



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DEL MOLISE

<p><b>DIVISIONE RISORSE E SERVIZI</b>  <b>AREA RISORSE UMANE</b>  <b>SETTORE PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE E</b>  <b>TRASPARENZA</b></p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### IL RETTORE

- VISTO il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO l’art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 che stabilisce l’obbligo di redigere la Relazione sulla Performance evidenziando, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati dalle amministrazioni;
- TENUTO CONTO che ai sensi dell’art.14 del D.lgs n. 150/2009 gli OIV e per gli Atenei, i Nuclei di Valutazione, monitorano il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e valida la Relazione sulla Performance;
- LETTE le Delibere dell’ANAC n. 1/2012, n.4/2012, n.5/2012, n.6/2012 relative al ciclo di gestione della performance, al miglioramento dei sistemi di valutazione e misurazione del ciclo della performance e Piani della Performance e alla verifica del funzionamento complessivo del sistema di valutazione da parte degli OIV;
- VISTA la L.190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii;
- VISTO il DPR n.62 del 16 aprile 2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- VISTO il D.Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm.ii;
- VISTO il Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo dell’Università degli Studi del Molise, sottoscritto il 26 maggio 2014;



- LETTO il Documento di Programmazione Triennale 2015-2017 – Indirizzi strategici per la programmazione triennale di Ateneo, approvato nelle sedute del Senato Accademico del 17 marzo 2015 e 8 aprile 2015 e nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 22 maggio 2015;
- LETTE le Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane definite dall'ANVUR nel mese di Luglio 2015;
- VISTO lo Statuto dell'Università del Molise, emanato con D.R. n. 790, prot. n. 18642, del 20 settembre 2016;
- VISTO il Piano Integrato Performance, Anticorruzione e Trasparenza 2018-2020 approvato con DR. n. 180 prot. 5143 del 28 febbraio 2018 e ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13 marzo 2018 nel quale è definito, come previsto dall'art. 8 del d.lgs. 150/2009, il sistema degli obiettivi di Ateneo, con l'individuazione degli obiettivi direzionali strategici e di miglioramento e innovazione del funzionamento dell'amministrazione, gli obiettivi delle Divisioni/Aree e Coordinamenti e dei relativi indicatori con cui si intende misurare e valutare il raggiungimento dei risultati attesi e, per ciascuno degli indicatori scelti, il target atteso;
- LETTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale 2018 contenuto nel Piano integrato performance, anticorruzione e trasparenza 2018-2020 nel quale sono esplicitati i criteri di misurazione e valutazione della performance organizzativa di Ateneo e della performance individuale;
- TENUTO CONTO degli obiettivi definiti nel Piano Integrato Performance, anticorruzione e trasparenza 2018-2020 assegnati ai Dirigenti, ai Responsabili di Area e a ciascun dipendente con nota prot. 5606-VII/4 del 5 marzo 2018 e di quelli rimodulati e nuovamente assegnati con DR. n. 304/2018 prot. n.8392 del 5 aprile 2018 nonché dei criteri di misurazione e la valutazione del risultato per l'anno 2018;
- VISTO il Documento di Programmazione Strategica 2018-2020 approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 30 ottobre 2018;
- LETTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 ottobre 2018 di approvazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e di retribuzione per la categoria EP - anno 2018;
- VISTI il C.C.N.L. del Comparto Università e il C.C.NL del Comparto Istruzione e ricerca attualmente vigenti;
- LETTA la Relazione sulla Performance 2019 - anno di riferimento 2018 – che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo, i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse nell'anno 2018 a valere sul Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e Fondo retribuzione di posizione e di retribuzione per la categoria EP - anno 2018;
- SENTITO il Direttore Generale, dott. Valerio Barbieri;



## DECRETA

- Art.1** di approvare la Relazione sulla Performance 2019 - anno di riferimento 2018 (*Allegato 1*) predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1 lettera b) del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo e i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati.
- Art.2** di sottoporre la suddetta Relazione sulla Performance 2019 - anno di riferimento 2018 al Nucleo di Valutazione di Ateneo per la validazione come previsto dall'art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009.
- Art.3** il presente decreto sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta utile.

**IL RETTORE**  
**Prof. Gianmaria PALMIERI**

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

COSTI		RICA VI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		
Annotazioni:			Data

