

All.4\_Tabella "valutazione individuale"

Tabella 4.1\_Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	valutazione in corso (SI/NO)	Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
			50%-100%	1%-49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1	si			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	7	si	X		
Non dirigenti	253	si	X		

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'Agenzia	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili			70			30
Dirigenti di II fascia e assimilabili			70			30
Non dirigenti				100		

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classi di punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%		inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili			
Non dirigenti			

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	SI (indicare con "X")	NO (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		Misurazione e verifica della performance operativa e organizzativa, secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del MLPS per l'area dirigenziale; l'attribuzione della retribuzione di risultato è correlata al punteggio complessivo raggiunto		
Non dirigenti			Misurazione degli obiettivi di gruppo e dell'attività svolta, secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del MLPS per il personale delle aree funzione (Comparto Ministeri) e dalla indicazioni fornite dall'OIV.	Tutto il personale in servizio di entrambi i comparti (funzioni centrali e ricerca) è stato caricato sugli obiettivi del piano della performance. Viceversa gli obiettivi individuali sono stati assegnati solo al personale del comparto Funzioni centrali in quanto il personale del comparto Ricerca (n. 144 unità) viene valutato in ragione dell'effettivo espletamento delle prestazioni lavorative secondo le indicazioni del dirigente o del capo struttura in base a quanto contenuto nei CCNL di riferimento.	