi a seguito dei quali sono stati predisposti i seguenti documenti: relazione illustrativa e tecnica, studio di prefattibilità ambientale, rilievo piano altimetrico, planimetria generale ed elaborati grafici, quadro economico di progetto.

Con DDG 200/2018 è stato approvato il progetto di fattibilità tecnico ed economica per l'intervento in oggetto.

Sempre in relazione ai servizi sportivi, nel corso dell'anno sono stati approvati interventi di miglioramento delle strutture in essere per circa complessivi euro 90.000 (DDG n. 122/2018, DDG n. 154/2018, DDG n. 201/2018).

Obiettivo: Residenzialità studentesca e diritto allo studio. Spazi logistici per l'Ateneo e integrazione con l'assetto urbano

Output 2018: Definizione procedure e progettazione, avvio affidamento lavori entro il 31/12/2018

Da inizio 2018 l'Ateneo non dispone più del complesso residenziale in comodato gratuito presso P. Squarcia che ospitava circa 19 posti alloggio.

Nel corso dell'anno attraverso una rimodulazione del contratto in essere con l'attuale concessionaria dei servizi di gestione, conduzione e manutenzione degli alloggi sono stati reperiti ulteriori n. 37 posti alloggio (DDG n. 38/2018) che hanno consentito di compensare la perdita dei posti sopracitati e ampliare l'offerta a seguito del progressivo e consistente incremento delle esigenze abitative (Erasmus, doppio titolo, visiting professor, specializzandi, ecc.).

Con l'occasione si è finalmente riusciti a far inserire una parte degli alloggi gestiti direttamente dall'Ateneo nel computo di quelli che, in quanto assoggettati alle regole di assegnazione del diritto allo studio, sono considerati a tutti gli effetti ai fini delle statistiche e delle valutazioni nel settore del diritto allo studio.

Con DDG 147/2018 è stata disposta, dopo la definizione del contenzioso, la nuova aggiudicazione per l'affidamento dei lavori di restauro, recupero e ristrutturazione edilizia del progetto Villa Lauri – 1° stralcio la consegna dei lavori in via di urgenza ai sensi della normativa vigente; all'interno di tale intervento è prevista la realizzazione di una residenza universitaria con 24 posti alloggio. L'inizio lavori è stato avviato nel mese di novembre u.s.

Non è ancora pervenuta all'Ateneo la formalizzazione della graduatoria per il finanziamento della L.338/2000, attraverso la quale l'Ateneo ha presentato un progetto per il cofinanziamento per la realizzazione di complessivi n. 65 posti alloggio ottenuti mediante il recupero dei vari padiglioni e pertinenze del complesso architettonico Villa Lauri e del parco annesso.

PROSPETTIVA ORGANIZZATIVA GESTIONALE

Obiettivo: *Riorganizzazione dell'assetto organizzativo delle strutture amministrative e delle responsabilità degli uffici*

Output 2018: *Entro il 31/12/2018*

Il Cda nella seduta del 23.02.2018 ha approvato i criteri generali di riorganizzazione delle strutture dell'amministrazione universitaria dando avvio al processo di revisione dell'articolazione organizzativa dell'Ateneo.

L'organo di Governo dell'Ateneo ha altresì previsto la costituzione di un organismo consultivo che il Direttore Generale nella fase attuativa dei criteri generali approvati (D.R.93/2018).

Nel corso dell'anno si è proceduto attraverso diversi incontri ed approfondimenti ad un ampio confronto con il gruppo di lavoro citato e su alcuni specifici temi di particolare rilevanza, come Didattica e Orientamento, Ricerca e Internazionalizzazione, sono state dedicate apposite consultazioni con i delegati rettorali.

Il Cda è stato inoltre informato in itinere in ordine al processo di riorganizzazione e alla sua evoluzione, in particolare in occasione della deliberazione di approvazione dei criteri per il nuovo modello di pesatura delle posizioni organizzative nella seduta del 27 luglio 2018 e della approvazione dei criteri per il conferimento degli incarichi di responsabilità in data 30 novembre u.s..

Il Cda nella seduta del 27.07.2018 ha deliberato in merito all' approvazione dei criteri generali finalizzati alla pesatura delle posizioni organizzative in cui è articolato l'Ateneo sulla base dei quali è stato poi elaborato, con il supporto dell'ufficio pianificazione, innovazione e controllo di gestione, del Responsabile area risorse umane e del Responsabile dell'ufficio personale tecnico amministrativo, il nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative delle Aree, dei Centri e dei Dipartimenti dell'Ateneo (DDG n 165/2018); con il medesimo provvedimento sono state altresì determinate le fasce di indennità per il personale responsabile di unità organizzativa.

L'applicazione di tale modello alle singole posizioni organizzative è stato demandato ad un'apposita commissione composta dal Direttore Generale, dal Prorettore vicario e dal delegato del Rettore per i rapporti istituzionali, con il territorio e la quarta missione.

Il Cda nella seduta del 28.11.2018 ha deliberato in merito ai criteri generali finalizzati al conferimento degli incarichi al personale di categoria EP, aggiornati al fine di renderli maggiormente aderenti al contesto normativo e organizzativo dell'Ateneo.

Il complesso iter ha avuto termine nel mese di dicembre con la messa a punto del ddg e dei relativi allegati inerenti la riorganizzazione delle strutture di Ateneo; l'emanazione del ddg è stata tecnicamente differita su indicazione del Magnifico Rettore ad inizio 2019.