

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Ambito validato, relativamente a compliance, attendibilità e comprensibilità	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	vedi sotto	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Ambito validato. Compliance adeguata, attendibilità verificata e comprensibilità adeguata. Da evidenziare la possibilità di rendere tale presentazione maggiormente accessibile a un pubblico non addetto ai lavori.	SI
2.2	L'amministrazione	L'Amministrazione è presentata dal punto di vista organizzativo, delle dotazioni economiche finanziarie e strumentali. Compliance adeguata e attendibilità verificata nel rapporto con la struttura e nel riscontro documentale. Comprensibilità adeguata. Ambito validato	SI
2.3	I risultati raggiunti	Gli obiettivi strategici pluriennali sono presentati nell'articolazione in obiettivi operativi e azioni. Il grado di raggiungimento degli obiettivi è specificato in relazione alle azioni portate avanti nel 2016. Compliance adeguata, attendibilità verificata attraverso approfonditi colloqui e riscontro su dati documentali con la struttura dell'Ente – il Direttore e i responsabili/referenti dei progetti, comprensibilità adeguata. Da apprezzare la qualificazione delle azioni attraverso l'identificazione dei risultati quali/quantitativi raggiunti	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Compliance adeguata, attendibilità verificata attraverso il confronto con la struttura dell'Ente, comprensibilità adeguata. Ambito validato.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	vedi sotto	
3.1	Albero della <i>performance</i>	L'Albero delle Performance dell'Ente Parco si articola in 4 Aree Strategiche, rimandando alle successive sezioni la descrizione delle azioni e dei risultati raggiunti nel 2016. Attendibilità verificata (vedi tabella 1 e 2), compliance e comprensibilità adeguate, da qualificare anche nella prospettiva pluriennale (risultati raggiunti e in via di conseguimento).	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici vengono presentati e descritti attraverso l'articolazione dei piani di azione/obiettivi operativi e azioni. Per ciascuna delle azioni anche strutturali vengono esplicitati gli indicatori e i target di riferimento. Sono state prodotte tabelle di sintesi descrittive delle azioni avviate, anche nell'ottica di migliorare la "comprensibilità" e qualificare il processo di comunicazione verso gli stakeholders oltre che per rendere gli strumenti maggiormente aderenti alla realtà operativa dell'Ente. Nel paragrafo vengono riportati in sintesi lo stato di avanzamento delle azioni messe in campo nell'ambito della Trasparenza e Integrità Compliance e comprensibilità adeguate. Attendibilità verificata (vedi in particolare tabella 2). Ambito validato. Aree di sviluppo come evidenziate nelle conclusioni.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Adeguati alle dimensioni dell'Ente. Ambito validato (come sopra. Cfr. anche i risultati raggiunti).	SI
3.4	Obiettivi individuali	Nella sezione viene presentato il quadro del personale in servizio al 31.12.2016 e la relativa collocazione organizzativa. La sezione contiene la descrizione delle modalità di valutazione del personale dipendente come previsto dal Sistema di Misurazione e valutazione della Performance approvato dall'Ente. Le informazioni circa il raggiungimento degli obiettivi sono contenute nella sezione precedente e nell'Allegato 3. Compliance e comprensibilità adeguato, specie per un pubblico "interno Attendibilità verificata. Ambito validato anche in funzione delle dimensioni dell'Ente.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Ambito validato. Compliance adeguata, comprensibilità adeguata e attendibilità verificata I margini di miglioramento appaiono legati allo sviluppo del Sistema degli Indicatori e dei risultati attesi di Bilancio in base agli indirizzi del MEF e del MAATM.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Ambito validato. Compliance adeguata, comprensibilità adeguata e attendibilità verificata, anche in relazione alle dimensioni dell'Ente.e.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	vedi sotto	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Compliance e comprensibilità adeguata. Attendibilità verificata. Ambito validato.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Compliance e comprensibilità adeguata, attendibilità verificata, anche in considerazione della dimensione della struttura, dell'avvicendamento della dirigenza e dell'adeguatezza degli strumenti in uso. Si rimanda alle azioni di miglioramento suggerite nella presente relazione. Ambito validato.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Compliance e comprensibilità adeguata e attendibilità verificata	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Compliance e comprensibilità adeguata e attendibilità verificata	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Compliance e comprensibilità adeguata e attendibilità verificata. Da completare, in funzione del processo di valutazione del Direttore in itinere (come esplicitato Relazione di Validazione dell'OIV).	SI